



联合国人类住区规划署执行局

2022 年第一次会议

2022 年 3 月 29 日至 31 日，内罗毕

临时议程*项目 12

人居署为加强防止性剥削和性虐待、任何其他类型的剥削和虐待以及工作场所性骚扰而采取的行动

联合国人类住区规划署为加强防止性剥削和性虐待、
任何其他类型的剥削和虐待以及工作场所性骚扰而
采取的行动

执行主任的报告

摘要

1. 执行局在 2021 年第二次会议通过的第 2021/8 号决定第 9 段中决定，在 2022 年第一次会议期间审议联合国人类住区规划署（人居署）为加强防止性剥削和性虐待以及工作场所性骚扰而采取的行动。
2. 鉴于联合国系统在打击性剥削和性虐待方面的透明度和问责制的重要性，自 2018 年 1 月以来，秘书长请联合国系统行政首长协调理事会成员每年向其理事机构提交一封致管理当局函，证明其采取了以下行动：(a) 全面准确地报告了在其组织任职的联合国工作人员和关联人员涉及的所有可信的性剥削和性虐待指控；(b) 向其工作人员和关联人员提供了关于防止性剥削和性虐待的培训。秘书长还请各实体负责人提供资料，说明其组织如何确保执行伙伴设立了防止和应对性剥削和性虐待的最低标准。
3. 因此，本报告附件载列了要求提交的、涵盖 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的执行主任致管理当局函，供执行局 2022 年第一次会议审议。致管理当局函也已呈交秘书长。
4. 除了打击性剥削和性虐待的努力外，人居署重申，其承诺对任何骚扰（包括性骚扰）、歧视和滥用权力行为采取零容忍态度，并全面、坚定地致力于确保所有工作人员均了解目前实施的政策（例如，关于应对歧视、骚扰（包

* HSP/EB.2022/1。

括性骚扰)和滥用权力问题的 ST/SGB/2019/8 号秘书长公报)以及将在这方面采取的行动。

5. 自 2021 年 11 月举行的人居署执行局上次会议以来,没有接报关于涉及人居署工作人员或编外人员的性剥削和性虐待或性骚扰的指控。

6. 应当指出,秘书长向联大提交的关于 2021 年性剥削和相关犯罪调查情况的报告,包括上一个日历年中相关指控的数据,一经发布将立刻在线提供。秘书长关于防止性剥削和性虐待特别措施的报告(A/75/754)是根据联大第 71/278、71/297、72/312 和 73/302 号决议编写的,其中载有关于加强联合国的性剥削和性虐待应对措施的最新资料。

附件

关于防止性剥削和性虐待以及报告性剥削和性虐待指控的 年终致管理当局函

根据秘书长关于“防止性剥削和性虐待特别措施”的公报（ST/SGB/2003/13）第 4.6 节，并依照联合国人类住区规划署（人居署）执行局的指令（执行局 2019 年第一次会议续会期间通过的第 2019/4 号决定第 4 段，载于 HSP/EB.1/11 号文件），本人——副秘书长兼人居署执行主任迈穆娜·穆赫德·谢里夫女士——兹证明，人居署已根据处理工作人员不当行为案件的既定规则和程序，向秘书长报告了提请人居署注意的所有关于性剥削和性虐待的指控，并已采取一切适当措施进行处理。

人居署提交一份关于为防止和应对性剥削和性虐待而采取的措施的年度行动计划，并为在其开展业务的许多国家的驻地协调员办事处编写的关于为防止和应对性剥削和性虐待而采取的措施的年度行动计划作出贡献。

人居署任命了一名驻总部的防止性剥削和性虐待协调人，并指定了区域一级的防止性剥削和性虐待协调人。人居署的防止性剥削和性虐待协调人与高级管理层一道，努力确保已向所有工作人员和关联人员提供以防止性剥削和性虐待为重点的培训，并提高工作人员、关联人员和援助受益人对禁止性剥削和性虐待以及如何报告这类行为的认识，在所有案件中采取以受害者为中心的办法。在这方面，人居署开发了一款名为“大胆发声”的手机应用程序，为联合国工作人员提供信息，说明相关政策以及如何报告性骚扰、性剥削和性虐待事件。“清白背景调查”是一个联合国全系统数据库，进一步协助人居署努力确保任何实际或潜在的性剥削和性虐待案件均得到适当报告。

人居署还承诺不与未能适当处理性剥削和性虐待及性骚扰问题的实体合作，并确保其执行伙伴已设立防止和应对性剥削和性虐待的最低标准。根据《联合国关于涉及执行伙伴的性剥削和性虐待指控的规程》，人居署与执行伙伴的协定中规定，执行伙伴必须采取一切适当措施，防止其自身或受雇为其提供服务的任何实体或个人出现性剥削和性虐待的行为。人居署还在努力确保其执行伙伴接受关于防止性剥削和性虐待的培训。

认识到联合国系统在打击性剥削和性虐待方面的透明度和问责制的重要性，谨秉承诚信行事。

副秘书长兼人居署执行主任
迈穆娜·穆赫德·谢里夫



2022 年 1 月 14 日

抄送：
秘书长办公厅