

1. *с озабоченностью принимает к сведению доклад, представленный Генеральным секретарем⁵² от имени Административного комитета по координации, и содержащиеся в нем сообщения о ряде событий, в частности относительно новых случаев ареста и задержания и относительно случаев, о которых уже сообщалось ранее и которые подпадают под эту категорию;*

2. *с озабоченностью принимает также к сведению информацию, представленную Генеральным секретарем в его докладе относительно других вопросов, связанных со статусом, привилегиями и иммунитетами должностных лиц;*

3. *с озабоченностью принимает далее к сведению ограничения на официальные поездки должностных лиц, как это отмечается в докладе;*

4. *выражает сожаление по поводу увеличения числа случаев, когда серьезно затрагиваются деятельность, безопасность и благополучие должностных лиц, включая случаи задержания в государствах-членах и похищения вооруженными группами и отдельными лицами;*

5. *выражает также сожаление по поводу увеличения числа случаев, когда жизнь и благополучие должностных лиц ставятся под угрозу при выполнении ими своих официальных обязанностей;*

6. *призывает все государства-члены строго соблюдать привилегии и иммунитеты всех должностных лиц Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и связанных с ней организаций и воздерживаться от любых действий, которые препятствовали бы выполнению этими должностными лицами своих обязанностей и тем самым серьезно сказывались бы на надлежащем функционировании Организации;*

7. *призывает также все государства-члены, которые в настоящее время содержат под арестом или под стражей должностных лиц Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и связанных с ней организаций, как это отмечается в докладе Генерального секретаря, предоставить Генеральному секретарю или исполнительному главе соответствующей организации возможность в полной мере осуществить право на функциональную защиту, вытекающее из соответствующих многосторонних конвенций и двусторонних соглашений, особенно в том, что касается немедленного доступа к задержанным сотрудникам;*

8. *призывает далее все государства-члены, которые каким-либо иным образом препятствуют надлежащему выполнению должностными лицами Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и связанных с ней организаций своих обязанностей, пересмотреть эти дела и координировать усилия с Генеральным секретарем или с исполнительным главой соответствующей организации в целях урегулирования каждого дела со всей надлежащей быстротой;*

9. *призывает персонал Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций соблюдать обязательства, вытекающие из Правил и Положений о персонале Организации Объединенных Наций, в частности из положения 1.8, и эквивалентных положений, регулирующих вопросы персонала других учреждений;*

10. *призывает Генерального секретаря использовать все такие средства, которые имеются в его распоряжении, для скорейшего урегулирования все еще нерешенных дел, о которых говорится в докладе;*

11. *призывает также Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации Объединенных Наций продолжать в личном качестве играть координирующую роль в деле поощрения и обеспечения соблюдения привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций с помощью всех таких средств, которые имеются в его распоряжении;*

12. *настоятельно призывает Генерального секретаря уделять первоочередное внимание, через Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и других его специальных представителей, представлению информации и незамедлительному принятию последующих мер в случаях ареста, задержания и в других возможных случаях, касающихся безопасности и надлежащего функционирования должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций;*

13. *просит Генерального секретаря как Председателя Административного комитета по координации провести обзор и оценку мер, уже принятых в целях усиления безопасности и защиты международных гражданских служащих и надлежащего выполнения ими своих функций, и при необходимости изменять их.*

*99-е пленарное заседание,
21 декабря 1987 года*

42/220. Вопросы персонала

A

СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА

Генеральная Ассамблея,

I

ссылаясь на статьи 100 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,

⁵² A/C.5/42/14 и Согг.1.

ссылаясь на свои резолюции 35/210 от 17 декабря 1980 года, 41/206 А от 11 декабря 1986 года и 41/213 от 19 декабря 1986 года,

принимая к сведению доклад Генерального секретаря о составе Секретариата⁵³,

признавая важность поддержания квалифицированной, независимой и географически сбалансированной международной гражданской службы,

будучи озабочена отрицательными последствиями сокращения должностей и моратория на набор персонала для географического распределения в Секретариате,

1. *настоятельно призывает* Генерального секретаря постоянно держать в поле зрения мораторий на набор внешних кандидатов в целях скорейшей отмены моратория и представить Генеральной Ассамблее доклад о возможных альтернативах политике приостановки такого набора персонала;

2. *просит* Генерального секретаря при назначении сотрудников на посты, подлежащие географическому распределению, принимать все необходимые меры для набора граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов и кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, учитывая также пункт 4 резолюции 41/206 А;

3. *просит также* Генерального секретаря в рамках разработки политики и практики развития карьеры в Секретариате и с учетом статьи 101 Устава и резолюции 41/213 в срочном порядке рассмотреть вопрос о необходимости повышения мобильности персонала категории специалистов и, в частности, передвижения такого персонала между подразделениями Центральных учреждений и отделениями на местах;

4. *просит далее* Генерального секретаря с учетом резолюции 41/213 провести всесторонний обзор политики и практики развития карьеры для всех сотрудников, в частности для персонала категории общего обслуживания;

II

ссылаясь на свою резолюцию 41/206 В от 11 декабря 1986 года о составе верхних эшелонов Секретариата и свою резолюцию 41/213, в соответствии с которой она, в частности, одобрила рекомендации Группы межправительственных экспертов высокого уровня по обзору эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций⁵², в частности те из них, которые касаются верхних эшелонов Секретариата, то есть сотрудников класса заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря,

вновь подтверждая, что ни одна из должностей не должна рассматриваться как исключительная собственность любого государства-члена или группы государств и что Генеральный секретарь должен обеспечить добросовестное применение этого принципа в соответствии с принципом справедливого географического распределения,

учитывая негативные последствия сокращения постов для представленности государств-членов в верхних эшелонах Секретариата,

1. *просит* Генерального секретаря в целях сохранения принципов справедливого географического распределения и ротации в составе верхних эшелонов Секретариата обеспечить, чтобы при назначениях на все должности в верхних эшелонах кандидатам всех государств-членов предоставлялись равные возможности;

2. *вновь подтверждает*, что Генеральный секретарь при назначениях на должности в верхних эшелонах должен стремиться назначать кандидатов лишь из государств-членов, отличных от того, гражданином которого является подлежащий замене сотрудник, с тем чтобы укрепить принцип ротации в верхних эшелонах Секретариата, если не существует исключительных обстоятельств в свете пункта 3 статьи 101 Устава;

3. *просит* Генерального секретаря провести обзор состава верхних эшелонов Секретариата в контексте соответствующих рекомендаций Группы межправительственных экспертов высокого уровня по обзору эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций, уделяя особое внимание продолжительности сроков службы сотрудников верхних эшелонов;

III

ссылаясь на свои резолюции 35/210 от 17 декабря 1980 года, 40/258 А от 18 декабря 1985 года и 41/206 С от 11 декабря 1986 года и другие соответствующие резолюции,

изучив доклад Генерального секретаря о системе желательных квот для географического распределения сотрудников на должностях категории специалистов и выше⁵⁴,

1. *просит* Генерального секретаря использовать в качестве основы для желательных квот, которые вступят в силу с 1 января 1988 года, для всех государств-членов следующие критерии:

a) базисная цифра для расчетов первоначально будет 2700;

b) фактор членства составит 40 процентов от этой базисной цифры;

⁵³ A/42/636.

⁵⁴ A/C.5/42/7 и Corr. I.

с) фактор народонаселения, величина которого будет составлять 5 процентов, будет непосредственно связан с численностью населения государств-членов, и должности, определяемые по данному фактору, будут распределяться между государствами-членами пропорционально численности их населения;

d) в основе фактора взноса будет лежать распределение остальных должностей между государствами-членами пропорционально шкале взносов;

e) верхний и нижний пределы каждой квоты будут колебаться в пределах 15 процентов вверх и вниз от среднего уровня желательной квоты, но не менее 4,8 поста вверх и вниз, причем верхний предел квоты должен составлять не менее 14 постов;

f) базовая цифра будет корректироваться в тех случаях, когда фактическое количество постов, подлежащих географическому распределению, возрастет или сократится на 100, при этом величины этих трех факторов будут оставаться неизменными;

2. *постановляет* провести обзор желательных квот на своей сорок пятой сессии с учетом концепции паритета между факторами членства и взноса и мнений государств-членов в отношении этой концепции, а также с уделением должного внимания потребности повышения процентной величины фактора народонаселения;

IV

просит Генерального секретаря пересмотреть содержание и форму представления годового доклада о составе Секретариата с учетом мнений, выраженных государствами-членами в ходе сорок второй сессии, и отразить в следующем докладе меры, принятые в целях осуществления настоящей резолюции.

*99-е пленарное заседание,
21 декабря 1987 года*

B

ОТПРАВЛЕНИЕ ПРАВОСУДИЯ В СЕКРЕТАРИАТЕ

Генеральная Ассамблея,

отмечая важность справедливой и эффективной системы отправления правосудия в Секретариате,

рассмотрев доклад Объединенной инспекционной группы об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций⁵⁵, замечания Генерального секретаря по нему⁵⁶ и доклад Генерального секретаря о создании должности омбудсмена в Секретариате и рационализации процедур подачи апелляций⁵⁷,

признавая усилия, предпринимаемые Генеральным секретарем в этой области,

1. *просит* Генерального секретаря продолжать совершенствовать процедуры разрешения споров и подачи апелляций путем принятия мер, которые обеспечат бы их объективное и оперативное рассмотрение;

2. *призывает* Генерального секретаря продолжить рассмотрение целесообразности создания независимой должности омбудсмена в Секретариате;

3. *просит далее* Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее сорок третьей сессии свои рекомендации по этому вопросу.

*99-е пленарное заседание,
21 декабря 1987 года*

C

УЛУЧШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН В СЕКРЕТАРИАТЕ

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на статьи 8, 100 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,

ссылаясь на свои предыдущие резолюции по вопросу об улучшении положения женщин в Секретариате,

ссылаясь на соответствующие пункты Найробийских перспективных стратегий в области улучшения положения женщин⁵⁸, в частности на пункты 315, 356 и 358,

ссылаясь на статью 8 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин⁵⁹,

ссылаясь на свою резолюцию 41/213 от 19 декабря 1986 года, в соответствии с которой она, в частности, одобрила рекомендацию 46 Группы межправительственных экспертов высокого уровня по обзору эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций²² о том, что следует принять дополнительные меры для увеличения доли женщин на должностях категорий специа-

⁵⁷ A/C.5/42/28.

⁵⁸ Доклад Всемирной конференции для обзора и оценки достижений Десятилетия женщины Организации Объединенных Наций: равенство, развитие и мир. Найроби, 15-26 июля 1985 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.85.IV.10), глава I, раздел A.

⁵⁹ Резолюция 34/180, приложение.

⁵⁵ См. A/41/640.

⁵⁶ A/C.5/41/14, раздел V.

листов, в особенности на более высоких уровнях, согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи,

приветствуя тот факт, что улучшение положения женщин является одним из двух вопросов, которым уделяется первоочередное внимание в предлагаемом бюджете по программам на 1988—1989 годы⁶⁰,

1. *принимает к сведению* доклад Генерального секретаря⁶¹ и его постоянные усилия по улучшению положения женщин в Секретариате, включая его решение о продлении деятельности Координатора по вопросам улучшения положения женщин в Секретариате Организации Объединенных Наций на шесть месяцев;

2. *призывает* Генерального секретаря с учетом мнений, высказанных государствами-членами в ходе сорок второй сессии Генеральной Ассамблеи и в других соответствующих межправительственных органах, рассмотреть ситуацию в конце шестимесячного периода и принять необходимые меры для обеспечения дальнейшего осуществления программы действий по улучшению положения женщин в Секретариате⁶²;

3. *одобряет* программу работы, изложенную в разделе III.A доклада Генерального секретаря⁶¹, охватывающую осуществление мер, утвержденных Генеральным секретарем, в частности осуществление наблюдения за последствиями для женщин необходимых мер по перестройке и экономии в Секретариате;

4. *подчеркивает* важность мер, принятых Генеральным секретарем по рекомендации Руководящего комитета по улучшению положения женщин в Секретариате, в отношении введения процесса наблюдения;

5. *просит* Генерального секретаря продолжать свои усилия и рассмотреть возможность принятия при необходимости дополнительных мер в целях увеличения числа женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, с тем чтобы, насколько это возможно, довести к 1990 году их долю до 30 процентов от общего числа сотрудников без ущерба для принципа справедливого географического распределения должностей, согласно просьбе, содержащейся в пункте 3 резолюции 40/258 В от 18 декабря 1985 года;

6. *настоятельно призывает* Генерального секретаря активизировать свои усилия по обеспечению справедливой представленности женщин из развивающихся стран на должностях, подлежащих географическому распределению, и в особенности на высших и директивных уровнях;

7. *вновь обращается с просьбой* к государствам-членам и впредь поддерживать усилия Организации Объединенных Наций и специализированных учрежде-

ний и связанных с ней организаций по увеличению доли женщин на должностях категории специалистов и выше, в частности путем выдвижения большего числа кандидатов-женщин;

8. *с удовлетворением отмечает*, что вопрос об улучшении положения женщин в секретариатах организаций системы Организации Объединенных Наций является постоянным пунктом повестки дня Административного комитета по координации;

9. *просит* Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее сорок третьей сессии доклад о:

a) прогрессе, достигнутом в оценке хода осуществления рекомендаций Руководящего комитета, изложенных в его первых трех докладах;

b) прогрессе, достигнутом в реализации целей программы работы, изложенной в его докладе⁶¹, а также тех целей первоначальной программы действий, которые еще предстоит осуществить;

c) последствиях его решения продлить деятельность Координатора по вопросам улучшения положения женщин в Секретариате Организации Объединенных Наций на шесть месяцев и мер, предложенных в пункте 2 настоящей резолюции;

и препроводить его доклад об улучшении положения женщин в Секретариате⁶¹ Комиссии по положению женщин на ее тридцать второй сессии.

*99-е пленарное заседание,
21 декабря 1987 года*

42/221. Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев тринадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе⁶³ и другие связанные с ним доклады⁶⁴,

вновь подтверждая важность сохранения и укрепления общей системы окладов, пособий и норм в отношении персонала Организации Объединенных Наций,

будучи озабочена недостаточной транспарентностью и простотой нынешней системы вознаграждения и растущим числом специальных мер, которые еще более

⁶⁰ *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок вторая сессия, Дополнение № 30 (A/42/30 и Corr.1).*

⁶⁰ См. A/42/6 (Введение), пункт 7, и A/42/6(Corr.1).

⁶¹ A/C.5/42/24.

⁶² A/C.5/40/30, раздел III.B.

⁶⁴ *Там же, Дополнение № 7 А (A/42/7/Add.1—10), документ A/42/7/Add.7, A/C.5/42/19, A/C.5/42/20, A/C.5/42/23 и A/C.5/42/38.*