



Distr.: General
15 April 2015

Arabic
Original: English

مجلس إدارة
برنامج الأمم المتحدة
للمستوطنات البشرية

UN HABITAT

الدورة الخامسة والعشرون
نيروبي، ١٧-٢٣ نيسان/أبريل ٢٠١٥
البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت*
أنشطة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية،
بما في ذلك مسائل التنسيق

أنشطة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية

استعراض هيكل حوكمة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية

تقرير المدير التنفيذي

١ - قدم المدير التنفيذي تقريراً عن استعراض هيكل حوكمة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة) (HSP/GC/24/2/Add.1) إلى مجلس الإدارة في دورته الرابعة والعشرين التي قدم فيها تقريراً عن التقدم المحرز في تنفيذ القرار ١٣/٢٣.

٢ - وبرعاية رئيس مجلس الإدارة، وبتيسير من رئيس الفريق الاستشاري المفتوح العضوية، وبالتشاور مع الأمانة، شارك أعضاء المجلس بعد ذلك في مناقشات غير رسمية، من خلال فريق للاتصال، بشأن خيارات تعزيز موئل الأمم المتحدة وإصلاح هيكل الحوكمة. غير أنه بسبب الآراء المتعارضة التي أبدتها أعضاء مجلس الإدارة بشأن هذه المسألة، لم يتم التوصل إلى توافق في الآراء، ونتيجة لذلك ظل هيكل الحوكمة دون تغيير. وأشار بعض المانحين إلى أنهم سيربطون مستوى مشاركتهم مع موئل الأمم المتحدة بقضية الحوكمة، وبعد ذلك ربط بعض المانحين التخفيضات في التمويل بهذه القضية.

٣ - وقد أحاطت الجمعية العامة علماً، في قرارها ٢٣٩/٦٨، بعملية استعراض الحوكمة، وشجعت لجنة الممثلين الدائمين على مواصلة النظر في اقتراحات الإصلاح، بما في ذلك التوصيات والخيارات المطروحة في هذا الصدد، بهدف التوصل إلى توافق في الآراء بشأن كيفية مباشرة استعراض الحوكمة.

- ٤ - واستأنف رئيس لجنة الممثلين الدائمين، بالتشاور مع المدير التنفيذي، المناقشات غير الرسمية بشأن إصلاح الحوكمة في عام ٢٠١٤. وقد عينت اللجنة في اجتماعها الرابع والخمسين في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ اثنين من الميسرين، وهما الممثل الدائم للولايات المتحدة الأمريكية، والممثل الدائم لنيجيريا، لتولي عملية المشاورات غير الرسمية بغية التحضير للمناقشات بشأن هذه القضية في الدورة الخامسة والعشرين لمجلس الإدارة. وقد استأنف الميسران هذه العملية على النحو المتفق عليه، وعقدت سلسلة من المشاورات، داخل اللجنة الفرعية التابعة للجنة الممثلين الدائمين وبصورة غير رسمية على حد سواء.
- ٥ - ويتوقع المدير التنفيذي من مجلس الإدارة أن يتفق على طريق للمضي قُدماً في هذه القضية الحرجة.