



**Исполнительный совет Программы Организации
Объединенных Наций по населенным пунктам
Вторая сессия в 2021 году**

В онлайн-режиме, 15 и 16 ноября 2021 года
Пункт 7 предварительной повестки дня*

**Нормативная и операционная деятельность
Программы Организации Объединенных Наций по
населенным пунктам, включая представление
сведений о программной деятельности Программы в
2021 году и осуществлении подпрограмм, основных
программ и деятельности в области технического
сотрудничества, а также актуальная информация о
реагировании Программы на пандемию
коронавирусного заболевания (COVID-19)**

**Стратегия ООН-Хабитат по созданию потенциала:
обновленный план осуществления на период
2021-2024 годов с приоритетами на 2022 год**

Доклад Директора-исполнителя

I. Введение

1. В настоящем докладе содержится обновленный план осуществления стратегии Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) по созданию потенциала на период 2021-2024 годов с приоритетами на 2022 год. План нацелен на поддержку и осуществление стратегии создания потенциала, принятой Исполнительным советом ООН-Хабитат на его второй сессии 2020 года решением 2020/5.
2. В данном докладе содержится обновленная информация о предыдущем плане осуществления, который был представлен Исполнительному совету на его второй сессии в 2020 году и был ориентирован на 2021 год. Настоящий вариант основан на рекомендациях, вынесенных на первом совещании Комитета постоянных представителей ООН-Хабитат в целях среднесрочного обзора на высоком уровне (HSP/OECPR.2021/8, в частности на пунктах 3-6 рекомендации 2021/1).
3. Обновленный план осуществления предусматривает комплексную, адаптируемую структуру, в рамках которой возможны планирование деятельности и использования ресурсов и расстановка соответствующих приоритетов. В плане представлен обзор четырехлетнего периода с 2021 по 2024 год, а также предложены конкретные приоритеты на 2022 год. В нем учитываются меняющиеся условия, в том числе последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), доступные ресурсы, приоритеты ООН-Хабитат на 2022 год, изложенные в ее проекте программы работы на 2022 год, и потребности государств-членов и заинтересованных сторон в городах. В плане также предлагается расставить дополнительные акценты с учетом предлагаемого уточнения стратегического плана на период 2020-2023 годов,

* HSP/EB.2021/12.

представленного на рассмотрение первому совещанию Комитета постоянных представителей в целях среднесрочного обзора на высоком уровне.

4. Ожидаемые результаты и конкретные цели стратегии создания потенциала остаются неизменными. Цель стратегии, используемая для структурирования плана реализации, двойственна:

a) восполнение институционального и операционного пробела в ООН-Хабитат в целях улучшения координации, согласованности и мониторинга результатов деятельности по созданию потенциала;

b) совершенствование предоставления услуг по созданию потенциала государствам-членам и местным органам управления, а также другим ключевым заинтересованным сторонам в городах в целях повышения воздействия и эффективности использования ресурсов.

II. Расстановка приоритетов на период 2021-2024 годов

5. Стратегия создания потенциала призвана обеспечивать основу деятельности по созданию потенциала в долгосрочной перспективе после выполнения текущего стратегического плана ООН-Хабитат на период 2020-2023 годов. Годовой план осуществления позволяет Программе расставлять приоритеты с учетом меняющихся условий, потребностей местных и национальных органов власти и заинтересованных сторон в городах, а также ресурсов, которые могут быть мобилизованы.

A. Ожидаемые достижения, задачи и возможности в 2021 году

6. В первой половине 2021 года наблюдается беспрецедентный рост масштабов деятельности в цифровом пространстве, обусловленный пандемией и формированием постпандемической среды. Ускоряется процесс дальнейшей цифровизации и оцифровывания, при этом наблюдается оцифровка бумажных продуктов и постоянная тенденция к цифровым преобразованиям. Такие преобразования требуют изменений в культуре и стратегического подхода, конкретных процессов и новых подходов, предполагающих участие людей и дающих возможность учиться. В 2020 году ООН-Хабитат искала способы активизировать деятельность по созданию цифрового потенциала, отмечая при этом, что потенциал ряда инициатив не был раскрыт полностью ввиду ограниченности ресурсов.

7. Ожидается, что 2021 год ознаменуется следующими основными достижениями:

a) направление работы 1 – «Организация четких внутренних и внешних процессов»:

i) систематический обзор новых проектов, который будет проводиться Комитетом по обзору проектов в целях улучшения согласованности со стратегией создания потенциала;

ii) разработка внутренней стратегии создания цифрового потенциала и руководства по созданию потенциала с использованием цифровых инструментов для сотрудников и партнеров ООН-Хабитат;

b) направление работы 2 – «Принятие приоритетных мер, которые могут служить катализаторами, как на страновом, так и на глобальном уровне»:

i) разработка и распространение «Новой программы развития городов с иллюстрациями» – справочника, который служит основой для двух инновационных онлайн-курсов по Новой программе развития городов с гибким графиком, разработанных собственными силами Программы (январь 2021 года). К августу 2021 года на веб-странице было зафиксировано 18 тысяч просмотров и 13 тысяч скачиваний только английской версии; таким образом страница ее шестой по популярности на сайте ООН-Хабитат и второй по количеству скачиваний публикацией за период с января по август 2021 года. В настоящий момент осуществляется ее перевод на пять других официальных языков Организации Объединенных Наций, в том числе на арабский при поддержке Экономической и социальной комиссии для Западной Азии; на французский при поддержке правительства Франции; а также на испанский благодаря организации «Сентро урбано» (Мексика) и добровольцам Организации Объединенных Наций;

- ii) подготовка руководства по созданию потенциала с использованием цифровых инструментов, призванного помочь сотрудникам и партнерам ООН-Хабитат более эффективно применять комбинированные и основанные на цифровых инструментах подходы к созданию потенциала (выпуск запланирован на сентябрь 2021 года);
 - iii) создание и обеспечение работы экспериментальной корпоративной учебной платформы («ООН-Хабитат лёрн», доступна по ссылке: <https://learn.urbanagendaplatform.org/>). Платформа начала функционировать в апреле 2020 года и была впоследствии дополнена новыми онлайн-курсами, подготовленными ООН-Хабитат. В настоящее время на платформе доступны три курса по следующим темам: базовые услуги; обеспечение жильем; контроль и отчетность в связи с достижением целей в области устойчивого развития; стандарты экологических и социальных гарантий; кроме того, еще четыре курса находятся на стадии разработки;
 - iv) разработка широкого спектра инициатив комбинированного обучения, включая онлайн-обучение, обучение в произвольном темпе, вебинары, цифровые продукты и «традиционное» очное обучение, а также методов создания потенциала, и сотрудничество по таким инициативам и методам. ООН-Хабитат активно участвует в работе целевой группы Департамента Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам по комбинированному обучению в рамках более обширной деятельности по оказанию поддержки учреждениям, реализующим проекты Счета развития Организации Объединенных Наций;
 - v) участие в проекте Счета развития «Межрегиональное сотрудничество в целях осуществления Новой программы развития городов», включающем координацию компонента по созданию потенциала при активном взаимодействии с пятью региональными экономическими комиссиями Организации Объединенных Наций и региональными отделениями ООН-Хабитат;
 - vi) участие в проектах «центров передового опыта» в поддержку развития учебных заведений на региональном уровне (в настоящее время в Африке и Азии) с целью создания потенциала на страновом уровне;
 - vii) по инициативе Отдела глобальных решений в рамках четырех подпрограмм ООН-Хабитат, пяти основных программ и шести коллегиальных профессиональных сообществ началась интеграция инновационных подходов и повышение осведомленности о цифровизации с целью улучшить понимание такого явления, как цифровизация процесса создания потенциала, в рамках Программы;
 - viii) разработка координируемого учебного онлайн-курса для сотрудников ООН-Хабитат по включению вопросов урбанизации в общие страновые оценки в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (в настоящий момент представлен в виде концепции);
- c) направление работы 3 – «Укрепление стратегических партнерских отношений»:
- i) дальнейшая координация партнерских отношений в рамках Инициативы университетской сети и приведение Инициативы в соответствие с новой структурой ООН-Хабитат и коллегиальных профессиональных сообществ в целях укрепления взаимодействия и координации партнерских отношений с университетами по всему миру;
 - ii) создание или укрепление стратегических партнерских отношений в рамках системы Организации Объединенных Наций с Департаментом по экономическим и социальным вопросам, Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций и пятью региональными экономическими комиссиями;
 - iii) формирование и укрепление стратегических партнерских отношений со Швейцарским федеральным институтом водных наук и технологий

(<https://www.eawag.ch/en/>), Восточной региональной организацией по планированию и жилищному строительству (<https://earoph.org/>) и компанией «Аркадис» (<https://www.arcadis.com/en/>) посредством внутреннего взаимодействия в рамках ООН-Хабитат в целях разработки онлайн-курсов.

8. В 2021 году выделены следующие основные задачи и возможности:

а) направление работы 1 – «Организация четких внутренних и внешних процессов»:

- i) сотрудники Группы по созданию потенциала и профессиональной подготовке в своей деятельности в значительной степени уделяют внимание удовлетворению запросов, поступающих из всех подразделений ООН-Хабитат, о поддержке разработки и осуществления проектов по созданию потенциала, партнерских отношений, инициатив и инструментов, способствующих включению вопросов создания потенциала во все аспекты деятельности Программы. Масштаб такой работы приходится сокращать, чтобы в первую очередь уделить внимание мерам, служащим более эффективными катализаторами; в результате потенциальное воздействие ограничивается, и в дальнейшем возникает необходимость первоочередного внимания к данному вопросу;
- ii) одновременно с этим Группа по созданию потенциала и профессиональной подготовке уделяет внимание многоязычным глобальным инструментам создания потенциала, связанным с Новой программой развития городов, которые могут способствовать интеграции урбанизации на страновом уровне, в том числе благодаря планированию Организации Объединенных Наций. Считается, что такой подход требует скорейшего применения, но, несмотря на высокий потенциал создаваемых инструментов, возможностей для активизации и расширения соответствующей деятельности недостаточно;
- iii) возможности поддержки углубленного анализа потребностей в создании потенциала на страновом и региональном уровнях или необходимого стратегического взаимодействия, в том числе с учебными заведениями и университетами по всему миру, практически отсутствуют;

б) направление работы 2 – «Принятие приоритетных мер, которые могут служить катализаторами, как на страновом, так и на глобальном уровне»:

работе по созданию цифрового потенциала уделялось первоочередное внимание не только добровольно, но и в связи с потребностью в инновациях и реагировании на необходимость выработки новых методов работы во время пандемии COVID-19. Следовательно, нужны сотрудники, обладающие навыками консультирования по вопросам создания цифрового потенциала, достижения результатов и координации соответствующей деятельности, чтобы гарантировать согласованность, применение инноваций и передачу навыков персоналу, особенно в поддержку преобразования инструментов в соответствующие цифровые продукты и разработки и обеспечения функционирования необходимых онлайн-платформ. К настоящему моменту воспользоваться такими навыками можно, только прибегнув к помощи консультанта на долгосрочной основе. Необходимо создать дополнительный кадровый потенциал для дальнейшего развития;

в) направление работы 3 – «Укрепление стратегических партнерских отношений»:

к настоящему моменту возможности укрепления стратегических партнерских отношений возникали в единичных случаях в рамках проектов и благодаря некоторой поддержке, оказываемой партнерству «Инициатива университетской сети ООН-Хабитат». Тем не менее это исключительно важное направление работы, требующее большего объема средств регулярного бюджета в целях мобилизации более широкой сети стратегических партнерских отношений, в частности для расширения деятельности по созданию потенциала, связанной с осуществлением Новой программы развития городов на страновом, региональном и глобальном уровнях.

В. Меняющиеся условия

9. Отсутствие прогресса в ходе достижения целей в области устойчивого развития, последовавший за этим призыв к проведению десятилетия действий и свершений во имя устойчивого развития, а в последнее время и последствия COVID-19 лишь подчеркивают необходимость для Организации Объединенных Наций далее перенаправить внимание на создание потенциала в целях расширения прав и возможностей всех субъектов для принятия ими любых необходимых мер. Пандемия COVID-19 продемонстрировала, что цифровизация сферы услуг и онлайн-обучение необходимы как фактор укрепления устойчивости к потрясениям и максимального расширения охвата.

10. В то же время социально-экономические последствия пандемии COVID-19 и сокращение объема имеющихся финансовых ресурсов, в том числе ресурсов ООН-Хабитат, требуют более стратегически продуманного и результативного подхода, опирающегося также на перекалибровку стратегического плана на период 2020-2023 годов на основе предлагаемого «трехнаправленного подхода»:

- a) реагировать на новые проявления уязвимости и риски в городах;
- b) адаптировать функционирование и способ организации городов в целях реагирования на существующие и будущие кризисы с учетом устойчивости к потрясениям и изменения климата;
- c) создавать условия в поддержку социально-экономического восстановления городов в долгосрочной перспективе, содействуя таким образом преодолению пространственного неравенства и противодействию чрезвычайной климатической ситуации.

11. ООН-Хабитат приступила к анализу комплексного характера своей деятельности, включая результаты стратегического плана, новые данные и знания, полученные из глобальной базы данных Программы по COVID-19 (CitiIQ), аналитическую записку Генерального секретаря под названием «COVID-19 в урбанизированном мире», а также выводы и рекомендации, представленные в недавней публикации ООН-Хабитат «Города и пандемии: на пути к более справедливому, «зеленому» и здоровому будущему»; все эти документы служат ООН-Хабитат инструментами для дальнейшей расстановки приоритетов в работе по созданию потенциала.

С. Определение дальнейших действий

12. Ввиду меняющихся условий и результатов первого заседания Комитета постоянных представителей в целях проведения среднесрочного обзора на высоком уровне и вынесенных в ходе него рекомендаций основные коррективы заключаются в следующем:

- a) далее включать деятельность по созданию потенциала в составление программ и работу по обеспечению качества как средства увеличения воздействия на результаты осуществления стратегического плана с помощью следующих мер:
 - i) сосредоточение внимания на рассмотрении и совместной разработке новых проектов в Комитете по рассмотрению проектов, обеспечение их качества и соответствия стратегии создания потенциала;
 - ii) использование приоритетных комплексов мер по созданию потенциала в поддержку осуществления Новой программы развития городов и достижения целей в области устойчивого развития в соответствии с КATALOGOM УСЛУГ ООН-Хабитат на 2020 год;
- b) более активно развивать инновации и новые технологии создания потенциала с помощью следующих мер:
 - i) дальнейшее развитие учебной онлайн-платформы ООН-Хабитат, предоставляющей структурированное обучение по созданию потенциала;
 - ii) работа со специализированными учебными заведениями, как в рамках системы Организации Объединенных Наций, так и вне ее, в целях распространения инструментов ООН-Хабитат;

- с) укреплять взаимодействие с заинтересованными сторонами и партнерские отношения с помощью следующих мер:
 - i) дальнейшее налаживание партнерских отношений с Инициативой университетской сети и с коллегиальными профессиональными сообществами;
 - ii) развитие и укрепление инновационного долгосрочного сотрудничества со специализированными учреждениями и организациями частного сектора;
- d) содействовать диалогу с государствами-членами и заинтересованными сторонами о наилучших способах увеличить финансирование создания потенциала, в частности в развивающихся странах и в нестабильных условиях, посредством рассмотрения различных источников финансовых средств для финансирования и практического применения мер по созданию потенциала, в том числе с помощью следующих мер:
 - i) мобилизация деятельности «активистов» среди государств-членов, глобальных сетей профессиональных объединений и научных кругов, а также международных организаций;
 - ii) использование Всемирного форума по вопросам городов и заседания высокого уровня по осуществлению Новой программы развития городов, которые состоятся в ходе семьдесят шестой сессии Генеральной Ассамблеи в 2022 году, как возможностей предложить и сформировать новые инициативы.

13. Настоящая версия плана осуществления на период 2021-2024 годов содержит обновленную информацию о мерах, ранее намеченных на этот период, в соответствии с уточнением стратегического плана на период 2020-2023 годов; при этом уточняются приоритеты, в частности на 2022 год, а по необходимости приводятся новые или пересмотренные меры. Была произведена корректировка категорий с целью уточнить, какая деятельность осуществляется за счет средств регулярного бюджета (из регулярного бюджета финансируется только работа персонала), а какая будет осуществляться при наличии дополнительных ресурсов, выделенных на произвольные или конкретные задачи.

14. В подробной таблице, начинающейся на странице 10, меры приводятся в разбивке по следующим трем категориям:

- a) зеленая – приоритетная задача, требующая неотложных действий в рамках имеющихся ресурсов регулярного бюджета;
- b) оранжевая – в настоящее время задача находится в режиме ожидания, но станет приоритетной и потребует неотложных действий, когда будут доступны ресурсы, выделенные на произвольные или конкретные задачи;
- c) красная – в настоящее время выполнение задачи приостановлено; она менее важна по сравнению с приоритетными и требует действий в среднесрочной перспективе, когда это позволят дополнительные ресурсы, выделенные на произвольные или конкретные задачи.

15. В плане осуществления также указан статус ряда основных мер и инициатив, уже осуществляемых под руководством ООН-Хабитат.

D. Планирование трех параллельных направлений работы

16. В плане осуществления на период 2021-2024 годов рассматриваются три направления работы, которые должны развиваться параллельно. На фоне быстро меняющихся условий они пересматриваются и уточняются следующим образом:

- a) направление работы 1 – «Включение создания потенциала в операционную и нормативную деятельность ООН-Хабитат в качестве сквозной функции» (ранее «Организация четких внутренних и внешних процессов»):
 - i) создание коллегиального профессионального сообщества в рамках ООН-Хабитат и партнерской сети в целях укрепления внутреннего потенциала и навыков в области подготовки и обучения, обмена передовой практикой и извлеченными уроками, а также учета стратегии создания потенциала во всех процессах, осуществляемых Программой;
 - ii) обеспечение полноценного включения деятельности по созданию потенциала в разработку и обзор новых операционных и нормативных

- программ (например, с помощью Комитета по обзору программ) за счет имеющихся средств;
- iii) разработка подхода «одного окна» для рассмотрения запросов, связанных с созданием потенциала и консультационными услугами по вопросам городов, с фиксированным временем реагирования на них со стороны старших специалистов по вопросам городов;
 - iv) выработка при необходимости комплекса приоритетных мер по мобилизации ресурсов, которые позволят укрепить внутренний потенциал для осуществления стратегии (в тесном сотрудничестве с Управлением внешних сношений);
- b) направление работы 2 – «Развитие инноваций в целях создания потенциала, в частности использования цифровых инструментов и подходов к созданию потенциала» (ранее «Принятие приоритетных мер, которые могут служить катализаторами, как на страновом, так и на глобальном уровне»):
- i) определение приоритетных нормативных инструментов, которые необходимо преобразовать в продукты для создания потенциала;
 - ii) разработка цифровых учебных пособий по городскому аспекту целей в области устойчивого развития и Новой программы развития городов и включение их в процессы планирования на уровне стран при поддержке Организации Объединенных Наций;
 - iii) сосредоточение внимания на доступных цифровых решениях для создания потенциала в онлайн-режиме, разработка онлайн-платформ и инструментов онлайн-обучения на основе руководства по созданию потенциала с помощью цифровых инструментов, которое в сентябре 2021 года находилось на завершающей стадии разработки;
- c) направление работы 3 – «Укрепление стратегических партнерских отношений»:
- i) развитие стратегических партнерских отношений с ключевыми группами заинтересованных сторон, учебными заведениями и университетскими сетями с целью стимулировать необходимые инновации и мобилизовать поддержку для обзора потребностей в создании потенциала и для финансирования инициатив, выгодных правительствам и заинтересованным сторонам в городах, в поддержку осуществления Новой программы развития городов;
 - ii) интеграция деятельности по созданию потенциала на основе координации с другими структурами системы Организации Объединенных Наций в поддержку осуществления общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию городов.

Е. Целевые группы

17. Целью плана осуществления остается масштабное создание потенциала для государств-членов и заинтересованных сторон в городах. Однако работа будет более конкретно ориентирована на менее развитые страны и на нестабильные условия, где наблюдается серьезная потребность в незамедлительном принятии мер и поддержке в создании потенциала. Кроме того, необходимо укреплять внутренний потенциал ООН-Хабитат, в частности обеспечить систематическое использование деятельности по созданию потенциала в качестве ключевого инструмента усиления воздействия в рамках как операционной, так и нормативной работы Программы.

Ш. Координация и последующая деятельность

18. Роль Группы по созданию потенциала и профессиональной подготовке в работе Отдела глобальных решений Сектора разработки программ заключается в улучшении контроля качества, содействии координации, а также учету и мониторингу деятельности по созданию потенциала в работе ООН-Хабитат, поощрении инноваций в интересах обучения, содействии новым инициативам на страновом уровне, которые могут быть продублированы и расширены, а также в том, чтобы служить тщательно организованной, эффективной системой накопления как внутренней, так и внешней передовой практики.

19. В то время как стратегия ООН-Хабитат по созданию потенциала учитывается во всей деятельности Программы, Группа по созданию потенциала и профессиональной подготовке служит «связующим звеном» между нормативной и операционной деятельностью, контролируя и определяя потребности, методы, подходы и инструменты в области создания потенциала в соответствии с основной задачей Сектора разработки программ. В плане осуществления определены конкретные подходы, меры и мероприятия для обеспечения последовательного институционального закрепления работы по развитию потенциала как сквозной функции в рамках всей деятельности Программы.

20. Группа функционирует за счет имеющихся в рамках Программы кадровых и финансовых ресурсов, навыков и инструментов и активизирует горизонтальное сотрудничество между всеми ее подразделениями, таким образом укрепляя комплексный подход к созданию потенциала от стратегического уровня до осуществления на страновом и региональном уровнях.

21. Для существования ядра Группы необходим ряд минимальных кадровых и финансовых ресурсов. В настоящее время в рамках ядра группы, финансируемого из регулярного бюджета, существуют две должности уровня С-2, одна должность уровня С-3 и одна должность уровня С-5. Сотрудник класса С-5 (руководитель Группы) также выполняет функции координатора подпрограммы 4. При сохранении действующего кадрового состава осуществляемые Группой в данный момент инициативы могут осуществляться и далее, однако объем работы неизбежно остается ограниченным. Чтобы координировать осуществление стратегии создания потенциала, поддерживать преобразование инструментов создания потенциала в соответствующие онлайн-услуги и оказывать инициативную поддержку в рамках всей Программы, в Группу требуются еще два сотрудника.

22. Для оказания дальнейшей цифровой поддержки важное значение будет иметь интернализация навыков создания цифрового потенциала. Было выдвинуто предложение о создании устойчивой корпоративной учебной платформы, которая станет основой для оцифровки важнейших нормативных инструментов и их преобразования в согласованную актуальную онлайн-публикацию, контролировать которую будут сотрудники Программы.

23. В связи с потребностью в координации, информационно-пропагандистской работе и инновациях, необходимых для осуществления стратегии создания потенциала, остро стоит задача привлечь внебюджетные ресурсы для найма сотрудника уровня С-4, отвечающего за координацию плана осуществления, и еще одного эксперта по созданию цифрового потенциала уровня С-2.

IV. Дополнительные бюджетные ресурсы, которые потребуются в 2022 году

24. По оценкам, в 2022 году дополнительные бюджетные ресурсы потребуются в следующем объеме:

а) наем одного сотрудника уровня С-4 (в соответствии с изначальным предложением на 2022 год) и одного сотрудника уровня С-2, которые будут координировать осуществление стратегии создания потенциала и обеспечивать развитие онлайн-публикации инструментов и продуктов для создания потенциала (внебюджетные ресурсы):

- i) должность уровня С-4 для осуществления и мониторинга стратегии создания потенциала: 225 тыс. долл. США;
- ii) должность уровня С-2 в поддержку оцифровки инструментов создания потенциала: 145 тыс. долл. США;

б) консультационные услуги для подготовки следующих материалов:

- i) технико-экономическое обоснование изучения возможностей дальнейшего развития Группы по созданию потенциала и профессиональной подготовке и превращения ее в онлайн-центр передового опыта по городскому аспекту целей в области устойчивого развития и Новой программы развития городов, известный и пользующийся авторитетом на внутреннем и международном уровнях, который можно будет расширить в соответствии с потребностями государств-членов в создании потенциала;
- ii) стратегия партнерских отношений и финансирования;

общий объем ресурсов на консультационные услуги по подготовке технико-экономического обоснования и стратегии партнерских отношений и финансирования: 40 тыс. долл. США;

c) специализированные консультационные услуги по преобразованию пяти ключевых нормативных продуктов в цифровые инструменты создания потенциала и обучения: 72 тыс. долл. США;

d) общий объем ресурсов на 2022 год: 482 тыс. долл. США.

Подробный план осуществления стратегии ООН-Хабитат по созданию потенциала на период 2021-2024 годов

		Расстановка приоритетов по годам				Примеры основных мероприятий, запланированных на 2022 год
		1-й	2-й	3-й	4-й	
1	Цель: восполнение институционального и операционного пробела в ООН-Хабитат в целях улучшения координации, согласованности и мониторинга результатов					
1.1	Институциональное закрепление деятельности по созданию потенциала как сквозной функции в целях обеспечения эффективной горизонтальной и вертикальной координации и соответствующего взаимодействия, а также постепенного расширения масштабов услуг по созданию потенциала, предоставляемых ООН-Хабитат, охвата ими и их качества					
1.1.1	<p>Согласованное корпоративное информирование, адаптированные подходы и навыки, способствующие учету вопросов создания потенциала и обучения во всей деятельности ООН-Хабитат</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Уточнение целей и передовой практики в области создания потенциала и учет их во всей деятельности ООН-Хабитат, включая разработку внутренних руководящих принципов и организацию внутренних семинаров</p> <p>Развитие компонента общепрограммной системы управления знаниями, посвященного созданию потенциала, для углубления знаний и создания, поддержания и корректировки потенциала сотрудников ООН-Хабитат и подразделений, в которых они работают</p>					<p>☑ Дальнейшая работа по управлению знаниями в рамках ООН-Хабитат и координация деятельности по созданию потенциала с помощью коллегиальных профессиональных сообществ</p>
1.1.2	<p>Политика и руководство с целью сделать создание потенциала сквозной функцией при разработке и осуществлении проектов</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Организация распределения ролей и обязанностей и подотчетности в отношении компонентов создания потенциала в рамках программы и/или проекта (с помощью метода RACI) [УДАЛЕНО].</p> <p>Назначение координаторов по созданию потенциала для каждого подразделения и секции ООН-Хабитат</p> <p>Запуск процессов и установка стандартов, включая четкое распределение функций, протоколы, укомплектование штатов и ресурсы, в рамках ООН-Хабитат в целях обеспечения эффективного межсекторального сотрудничества и сотрудничества между подразделениями</p> <p>Выпуск Директором-исполнителем меморандума с объявлением о включении деятельности по созданию потенциала во всю работу Программы в качестве сквозной функции [ВЫПОЛНЕНО]</p> <p>Определение общепрограммного перечня мероприятий по созданию потенциала и подготовка программы участия с акцентом на инициативах, которые могут иметь стратегическое значение как катализаторы; обозначение потребностей в создании потенциала и инициатив, уже предусмотренных в годовой рабочей программе, подпрограммах Программы и стратегическом плане на период 2020-2023 годов или заложенных в них, с указанием конкретных тематических областей, задач и типов инструментов, признанных актуальными</p>					<p>☑ Дальнейшая реализация процессов с целью сделать создание потенциала сквозной функцией при разработке и осуществлении проектов</p>

	Расстановка приоритетов по годам				Примеры основных мероприятий, запланированных на 2022 год
	1-й	2-й	3-й	4-й	
<p>1.1.3 Требования к созданию потенциала для содействия оценке и утверждению проектов и обеспечения согласованности всей деятельности ООН-Хабитат</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Включение маркеров создания потенциала в процесс разработки программ и в работу Комитета по обзору проектов [ПЕРЕСМОТРЕНО]</p>					☑ Маркеры создания потенциала должны быть интегрированы в работу Комитета по рассмотрению проектов
<p>1.1.4 Полноценная работа Группы по созданию потенциала и профессиональной подготовке, координирование ею эффективного осуществления стратегии ООН-Хабитат по созданию потенциала и одновременное сохранение возможностей расширения для выполнения функции «центра передового опыта» Программы</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Мобилизация ресурсов для расширения команды Группы в целях выполнения дополнительных функций</p> <p>Обеспечение технико-экономического обоснования изучения возможностей дальнейшего развития Группы по созданию потенциала и профессиональной подготовке и превращения ее в онлайн-центр передового опыта, пользующийся авторитетом на внутреннем и международном уровнях, в масштабе, соответствующем потребностям государств-членов в создании потенциала</p>					
					☑ Технико-экономическое обоснование будет начато при выделении дополнительных ресурсов
1.2 Разработка и осуществление последовательных, комплексных и долгосрочных программ по созданию потенциала, результаты которых можно будет отслеживать по прошествии времени					
<p>1.2.1 Каждодневная поддержка компонента, посвященного созданию потенциала, при разработке программ в рамках ООН-Хабитат для применения последовательного и согласованного подхода к созданию потенциала</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Поддержка всех запросов, связанных с созданием потенциала, которые поступают от руководителей программ из штаб-квартиры, страновых и региональных отделений; отслеживание потребностей и предстоящих инициатив и проектов</p> <p>Включение компонентов, посвященных результативному созданию потенциала, в основные программы ООН-Хабитат и другие глобальные программы для обеспечения эффективности и стабильности мероприятий и воздействия</p>					☑ Насколько позволяет рабочее время сотрудников, участие в этой деятельности продолжается в 2022 году, при этом основное внимание уделяется корпоративным приоритетам в соответствии с уточнением стратегического плана на период 2020-2023 годов
<p>1.2.2 Последовательный мониторинг целей и мероприятий по созданию потенциала, осуществляемый на уровне разработки программ</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Организация внутренних учебных занятий по созданию потенциала при поддержке специализированных учебных заведений</p> <p>Запуск процессов систематического обмена информацией между руководителями проектов и Группой по созданию потенциала и профессиональной подготовке</p>					
					☑ Дальнейшее участие в разработке программ по требованию; более систематическое, упреждающее и

	Расстановка приоритетов по годам				Примеры основных мероприятий, запланированных на 2022 год
	1-й	2-й	3-й	4-й	
<p>Участие в обсуждениях с соответствующими координаторами и представителями секций для определения потребностей в создании потенциала и областей взаимодействия в соответствии с целями каждой программы</p> <p>Поддержка последовательного развития деятельности по созданию потенциала в рамках подпрограмм с опорой на проверенные инструменты</p>					всеобъемлющее взаимодействие потребует дополнительных ресурсов
<p>1.2.3 Определение и обеспечение доступности мер по созданию корпоративного потенциала в рамках ООН-Хабитат для содействия разработке и осуществлению программ</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Выявление и распространение передовой практики и передовых методов в области создания потенциала</p> <p>Обзор и оценка потенциала нормативных продуктов, таких как инструменты и директивные записки, в поддержку деятельности по созданию потенциала</p> <p>Создание и обеспечение функционирования базы данных о предоставляемых услугах и существующих инструментах по созданию потенциала, а также проведение консультаций о необходимости и возможностях разработки новых инструментов</p>					
					☑ Продолжение осуществляемой деятельности, например посредством создания цифрового потенциала и стратегических партнерских отношений
					☑ Дальнейшее определение и оценка инструментов с помощью коллегиальных профессиональных сообществ и Каталога услуг ООН-Хабитат на 2020 год
<p>2 Цель: совершенствование предоставления услуг по созданию потенциала государствам-членам и местным органам управления, а также другим ключевым заинтересованным сторонам в городах с точки зрения восполнения пробелов в потенциале в целях повышения воздействия и эффективности использования ресурсов</p>					
<p>2.1 Разработка, широкое распространение и доступность для партнеров и бенефициаров «пакета услуг» по созданию потенциала</p>					
<p>2.1.1 Непрерывный обзор требований к потенциалу, позволяющий уделять первоочередное внимание областям с наибольшим потенциальным воздействием</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Расширение сотрудничества с региональными отделениями, включая региональные экономические и социальные комиссии Организации Объединенных Наций</p> <p>Создание механизма для картографирования и отслеживания потребностей в создании потенциала (базы данных о потребностях в создании потенциала)</p>					
					☑ Дальнейшее взаимодействие с региональными экономическими и социальными комиссиями Организации Объединенных Наций и другими ключевыми заинтересованными сторонами в регионах, в том числе по вопросам осуществления и мониторинга Новой программы развития городов и представления отчетности по ней
					☑ Исследование потребностей в создании потенциала в различных региональных

	Расстановка приоритетов по годам				Примеры основных мероприятий, запланированных на 2022 год
	1-й	2-й	3-й	4-й	
					контекстах, которое будет проведено за счет дополнительных ресурсов
<p>2.1.2 Оптимизация существующих инструментов создания потенциала и использование цифровых инноваций для создания потенциала</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Выявление современных инструментов создания потенциала, имеющихся в организации, которые можно совершенствовать и распространять дальше [ПЕРЕСМОТРЕНО].</p> <p>Координация разработки продуктов для электронного обучения в целях включения их в более обширную общепрограммную цифровую стратегию</p> <p>Подготовка внутренней стратегии цифрового обучения для оценки возможностей технологий и инноваций при планировании, разработке и осуществлении онлайн-мероприятий по созданию потенциала, выявления и согласования существующих или используемых продуктов для электронного обучения, картографирования опыта, изучения результатов работы и обеспечения технической жизнеспособности и согласованности с другими инициативами ООН-Хабитат</p> <p>Апробация различных подходов к созданию цифрового потенциала</p> <p>Использование стратегии цифрового обучения для обеспечения стратегического подхода к созданию потенциала в онлайн-режиме. Использование аналогичных инструментов и работа над созданием общепрограммной платформы цифрового обучения позволит организации обеспечить синергию между проектами, гарантировать большую экономическую эффективность, сформировать ответственное отношение к продуктам и укрепить потенциал для управления разработкой продуктов в будущем</p> <p>Участие в работе целевой группы, которая будет создана для разработки цифровой стратегии ООН-Хабитат в целях поддержки и интеграции компонента, посвященного созданию потенциала (онлайн-обучение и оцифровка конкретных инструментов), а также упрочения координации в рамках всей Программы для наиболее эффективного управления знаниями в целях создания потенциала и обеспечения представленности в цифровом пространстве (взаимодействие между Отделом внешних сношений, стратегии, знаний и инноваций, Отделом глобальных решений и Службой управления, консультирования и соблюдения требований)</p>					<p>☑ Распространение и применение руководства по созданию потенциала с использованием цифровых инструментов (будет выпущено в конце 2021 года для сотрудников и партнеров ООН-Хабитат)</p> <p>☑ Дальнейшее развитие онлайн-инструментов создания потенциала</p> <p>☑ Обеспечение функционирования и дальнейшее развитие системы онлайн-управления платформой «ООН-Хабитат лёрн», созданной в 2021 году (уже доступны четыре онлайн-курса для прохождения в произвольном темпе, запланировано еще шесть)</p> <p>☑ Дальнейшее внедрение инноваций в производство инструментов создания потенциала</p> <p>☑ Развитие компонента стратегии цифровой трансформации ООН-Хабитат, посвященного созданию потенциала</p> <p>☑ Поддержание стратегических партнерских отношений в области цифрового потенциала со структурами системы Организации Объединенных Наций аналогично деятельности, начатой в 2021 году совместно с Департаментом Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам</p>

	Расстановка приоритетов по годам				Примеры основных мероприятий, запланированных на 2022 год
	1-й	2-й	3-й	4-й	
2.1.3 Адаптация или доработка комплексов мероприятий по созданию потенциала и по обучению в целях разработки и обеспечения функционирования полноценного корпоративного комплекса/пакета услуг по созданию потенциала <u>Меры по осуществлению</u> Координация со страновыми и региональными отделениями в целях определения приоритетных областей для создания потенциала Приведение выявленных пробелов в потенциале в соответствие с приоритетной разработкой инструментов создания потенциала Разработка глобальной программы по созданию потенциала для привлечения финансовых ресурсов на разработку новых инструментов и обновление существующих Подготовка проектного документа для глобальной программы создания потенциала, который должен быть разработан на основе консультативного и инклюзивного процесса, в том числе посредством диалога между группами, подразделениями и Исполнительным советом ООН-Хабитат					
2.2 Применение межсекторального подхода к созданию потенциала в соответствии с общесистемной стратегией Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию городов					
2.2.1 Дальнейшая концентрация на создании потенциала как одной из основных функций Организации Объединенных Наций в рамках программ на страновом, субрегиональном и региональном уровнях и организация его как непрерывной системной работы, сопровождающей деятельность в ключевых тематических областях <u>Меры по осуществлению</u> Развертывание общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию городов и использование общего странового анализа (ОСО) и Рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСОР) с целью обеспечить конкретные возможности скоординированной интеграции деятельности по созданию потенциала с работой других структур системы Организации Объединенных Наций. Особое внимание необходимо уделить следующим вопросам: <ul style="list-style-type: none"> ▪ соответствие требованиям к созданию потенциала в области данных о городах с целью обеспечить прочную доказательную базу для понимания взаимосвязи между глобальными повестками дня, целями и задачами; ▪ поддержка разработки комплексной политики; ▪ укрепление потенциала мобилизации внутренних ресурсов, бюджетного потенциала и развитие сильных подотчетных институтов и механизмов представительного управления; ▪ оказание поддержки в достижении целей в области устойчивого развития на местном уровне ▪ разработка внутренних учебных курсов по РПООНСОР и ОСО; ▪ расширение консультаций и сотрудничества со страновыми и региональными отделениями в целях оптимизации участия ООН-Хабитат в стратегическом планировании на страновом уровне посредством создания потенциала. 					<ul style="list-style-type: none"> ☑ Подготовка руководства по включению вопросов устойчивого развития городов в работу в рамках ОСО и РПООНСОР ☑ Создание координируемого онлайн-курса для сотрудников ООН-Хабитат по РПООНСОР и ОСО в партнерстве с Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций (КПСООН) ☑ Оказание в зависимости от имеющихся ресурсов поддержки странам и регионам с учетом индивидуальных потребностей

	Расстановка приоритетов по годам				Примеры основных мероприятий, запланированных на 2022 год
	1-й	2-й	3-й	4-й	
<p>2.2.2 Создание потенциала в области данных о городах обеспечивает прочную доказательную базу и понимание взаимосвязи между глобальными повестками дня, целями и задачами</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Укрепление работы по созданию потенциала на уровне корпоративной деятельности, связанной с данными о городах</p>					<p>☑ Дальнейшая разработка курсов по мониторингу достижения цели 11 в области устойчивого развития и выполнения ее задач на учебной онлайн-платформе ООН-Хабитат</p> <p>☑ Поддержка деятельности по созданию потенциала, связанной с общесистемным рамочным планом Организации Объединенных Наций по глобальному мониторингу городов</p>
<p>2.2.3 Укрепление партнерских отношений с организациями системы Организации Объединенных Наций, обеспечивающими обучение и подготовку кадров</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Создание программ долгосрочного КПСООН сотрудничества с организациями, включая КПСООН, Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций (ЮНИТАР) и Университет Организации Объединенных Наций</p>					<p>☑ Продолжение и укрепление взаимодействия КПСООН с СЦООН, ЮНИТАР и другими соответствующими организациями системы Организации Объединенных Наций, обеспечивающими обучение и подготовку кадров</p>
2.3 Усиление взаимодействия с учебными заведениями и университетами					
<p>2.3.1 Расширение и координация взаимодействия с университетами по всему миру</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Распространение нормативных и операционных инструментов и документов ООН-Хабитат и использование их в учебной деятельности</p> <p>Сотрудничество с исследователями, совместными исследовательскими предприятиями и центрами технологий и инноваций в интересах создания потенциала, предоставления услуг электронного обучения, проведения вебинаров и создания обучающих продуктов, сертифицированных ООН-Хабитат, в том числе массовых открытых онлайн-курсов</p>					<p>☑ Дальнейшая координация партнерских отношений в рамках Инициативы университетской сети</p> <p>☑ Реализация дорожной карты по координации взаимодействия с университетами в рамках подготовки к Всемирному форуму по вопросам городов</p> <p>☑ Дальнейшее взаимодействие с исследователями, совместными исследовательскими предприятиями и центрами технологий и инноваций в интересах создания потенциала требует дополнительных ресурсов</p>

	Расстановка приоритетов по годам				Примеры основных мероприятий, запланированных на 2022 год
	1-й	2-й	3-й	4-й	
<p>Разработка открытого обращения к университетам с призывом проявить интерес к конкретным тематическим областям создания потенциала, в которых они могут на прочной основе оказывать услуги, тематически связанные с Новой программой развития городов, целью 11 в области устойчивого развития и стратегическим планом ООН-Хабитат на период 2020-2023 годов. За этим призывом последует разработка стандартного рамочного соглашения с университетами.</p> <p>Создание программы «Кафедры ООН-Хабитат» в интересах устойчивой урбанизации, вдохновленную программой кафедр ЮНЕСКО, в целях управления развитием регулярного обучения и преподавания, а также исследованием актуальных тематических вопросов, связанных с урбанизацией в мире, включая учебную программу, внеклассные мероприятия (например, семинары, стажировки или проекты на базе общин). Предполагается, что результаты инициативы будут способствовать нормативной и программной работе ООН-Хабитат, в том числе на страновом и региональном уровнях. Это позволит мобилизовать финансовые ресурсы и преумножить возможности развития программ сотрудничества и обеспечения синергии на местах в интересах практических результатов и эффективного укрепления потенциала.</p>					
<p>2.3.2 Поддержка субрегиональных и региональных центров передового опыта и отделений ООН-Хабитат</p> <p><u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Определение основных характеристик, возможностей, сильных сторон и областей предоставления услуг по созданию потенциала для учебных заведений и подготовка совещания группы экспертов по определению общих повесток дня и разработке совместных проектов. Проведение внутренней инвентаризации учреждений, которые работали или работают с различными подразделениями ООН-Хабитат, включая региональные отделения. Такая работа предусматривает участие национальных центров, нацеленное на создание внутреннего потенциала в развивающихся странах и призванное служить отправной точкой для реализуемых на местах процессов по укреплению потенциала городов, местных и национальных правительств, но не ограничивается им.</p> <p>Привлечение в рамках глобальной программы создания потенциала (2.1.3) таких учреждений к заключению партнерских соглашений на основе открытого призыва к выражению заинтересованности, осуществляемого на конкурсной основе, в целях разработки национальных, региональных и глобальных мероприятий по созданию потенциала в поддержку реализации Новой программы развития городов и цели 11 в области устойчивого развития, сбора средств на осуществление таких мероприятий и их осуществления.</p> <p>Дальнейшее непосредственное осуществление проектов центра передового опыта, включая следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> Оказание поддержки в создании центра передового опыта в области обеспечения жильем и устойчивости городов в странах региона Западноафриканского экономического и валютного союза (ЗАЭВС) (Бенин, Буркина-Фасо, Гвинея-Бисау, Кот-д'Ивуар, Мали, Нигер, Сенегал и Того) на основе межсекторального подхода, применяемого ООН-Хабитат, с привлечением специалистов по данным, жилищным вопросам, землепользованию и созданию потенциала посредством инновационного подхода к созданию институционального потенциала университетов и развитию институциональных и стратегических партнерских отношений. 					<p>☑ Дальнейшее участие в осуществлении текущих проектов, таких как Центр передового опыта ЗАЭВС и Международный центр учебной подготовки в городах</p> <p>☑ Дальнейшее привлечение дополнительных ресурсов</p>

	Расстановка приоритетов по годам				Примеры основных мероприятий, запланированных на 2022 год
	1-й	2-й	3-й	4-й	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Укрепление партнерских отношений с Международным центром учебной подготовки в городах (Республика Корея) и использование этого опыта для дальнейшего развития аналогичных подходов к работе в других регионах ▪ Дальнейшее упрочение партнерских отношений между ООН-Хабитат и Сингапурским центром жизнестойкости городов 					
2.4 Создание широких коалиций для мобилизации потенциала и ресурсов, необходимых для максимального воздействия, использования и расширения деятельности по созданию потенциала в соответствии с потребностями в целях обеспечения устойчивой урбанизации и реализации городского аспекта целей в области устойчивого развития					
2.4.1 Приоритетное внимание к партнерским отношениям с национальными, региональными и глобальными городскими сетями и учреждениями, занимающимися вопросами городов и создания потенциала, и использование таких отношений <u>Меры по осуществлению</u> Расширение участия заинтересованных сторон с помощью стратегии партнерских отношений и финансирования Разработка целенаправленного и основанного на результатах процесса создания потенциала в поддержку городов и стран в приведении местной политики в соответствие с Новой программой развития городов и целью 11 в области устойчивого развития посредством оказания им помощи в подготовке добровольных местных обзоров и докладов Формирование глобальной коалиции по созданию потенциала, ориентированной на руководителей в городах, включая мэров, городских управляющих и представителей высшего звена управления, в поддержку осуществления Новой программы развития городов и цели 11 в области устойчивого развития, в том числе сбор финансовых средств и мобилизация ресурсов Создание инициативы «Активисты Новой программы развития городов», в рамках которой города, прошедшие отбор по критериям проявленной приверженности политике устойчивого развития городов, потребностей в создании потенциала, а также уровня дохода и географического разнообразия, будут в течение года получать от ООН-Хабитат поддержку в создании потенциала. Такая поддержка может включать приглашения на закрытые специализированные семинары для мэров и руководителей в городах в ходе крупных мероприятий, созываемых ООН-Хабитат, предоставление доступа к вебинарам по новым темам, онлайн-сессии экспертов для индивидуального общения и предоставление доступа к обмену информацией между городами на специальной платформе, которая может быть размещена на платформе Новой программы развития городов. Изначально объявление о приеме заявок будет направлено городам в рамках определенных сетей, а города, прошедшие отбор, должны будут далее распространять извлеченные уроки и делиться положительной практикой и положениями Новой программы развития городов с помощью городских департаментов и сетей.					

	Расстановка приоритетов по годам				Примеры основных мероприятий, запланированных на 2022 год
	1-й	2-й	3-й	4-й	
<p>2.4.2 Сотрудничество Север-Юг, сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество <u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Содействие сотрудничеству Север-Юг, Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству в области образования, научных исследований и создания потенциала посредством обмена образовательными программами, прикомандирования, программ двойных дипломов и совместных исследований; и создание центров передового опыта и инноваций на субрегиональном и региональном уровнях в рамках глобальной программы по созданию потенциала</p>					
<p>2.4.3 Расширение участия частного сектора за счет мобилизации его опыта, знаний, человеческого капитала и дополнительного финансирования деятельности по созданию потенциала и установление форм договорных отношений для разработки, планирования, реализации, мониторинга деятельности по программам создания потенциала и принятия последующих мер <u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Разработка стандартизированных руководящих принципов, описывающих способы взаимодействия ООН-Хабитат с частным сектором в области создания потенциала, включая, в частности, руководящие принципы по моделям партнерских отношений</p> <p>Осуществление обзора взаимодействия с частным сектором в различных подразделениях, секторах и региональных отделениях ООН-Хабитат, который позволит оценить возможности и ограничения, включая уроки, извлеченные на сегодняшний день, и рекомендации</p> <p>Укрепление и дальнейшее развитие партнерских отношений с компанией «Аркадис», продолжающихся уже в течение десяти лет, и описание структуры этих отношений в качестве образца для совместного осуществления деятельности по созданию потенциала и последующего оказания технической помощи</p>					
<p>2.4.4 Взаимодействие с неправительственными организациями, учреждениями, ориентированными на интересы людей, и профессиональными группами сообществ, имеющими опыт оказания технической помощи <u>Меры по осуществлению</u></p> <p>Создание базы данных партнеров по созданию потенциала и специалистов по городскому обучению из групп сообществ и неправительственных организаций для содействия обмену и формированию партнерских отношений на различных этапах проектного цикла и для реагирования на потребности в создании потенциала на местном уровне</p> <p>Организация глобального совещания, которое позволит объединить представителей неправительственных организаций, имеющих опыт работы с городскими сообществами, а также местных и национальных органов власти, работающих в области жилищного строительства и городского развития, с целью осветить практику и заложить основы для совместной повестки дня и партнерских инициатив в интересах достижения целей Новой программы развития городов и цели 11 в области устойчивого развития на местном уровне посредством создания потенциала в сочетании с технической помощью</p> <p>Разработка стандартизированных руководящих принципов по взаимодействию ООН-Хабитат с неправительственным и общинным секторами, в том числе с аккредитованными и неаккредитованными членами ООН-Хабитат, в рамках деятельности по созданию потенциала. Руководящие принципы должны</p>					

	Расстановка приоритетов по годам				Примеры основных мероприятий, запланированных на 2022 год
	1-й	2-й	3-й	4-й	
содержать процедуры установления новых партнерских отношений внутри организации и пошаговые контрольные списки для обеспечения наиболее эффективного использования возможностей партнерских отношений на протяжении всего проектного цикла					
2.4.5 Работа государств-членов по мобилизации кадровых и финансовых ресурсов в целях разработки и осуществления программ по созданию потенциала					
<u>Меры по осуществлению</u>					
Организация «диалога о финансировании» на Всемирном форуме по вопросам городов [ДОБАВЛЕНО]					
Поддержка разработки проектов по запросу государств-членов					
Увеличение финансирования деятельности по созданию потенциала, в частности в развивающихся странах и в нестабильных условиях, с учетом различных источников финансирования и с использованием мер по созданию потенциала.					☞ Осуществление субрегиональных или страновых оценок деятельности по созданию потенциала и ведение диалогов о финансировании