



Исполнительный совет Программы Организации
Объединенных Наций по населенным пунктам

Первая сессия в 2022 году

Найроби, 29-31 марта 2022 года

Пункт 13 предварительной повестки дня*

Годовой доклад о принятых Директором-исполнителем
мерах по обновлению и совершенствованию внутреннего
управления, политики и процедур ООН-Хабитат

Годовой доклад о принятых Директором-исполнителем мерах по обновлению и совершенствованию внутреннего управления, политики и процедур ООН-Хабитат

Доклад Директора-исполнителя

I. Введение

1. В январе 2022 года заканчивается первый срок полномочий действующего Директора-исполнителя Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), и это является подходящим моментом для того, чтобы взглянуть на результаты осуществления ключевых реформ, проведенных с февраля 2018 года по настоящее время. Достигнутые улучшения относятся к следующим четырем ключевым областям, предложенным и одобренным Исполнительным советом ООН-Хабитат:

- a) новая архитектура управления;
- b) разработка нового стратегического плана;
- c) процесс внутренних преобразований;
- d) организационная реструктуризация.

2. В отношении пунктов а) и б) секретариат полностью выполнил поручения Ассамблеи ООН-Хабитат Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам. Это включает успешный созыв трех руководящих органов структуры управления, а именно Ассамблеи ООН-Хабитат, Комитета постоянных представителей и Исполнительного совета, в рамках существующих бюджетных ограничений. Кроме того, секретариат осуществил Стратегический план ООН-Хабитат (2020-2023 годы), а Исполнительный совет и Комитет постоянных представителей имели возможность провести среднесрочный обзор его осуществления, также в рамках бюджетных ограничений и с учетом воздействия продолжающейся пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19).

3. ООН-Хабитат продолжает активно заниматься осуществлением четвертого компонента реформы, а именно организационной реструктуризацией, призванной обеспечить максимальное выполнение ее мандата по оказанию государствам-членам и партнерам поддержки в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Новой

* HSP/EB.2022/1.

программы развития городов на местном, национальном и субнациональном уровнях и мониторинге их осуществления, чтобы не упустить никого и ничего из виду.

II. Обновленная информация

4. На основании рекомендаций аудиторского отчета компании «Эрнст энд Янг» были приняты различные меры по улучшению процессов работы ООН-Хабитат. В их число входит успешное внедрение в организации системы корпоративной ответственности и подотчетности, получившей название ОПКИ (ответственность, подотчетность, консультирование, информированность). В настоящее время эта система определяет меры реагирования организации на COVID-19 и способствует выполнению ее обязательств как секретариатского учреждения и соблюдению всех сроков, установленных Генеральным секретарем в отношении регулярных обязательств ООН-Хабитат и специальных поручений, связанных с мандатом ООН-Хабитат.
5. В 2021 году Директор-исполнитель созвала выездное совещание старших руководителей по приоритетным направлениям ее деятельности, включая жилищное строительство, адаптацию к изменению климата и локализацию целей в области устойчивого развития. Она также установила задачи для каждого отдела на основе ее договора с Генеральным секретарем. Наконец, среди всех сотрудников была распространена программа оперативной работы.
6. Директор-исполнитель также провела четыре общих собрания, чтобы проинформировать сотрудников о последних событиях в ООН-Хабитат и иметь возможность узнать мнения сотрудников и персонала. Директор-исполнитель созвала четыре совещания Исполнительного комитета для принятия ключевых решений по вопросам политики и проведения консультаций со старшим руководством. Были также проведены шесть ежемесячных совещаний Комитета по управлению программами, большинство из которых пришлось на последний квартал года. Были организованы 52 еженедельных информационных выпуска, в которых руководитель аппарата в режиме реального времени сообщал всем сотрудникам и персоналу оперативную и программную информацию. Эта мера была поддержана выходящим раз в две недели внутренним информационным бюллетенем «ХабПост», и с апреля 2020 года были опубликованы 44 выпуска этого бюллетеня.
7. Для обеспечения увязки между нормативной и операционной деятельностью Комитет по рассмотрению проектов провел в 2021 году 39 совещаний, на которых было рассмотрено 109 проектов. Этот процесс обеспечивает распределение всех проектов Программы между различными подпрограммами, их совместную разработку на основе целостного подхода и соответствие требованиям системы экологических и социальных гарантий ООН-Хабитат. С точки зрения управления бюджетом все проекты должны также отвечать требованиям по оценке, гендерной и социальной интеграции и общеорганизационной коммуникации. В 2022 году работа Комитета по рассмотрению проектов будет включать функции мониторинга для обеспечения того, чтобы политика ООН-Хабитат по управлению, ориентированному на результаты, осуществлялась последовательно во всех регионах.
8. Стратегический план (2020-2023 годы) включает обязательство преобразовать ООН-Хабитат в центр передового опыта и повысить ее авторитет как идейного лидера в области устойчивой урбанизации. Директор-исполнитель учредила Комитет по публикациям, который в 2021 году провел три совещания для упорядочения публикаций, имеющих непосредственное отношение к Программе. Сюда относится возрождение серии докладов о городах мира путем публикации изданий «Доклад о городах мира – 2020 год: ценность устойчивой урбанизации», «Города и пандемии: на пути к более справедливому, «зеленому» и здоровому будущему», «Новая программа развития городов: иллюстрированный справочник» и «Наши городские планы: набор дифференциальных и коллективных инструментов для городского планирования». В 2022 году ожидается выпуск 5 основных публикаций и более 30 технических документов, справок и методических пособий, включая Доклад о городах мира – 2021 года, который будет представлен на одиннадцатой сессии Всемирного форума по вопросам городов. Комитет по публикациям также проводит обзор годового доклада ООН-Хабитат за 2021 год для обеспечения того, чтобы государства-члены имели в своем распоряжении достоверную информацию о достижениях Программы.
9. Директор-исполнитель с сентября 2021 года возглавляет Комитет по мобилизации ресурсов. На сегодняшний день Комитет провел два совещания. Уровень представления сведений о донорах повысился с 62 процентов в 2020 году до 78 процентов в 2021 году. Доноры получают всю новую информацию через информационный бюллетень «Урбан

импакт», который публикуется четыре раза в год. Во время написания настоящего доклада проводился обзор специального доклада о грантах Европейского союза за период 2018-2021 годов, подготовленного Отделением ООН-Хабитат в Брюсселе.

10. Для улучшения отношений между персоналом и администрацией руководитель аппарата встречается с представителями Союза персонала в первый понедельник каждого месяца. Кроме того, Директор-исполнитель активизировала работу Консультативного комитета по взаимоотношениям между администрацией и персоналом, который провел два совещания в 2021 году. Также проводились семинары по этике, посещаемость которых в 2021 году составила 99 процентов.

11. По результатам опроса персонала, проведенного в 2019 году, совместно с сотрудниками был разработан план действий. Этот план осуществляется под контролем руководителя аппарата. Для сотрудников, отвечающих соответствующим критериям, организованы программы по развитию навыков руководящей работы и другие программы по наращиванию потенциала, которые осуществляются под контролем Группы людских ресурсов. Также был разработан пакет документов по введению в должность, который будет распространен в первом квартале 2022 года.

12. Для обеспечения устойчивого функционирования ООН-Хабитат активно участвует в работе Группы по обеспечению безопасности Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, а также Группы по управлению кризисом с COVID-19 и соответствующего руководящего комитета. Была также создана внутренняя целевая группа для контроля соблюдения требований, выполнения рекомендаций по использованию пространства и обеспечения безопасной рабочей среды после окончания удаленного режима работы. В конце 2021 года показатель возвращения сотрудников на работу после окончания удаленного режима в ООН-Хабитат составлял 37 процентов. На момент написания доклада Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби поручило всем структурам сократить присутствие своих сотрудников на рабочих местах в связи с последней волной заболеваний, связанных с распространением штамма «омикрон», до общего максимального показателя в 20 процентов, при том что для гуманитарных организаций этот показатель не должен превышать 30 процентов, а для других организаций – 15 процентов.

13. В 2022 году в рамках подготовки к совещанию высокого уровня Генеральной Ассамблеи по осуществлению Новой программы развития городов, а также ко второй сессии Ассамблеи ООН-Хабитат в 2023 году Директор-исполнитель возглавит целевую группу по подготовительным мероприятиям. Она также проведет для государств-членов брифинг о порядке проведения совещания высокого уровня и предложит государствам-членам представить рекомендации в отношении плана подготовки ко второй сессии Ассамблеи ООН-Хабитат в 2023 году.

14. Руководствуясь указаниями Исполнительного совета, Директор-исполнитель создает бюджетный комитет для определения общеорганизационных целей и задач Программы. Круг полномочий бюджетного комитета в настоящее время дорабатывается. Совещания бюджетного комитета планируется проводить четыре раза в год для обеспечения своевременного и эффективного управления бюджетом и представления отчетов Исполнительному совету.

15. В 2022 году Директор-исполнитель также подготовит директивный документ в отношении расходов на поддержку проектов и возмещения затрат, как это было рекомендовано Исполнительным советом. На момент написания доклада первый проект директивного документа был представлен в Канцелярию Контролера Секретариата Организации Объединенных Наций для рассмотрения и получения замечаний.