

المجلس التنفيذي
لبرنامج الأمم المتحدة
للمستوطنات البشرية

UN HABITAT

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم

المتحدة للمستوطنات البشرية

الدورة الثانية لعام 2022

نيروبي، 28-29 تشرين الثاني/نوفمبر 2022

البند 9 من جدول الأعمال المؤقت

التقرير السنوي بشأن الإجراءات التي يتخذها موئل

الأمم المتحدة لتعزيز الحماية من الاستغلال

الجنسي وأي نوع آخر من الاستغلال والانتهاك

الجنسيين والتحرش الجنسي في مكان العمل

الإجراءات التي يتخذها موئل الأمم المتحدة لتعزيز الحماية من الاستغلال الجنسي وأي نوع
آخر من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في مكان العمل

تقرير المديرية التنفيذية

1- في الفقرة 4 (هـ) من المقرر 4/2019، قرر المجلس التنفيذي أن ينظر، في دورته الأولى من كل عام، في تقرير سنوي عن الإجراءات التي يتخذها برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية لتعزيز الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ومن التحرش الجنسي في مكان العمل فضلا عن أي نوع من أنواع الاستغلال أو الإيذاء.

2- وإدراكاً لأهمية الشفافية والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين، طلب الأمين العام منذ كانون الثاني/يناير 2018، أن يقدم أعضاء مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق شهادات سنوية إلى هيئاتهم الإدارية عن طريق رسالة موجهة للإدارة تفيد بأنهم (أ) بلغوا بشكل كامل ودقيق عن جميع الادعاءات الموثوق بها المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والمرتبطة بموظفي الأمم المتحدة وأفرادها المنتسبين الذين يعملون في منظماتهم؛ (ب) وأتاحوا للموظفين وأفرادهم المنتسبين تدريباً على منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وقد طلب الأمين العام كذلك إلى رؤساء الهيئات أن يقدموا معلومات عن الكيفية التي تكفل بها منظماتهم وضع معايير دنيا لشركائهم المنفذين لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما.

3- وبناءً على ذلك، ترد الرسالة الموجهة للإدارة المطلوبة من المدير التنفيذي والتي تغطي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، في مرفق هذا التقرير، لكي ينظر فيها المجلس التنفيذي في دورته الأولى لعام 2023. وقد أُطلع الأمين العام أيضاً على الرسالة الموجهة للإدارة.

- 4- وبالإضافة إلى الجهود التي يبذلها موئل الأمم المتحدة لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين، فإنه يؤكد من جديد التزامه بعدم التسامح مطلقاً مع أي عمل من أعمال المضايقة، بما في ذلك التحرش الجنسي أو التمييز أو إساءة استعمال السلطة، وهو ملتزم التزاماً تاماً وراسخاً بكفالة أن يكون جميع الموظفين على علم بالسياسات القائمة حالياً (على سبيل المثال، نشرة الأمين العام ST/SGB/2019/8 بشأن التصدي للتمييز والتحرش بما في ذلك التحرش الجنسي وإساءة استعمال السلطة)، فضلاً عن الإجراءات التي يتعين اتخاذها فيما يتعلق بذلك.
- 5- ويلتزم موئل الأمم المتحدة أيضاً باعتماد بروتوكول الأمم المتحدة المتعلق بتقديم المساعدة إلى ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين. ويتبع البروتوكول نهجاً قائماً على الناجين ويتضمن مبادئ توجيهية تهدف إلى ضمان، من بين أمور أخرى، الاسترشاد بحقوق الضحايا ومصالحهم الفضلى في تصميم المساعدة والدعم وتقديمها.
- 6- ولم يبلغ عن أي ادعاءات تتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين أو التحرش الجنسي، تورط فيها موظفو موئل الأمم المتحدة أو الأفراد من غير الموظفين منذ آخر دورة للمجلس التنفيذي لموئل الأمم المتحدة، المعقودة في تشرين الثاني/نوفمبر 2022.
- 7- ويتضمن تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (A/76/702)، الذي أُعدّ، عملاً بقرارات الجمعية العامة 278/71 و 297/71 و 312/72 و 302/73 و 321/75، معلومات مستكملة عن تدابير الأمم المتحدة الرامية إلى تعزيز منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والاستجابة لهما، فضلاً عن بيانات بشأن الادعاءات ذات الصلة في عام 2021. وسيتاح تقرير الأمين العام لعام 2022 على الإنترنت بمجرد نشره.

رسالة نهاية العام الموجهة للإدارة بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والإبلاغ عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين

وفقاً للفرع 4-6 من نشرة الأمين العام بشأن "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي" (الوثيقة ST/SGB/2003/13)، ولتوجيه المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية ("مؤئل الأمم المتحدة")، الفقرة (ب) 3 من المقرر 2022/ألف الذي اعتمده المجلس التنفيذي لمؤئل الأمم المتحدة في دورته الثانية لعام 2022 المعقودة من 21 إلى 23 تشرين الثاني/نوفمبر 2022، وعلى نحو ما تتضمنه الوثيقة HSP/EB.2022/CPR5/Rev.3، أشهد أنا، ميمونة محمد شريف، وكيلة الأمين العام والمديرة التنفيذية لمؤئل الأمم المتحدة، بموجب هذه الوثيقة، بأن مؤئل الأمم المتحدة قد أبلغ الأمين العام بجميع ما عُرض عليه من ادعاءات متعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، واتخذ جميع التدابير المناسبة لمعالجة هذه الادعاءات، وفقاً للقواعد والإجراءات المعمول بها لمعالجة حالات سوء سلوك الموظفين. وبالنسبة لعام 2022، لم يبلغ عن أي ادعاءات تتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين أو التحرش الجنسي، تورط فيها موظفو مؤئل الأمم المتحدة أو أفراد من غير الموظفين.

وعلاوة على ذلك، أكمل موظفو مؤئل الأمم المتحدة والأفراد المرتبطون به التدريب على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وأحيطوا علماً بالتزامهم الفردي بالإبلاغ عن الحوادث⁽¹⁾. وكان مؤئل الأمم المتحدة استباقياً في توعية موظفيه والأفراد المرتبطين به، فيما يتعلق بحظر الاستغلال والانتهاك الجنسيين وطرق الإبلاغ عن هذه الأفعال، وشارك مؤئل الأمم المتحدة في جهود التوعية لزيادة وعي السكان المتضررين والمستفيدين من المساعدة، فيما يتعلق بحظر الاستغلال والانتهاك الجنسيين وطرق الإبلاغ عن هذه الأفعال. وقدم مؤئل الأمم المتحدة أيضاً خطة العمل السنوية بشأن التدابير المتخذة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، وأجرت تقييمات المخاطر لكل من عملياته وبرامجه الميدانية واتخذ إجراءات بناء عليها ويواصل استعراضها على أساس مستمر، وعالج على النحو الواجب حقوق الضحايا في الحصول على المساعدة والدعم.

ويلتزم مؤئل الأمم المتحدة بعدم الدخول في شراكة مع أي شريك منفذ لا يتصدى على النحو المناسب للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. وعلى هذا النحو، وتمشيا مع شروط الأمم المتحدة الموحدة للعقود، يؤكد مؤئل الأمم المتحدة من جديد أن جميع اتفاقات التعاون التي يبرمها مع شركائه المنفذين تتضمن شروطاً تتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، تُلزم الشركاء المنفذين باتخاذ جميع التدابير المناسبة لمنع تعرض أي شخص للاستغلال أو الانتهاك الجنسيين من قبله أو من جانب أي من موظفيه أو أي أشخاص آخرين قد يستعين بهم الشريك المنفذ لأداء خدمات بموجب اتفاقية التعاون ذات الصلة بين مؤئل الأمم المتحدة والشريك المنفذ. وعلاوة على ذلك، يقتضي الشرط المذكور من الشركاء المنفذين الامتناع عن أي شكل من أشكال الاستغلال والانتهاك الجنسيين، واتخاذ جميع التدابير المعقولة والمناسبة لحظر ارتكابها من جانب موظفيهم أو غيرهم من الأشخاص العاملين معهم أو الخاضعين لإدارتهم. ويعمل مؤئل الأمم المتحدة أيضاً جاهداً على ضمان أن يخضع شركاؤه المنفذون للتدريب على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

ويعيد مؤئل الأمم المتحدة كذلك تأكيد أن لديه جهات تنسيق لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في المقر. بالإضافة إلى ذلك، حُدِّدت أيضاً جهات تنسيق لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين على المستوى الإقليمي. وتعمل جهات التنسيق لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابعة لمؤئل الأمم المتحدة، بالتعاون مع الإدارة العليا، في جملة أمور، على ضمان حصول جميع موظفي المؤئل والأفراد من غير الموظفين على التدريب اللازم المتعلق بمنع الاستغلال

* تعرض الرسالة الواردة في هذا المرفق بالصيغة التي أرسلت بها في 30 كانون الأول/ديسمبر 2022، دون تحرير رسمي.

(1) يشمل موظفو الأمم المتحدة والأفراد المرتبطون بها موظفي الأمم المتحدة، وفرادى الخبراء الاستشاريين/المتقاعدين، والمتدربين الداخليين، والموظفين الوطنيين، ومتطوعي الأمم المتحدة، والأفراد المنتسبين، وأفراد الوحدات.

والانتهاك الجنسيين، وزيادة الوعي بحظر الاستغلال والانتهاك الجنسيين وطرق الإبلاغ عن هذه الأفعال على نحو آمن وسري.

وإذ أسلم بضرورة التحلي بروح القيادة والشفافية والمساءلة إذا أردنا القضاء على الاستغلال والانتهاك الجنسيين داخل منظومة الأمم المتحدة، فإنني أشهد بأنني قد مارست واجباتي في هذا الصدد بحسن نية وبأفضل ما لدي من قدرات.

30 كانون الأول/ديسمبر 2022



ميمونة مهد شريف
وكيلة الأمين العام والمديرة التنفيذية

نسخة مقدمة إلى:
المكتب التنفيذي للأمين العام