

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة
للمستوطنات البشرية

الدورة الثانية لعام 2026

نيروبي، 24 و 25 تشرين الثاني/نوفمبر 2026
البند 5 من جدول الأعمال المؤقت*

النظر في مشروع برنامج عمل مونل الأمم المتحدة
ومشروع ميزانية مؤسسة الأمم المتحدة للمونل
والمستوطنات البشرية لعام 2027 وإمكان إقرارهما

مشروع برنامج عمل مونل الأمم المتحدة ومشروع ميزانية مؤسسة الأمم المتحدة للمونل
والمستوطنات البشرية لعام 2027

تقرير المديرية التنفيذية

1- يتألف هذا التقرير من جزأين. يورد الجزء ألف إحالة إلى الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2027 لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (مونل الأمم المتحدة) والأداء البرنامجي في عام 2025، ويقدم الجزء باء تفاصيل الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2027. ويستند برنامج عمل وميزانية 2027 إلى الخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2029، التي اعتمدتها جمعية مونل الأمم المتحدة في أيار/مايو 2025. واستُعيض عن البرامج الفرعية الأربعة السابقة بالبرامج الفرعية الأربعة المبينة في الخطة الاستراتيجية الحالية.

2- ويتضمن التقرير ثلاثة مرفقات. ويقدم المرفق الأول موجزاً لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الاستشارية والرقابية؛ ويقدم المرفق الثاني عرضاً توضيحياً للهيكل التنظيمي لمونل الأمم المتحدة وتوزيع الوظائف لعام 2027؛ ويبين المرفق الثالث توزيع الموظفين حسب الفئة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2025 بالنسبة إلى جميع مصادر التمويل.

ألف- الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2027 والأداء البرنامجي في عام 2025

3- حرصاً على الكفاءة وتغادياً للازدواجية في إعداد المعلومات نفسها، يُحال إلى الخطة البرنامجية المقترحة لمونل الأمم المتحدة لعام 2027 والأداء البرنامجي في عام 2025، على النحو المبين في الوثيقة A/81/6 (Sect. 15).

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2027

1- الهيكل المالي العام

- 4- يتألف الإطار المالي لموئل الأمم المتحدة من ثلاثة مصادر تمويل هي:
- (أ) المخصصات من الميزانية العادية للأمم المتحدة⁽¹⁾، التي توافق عليها الجمعية العامة؛
- (ب) المساهمات المقدمة إلى مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية، مع مخصصات الميزانية من المساهمات غير المخصصة التي وافق عليها المجلس التنفيذي ومخصصات الميزانية من المساهمات المخصصة⁽²⁾ التي وافقت عليها المديرية التنفيذية؛
- (ج) مساهمات التعاون التقني، التي ترصد منها أيضاً مخصصات الميزانية بموافقة المديرية التنفيذية.
- 5- تنقسم مخصصات الميزانية العادية للأمم المتحدة إلى أربع فئات:
- (أ) الباب 15 (المستوطنات البشرية): مخصصات مباشرة لموئل الأمم المتحدة من الاشتراكات المقررة؛
- (ب) الباب 23 (البرنامج العادي للتعاون التقني): المخصصات غير المباشرة، لتقديم الخدمات الاستشارية في ميدان المستوطنات البشرية والتنمية الحضرية المستدامة؛
- (ج) الباب 35 (حساب التنمية): مشاريع إنمائية محددة تديرها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية؛
- (د) موارد أخرى من الميزانية العادية تُخصص من خلال الباب 2 (شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات) لأنشطة المؤتمرات الصادر بها تكليف من موئل الأمم المتحدة، وصندوق صغير للتدريب يخصص عن طريق مكتب الأمم المتحدة في نيروبي لدورات اللغات (الباب 29 دال (الإدارة، نيروبي)).
- 6- والمساهمات المقدمة لأغراض التعاون التقني هي موارد من تبرعات مخصصة الغرض تقدمها الحكومات والجهات المانحة غير الحكومية لتمويل أنشطة على الصعيد القطري تتواءم مع ولاية موئل الأمم المتحدة وبرنامج عمله وخطته الاستراتيجية.
- 7- وتُستمد إيرادات دعم البرامج من خلال إنفاق الأموال المخصصة وهي تمثل نسبة مئوية من التكاليف البرنامجية المباشرة، تمشياً مع الأمر الإداري بشأن حسابات دعم البرامج⁽³⁾.
- 8- ولأغراض الإدارة، يعتبر حساب أموال المؤسسة غير المخصصة الغرض والميزانية العادية الموارد الأساسية لموئل الأمم المتحدة.
- 9- وتمشياً مع قرار الجمعية العامة 233/75، بُذلت جميع الجهود لتوحيد الموارد الأساسية وغير الأساسية المتوقعة ضمن إطار متكامل للميزانية، على أساس أولويات خطة موئل الأمم المتحدة الاستراتيجية للفترة 2026-2029.

2- خطة الموارد

- 10- تُشير التقديرات إلى أن الاحتياجات من الموارد لموئل الأمم المتحدة لعام 2027 ستبلغ 198,4 مليون دولار، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 5,8 في المائة مقارنة بالمبلغ المعتمد لعام 2026 وقدره 187,6 مليون دولار.

(1) جميع الأرقام الواردة في هذه الوثيقة التي تتعلق بالميزانية العادية لموئل الأمم المتحدة مأخوذة من الباب 15 (المستوطنات البشرية) من الميزانية البرنامجية للأمم المتحدة.

(2) وتُعرف أيضاً مخصصات الميزانية الممولة من المساهمات المخصصة باسم "مخصصات الأغراض الخاصة"، في حين تُعرف أيضاً المخصصات الممولة من المساهمات غير المخصصة باسم "مخصصات الأغراض العامة".

(3) ST/AI/286.

وتعكس هذه التوقعات مستويات الإنجاز لعام 2025 وميزانية عام 2026. وتستأثر الأنشطة البرنامجية بمبلغ 181,6 مليون دولار (91,5 في المائة)، في حين تستأثر خدمات أجهزة تقرير السياسات بمبلغ 1,3 مليون دولار (0,7 في المائة)، ويستأثر التوجيه التنفيذي والإدارة بمبلغ 5,8 ملايين دولار (2,9 في المائة)، ويستأثر دعم البرامج بمبلغ 9,7 ملايين دولار (4,9 في المائة).

11- وتُخصّص الموارد فيما بين البرامج الفرعية الأربعة الواردة في الخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2029، استناداً إلى الاحتياجات المقدرة والنواتج المتوقعة والأولويات الاستراتيجية لموئل الأمم المتحدة.

12- وتبين الجداول 1 إلى 8 الاحتياجات من الموارد المالية والبشرية لعام 2027، مع بيانات تتعلق بعامي 2025 و2026 لأغراض المقارنة، عند الاقتضاء.

الجدول 1

لمحة عامة عن الاحتياجات من الموارد من عام 2025 إلى عام 2027، حسب مصدر التمويل (بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الوظائف		الموارد						مصدر التمويل
2027	التغيير	2026	الأداء المقدر 2027	التغيير (النسبة المئوية)	التغيير (المبلغ)	المعتمدة لعام 2026	الأداء الفعلي 2025	
33	14	19	5 197,9	49,1	1 712,3	3 485,6	3 568,6	الوظيفة
-	-	-	745,8	(50,6)	(763,9)	1 509,7	962,0	الموارد غير المتصلة بالوظائف
33	14	19	5 943,7	19,0	948,4	4 995,3	4 350,6	المجموع الفرعي، أموال المؤسسة غير المخصصة
66	-	66	10 885,4	-	3,0	10 882,4	11 273,9	الوظيفة
-	-	-	1 500,6	9,8	133,8	1 366,8	499,1	الموارد غير المتصلة بالوظائف
66	-	66	12 386,0	1,1	136,8	12 249,2	11 773,0	المجموع الفرعي، الميزانية العادية
99	14	85	18 329,7	6,3	1 085,2	17 244,5	16 303,6	المجموع، الأموال الأساسية
الأموال المخصصة (بما في ذلك الصناديق الاستثمارية)								
-	لا تنطبق	لا تنطبق	لا تنطبق	لا تنطبق	لا تنطبق	لا تنطبق	لا تنطبق	الوظيفة
-	-	-	48 495,4	0,8	378,6	48 116,8	45 500,0	الموارد غير المتصلة بالوظائف
-	-	-	48 495,4	0,8	378,6	48 116,8	45 500,0	المجموع الفرعي، أموال المؤسسة المخصصة
-	لا تنطبق	لا تنطبق	لا تنطبق	لا تنطبق	لا تنطبق	لا تنطبق	لا تنطبق	الوظيفة
-	-	-	115 130,8	4,7	5 193,2	109 937,6	131 539,6	الموارد غير المتصلة بالوظائف
-	-	-	115 130,8	4,7	5 193,2	109 937,6	131 539,6	المجموع الفرعي، التعاون التقني
-	-	-	163 626,2	3,5	5 571,8	158 054,4	177 039,6	المجموع، الأموال المخصصة
75	28	47	11 313,6	48,0	3 667,0	7 646,6	10 144,2	الوظيفة
-	-	-	5 195,1	12,7	584,6	4 610,5	6 074,5	الموارد غير المتصلة بالوظائف
75	28	47	16 508,7	34,7	4 251,6	12 257,1	16 218,7	المجموع الفرعي، صناديق دعم البرامج
174	42	132	27 396,9	24,4	5 382,3	22 014,6	24 986,7	الوظيفة
-	-	-	171 067,7	3,3	5 526,3	165 541,4	184 575,2	الموارد غير المتصلة بالوظائف
174	42	132	198 464,6	5,8	10 908,6	187 556,0	209 561,9	المجموع الكلي

الجدول 2

لمحة عامة عن الاحتياجات من الموارد من عام 2025 إلى عام 2027، حسب المجال الاستراتيجي
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الوظائف			الموارد				
			الأداء المقدر	التغيير (النسبة	المعتمدة لعام	الأداء الفعلي	المجال الاستراتيجي
2027	التغيير	2026	2027	المئوية)	2026	2025	
البرنامج الفرعي 1							
21	21	–	3 699,3	–	3 699,3	–	الوظيفة
–	–	–	79 706,5	–	79 706,5	–	الموارد غير المتصلة بالوظائف
21	21	–	83 405,8	–	83 405,8	–	المجموع الفرعي، البرنامج الفرعي 1
البرنامج الفرعي 2							
14	14	–	2 116,4	–	2 116,4	–	الوظيفة
–	–	–	59 328,5	–	59 328,5	–	الموارد غير المتصلة بالوظائف
14	14	–	61 444,9	–	61 444,9	–	المجموع الفرعي، البرنامج الفرعي 2
البرنامج الفرعي 3							
21	21	–	3 122,6	–	3 122,6	–	الوظيفة
–	–	–	19 729,5	–	19 729,5	–	الموارد غير المتصلة بالوظائف
21	21	–	22 852,1	–	22 852,1	–	المجموع الفرعي، البرنامج الفرعي 3
البرنامج الفرعي 4							
18	18	–	2 387,8	–	2 387,8	–	الوظيفة
–	–	–	10 052,8	–	10 052,8	–	الموارد غير المتصلة بالوظائف
18	18	–	12 440,6	–	12 440,6	–	المجموع الفرعي، البرنامج الفرعي 4
74	11	63	180 143,4	5,9	10 087,8	170 055,6	ألف- المجموع، برنامج العمل
أجهزة تقرير السياسات							
8	2	6	1 033,9	33,5	259,2	774,7	952,8
–	–	–	298,6	(38,3)	(185,4)	484,0	488,8
8	2	6	1 332,5	5,9	73,8	1 258,7	1 441,5
باء- المجموع الفرعي، أجهزة تقرير السياسات							
التوجيه التنفيذي والإدارة							
33	12	21	6 482,7	60,2	2 437,3	4 045,4	5 534,7
–	–	–	768,3	(12,1)	(105,4)	873,7	2 025,0
33	12	21	7 251,0	47,4	2 331,9	4 919,1	7 559,7
جيم- المجموع الفرعي، التوجيه التنفيذي والإدارة							
دعم البرامج							
59	17	42	8 554,2	36,9	2 303,9	6 250,3	6 462,3
–	–	–	1 183,5	(76,7)	(3 888,8)	5 072,3	5 232,8
59	17	42	9 737,7	14,0	(1 584,9)	11 322,6	11 695,1
دال- المجموع الفرعي، دعم البرامج							
جميع المجالات الاستراتيجية							
174	42	132	27 396,9	24,4	5 382,3	22 014,6	24 986,7
–	–	–	171 067,7	3,3	5 526,3	165 541,4	184 575,2
174	42	132	198 464,6	5,8	10 908,6	187 556,0	209 561,9
المجموع الكلي							

الجدول 3

التقديرات المنقحة لعام 2026 والاحتياجات لعام 2027، حسب مصدر التمويل والمجال الاستراتيجي
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجال الاستراتيجي	المؤسسات	الميزانية العادية	المؤسسة المخصصة	صندوق أموال	دعم البرامج	المجموع	الوظيفة	الموارد غير المتصلة
غير المخصصة	الميزانية العادية	المؤسسة المخصصة	صندوق أموال	التعاون التقني	دعم البرامج	المجموع	الوظيفة	بالبوظائف
ميزانية عام 2026 (الخططة الاستراتيجية 2020-2025)								
البرنامج الفرعي 1	-	-	-	-	-	-	-	-
البرنامج الفرعي 2	-	-	-	-	-	-	-	-
البرنامج الفرعي 3	-	-	-	-	-	-	-	-
البرنامج الفرعي 4	-	-	-	-	-	-	-	-
برنامج العمل (الخططة الاستراتيجية 2020-2025)								
أجهزة تقرير السياسات	160,0	835,9	262,8	-	-	1 258,7	774,7	159 111,4
التوجيه التنفيذي والإدارة	1 318,7	1 582,8	320,1	8,8	1 688,7	4 919,1	4 045,4	873,7
دعم البرامج	1 146,2	1 309,3	212,8	15,6	8 638,7	11 322,6	6 250,3	5 072,3
المجموع، 2026 (الخططة الاستراتيجية 2020-2025)								
الوظيفة	3 485,6	10 882,4	-	-	7 646,6	22 014,6	22 014,6	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	1 509,7	1 366,8	48 116,8	109 937,6	4 610,5	165 694,7	-	165 541,4
المجموع، 2026 (الخططة الاستراتيجية 2020-2025)								
تقديرات عام 2027 (الخططة الاستراتيجية 2026-2029)	132,5	3 197,5	20 588,0	57 625,3	1 862,5	83 405,8	3 699,3	79 706,5
البرنامج الفرعي 1	527,9	1 225,9	11 759,2	46 047,2	1 884,7	61 444,9	2 116,4	59 328,5
البرنامج الفرعي 2	756,0	2 140,8	7 176,6	11 458,3	1 320,4	22 852,1	3 122,6	19 729,5
البرنامج الفرعي 3	528,2	1 678,0	8 971,6	-	1 262,8	12 440,6	2 387,8	10 052,8
البرنامج الفرعي 4	480,4	852,1	-	-	-	1 332 5	1 033,9	298,6
أجهزة تقرير السياسات	3 398,9	1 771,2	-	-	2 080,9	7 251,0	6 482,7	768,3
التوجيه التنفيذي والإدارة	119,8	1 520,5	-	-	8 097,4	9 737,7	8 554,2	1 183,5
دعم البرامج								
المجموع، 2027 (الخططة الاستراتيجية 2026-2029)								
الوظيفة	5 197,9	10 885,4	-	-	11 313,6	27 396,9	27 396,9	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	745,8	1 500,6	48 495,4	115 130,6	5 195,1	171 067,7	-	171 067,7
المجموع، 2027 (الخططة الاستراتيجية 2026-2029)								
	5 943,7	12 386,0	48 495,4	115 130,8	16 508,7	198 464,6	27 396,9	171 067,7

الجدول 4

توزيع الموارد المطلوبة من عام 2025 إلى 2027، حسب فئة الإنفاق الفرعية
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإنفاق الفرعية	معتد 2025	الأداء الفعلي 2025	معتد 2026	التغيير (المبلغ)	التغيير (النسبة المئوية)	الأداء المقدر 2027
الوظائف	25 402,1	24 986,7	22 014,6	5 382,3	24,4	27 396,9
تكاليف الموظفين الأخرى	49 376,2	63 960,9	60 939,6	274,5	0,5	61 214,1
الضيافة	3,4	-	3,4	0,1	2,9	3,5
الخبراء	101,8	-	78,3	-	-	78,3
الخبراء الاستشاريون	384,2	158,9	353,7	(39,7)	(11,2)	314,0
سفر الممثلين	12,0	-	12,0	-	-	12,0
سفر الموظفين	7 242,8	3 634,0	5 116,7	(1 784,4)	(34,9)	3 332,3
الخدمات التعاقدية	28 548,4	36 293,3	28 385,7	3 558,8	12,5	31 944,5
مصرفوات التشغيل العامة	11 529,9	11 570,0	18 217,5	(4 691,3)	(25,8)	13 526,2
اللوازم والمواد	1 958,0	640,5	667,7	(74,1)	(11,1)	593,6
الأثاث والمعدات	3 604,5	2 198,0	2 454,4	(151,9)	(6,2)	2 302,5
المِنح والمساهمات	51 148,1	64 702,1	48 391,0	8 083,1	16,7	56 474,1
تحسين أماكن العمل	-	1 417,5	900,6	332,3	36,9	1 232,9
التكاليف الأخرى	-	-	20,8	18,9	90,9	39,7
المجموع	179 311,4	209 561,9	187 556,0	10 908,6	5,8	198 464,6

الجدول 5

توزيع الموارد المطلوبة لعام 2027، حسب فئة الإنفاق الفرعية ومصدر التمويل
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإنفاق الفرعية	صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	الميزانية العادية	صندوق أموال المؤسسة المخصصة	التعاون التقني	دعم البرامج	المجموع
الوظائف	5 197,9	10 885,4	-	-	11 313,6	27 396,9
تكاليف الموظفين الأخرى	-	336,5	25 440,1	35 417,5	20,0	61 214,1
الضيافة	-	3,5	-	-	-	3,5
الخبراء	-	78,3	-	-	-	78,3
الخبراء الاستشاريون	-	129,0	-	-	185,0	314,0
سفر الممثلين	-	12,0	-	-	-	12,0
سفر الموظفين	148,0	106,2	1 638,3	1 259,8	180,0	3 332,3
الخدمات التعاقدية	300,5	627,2	2 519,0	27 302,1	1 195,7	31 944,5
مصرفوات التشغيل العامة	187,9	120,2	2 932,4	6 692,3	3 593,4	13 526,2
اللوازم والمواد	-	19,5	30,7	522,4	21,0	593,6
الأثاث والمعدات	59,4	68,2	386,4	1 788,5	-	2 302,5
المِنح والمساهمات	50,0	-	15 428,7	40 995,4	-	56 474,1
تحسين أماكن العمل	-	-	80,1	1 152,8	-	1 232,9
التكاليف الأخرى	-	-	39,7	-	-	39,7
المجموع	5 943,7	12 386,0	48 495,4	115 130,8	16 508,7	198 464,6

الجدول 6

توزيع الموارد المطلوبة لعام 2027، حسب فئة الإنفاق الفرعية والمجال الاستراتيجي
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإنفاق الفرعية	البرنامج الفرعي 1	البرنامج الفرعي 2	البرنامج الفرعي 3	البرنامج الفرعي 4	أجهزة تقرير السياسات	التوجيه التنفيذي والإدارة	دعم البرامج	المجموع
الوظائف	3 699,3	2 116,4	3 122,6	2 387,8	1 033,9	6 482,7	8 554,2	27 396,9
تكاليف الموظفين الأخرى	28 632,6	20 429,8	7 352,8	4 709,2	34,0	55,7	-	61 214,1
الضيافة	-	-	-	-	3,5	-	-	3,5
الخبراء	21,6	21,5	35,2	-	-	-	-	78,3
الخبراء الاستشاريون	153,6	28,1	59,2	32,1	-	41,0	-	314,0
سفر الممثلين	-	-	12,0	-	-	-	-	12,0
سفر الموظفين	1 413,4	927,5	421,3	360,6	10,0	161,6	37,9	3 332,3
الخدمات التعاقدية	15 024,0	12 168,6	3 404,6	786,7	213,1	122,9	224,6	31 944,5
مصرفات التشغيل العامة	5 293,2	4 037,8	1 697,8	1 279,6	21,8	343,2	852,8	13 526,2
اللوازم والمواد	303,2	215,7	58,4	9,5	1,8	2,0	3,0	593,6
الأثاث والمعدات	1 104,0	825,3	235,3	66,4	14,4	41,9	15,2	2 302,5
المِنح والمساهمات	27 119,0	20 176,3	6 330,1	2 798,7	-	-	50	56 474,1
تحسين أماكن العمل	628,0	490,0	114,9	-	-	-	-	1 232,9
التكاليف الأخرى	13,9	7,9	7,9	10,0	-	-	-	39,7
المجموع	83 405,8	61 444,9	22 852,1	12 440,6	1 332,5	7 251,0	9 737,7	198 464,6

الجدول 7

توزيع الوظائف لعامي 2026 و 2027، حسب مصدر التمويل

مصدر التمويل	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-1/2	المجموع الفرعي	فئة الخدمات العامة			
										م ف و	ر م	و أ ع	
2026													
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	1	-	5	2	-	3	1	12	-	7	-	19
الميزانية العادية	1	-	1	4	6	17	13	5	47	-	17	2	66
دعم البرامج	-	-	-	-	7	9	10	2	28	2	17	-	47
المجموع، عام 2026	1	1	1	9	15	26	26	8	87	2	41	2	132
التغييرات من عام 2026 إلى عام 2027													
(نقصان)/زيادة													
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	(1)	-	1	3	2	-	-	5	-	9	-	14
الميزانية العادية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
دعم البرامج	-	-	1	-	(1)	-	15	3	18	1	9	-	28
صافي التغييرات	-	(1)	1	1	2	2	15	3	23	1	18	-	42
2027													
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	-	-	6	5	2	3	1	17	-	16	-	33
الميزانية العادية	1	-	1	4	6	17	13	5	47	-	17	2	66
دعم البرامج	-	-	1	-	6	9	25	5	46	3	26	-	75
المجموع، عام 2027	1	-	2	10	17	28	41	11	110	3	59	2	174

المختصرات: أ ع م - أمين عام مساعد؛ مد - مدير؛ ر م - الرتبة المحلية؛ م ف و - موظف فني وطني؛ ر أ - الرتبة الأخرى؛ ف - فئة فنية؛ و أ ع - وكيل الأمين العام.

الجدول 8

توزيع الوظائف المطلوبة في عام 2027، حسب المجال الاستراتيجي

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا								المجال الاستراتيجي
المجموع	ر أ	ر م	م ف و	المجموع الفرعي	ف-1/2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	و أ ع	
21	-	5	-	16	-	5	7	3	-	1	-	البرنامج الفرعي 1
14	-	5	-	9	2	3	1	3	-	-	-	البرنامج الفرعي 2
21	-	7	-	14	4	4	2	3	1	-	-	البرنامج الفرعي 3
18	-	8	-	10	2	3	4	1	-	-	-	البرنامج الفرعي 4
8	-	4	-	4	-	2	1	-	1	-	-	أجهزة تقرير السياسات
33	2	8	-	23	1	5	4	4	7	1	1	التوجيه التنفيذي والإدارة
59	-	22	3	34	2	19	9	3	1	-	-	دعم البرامج
174	2	59	3	110	11	41	28	17	10	2	1	المجموع

المختصرات: مد - مدير؛ ر م - الرتبة المحلية؛ م ف و - موظف فني وطني؛ ر أ - الرتب الأخرى؛ ف - فئة فنية؛ و أ ع - وكيل الأمين العام.

3- مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية

1-3 مقدمة

13- تتلقى مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية نوعين من المساهمات: غير المخصصة والمخصصة.

14- والمساهمات غير المخصصة هي تبرعات طوعية تقدمها الحكومات، وتخصص للميزانية السنوية غير المخصصة الغرض للمؤسسة، على النحو الذي يوافق عليه المجلس التنفيذي، لدعم تنفيذ برنامج عمل موئل الأمم المتحدة.

15- والمساهمات المخصصة هي تبرعات تقدمها الحكومات والجهات المانحة الأخرى لتنفيذ أنشطة محددة. وتمول هذه المساهمات عموماً المشاريع العالمية والمواضيعية والمتعددة الأقطار وتشمل الصناديق الاستثمارية. وتجمع هذه الموارد المديرية التنفيذية من خلال مقترحات ثنائية موجهة إلى الجهات المانحة.

16- ويعرض الجدولان 9 و10 الاستخدام المقترح لموارد المؤسسة غير المخصصة لعام 2027.

الجدول 9

توزيع الموارد المطلوبة لعام 2027 من المساهمات غير المخصصة المقدمة إلى المؤسسة، حسب فئة الإنفاق الفرعية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإنفاق الفرعية	البرنامج الفرعي 1	البرنامج الفرعي 2	البرنامج الفرعي 3	البرنامج الفرعي 4	أجهزة تقرير السياسات	التوجيه التنفيذي والإدارة	دعم البرامج	المجموع
الوظائف	30,5	507,0	692,7	465,0	259,7	3 194,8	48,2	5 197,9
سفر الموظفين	12,0	12,0	8,0	8,0	10,0	90,0	8,0	148,0
الخدمات التعاقدية	33,9	3,4	18,8	18,7	191,8	30,5	3,4	300,5
مصروفات التشغيل العامة	56,1	5,5	30,5	30,5	10,9	49,2	5,2	187,9
الأثاث والمعدات	-	-	6,0	6,0	8,0	34,4	5,0	59,4
المنح والمساهمات	-	-	-	-	-	-	50,0	50,0
المجموع	132,5	527,9	756,0	528,2	480,4	3 398,9	119,8	5 943,7
الوظيفة	30,5	507,0	692,7	465,0	259,7	3 194,8	48,2	5 197,9
الموارد غير المتصلة بالوظائف	102,0	20,9	63,3	63,2	220,7	204,1	71,6	745,8
المجموع	132,5	527,9	756,0	528,2	480,4	3 398,9	119,8	5 943,7

الجدول 10

توزيع الوظائف لعام 2027 التي ستُمَوَّل من المساهمات غير المخصصة المقدمة إلى المؤسسة، حسب المجال الاستراتيجي

المجال الاستراتيجي	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة	
	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-1/2	المجموع الفرعي	الرتبة المحلية
البرنامج الفرعي 1	-	-	-	-	-	-	1
البرنامج الفرعي 2	-	1	-	-	1	2	1
البرنامج الفرعي 3	-	1	-	1	-	2	5
البرنامج الفرعي 4	-	-	-	1	-	1	5
أجهزة تقرير السياسات	-	-	1	-	-	1	1
التوجيه التنفيذي والإدارة	6	3	1	1	-	11	2
دعم البرامج	-	-	-	-	-	-	1
المجموع	6	5	2	3	1	17	16
33							

المختصرات: مد - مدير؛ ف - فئة فنية.

17- ويبين الجدول 11 عدد الوظائف المعتمدة لعام 2026 والوظائف الإضافية المقترح إنشاؤها في عام 2027 في إطار المساهمات غير المخصصة المقدمة إلى المؤسسة.

18- وفي أعقاب الاستعراض الوظيفي والهيكل الذي أُجري لتنفيذ الخطة الاستراتيجية الجديدة، ومن أجل مواءمة الوظائف على نحو أفضل مع مصادر التمويل وفقاً للتوجيهات المتعلقة بحسابات دعم البرامج الصادرة عن المراقب المالي للأمم المتحدة في أيار/مايو 2026، تقترح الإدارة زيادة صافية قدرها 14 وظيفة في إطار صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة، على النحو المبين في الجدول 11. وترد تفاصيل التغييرات في الجدول 11-ألف، وترد فيما يلي خلاصة لها:

(أ) استجابةً لطلب الأمين العام مواصلة خفض عدد الوظائف العليا من الرتبة ف-5 وما فوقها، ونظراً إلى عدم وجود وظائف إضافية يمكن إلغاؤها في تلك الرتب، خُفِّضت رتبة وظيفة الأمين العام المساعد إلى رتبة مد-2، وذلك لتيسير توحيد المهام مع وظيفة مد-2 القائمة والممولة من صندوق تكاليف دعم البرامج؛

(ب) يُقترح نقل وظيفة واحدة برتبة مد-1، هي وظيفة مدير المكتب الإقليمي المنشأ حديثاً لأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، إلى جانب وظيفتين محليتين للدعم الإداري في أمانة هيئات الإدارة ومكتب المديرية التنفيذية، من صندوق تكاليف الدعم البرنامجي إلى صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة، نظراً إلى أن هذه الوظائف تنطوي على مهام أساسية ضمن المكاتب التابعة لها؛

(ج) وتقترح الإدارة كذلك نقل 11 وظيفة أساسية من صندوق تكاليف الدعم البرنامجي إلى صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة. وتشمل هذه الوظائف الأساسية ثلاث وظائف برتبة ف-5، هي: رئيس القسم في شعبة المعارف والدعوة على الصعيد العالمي، ورئيس مكتب الاتصال في جنيف التابع لمكتب المديرية التنفيذية، ورئيس مكتب الاتصال في بروكسل التابع لمكتب المديرية التنفيذية. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح خفض رتبة وظيفة واحدة لموظف لإدارة البرامج برتبة ف-4 في مكتب بروكسل إلى رتبة ف-3. ويشمل الاقتراح أيضاً سبع وظائف لمساعد إداري من الرتبة المحلية في شعبة المعارف والدعوة على الصعيد العالمي وشعبة البرامج الإقليمية؛

(د) تقترح الإدارة أيضاً إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-4 في أمانة هيئات الإدارة، لتعزيز الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء وأجهزة تقرير السياسات. ولا تضم الأمانة حالياً، في الفئة الفنية والفئات العليا، سوى وظيفة واحدة برتبة مد-1 ووظيفتين برتبة ف-3، ومن شأن الوظيفة الإضافية أن تعزز قدرتها على أداء مهامها بفعالية.

الجدول 11

موجز التغييرات من عام 2026 إلى عام 2027 في الوظائف الممولة من المساهمات غير المخصصة المقدمة إلى المؤسسة، حسب الرتبة

الوصف	أ ع م	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2/1	المجموع		الرتبة المحلية	المجموع
							الفرعي	فئة الخدمات العامة		
الوظائف في عام 2026	1	5	2	-	3	1	12		7	19
التغييرات من عام 2026 إلى عام 2027 (نقصان/زيادة)	(1)	1	3	2	-	-	5		9	14
الوظائف في عام 2027	-	6	5	2	3	1	17		16	33

المختصرات: أ ع م - أمين عام مساعد؛ مد - مدير؛ ف - فئة فنية.

الجدول 11-ألف

تفاصيل التغييرات في الوظائف لعام 2027، حسب الرتبة

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الوصف	أ ع م	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ر م	الوظائف	التكاليف
الوظائف المعتمدة في عام 2026	1	5	2	-	3	1	7	19	3 485,6
النقل المقترح: من صندوق تكاليف دعم البرامج إلى صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	1	-	-	-	-	2	3	370,4
الإعادة المقترحة: من صندوق تكاليف دعم البرامج إلى صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	-	3	1	-	-	7	11	1 512,6
وظيفة جديدة مقترحة لقسم أمانة الهيئات الإدارية.	-	-	-	1	-	-	-	1	211,5
إلغاء وظيفة نتيجة خفض الرتبة	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	(382,2)
صافي الزيادة/(النقصان) في عدد الوظائف	(1)	1	3	2	-	-	9	14	1 712,3
الوظائف المقترحة في عام 2027	-	6	5	2	3	1	16	33	5 197,9

المختصرات: أ ع م - أمين عام مساعد؛ مد - مدير؛ ر م - الرتبة المحلية؛ ف - فئة فنية.

19- ويبين الجدول 12 مقارنة بين المساهمات غير المخصصة المقدمة إلى المؤسسة والميزانية المعتمدة، متشياً مع توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في تقريرها AC 2346 (الفقرة 9).

الجدول 12

مقارنة بين التبرعات المقدمة إلى المؤسسة والميزانية المتأتية من المساهمات غير المخصصة للفترة 2021-2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الوصف	2021	2022	2023	2024	2025
التبرعات الواردة	2 556	7 564	4 404	5 782	3 850
الميزانية المعتمدة	10 000	11 979	3 152	3 974	4 786
الفرق	(7 444)	(4 415)	1 252	1 808	(936)

3-2- الاحتياطي المالي العام

20- بموجب القاعدة 2-304 (ب) من النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة الخاصة بمؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية وسائر موارد موئل الأمم المتحدة الخارجة عن الميزانية (ST/SGB/2015/4)، المرفق الثاني)، يحدد المجلس التنفيذي، بناءً على توصية المديرية التنفيذية، مستوى الاحتياطي المالي العام وتكوينه.

ويتمثل الغرض من هذا الاحتياطي في ضمان سيولة صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة، وموازنة التدفقات النقدية غير المنتظمة، ودعم الإدارة المالية الرشيدة.

21- وعملاً بمقرر المجلس التنفيذي 5/2022، يحافظ موئل الأمم المتحدة، في إطار ميزانية صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة، على حد أدنى للاحتياطي المالي العام قدره 3,0 ملايين دولار أو ما يعادل 20 في المائة من الميزانية المعتمدة للسنة التالية، أيهما أكبر. ولما كانت نسبة 20 في المائة من الميزانية المقترحة البالغة 5,0 ملايين دولار (1,0 مليون دولار) تقل عن الحد الأدنى المقرر، فسيظل الاحتياطي لعام 2027 عند مستوى 3,0 ملايين دولار.

3-3 البرنامج الفرعي 1: الإسكان والأراضي والخدمات الأساسية والبيئة الحضرية

22- يبين الجدولان 13 و14 الاحتياجات من الموارد لعام 2027 للبرنامج الفرعي 1، بما في ذلك التغييرات مقارنة بعام 2026.

الجدول 13

الاحتياجات من الموارد من عام 2026 إلى عام 2027 للبرنامج الفرعي 1، حسب مصدر التمويل

الموارد					مصدر التمويل
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)					
الوظائف	2026	2027	التغيير	2026	
2027					
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة					
1	-	30,5	30,5	لا تنطبق	الوظيفة
-	-	102,0	102,0	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
1	-	132,5	132,5	لا تنطبق	ألف- المجموع الفرعي، أموال المؤسسة غير المخصصة
الميزانية العادية					
16	-	2 874,9	2 874,9	لا تنطبق	الوظيفة
-	-	322,6	322,6	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
16	-	3 197,5	3 197,5	لا تنطبق	المجموع الفرعي، الميزانية العادية
صندوق أموال المؤسسة المخصصة					
-	-	-	-	لا تنطبق	الوظيفة
-	-	20 588,0	20 588,0	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
-	-	20 588,0	20 588,0	لا تنطبق	المجموع الفرعي، أموال المؤسسة المخصصة
التعاون التقني					
-	-	-	-	لا تنطبق	الوظيفة
-	-	61 711,0	61 711,0	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
-	-	61 711,0	61 711,0	لا تنطبق	المجموع الفرعي، التعاون التقني
دعم البرامج					
4	-	793,9	793,9	لا تنطبق	الوظيفة
-	-	1 068,6	1 068,6	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
4	-	1 862,5	1 862,5	لا تنطبق	المجموع الفرعي، دعم البرامج
المجموع حسب الفئة					
21	-	3 699,3	3 699,3	لا تنطبق	الوظيفة
-	-	83 792,2	83 792,2	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
21	-	87 491,5	87 491,5	لا تنطبق	المجموع الكلي

الجدول 14

الاحتياجات من الوظائف في عام 2027 للبرنامج الفرعي 1، حسب مصدر التمويل

مصدر التمويل	الفئة الفنية والفئات العليا		المجموع	فئة الخدمات العامة					
	مد-2	مد-1		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2/1	الرتبة المحلية	المجموع
الوظائف في عام 2027									
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	-	-	-	-	-	-	1	1
الميزانية العادية	1	-	2	6	4	-	-	3	16
دعم البرامج	-	-	1	1	1	-	-	3	4
المجموع، عام 2027	1	-	3	7	5	-	-	5	21

المختصرات: مد - مدير؛ ف - فئة فنية.

3-4- البرنامج الفرعي 2: التخطيط والسياسة والمالية والتوطين والحوكمة

23- يبين الجدولان 15 و16 الاحتياجات من الموارد لعام 2027 للبرنامج الفرعي الجديد 2، بما في ذلك التغييرات مقارنة بعام 2026.

الجدول 15

الاحتياجات من الموارد من عام 2026 إلى عام 2027 للبرنامج الفرعي 2، حسب مصدر التمويل

الموارد				
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)				
الوظائف	2026	2027	التغيير	2026
مصدر التمويل				
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة				
الوظيفة				لا تنطبق
3	-	507,0	507,0	
-	-	20,9	20,9	لا تنطبق
الموارد غير المتصلة بالوظائف				
المجموع الفرعي، أموال المؤسسة غير المخصصة	-	527,9	527,9	لا تنطبق
3				
الميزانية العادية				
الوظيفة				لا تنطبق
7	-	957,0	957,0	
-	-	268,9	268,9	لا تنطبق
الموارد غير المتصلة بالوظائف				
المجموع الفرعي، الميزانية العادية	-	1 225,9	1 225,9	لا تنطبق
7				
صندوق أموال المؤسسة المخصصة				
الوظيفة				لا تنطبق
-	-	-	-	
-	-	11 759,2	11 759,2	لا تنطبق
الموارد غير المتصلة بالوظائف				
المجموع الفرعي، أموال المؤسسة المخصصة	-	11 759,2	11 759,2	لا تنطبق
-				
التعاون التقني				
الوظيفة				لا تنطبق
-	-	-	-	
-	-	46 047,2	46 047,2	لا تنطبق
الموارد غير المتصلة بالوظائف				
المجموع الفرعي، التعاون التقني	-	46 047,2	46 047,2	لا تنطبق
-				
دعم البرامج				
الوظيفة				لا تنطبق
4	-	652,4	652,4	
-	-	1 232,3	1 232,3	لا تنطبق
الموارد غير المتصلة بالوظائف				
المجموع الفرعي، دعم البرامج	-	1 884,7	1 884,7	لا تنطبق
4				
المجموع حسب الفئة				
الوظيفة				لا تنطبق
14	-	2 116,4	2 116,4	
-	-	59 328,5	59 328,5	لا تنطبق
الموارد غير المتصلة بالوظائف				
المجموع الكلي	-	61 444,9	61 444,9	لا تنطبق
14				

الجدول 16

الاحتياجات من الوظائف في عام 2027 للبرنامج الفرعي 2، حسب مصدر التمويل

مصدر التمويل	الفئة الفنية والفئات العليا						فئة الخدمات العامة	
	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2/1	المجموع الفرعي	الرتبة المحلية	المجموع
الوظائف في عام 2027								
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	1	-	-	1	2	1	3
الميزانية العادية	-	1	1	2	-	4	3	7
دعم البرامج	-	1	-	1	1	3	1	4
المجموع، عام 2027	-	3	1	3	2	9	5	14

المختصرات: مد - مدير؛ ف - فئة فنية.

3-5- البرنامج الفرعي 3: المعرفة والبيانات والرقمنة وتنمية القدرات

24- يبين الجدولان 17 و18 الاحتياجات من الموارد لعام 2027 للبرنامج الفرعي الجديد 3، بما في ذلك التغييرات مقارنة بعام 2026.

الجدول 17

الاحتياجات من الموارد من عام 2026 إلى عام 2027 للبرنامج الفرعي 3، حسب مصدر التمويل

الموارد					مصدر التمويل
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)					
الوظائف	2026	2027	التغيير	2026	
2027					
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة					
7	–	692,7	692,7	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	63,3	63,3	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
7	–	756,0	756,0	لا تنطبق	المجموع الفرعي، أموال المؤسسة غير المخصصة
الميزانية العادية					
10	–	1 774,7	1 774,7	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	366,1	366,1	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
10	–	2 140,8	2 140,8	لا تنطبق	المجموع الفرعي، الميزانية العادية
صندوق أموال المؤسسة المخصصة					
–	–	–	–	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	7 176,6	7 176,6	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
–	–	7 176,6	7 176,6	لا تنطبق	المجموع الفرعي، أموال المؤسسة المخصصة
التعاون التقني					
–	–	–	–	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	7 372,6	7 372,6	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
–	–	7 372,6	7 372,6	لا تنطبق	المجموع الفرعي، التعاون التقني
دعم البرامج					
4	–	797,4	797,4	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	665,2	665,2	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
4	–	1 462,6	1 462,6	لا تنطبق	المجموع الفرعي، دعم البرامج
المجموع حسب الفئة					
21	–	3 264,8	3 264,8	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	15 643,8	15 643,8	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
21	–	18 908,6	18 908,6	لا تنطبق	المجموع الكلي

الجدول 18

الاحتياجات من الوظائف في عام 2027 للبرنامج الفرعي 3، حسب مصدر التمويل

مصدر التمويل	الفئة الفنية والفئات العليا						المجموع	
	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2/1	الفرعي	الرتبة المحلية	
الوظائف في عام 2027								
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	1	-	1	-	2	5	7
الميزانية العادية	1	1	2	2	3	9	1	10
دعم البرامج	-	1	-	1	1	3	1	4
المجموع، عام 2027	1	3	2	4	4	14	7	21

المختصرات: مد - مدير؛ ف - فئة فنية.

-6-3 البرنامج الفرعي 4: الشراكات، والتحالفات، والدعوة والاتصالات

25- يبين الجدولان 19 و20 الاحتياجات من الموارد في عام 2027 للبرنامج الفرعي الجديد 4، بما في ذلك التغييرات مقارنة بعام 2026.

الجدول 19

الاحتياجات من الموارد من عام 2026 إلى عام 2027 للبرنامج الفرعي 4، حسب مصدر التمويل

الموارد					
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)					الوظائف
2027	2026	2027	التغيير	2026	مصدر التمويل
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة					
6	–	465,0	465,0	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	63,2	63,2	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
6	–	528,2	528,2	لا تنطبق	المجموع الفرعي، أموال المؤسسة غير المخصصة
الميزانية العادية					
10	–	1 486,4	1 486,4	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	191,6	191,6	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
10	–	1 678,0	1 678,0	لا تنطبق	المجموع الفرعي، الميزانية العادية
صندوق أموال المؤسسة المخصصة					
–	–	–	–	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	8 971,6	8 971,6	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
–	–	8 971,6	8 971,6	لا تنطبق	المجموع الفرعي، أموال المؤسسة المخصصة
التعاون التقني					
–	–	–	–	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	–	–	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
–	–	–	–	لا تنطبق	المجموع الفرعي، التعاون التقني
دعم البرامج					
2	–	294,2	294,2	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	826,4	826,4	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
2	–	1 120,6	1 120,6	لا تنطبق	المجموع الفرعي، دعم البرامج
المجموع حسب الفئة					
18	–	2 245,6	2 245,6	لا تنطبق	الوظيفة
–	–	10 052,8	10 052,8	لا تنطبق	الموارد غير المتصلة بالوظائف
18	–	12 298,4	12 298,4	لا تنطبق	المجموع الكلي

الجدول 20

الاحتياجات من الوظائف في عام 2027 للبرنامج الفرعي 4، حسب مصدر التمويل

مصدر التمويل	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة		
	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-1/2	المجموع الفرعي	م ف و	م ر م
الوظائف في عام 2027								
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	-	-	1	-	1	-	5
الميزانية العادية	-	-	4	2	1	7	-	3
دعم البرامج	-	1	-	-	1	2	-	-
المجموع، عام 2027	-	1	4	3	2	8	-	8

المختصرات: مد - مدير؛ ر م - الرتبة المحلية؛ م ف و - موظف فني وطني؛ ف - فئة فنية.

7-3 - أجهزة تقرير السياسات

26- يبين الجدولان 21 و22 الاحتياجات من الموارد لعام 2027 للمجال الاستراتيجي لأجهزة تقرير السياسات، بما في ذلك التغييرات مقارنة بعام 2026.

الجدول 21

الاحتياجات من الموارد من عام 2026 إلى عام 2027 لأجهزة تقرير السياسات، حسب مصدر التمويل

الموارد					مصدر التمويل
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)					
الوظائف	2026	2027	التغيير	2026	
					صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة
	–	259,7	259,7	–	الوظيفة
2	–	220,7	60,7	160	الموارد غير المتصلة بالوظائف
–	–	480,4	320,4	160	المجموع الفرعي، أموال المؤسسة غير المخصصة
2	–				الميزانية العادية
					الوظيفة
6	6	774,2	(0,5)	774,7	الموارد غير المتصلة بالوظائف
–	–	77,9	16,7	61,2	المجموع الفرعي، الميزانية العادية
–	–	852,1	16,2	835,9	صندوق أموال المؤسسة المخصصة
6	6	–	(262,8)	262,8	الموارد غير المتصلة بالوظائف
–	–	–	(262,8)	262,8	المجموع الفرعي، أموال المؤسسة المخصصة
–	–				المجموع حسب الفئة
					الوظيفة
8	6	1 033,9	259,2	774,7	الموارد غير المتصلة بالوظائف
–	–	298,6	77,4	221,2	المجموع الكلي
–	–	1 332,5	336,6	995,9	
8	6				

الجدول 22

الاحتياجات من الوظائف في عام 2027 لأجهزة تقرير السياسات، حسب مصدر التمويل

مصدر التمويل	الفئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمات العامة	
	مد-1	ف-4	ف-3	المجموع الفرعي	الرتبة المحلية
الوظائف في عام 2026					
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	-	-	-	-
الميزانية العادية	1	-	2	3	3
المجموع، عام 2026	1	-	2	3	3

مصدر التمويل	الفئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمات العامة	
	مد-1	ف-4	ف-3	المجموع الفرعي	الرتبة المحلية
التغيرات من عام 2026 إلى عام 2027 (نقصان)/زيادة					
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	1	-	1	1
الميزانية العادية	-	-	-	-	-
صافي التغيرات	-	1	-	1	1
الوظائف في عام 2027					
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	1	-	1	1
الميزانية العادية	1	-	2	3	3
المجموع، عام 2027	1	1	2	4	4

المختصرات: مد - مدير؛ ف - فئة فنية.

3-8- التوجيه التنفيذي والإدارة

27- يبين الجدولان 23 و24 الاحتياجات من الموارد لعام 2027 للتوجيه التنفيذي والإدارة، بما في ذلك التغيرات مقارنة بعام 2026. وتعكس الزيادة في تكاليف الوظائف في إطار موارد صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة إدراج المديرين الإقليميين ضمن بند التوجيه التنفيذي والإدارة (بدلاً من إدراجهم ضمن برنامج العمل)، باعتبارهم أعضاء في إدارة موئل الأمم المتحدة.

الجدول 23

الاحتياجات من الموارد في عامي 2026 و2027 للتوجيه التنفيذي والإدارة، حسب مصدر التمويل

مصدر التمويل	الموارد		الوظائف	
	2026	التغيير	2027	2026
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة				
الوظيفة	1 141,7	2 053,1	3 194,8	5
الموارد غير المتصلة بالوظائف	177,0	27,1	204,1	-
المجموع الفرعي، أموال المؤسسة غير المخصصة	1 318,7	2 080,2	3 398,9	5
الميزانية العادية				
الوظيفة	1 392,8	215,5	1 608,3	7
الموارد غير المتصلة بالوظائف	190,0	(27,1)	162,9	-
المجموع الفرعي، الميزانية العادية	1 582,8	188,4	1 771,2	7
صندوق أموال المؤسسة المخصصة				
الوظيفة	-	-	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	320,1	(320,1)	-	-
المجموع الفرعي، أموال المؤسسة المخصصة	320,1	(320,1)	-	-
التعاون التقني				
الوظيفة	-	-	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	8,8	(8,8)	-	-
المجموع الفرعي، التعاون التقني	8,8	(8,8)	-	-
دعم البرامج				
الوظيفة	1 510,9	168,7	1 679,6	9
الموارد غير المتصلة بالوظائف	177,8	223,5	401,3	-
المجموع الفرعي، دعم البرامج	1 688,7	392,2	2 080,9	9
المجموع حسب الفئة				
الوظيفة	4 045,4	2 437,3	6 482,7	21
الموارد غير المتصلة بالوظائف	873,7	(105,4)	768,3	-
المجموع الكلي	4 919,1	2 331,9	7 251,0	21

الجدول 24

الاحتياجات من الوظائف في عام 2027 للتوجيه التنفيذي والإدارة، حسب مصدر التمويل

مصدر التمويل	الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة		
	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-1/2	المجموع الفرعي	م ف و	ر م	ر أ	المجموع
الوظائف في عام 2026													
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	1	-	1	1	-	1	-	4	-	1	-	5
الميزانية العادية	1	-	-	1	2	2	-	-	6	-	1	2	9
دعم البرامج	-	-	-	-	1	2	2	1	6	-	3	-	9
المجموع، عام 2026	1	1	-	2	4	4	3	1	16	-	5	2	23
التغيرات من عام 2026 إلى عام 2027													
(نقصان/زيادة)													
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	(1)	-	5	2	1	-	-	7	-	1	-	8
الميزانية العادية	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)
دعم البرامج	-	-	1	-	(1)	(1)	2	-	1	-	2	-	3
صافي التغيرات	-	(1)	1	5	-	-	2	-	7	-	3	-	10
الوظائف في عام 2027													
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	-	-	6	3	1	1	-	11	-	2	-	13
الميزانية العادية	1	-	-	1	1	2	-	-	5	-	1	2	8
دعم البرامج	-	-	1	-	-	1	4	1	7	-	5	-	12
المجموع، عام 2027	1	-	1	7	4	4	5	1	23	-	8	2	33

المختصرات: أ ع م - أمين عام مساعد؛ مد - مدير؛ ر م - الرتبة المحلية؛ م ف و - موظف فني وطني؛ ر أ - الرتب الأخرى؛ ف - فئة فنية؛ و أ ع - وكيل الأمين العام.

3-9- دعم البرامج

28- يبين الجدولان 25 و 26 الاحتياجات من الموارد لعام 2027 للمجال الاستراتيجي لدعم البرامج، بما في ذلك التغيرات مقارنة بعام 2026.

الجدول 25

الاحتياجات من الموارد من عام 2026 إلى عام 2027 لدعم البرامج، حسب مصدر التمويل

الموارد				
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)				
الوظائف				
مصدر التمويل	2026	التغيير	2027	2026
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة				
الوظيفة	65,3	(17,1)	48,2	1
الموارد غير المتصلة بالوظائف	1 080,9	(1 009,3)	71,6	-
المجموع الفرعي، أموال المؤسسة غير المخصصة	1 146,2	(1 026,4)	119,8	1
الميزانية العادية				
الوظيفة	1 267,6	142,3	1 409,9	8
الموارد غير المتصلة بالوظائف	41,7	68,9	110,6	-
المجموع الفرعي، الميزانية العادية	1 309,3	211,2	1 520,5	8
صندوق أموال المؤسسة المخصصة				
الوظيفة	-	-	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	212,8	(212,8)	-	-
المجموع الفرعي، أموال المؤسسة المخصصة	212,8	(212,8)	-	-

الموارد					مصدر التمويل
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)					
الوظائف	2026	2027	التغيير	2026	
2027					
التعاون التقني					
-	-	-	-	-	الوظيفة
-	-	15,6	(15,6)	15,6	الموارد غير المتصلة بالوظائف
-	-	15,6	(15,6)	15,6	المجموع الفرعي، التعاون التقني
دعم البرامج					
49	31	7 096,1	2 178,7	4 917,4	الوظيفة
-	-	1 001,3	(2 720,0)	3 721,3	الموارد غير المتصلة بالوظائف
49	31	8 097,4	(541,3)	8 638,7	المجموع الفرعي، دعم البرامج
المجموع حسب الفئة					
59	40	8 554,2	2 303,9	6 250,3	الوظيفة
-	-	1 183,5	(3 888,8)	5 072,3	الموارد غير المتصلة بالوظائف
59	40	9 737,7	(1 584,9)	11 322,6	المجموع الكلي

الجدول 26

الاحتياجات من الوظائف في عام 2027 لدعم البرامج، حسب مصدر التمويل

مصدر التمويل	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة		المجموع
	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2/1	المجموع الفرعي	م ف و	ر م
الوظائف في عام 2026								
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	-	-	-	-	-	-	1
الميزانية العادية	1	1	3	-	-	5	-	8
دعم البرامج	-	2	7	8	1	18	2	31
المجموع، عام 2026	1	3	10	8	1	23	2	40
التغيرات من عام 2026 إلى عام 2027 (نقصان/زيادة)								
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	-	-	-	-	-	-	-
الميزانية العادية	-	-	(1)	1	1	1	-	1
دعم البرامج	-	-	-	10	-	10	1	18
صافي التغيرات	-	-	(1)	11	1	11	1	19
الوظائف في عام 2027								
صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة	-	-	-	-	-	-	-	1
الميزانية العادية	1	1	2	1	1	6	-	9
دعم البرامج	-	2	7	18	1	28	3	49
المجموع، عام 2027	1	3	9	19	2	34	3	59

المختصرات: مد - مدير؛ ر م - الرتبة المحلية؛ م ف و - موظف فني وطني؛ ف - فئة فنية.

3-10 - معلومات أخرى

29- يوضح الجدول 27 استخدام الموارد في عامي 2024 و2025، والاحتياجات من الموارد لعام 2027، بما في ذلك التغيرات مقارنة بعام 2026. ويتمشى ذلك مع توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في التقرير AC 2346 (الفقرة 9).

الجدول 27

توزيع الموارد حسب الفئة الفرعية للنفقات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإنفاق الفرعية	معتمد 2024	الأداء الفعلي 2024	معتمد 2025	الأداء الفعلي 2025	معتمد 2026	التغيير (المبلغ)	التغيير (النسبة المئوية)	الأداء المقدر 2027
الوظائف	21 495,7	19 806,4	25 402,1	24 986,7	22 014,6	5 382,3	24,4	27 396,9
تكاليف الموظفين الأخرى	55 410,0	61 368,9	49 376,2	63 960,9	60 939,6	274,5	0,5	61 214,1
الضيافة	3,3	-	3,4	-	3,4	0,1	2,9	3,5
الخبراء	73,7	-	101,8	-	78,3	-	-	78,3
الخبراء الاستشاريون	341,4	124,1	384,2	158,9	353,7	(39,7)	(17,7)	314,0
سفر الممثلين	11,6	-	12,0	-	12,0	-	-	12,0
سفر الموظفين	3 098,9	9 528,4	7 242,8	3 634,0	5 116,7	(1 784,4)	(34,9)	3 332,3
الخدمات التعاقدية	25 782,0	30 304,6	28 548,4	36 293,3	28 385,7	3 558,8	12,5	31 944,5
مصرفات التشغيل العامة	14 707,4	17 666,9	11 529,9	11 570,0	18 217,5	(4 691,3)	(25,8)	13 526,2
اللوازم والمواد	837,7	1 424,4	1 958,0	640,5	667,7	(74,1)	(11,1)	593,6
الأثاث والمعدات	2 310,9	2 518,8	3 604,5	2 198,0	2 454,4	(151,9)	(6,2)	2 302,5
المنح والمساهمات	51 021,8	46 872,2	51 148,1	64 702,1	48 391,0	8 083,1	16,7	56 474,1
تحسين أماكن العمل	604,8	5,7	-	1 417,5	900,6	332,3	36,9	1 232,9
التكاليف الأخرى	0,3	20,5	-	-	20,8	18,9	90,9	39,7
المجموع	175 699,5	189 599,9	179 311,4	209 561,9	187 556,0	10 908,6	5,8	198 464,6

المرفق الأول

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الاستشارية والرقابية

نص التوصية ووصف موجز لها	الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية
1- اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	
2303 AC، الفقرة 27:	الحالة: قيد التنفيذ يؤكد موئل الأمم المتحدة من جديد التزامه بتحسين التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين في صفوف موظفيه. ويواصل البرنامج تعزيز ممارسات التوظيف من أجل استقطاب المرشحين المؤهلين من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، من خلال أنشطة توعية موجهة، وتعزيز نشر الشواغر، واعتماد عمليات اختيار شاملة للجميع. ويرصد موئل الأمم المتحدة أيضاً التقدم المحرز نحو تحقيق التوزيع الجغرافي العادل والتكافؤ بين الجنسين في جميع فئات الموظفين ومستوياتهم. وسيُكثَّف العمل بهذه الجهود لضمان تمثيل أكثر توازناً، متماشياً مع الأهداف المعتمدة على نطاق منظومة الأمم المتحدة.
2346 AC، الفقرة 6:	الحالة: نُفذت أدرج موئل الأمم المتحدة في مشاريع ميزانياته جداول تبين تفصيلاً حسب مصدر التمويل والمجال المواضيعي وفئة التكلفة، دعماً لعملية اتخاذ القرار من جانب أجهزة تقرير السياسات.
2346 AC، الفقرة 7:	الحالة: نُفذت قدّم موئل الأمم المتحدة إلى المجلس التنفيذي تحديثاً في دورته المعقودة في تشرين الثاني/نوفمبر 2025 وخلال اجتماعات الفريق العامل المخصص المعني بالمسائل البرنامجية ومسائل الميزانية. وقُدِّم تحديث آخر في اجتماع المجلس التنفيذي المعقود يومي 21 و22 نيسان/أبريل 2026. تاريخ التنفيذ: آخر تحديث في نيسان/أبريل 2026
2346 AC، الفقرة 9:	الحالة: نُفذت نفذ موئل الأمم المتحدة هذه التوصية من خلال إدراج الجدولين 12 و27 في وثيقة الميزانية.
2346 AC، الفقرة 9:	الحالة: نُفذت تذكّر اللجنة الاستشارية بأنها لاحظت في تقريرها السابق أن التقديرات الأصلية (لعامي 2023 و2024) لم تُدرج في الجدول ذي الصلة من مشروع الميزانية (انظر 2303 AC الفقرة 11). وتكرر اللجنة التأكيد على توصيتها بأن يدرج موئل الأمم المتحدة في التقارير المقبلة معلومات مفصلة، حسب فئة الإنفاق، عن النفقات الفعلية ومستوى المساهمات الواردة للفترتين السابقتين والحالية، مقارنة بالميزانية المقترحة، إلى جانب تفسيرات مفصلة للفروق، بما في ذلك الفروق في إطار تكاليف دعم البرامج وفي مستويات الملاك الوظيفي (انظر 2303 AC، الفقرة 12، و2277 AC، الفقرة 7). وتأمل اللجنة في أن تقدّم مبررات الفروق في أنماط الإنفاق إلى المجلس التنفيذي لموئل الأمم المتحدة عند نظره في هذا التقرير.

نص التوصية ووصف موجز لها	الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية
AC 2346، الفقرة 21: 1-5- تلاحظ اللجنة الاستشارية المعلومات المقدمة وتأمل في أن تُدرج النسخ المحدث من الجدول 3 في مشاريع الميزانية المقبلة (انظر AC 2303، الفقرة 21).	الحالة: نُفذت تتبع عروض ميزانية موئل الأمم المتحدة سياسات الأمانة العامة للأمم المتحدة وتوجيهاتها. ووفقاً للفقرة 58 من المبادئ التوجيهية للميزانية لعام 2027، لا تزال وظائف المشاريع الممولة من التبرعات وغيرها من الوظائف المؤقتة تُدرج ضمن بند "تكاليف الموظفين الأخرى"، ولذلك لا تنعكس في الهيكل التنظيمي. وعليه، لا تُعرض بوصفها وظائف إلا الوظائف الممولة من الميزانية العادية وصندوق أموال المؤسسة غير المخصصة ودعم البرامج، في حين تُعرض جميع الوظائف الأخرى بوصفها وظائف غير ثابتة. ولذلك نفذ موئل الأمم المتحدة هذه التوجيهات من خلال المرفق الثالث لأغراض إعلامية فقط.
2- مجلس مراجعي الحسابات (توصيات السنة السابقة) ⁽⁴⁾	
A/77/5/Add.9، الفصل الثاني، الفقرة 109: 1-2- يوصي المجلس بأن ينشئ موئل الأمم المتحدة آلية لتجميع بيانات الأفراد من غير الموظفين وسجلات تعيينهم وللتحقق منها، امتثالاً لمتطلبات الأمانة العامة الأكثر وضوحاً، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمبدأ الحصول على أفضل ما يمكن أن يشتره الثمن المدفوع.	الحالة: قيد التنفيذ يجري حالياً إعداد لوحة متابعة للموارد البشرية، يُتوقع استكمالها في الربع الرابع من عام 2026، من أجل جمع بيانات الموظفين والأفراد من غير الموظفين من جميع مكاتب موئل الأمم المتحدة. وستدعم هذه اللوحة رصد عمليات استقدام الأفراد من غير الموظفين وإدارتها. تاريخ التنفيذ: الربع الأخير من عام 2026
A/78/5/Add.9، الفصل الثاني، الفقرة 162: 2-2- يوصي المجلس بأن يواصل موئل الأمم المتحدة وضع استراتيجية واضحة فيما يتعلق بالعدد الإجمالي للموظفين التنفيذيين الأساسيين المتعاقدين مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وتنفيذ مشروع "الرفع والنقل"، ونقل الموظفين التنفيذيين الأساسيين بعقود مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع إلى عقود مع الأمانة العامة للأمم المتحدة.	الحالة: قيد التنفيذ نقل موئل الأمم المتحدة جميع الأفراد العاملين بموجب عقود خدمات مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى ترتيبات التعاقد لدى مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ويجري حالياً بصورة تدريجية نقل الأفراد العاملين بعقود موظفين مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى تعيينات موظفين لدى الأمانة العامة للأمم المتحدة. تاريخ التنفيذ: الربع الأول من عام 2027
A/78/5/Add.9، الفصل الثاني، الفقرة 172: 3-2- يوصي المجلس بأن يتبع موئل الأمم المتحدة ضوابط صارمة فيما يتعلق بالتوقف المؤقت عن الخدمة وأن يضع آليات لضمان أن تستوفي إعادة تعيين الموظفين شروط التوقف المؤقت عن الخدمة استيفاءً تاماً.	الحالة: قيد التنفيذ يتبع موئل الأمم المتحدة قواعد الأمانة العامة للأمم المتحدة المتعلقة بالتوظيف والتعيين. ويتولى نظام أوموجا رصد مدة خدمة شاغلي التعيينات المؤقتة حتى بلوغ الحد الأقصى البالغ 729 يوماً، وبعد ذلك يُطبق توقف مؤقت عن الخدمة إلزامي. وفيما يتعلق بالخبراء الاستشاريين والمتعاقدين الأفراد، يُراعى الحد الأقصى لمدة الخدمة المعمول به في الأمانة العامة، والبالغ 24 شهراً أو 36 شهراً. أما المتعاقدون الذين يجري التعاقد معهم من خلال مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، فتسري عليهم اتفاقات المتعاقدين الأفراد المحلية والدولية، التي تنتج الخدمة لمدة تتجاوز 24 شهراً، دعماً لمشاريع موئل الأمم المتحدة. ويرى موئل الأمم المتحدة أن هذه التوصية قد نُفذت، وسيطلب من المجلس إغلاقها. تاريخ التنفيذ: الربع الثالث من عام 2026

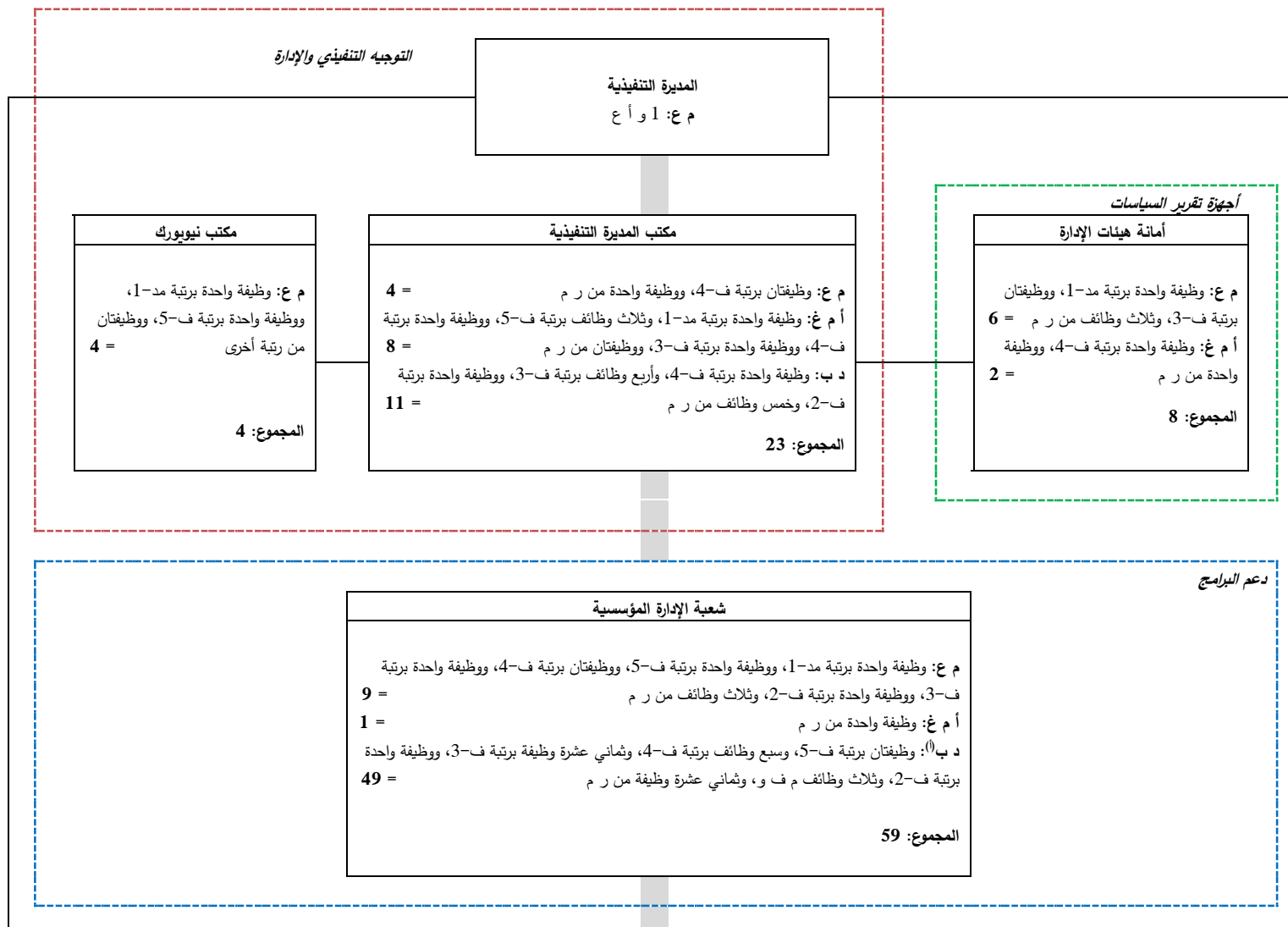
(4) الحالة المحدث حتى آب/أغسطس 2026.

نص التوصية ووصف موجز لها	الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية
4-2- يوصي المجلس بأن يعزز موئل الأمم المتحدة قدراته في مجال الرصد والإبلاغ عن تحقيق الهدف 11 من أهداف التنمية المستدامة وإعداد تقرير مرحلي عن المؤشرين 1-4-1 و 1-4-2 بين التعاون والتنسيق الأفقيين بوصفه وكالة راعية للهدف والمؤشرات.	الحالة: قيد التنفيذ يواصل موئل الأمم المتحدة جهوده الرامية إلى تعزيز رصد الهدف 11 من أهداف التنمية المستدامة والإبلاغ عنه. وعُرض التقرير التوليقي بشأن الهدف 11 في المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة في تموز/يوليه 2026، وكذلك في استعراض منتصف المدة للخطة الحضرية الجديدة، وأنشئ تحالف عالمي للبيانات الحضرية يضم أكثر من 60 مؤسسة شريكة رائدة لمعالجة الثغرات القائمة في رصد الهدف 11. ويرى موئل الأمم المتحدة أن هذه التوصية قد نُفذت، وسيطلب من المجلس إغلاقها. تاريخ التنفيذ: الربع الثالث من عام 2026
5-2- يوصي المجلس بأن يعزز موئل الأمم المتحدة الرقابة على الإنفاق لضمان اتساقه مع الميزانيات وذلك بإجراء استعراض منظم للأعمال الفنية المتصلة بالمشاريع وتجميعها مع المعلومات المالية في العنصر المؤسسي الأساسي لنظام أوموجا، وتقديم تقارير مالية وتقارير مرحلية عالية الجودة بانتظام إلى الجهات المانحة، من أجل تعزيز ثقة هذه الجهات في موئل الأمم المتحدة.	الحالة: قيد التنفيذ وضع موئل الأمم المتحدة آليات منتظمة للرصد والإبلاغ الفصلي من أجل تحديد حالات تنفيذ المشاريع غير الخطية فيما يتعلق بالإنفاق في المشاريع الممولة بمنحة واحدة والإشارة إليها. وهو يعمل تدريجياً على توسيع نطاق هذا التحليل ليشمل المشاريع الممولة بمنح متعددة، ويضع آليات تصحيحية فعالة لمعالجة الفروق التي يجري تحديدها. تاريخ التنفيذ: الربع الثاني من عام 2027
6-2- يوصي المجلس بأن يعزز موئل الأمم المتحدة الرقابة على الامتثال لتوقيع الاتفاقات المجتمعية، ويستعرض شروط الدفع الحالية للاتفاقات المجتمعية، مع مراعاة الواقع الميداني في المكتب القطري المعني، ويضع شروط دفع مناسبة للتحكم في المخاطر المالية.	الحالة: قيد التنفيذ دخلت سياسة موئل الأمم المتحدة المنقحة بشأن الشركاء المنفذين حيز النفاذ في 1 تشرين الثاني/نوفمبر 2025، ويعكف موئل الأمم المتحدة الآن، بعد طلب مراجعي الحسابات اتخاذ تدابير إضافية، على وضع اللمسات الأخيرة على إجراءات تشغيل موحدة بشأن الاتفاقات المجتمعية، بغية مواصلة تعزيز العمليات والضوابط ذات الصلة. تاريخ التنفيذ: الربع الأخير من عام 2026
7-2- يوصي المجلس بأن يدمج موئل الأمم المتحدة لوائح إدارة الاتفاقات المجتمعية في السياسة المتعلقة بالشركاء المنفذين، ويدرج تقرير الإنجاز الموحد على مستوى المنظمة، ويستعرض نموذج الاتفاق المجتمعي القائم لضمان الامتثال للسياسة المحدثة المتعلقة بالشركاء المنفذين.	الحالة: قيد التنفيذ دخلت سياسة موئل الأمم المتحدة المنقحة بشأن الشركاء المنفذين حيز النفاذ في 1 تشرين الثاني/نوفمبر 2025، ويعكف موئل الأمم المتحدة الآن، بعد طلب مراجعي الحسابات اتخاذ تدابير إضافية، على وضع اللمسات الأخيرة على إجراءات تشغيل موحدة بشأن الاتفاقات المجتمعية، بغية مواصلة تعزيز العمليات والضوابط ذات الصلة. تاريخ التنفيذ: الربع الأخير من عام 2026
8-2- يوصي المجلس بأن يرصد موئل الأمم المتحدة عن كثب الحسابات المستحقة القبض الناشئة عن التبرعات، وأن يبذل جهوداً للحد من نسبة الحسابات المستحقة القبض المتأخرة التسوية منذ أمد طويل.	الحالة: قيد التنفيذ عزز موئل الأمم المتحدة إجراءاته المتبعة في نهاية السنة من خلال استحداث عمليات استعراض لتقييم إمكانية تحصيل الحسابات المستحقة القبض المعلقة، ويعمل على وضع آلية للإبلاغ تتيح الرصد المنتظم لهذه الحسابات المستحقة القبض. وبالإضافة إلى ذلك، يواصل موئل الأمم المتحدة متابعة الحسابات المستحقة القبض المعلقة منذ أمد طويل، بما في ذلك من خلال التواصل المباشر مع الجهات المانحة المعنية. تاريخ التنفيذ: الربع الأول من عام 2027

نص التوصية ووصف موجز لها	الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية
9-2- يوصي المجلس بأن يبادر موئل الأمم المتحدة إلى تسوية السلف الطويلة الأجل المحولة إلى الشركاء المنفذين.	الحالة: قيد التنفيذ في أعقاب وضع توجيهات بشأن اضمحلال القيمة واستعراض الأرصدة القديمة، سيضطلع موئل الأمم المتحدة بإجراءات التنظيف اللازمة في إطار عملية إقفال حسابات نهاية عام 2026. تاريخ التنفيذ: الربع الأول من عام 2027
10-2- يوصي المجلس بأن يعزز موئل الأمم المتحدة رصد الالتزامات المتعلقة، وأن يعزز استعراض الالتزامات المفتوحة خلال السنة وفي إطار عمليات إقفال الحسابات في نهاية السنة.	الحالة: قيد التنفيذ عزز موئل الأمم المتحدة رصد الالتزامات المتعلقة من خلال تعيين جهة تنسيق تتولى متابعة هذه الالتزامات واستعراضها عن كثب خلال السنة، وكفالة التحقق من جميع الالتزامات التي مضى عليها أكثر من 24 شهراً وإقفالها في نهاية السنة، وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة. تاريخ التنفيذ: الربع الثالث من عام 2027
11-2- يوصي المجلس بأن يقوم موئل الأمم المتحدة بمطابقة جميع بيانات الموظفين في الوقت المناسب، وأن يكفل الامتثال لإجراءات الاختيار على أساس المسابقات فيما يتعلق بالأفراد المختارين مسبقاً، وأن يحتفظ بالوثائق المتعلقة بتعيينهم.	الحالة: قيد التنفيذ موئل الأمم المتحدة في المرحلة النهائية من إنشاء آلية قوية ومؤتمنة، بما في ذلك لوحة متابعة للموارد البشرية، لتجميع بيانات الأفراد من غير الموظفين وسجلات تعيينهم وللتحقق منها. وبالإضافة إلى ذلك، تلقى جهات التنسيق الإدارية ومديرو البرامج باستمرار توجيهات بشأن عملية استقدام الأفراد من غير الموظفين وإدارة السجلات. تاريخ التنفيذ: الربع الأخير من عام 2026

المرفق الثاني

الهيكل التنظيمي لموئل الأمم المتحدة وتوزيع الوظائف لعام 2027



برنامج العمل

شعبة البرامج الإقليمية (التوجيه التنفيذي والإدارة والبرامج الفرعية 1-4)	شعبة المعارف والدعوة على الصعيد العالمي (البرنامجان الفرعيان 3 و4)	شعبة الحلول العالمية (البرنامجان الفرعيان 1 و2)
التوجيه التنفيذي والإدارة أ م غ: خمس وظائف برتبة مد-1 = 5 د ب: وظيفة واحدة برتبة مد-2 = 1 البرنامج الفرعي 1 م ع: ثلاث وظائف برتبة ف-4، ووظيفة واحدة برتبة ف-3 = 4 أ م غ: وظيفة واحدة من ر م = 1 د ب: وظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفة واحدة من ر م = 2 البرنامج الفرعي 2 أ م غ: وظيفة واحدة من ر م = 1 د ب: وظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفة واحدة برتبة ف-3، ووظيفة واحدة من ر م = 3 البرنامج الفرعي 3 أ م غ: وظيفة واحدة من ر م = 1 د ب: وظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفة واحدة برتبة ف-2، ووظيفة واحدة من ر م = 3 البرنامج الفرعي 4 أ م غ: وظيفة واحدة من ر م = 1 د ب: وظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفة واحدة برتبة ف-2 = 2 المجموع: 24	البرنامج الفرعي 3 م ع: وظيفة واحدة برتبة مد-1، ووظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفتان برتبة ف-4، ووظيفتان برتبة ف-3، وثلاث وظائف برتبة ف-2، ووظيفة واحدة من ر م = 10 أ م غ: وظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفة واحدة برتبة ف-3، وأربع وظائف من ر م = 6 د ب: وظيفة واحدة برتبة ف-3 = 1 المجموع: 17 البرنامج الفرعي 4 م ع: أربع وظائف برتبة ف-4، ووظيفتان برتبة ف-3، ووظيفة واحدة برتبة ف-2، وثلاث وظائف من ر م = 10 أ م غ: وظيفة واحدة برتبة ف-3، وأربع وظائف من ر م = 5 المجموع: 15	البرنامج الفرعي 1 م ع: وظيفة واحدة برتبة مد-2، ووظيفتان برتبة ف-5، وثلاث وظائف برتبة ف-4، وثلاث وظائف برتبة ف-3، وثلاث وظائف من ر م = 12 د ب: وظيفة واحدة برتبة ف-4، ووظيفة واحدة برتبة ف-3 = 2 المجموع: 14 البرنامج الفرعي 2 م ع: وظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفة واحدة برتبة ف-4، ووظيفتان برتبة ف-3، وثلاث وظائف من ر م = 7 أ م غ: وظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفة واحدة برتبة ف-2 = 2 د ب: وظيفة واحدة برتبة ف-2 = 1 المجموع: 10

المختصرات: مد - مدير؛ أ م غ - صندوق أموال المؤسسة غير المخصصة؛ ر م - الرتبة المحلية؛ م ف و - موظف فني وطني؛ ر أ - الرتب الأخرى؛ ف - فئة فنية؛ د ب - دعم البرامج؛ م ع - الميزانية العادية؛ و أ ع - وكيل الأمين العام.

(أ) يشمل دعم البرامج وظيفتين تابعتين لمكتب خدمات الرقابة الداخلية يمولهما موئل الأمم المتحدة.

المرفق الثالث

موظفو مؤئل الأمم المتحدة وغيرهم من الأفراد من جميع مصادر التمويل في 31 كانون الأول/ديسمبر 2025

الفئة	الموارد الأساسية		موارد المشاريع		موارد دعم البرامج	
	الميزانية العادية	أموال المؤسسة غير المخصصة	أموال المؤسسة المخصصة	التعاون التقني	دعم البرامج	المجموع
الموظفون	62	17	115	77	72	343
الأفراد الآخرون	-	-	-	1 030	4	1 034
المجموع	62	17	115	1 107	76	1 377

ملاحظات:

- 1- تشمل فئة الموظفين 151 وظيفة أساسية، و184 فرداً ممولين من مشاريع التبرعات، و8 موظفين فنيين مبتدئين.
- 2- ويشمل الأفراد الآخرون الخبراء الاستشاريين ومتطوعي الأمم المتحدة والمتعاقدن الأفراد والمتدربين الداخليين وحاملي عقود برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وحاملي اتفاقات التعاقدات الفردية المحلية والدولية التابعة لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع.

المختصرات: أ م م - أموال المؤسسة المخصصة؛ أ م غ - أموال المؤسسة غير المخصصة؛ د ب - دعم البرامج؛ م ع - الميزانية العادية؛ ت ق - التعاون التقني.