



联合国人类住区规划署执行局

2023 年第一次会议

2023 年 3 月 28 和 29 日，内罗毕

临时议程*项目 9

关于人居署为加强防止性剥削和性虐待、
任何其他类型的剥削和虐待以及工作场所
性骚扰而采取的行动的年度报告

人居署为加强防止性剥削和性虐待、任何其他类型的 剥削和虐待以及工作场所性骚扰而采取的行动

执行主任的报告

1. 执行局在第 2019/4 号决定第 4 (e)段中，决定在每年第一次会议上审议联合国人类住区规划署（人居署）为加强防止性剥削和性虐待、任何其他类型的剥削和虐待以及工作场所性骚扰而采取的行动的年度报告。
2. 鉴于联合国系统在打击性剥削和性虐待方面的透明度和问责制的重要性，自 2018 年 1 月以来，秘书长请联合国系统行政首长协调理事会成员每年向其理事机构提交一份致管理当局信函，证明其采取了以下行动：(a) 全面准确地报告了在其组织任职的联合国工作人员和关联人员涉及的所有可信的性剥削和性虐待指控；(b) 向其工作人员和关联人员提供了关于防止性剥削和性虐待的培训。秘书长还请各实体负责人提供资料，说明其组织如何确保执行伙伴订立了防止和应对性剥削和性虐待的最低标准。
3. 因此，本报告附件载列了要求提交的、涵盖 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的执行主任致管理当局信函，供执行局 2023 年第一次会议审议。致管理当局信函也已呈交秘书长。
4. 除了打击性剥削和性虐待的努力外，人居署重申，它承诺对任何骚扰（包括性骚扰）、歧视和滥用权力行为采取零容忍态度，并全面、坚定地致力于确保所有工作人员均了解目前实施的政策（例如，关于应对歧视、骚扰（包括性骚扰）和滥用权力问题的 ST/SGB/2019/8 号秘书长公报）以及将在这方面采取的行动。

* HSP/EB.2023/1。

5. 人居署也承诺采用《联合国关于向性剥削和性虐待受害者提供援助的规程》。该规程采用了着眼于幸存者的方法，它的指导原则是确保，除其他外，援助及支助的制订和提供符合受害者的权利和最大利益。
6. 自 2022 年 11 月举行的人居署执行局最近一次会议以来，没有接报关于涉及人居署工作人员或编外人员的性剥削和性虐待或性骚扰的指控。
7. 秘书长关于防止性剥削和性虐待特别措施的报告（A/76/702）是根据联大第 71/278、71/297、72/312、73/302 和 75/321 号决议编写的，内有关于加强联合国应对性剥削和性虐待措施的最新信息，以及关于 2021 年相关指控的数据。秘书长 2022 年报告发布后即会在网上公布。

附件*

关于防止性剥削和性虐待以及报告性剥削和性虐待指控的 年终致管理当局信函

根据秘书长关于“防止性剥削和性虐待特别措施”的公报（ST/SGB/2003/13）第 4.6 节，并依照联合国人类住区规划署（人居署）执行局的指令（人居署执行局 2022 年 11 月 21 至 23 日举行的 2022 年第二次会议期间通过的第 2022/[A]号决定(b) 3 段，载于 HSP/EB.2022/CRP5/Rev.3 号文件），本人——副秘书长兼人居署执行主任迈穆娜·穆赫德·谢里夫——兹证明，人居署已根据处理工作人员不当行为案件的既定规则和程序，向秘书长报告了提请人居署注意的所有关于性剥削和性虐待的指控，并已采取一切适当措施进行处理。2022 年没有接报涉及人居署工作人员或其编外人员的性剥削和性虐待或性骚扰的指控。

此外，人居署工作人员和有关人员¹已完成关于防止性剥削和性虐待的培训，并已被告知他们有报告事件的义务。人居署一直积极主动地提高工作人员和有关人员禁止性剥削和性虐待以及如何报告此类行为的认识；人居署已开展外联工作，以提高受影响群体和援助受益者对禁止性剥削和性虐待以及如何报告此类行为的认识。人居署还提交了关于为防止和应对性剥削和性虐待而采取的措施的年度行动计划，并逐一对外地业务和方案进行风险评估并根据评估结果采取行动，继续不断地审查这些外地业务和方案，同时适当维护了受害者获得援助及支助的权利。

人居署承诺不与任何未能适当解决性剥削和性虐待以及性骚扰问题的执行伙伴建立伙伴关系。因此，人居署根据联合国标准合同条件重申，它与执行伙伴的所有合作协定都有关于性剥削和性虐待的条件，责成执行伙伴采取一切适当措施，防止它或它的任何雇员或它可能聘用的任何其他人在根据人居署与执行伙伴之间的相关合作协议提供服务时对任何人进行性剥削或性虐待。此外，上述条件要求执行伙伴避免并采取一切合理和适当措施禁止它的雇员或它雇佣或控制的其他人员进行任何形式的性剥削和性虐待。人居署还在努力确保其执行伙伴接受关于防止性剥削和性虐待的培训。

人居署还重申，它有一名派驻在总部的防止性剥削和性虐待协调人。此外，还确定了区域一级的防止性剥削和性虐待协调人。人居署性防止剥削和性虐待协调人与高级管理人员一道，除其他外，努力确保所有工作人员和编外人员都能获得有关防止性剥削和性虐待的必要培训，并提高对禁止性剥削和性虐待以及采用安全和保密的方式报告此类行为的认识。

* 本附件所载信函按 2022 年 12 月 30 日发出的原样照录，未经正式编辑。

¹ 联合国工作人员和有关人员为联合国工作人员、个人顾问/承包商、实习生、本国干事、联合国志愿人员、关联人员和特遣队成员。

我认识到，要在联合国系统内消除性剥削和性虐待，就必须有领导能力、透明度和问责制；我特此证明，我已经真诚和尽己所能地履行了这方面的职责。

2022年12月30日



副秘书长兼执行主任
迈穆娜·穆赫德·谢里夫

抄送：
秘书长办公厅