

المجلس التنفيذي  
لبرنامج الأمم المتحدة  
للمستوطنات البشرية

UN HABITAT

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم  
المتحدة للمستوطنات البشرية

الدورة الثانية لعام 2020

عن طريق الإنترنت، 27-29 تشرين الأول/أكتوبر 2020  
البند 7 من جدول الأعمال المؤقت\*  
حالة تنفيذ القرارات والمقررات التي اعتمدها جمعية موئل الأمم  
المتحدة في دورتها الأولىالتقدم المحرز في تنفيذ القرارات والمقررات التي اعتمدها جمعية موئل الأمم المتحدة  
التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية في دورتها الأولى

## تقرير المديرية التنفيذية

## أولاً- مقدمة

1- يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن حالة تنفيذ أربعة من القرارات الخمسة التي اعتمدها جمعية موئل الأمم المتحدة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (جمعية موئل الأمم المتحدة) في دورتها الأولى والمقرر الذي اعتمده الجمعية في تلك الدورة الأولى المعقودة في نيروبي في الفترة من 27 إلى 31 أيار/مايو 2019، وهي:

(أ) القرار 2/1 عن المبادئ التوجيهية على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المدن والمستوطنات البشرية الأكثر أماناً؛

(ب) القرار 3/1 بشأن تعزيز بناء القدرات من أجل تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة والأبعاد الحضرية لخطة التنمية المستدامة لعام 2030؛

(ج) القرار 4/1 بشأن تحقيق المساواة بين الجنسين عن طريق عمل برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة) من أجل دعم إيجاد مدن ومستوطنات بشرية شاملة للجميع وأمنة وقادرة على الصمود ومستدامة؛

(د) القرار 5/1 بشأن تعزيز الروابط الحضرية الريفية من أجل الحضرنة والمستوطنات البشرية المستدامة؛

(هـ) المقرر 3/1 بشأن ترتيبات الانتقال إلى هيكل إداري جديد لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة).

## ثانياً- القرار 2/1 المتعلق بالمبادئ التوجيهية على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المدن والمستوطنات البشرية الأكثر أماناً

2- أحاط المجلس التنفيذي علماً، في دورته الأولى لعام 2020 المعقودة في نيروبي في 29 حزيران/يونيه 2020، بالعرض الذي قدمته المديرية التنفيذية بشأن المذكرة المفاهيمية المتعلقة بتنفيذ عملية استعراض المبادئ التوجيهية على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المدن والمستوطنات البشرية الأكثر أماناً (HSP/EB.2020/13/Add.2).

3- وبالنظر إلى نطاق عملية الاستعراض للفترة 2021-2023 على الصعيد العالمي مع التنفيذ القطري، فإن العملية المبينة في المذكرة المفاهيمية ستطلب موارد إضافية لدعم العمل المعياري على الصعيد العالمي والأنشطة القطرية. وستشمل هذه الموارد عنصراً للموارد البشرية وميزانية للأنشطة القطرية لما لا يقل عن 10 بلدان تشارك في عملية استعراض الأقران. وتسمح الموارد المضمونة لهذه العملية حالياً بوجود موظف واحد حتى نهاية عام 2020.

4- وكجزء من الأنشطة القطرية التحضيرية لعملية استعراض الأقران، يجري إعداد مشروع اختصاصات لآلية استعراض الأقران القطرية، على النحو المبين في المذكرة المفاهيمية، لكي يُنظر فيه في الاجتماع المقبل للمجلس التنفيذي. وسيستند مشروع اختصاصات آلية عملية الاستعراض إلى آليات استعراض مماثلة في منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك، على سبيل المثال، الإطار المرجعي لآلية استعراض تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، في حين يجري تكييف مشروع الاختصاصات أيضاً مع السابقات التي أقامها موئل الأمم المتحدة في عمليات مماثلة، مثل تلك المستخدمة في المبادئ التوجيهية الدولية بشأن التخطيط الحضري والإقليمي. وسيجرى استبيان إلكتروني للدول الأعضاء كجزء من العملية التحضيرية لعملية استعراض الأقران.

5- وكذلك شرع موئل الأمم المتحدة في التحضير لاجتماع فريق خبراء سيعقد في مدريد يومي 29 و30 تشرين الأول/أكتوبر 2020 لوضع مؤشرات أمان ستستخدم في تحديد نقاط إرشادية لإطار لرصد الأمان في المناطق الحضرية لدعم عملية الأنشطة القطرية. وشرعت جنوب أفريقيا والمكسيك في المشاركة مع موئل الأمم المتحدة بشأن استعراض السياسات البلدية الحالية في مدن تجريبية رائدة بهدف توسيع نطاق هذه السياسات في أماكن أخرى داخل البلدين. وكجزء من الجهود المبذولة للتوعية على الصعيد القطري بالممارسات المبتكرة ودراسات الحالة التي تسهم في مؤشرات الأمان، ستقوم الشبكة العالمية للمدن الأكثر أماناً بتنظيم "تحدي المدن الأكثر أماناً" لمدة 40 يوماً" خلال فترة شهر تشرين الأول/أكتوبر الحضري التي تحفل بالأنشطة والأحداث والمناقشات المتعلقة بالاستدامة الحضرية، ويستمر التحدي من اليوم الدولي للسلام في 21 أيلول/سبتمبر إلى اليوم العالمي للمدن في 31 تشرين الأول/أكتوبر.

6- وأعد إطار مشترك للبرمجة مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة لدعم تنفيذ المبادئ التوجيهية على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المدن والمستوطنات البشرية الأكثر أماناً، ولا سيما الإطار المشترك بين الوكالات المقترح في القرار 2/1. ويعمل موئل الأمم المتحدة على إعداد مقترح تمويل للحصول على الدعم من خارج الميزانية من صندوق الأمم المتحدة الاستثماري للأمن البشري من أجل دعم العملية.

## ثالثاً- القرار 3/1 بشأن تعزيز بناء القدرات من أجل تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة والأبعاد الحضرية لخطة التنمية المستدامة لعام 2030

7- وضعت الصيغة النهائية لمشروع استراتيجية بناء القدرات من أجل تنفيذ أهداف التنمية المستدامة والخطة الحضرية الجديدة (HSP/EB.2020/13/Add.1) وعرضت على الفريق العامل المخصص المعني بالمسائل البرنامجية وشؤون الميزانية والإدارة التابع للمجلس التنفيذي في 4 آذار/مارس 2020 تحضيراً للدورة المقبلة للمجلس.

8- وتعمل وحدة تنمية القدرات والتدريب حالياً على وضع مشروع خطة عمل لتنفيذ الاستراتيجية. وتستند خطة العمل إلى الأهداف الاستراتيجية الرئيسية المحددة في مشروع الاستراتيجية، وتبرز الأنشطة التي يتعين تنفيذها إزاء كل هدف من الأهداف وكذلك وسائل التنفيذ. وستدمج الأنشطة المبادرات التي وضعها موئل الأمم المتحدة التي

- هي قيد الإنجاز وتقدم الحلول بالفعل، وستبرز أيضاً غير ذلك من الإجراءات والموارد والبرامج ذات الصلة التي سيوصى بها لتنفيذ الاستراتيجية في الأجل القصير والمتوسط والبعيد.
- 9- ومن أجل إقامة المزيد من الشراكات الاستراتيجية مع مؤسسات التعلم المعروفة، يتعاون موئل الأمم المتحدة مع منظمات مثل كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة لتحديد وإعداد التدريب الذي من شأنه أن يفيد الدول الأعضاء وموظفي موئل الأمم المتحدة والممثلين القطريين. ومن شأن هذه الشراكات أن تدعم بوجه خاص التقدم المحرز في برنامج إصلاح الأمم المتحدة، والآليات ذات الصلة، مثل التحليلات القطرية المشتركة وأطر التعاون على الصعيد القطري، من أجل المساعدة في التعجيل نحو بلوغ أهداف التنمية المستدامة وتحقيقها.
- 10- وفي إطار الهيكل الجديد لموئل الأمم المتحدة وُضعت وحدة تنمية القدرات والتدريب داخل فرع تطوير البرامج. ولتعزيز النهج المؤسسي لموئل الأمم المتحدة في بناء القدرات، تتعاون الوحدة تعاوناً وثيقاً مع قادة البرنامج الرئيسي من أجل تحقيق الاتساق في عناصر تنمية القدرات وتكييف استجابة البرنامج للاحتياجات المعرب عنها على الصعيدين القطري والإقليمي.
- 11- واستجابة للتغيرات المتصلة بالأزمة العالمية الناجمة عن جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، ولدعم نهج معزز ومتكامل لبناء القدرات، تعطي وحدة تنمية القدرات والتدريب الأولوية لبناء القدرات الرقمية، مع التركيز على المنصات الرقمية لموئل الأمم المتحدة ويحث النهج المثلى لتعزيز تطوير التعلم الإلكتروني ضمن البرنامج ومع شركائه الرئيسيين، بما في ذلك الجامعات. وفي هذا السياق، تعمل الوحدة حالياً على وضع استراتيجية داخلية لتطوير التعلم الرقمي في موئل الأمم المتحدة، مع جرد المنتجات المتوفرة، والنظر في الحلول الممكنة لتطوير مجموعة مختارة واسعة ومتكاملة من منتجات التعلم الرقمي. وتشكل الاستراتيجية جزءاً من تنفيذ استراتيجية البرنامج الأوسع لبناء القدرات، وسيبرز التحليل الناتج عن ذلك الشراكات والفرص الاستراتيجية المحتملة للبرامج التي ستعزز منتجات موئل الأمم المتحدة في مجال بناء القدرات وتحقق الأثر الأمثل للمستفيدين منها.
- 12- وتمشياً مع هذه الجهود، تعمل شعبة العلاقات الخارجية والاستراتيجية والمعارف والابتكار في موئل الأمم المتحدة عن كثب مع شعبة الحلول العالمية التابعة لها من أجل بناء "صفحة تعلم" قوية، ستمثل أحد الملامح الرئيسية لمنبر الخطة الحضرية. وعلى صفحة التعلم، لن يقتصر موئل الأمم المتحدة على إتاحة الوصول إلى المنتجات الخاصة به فحسب، بل سيبرز أيضاً المبادرات الرئيسية ومنتجات بناء القدرات التي يقدمها شركاؤه ويوصي بها، ويتيح بهذا "مركزاً شاملاً" على الإنترنت لخدمات التعلم وبناء القدرات، مع تركيز الاهتمام بوجه خاص على الحكومات المحلية والشركاء الحكوميين الوطنيين وغيرهم من أصحاب المصلحة.
- 13- وبالإضافة إلى المشاورات الداخلية التي أجريت في النصف الثاني من عام 2019 لبناء مشروع استراتيجية بناء القدرات، شُرع في إجراء استبيان داخلي في أوائل تموز/يوليه 2020 لوضع مخطط لما هو متاح من منتجات التعلم الإلكتروني ومبادرات التعلم الرقمي المقبلة، بهدف مواءمة العمل القائم وتعزيزه، وبالتالي بناء نهج معزز ومتكامل لبناء القدرات من خلال الاستخدام الأمثل لأنواع التكنولوجيا الرقمية.
- 14- ويبين الدليل المصور للخطة الحضرية الجديدة (الذي من المقرر إصداره في تشرين الأول/أكتوبر 2020) العمل المنفذ نحو اتباع نهج أكثر تدبيراً وتكاملاً إزاء تطوير منتجات بناء القدرات وتعميمها. وقد استفاد الدليل من عملية تشاورية شاملة للجميع ومن إسهامات موضوعية من جميع أجزاء البرنامج، وهو يشكل جزءاً من الجهود التي يبذلها موئل الأمم المتحدة من أجل تسريع الإجراءات الرامية إلى تنفيذ ورصد واستعراض الخطة الحضرية الجديدة وأوجه تآزرها مع أهداف التنمية المستدامة. ومن خلال التحليلات، ودراسات الحالة، والرسوم البيانية، والإجراءات التوضيحية، والقسم المرافق للتدريب المتكامل، يهدف الدليل المصور للخطة الحضرية الجديدة إلى تعزيز قدرات أصحاب المصلحة الحضريين على الصعيدين الوطني والإقليمي، بما في ذلك في المكاتب القطرية والإقليمية التابعة للأمم المتحدة. وبمجرد إصدار الدليل، سيُعرض على منبر الخطة الحضرية الجديدة لتيسير نشره على نطاق أوسع. وفي أحد الأنشطة ذات الصلة بذلك، تقوم وحدة تنمية القدرات والتدريب حالياً بتجربة الإنتاج الداخلي لـ "دورة تعلم سريع" عن طريق الإنترنت بشأن الخطة الحضرية الجديدة، الأمر الذي سيمهد لإنتاج أنواع جديدة من منتجات التعلم الرقمي.

15- وخلال أشهر حزيران/يونيه وتموز/يوليه وأب/أغسطس 2020، انطلق الموسم السادس من المحاضرات الحضرية العالمية، وشارك فيه 10 محاضرين متخصصين من مناطق متنوعة. وركز هذا الموسم، الذي أنجز بالتعاون مع العهد العالمي لرؤساء البلديات من أجل المناخ والطاقة، تركيزاً خاصاً على تغير المناخ، وتضمن محاضرات عن الابتكار الرقمي للمدن، والعدالة المكانية، وتنمية الأحياء المسيجة، والحيز العام، والكثافة الحضرية.

16- ويوفر فهرس خدمات موئل الأمم المتحدة لعام 2020 أساساً لسرد مؤسسي مركز عن بناء القدرات والنهج المستخدم له، بهدف تعزيز الشراكات القائمة وإقامة شراكات جديدة. ويقدم الفهرس لمحة عامة عن خبرات البرنامج وخدماته، ويتضمن قسماً مخصصاً عن خدمات وأدوات بناء القدرات للحكومات المحلية والحكومات الوطنية وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة. وتُوسم جميع الخدمات والأدوات حسب بُعدها المتعلق ببناء القدرات، الأمر الذي يؤكد وظيفة بناء القدرات الشاملة لعدة قطاعات. وستؤدي مواصلة تطوير أدوات العلم الرقمي ذات الأولوية لاستكمال الخدمات والأدوات المستمدة من الفهرس إلى تعزيز المبادرات التي تتفدها الدول الأعضاء في مجال تنمية القدرات الحضرية.

17- وستجرى المشاورات بعد موافقة الدول الأعضاء على استراتيجية بناء القدرات. وستسعى تلك المشاورات مع الدول الأعضاء إلى تسجيل الاحتياجات المحددة للدعم والفرص المتاحة لتعبئة الموارد البشرية والمالية من أجل وضع وتنفيذ برامج بناء القدرات.

18- وقد أظهرت جائحة كوفيد-19 بجلاء ضرورة تنفيذ تنمية القدرات على نحو ابتكاري، وباستخدام نهج التعلم الإلكتروني الرقمية. وقد أدت الحاجة إلى إعادة تطوير الأدوات والخدمات القائمة واستحداث الأدوات والخدمات الجديدة إلى زيادة الضغط على موئل الأمم المتحدة من أجل تنفيذ التوقعات المتعلقة بتنمية القدرات لدى الدول الأعضاء والشركاء الآخرين ومن داخل البرنامج.

**رابعاً- القرار 4/1 بشأن تحقيق المساواة بين الجنسين عن طريق عمل برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية من أجل دعم إيجاد مدن ومستوطنات بشرية شاملة للجميع وأمنة وقادرة على الصمود ومستدامة**

19- تمشياً مع الشرط الوارد في القرار 4/1 بتعميم مراعاة المساواة بين الجنسين ووضع السياسات الرامية إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني، أجريت استعراضات مستمرة للمشاريع من خلال لجان استعراض المشاريع لضمان تناول الاعتبارات الجنسانية وغيرها من اعتبارات الإدماج الاجتماعي في جميع مشاريع موئل الأمم المتحدة وبرامجه باستخدام العلامات ذات الصلة. وفي الفترة بين كانون الثاني/يناير وأب/أغسطس 2020، جرى استعراض 34 وثيقة من وثائق المشاريع و11 مذكرة مفاهيمية، مما أدى إلى تحسينات ملحوظة في مسائل الإدماج الاجتماعي.

20- وفي الدورة العاشرة للمنتدى الحضري العالمي، التي عُقدت في أبوظبي في الفترة من 8 إلى 13 شباط/فبراير 2020، ركز حدثان رئيسيان على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ونُظّم الحدثان بالتعاون مع عدة شركاء جدد، من بينهم رؤساء بلديات وقادة آخرون للسلطات المحلية وممثلون عن المجتمع المدني. وشارك أعضاء الفريق الاستشاري المعني بالقضايا الجنسانية التابع لموئل الأمم المتحدة أيضاً في هذين الحدثين واستعرضوا التقدم المحرز في تعميم مراعاة المنظور الجنساني داخل البرنامج.

21- وفي أيار/مايو 2020، نُظمت سلسلة من اجتماعات أفرقة الخبراء بشأن المدن الشاملة للجميع، مع التركيز بشكل خاص على حقوق الإنسان والأشخاص ذوي الإعاقة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وقد عُقدت الاجتماعات بالشراكة مع منتدى جنيف لحقوق الإنسان وضمت مجموعة متنوعة من الخبراء في هذا القطاع بهدف تحديد الثغرات والحلول التي يمكن أن توجه البرمجة المستقبلية لموئل الأمم المتحدة. وستستكمل سلسلة "المدن الشاملة للجميع" باجتماع لفريق الخبراء بشأن كبار السن، بالشراكة مع مكتب موئل الأمم المتحدة في مدريد، في تشرين الأول/أكتوبر 2020.

22- ويتحقق تقدم جيد في استعراض وتحديث سياسة وخطة موئل الأمم المتحدة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجال التنمية الحضرية والمستوطنات البشرية للفترة 2014-2019 (سياسة وخطة المساواة بين الجنسين)، بالإضافة إلى خطة عمل المساواة بين الجنسين للفترة 2014-2019، وتجرى حالياً مناقشة المسودة

الأولى. وسترشد النسخة المنقحة من سياسة وخطة المساواة بين الجنسين موئل الأمم المتحدة في القضايا الجنسانية بما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية الجديدة للفترة 2020-2023، وستكفل أن تقوم جميع أنشطة الموئل بتجسيد وتعزيز توافق الآراء العالمي بشأن الإدماج وعدم التمييز والمساواة.

23- وصدر التكليف بتقييم العمل في موئل الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة خلال الفترة 2014-2019، ويتوقع أن ينجز التقييم بحلول أيلول/سبتمبر 2020.

24- وفي 26 حزيران/يونيه 2020، بدأ عمل مركز نيروبي للشبكة الدولية لأنصار ونصيرات المساواة بين الجنسين. وتجمع الشبكة بين صانعي القرارات من الإناث والذكور الذين عقدوا العزم على تحطيم الحواجز الجنسانية وتحويل المساواة بين الجنسين إلى حقيقة واقعة في مناطق نفوذهم. والمديرة التنفيذية لموئل الأمم المتحدة من أعضاء مجلس إدارة الشبكة.

### خامساً- القرار 5/1 بشأن تعزيز الروابط الحضرية الريفية من أجل الحضرنة والمستوطنات البشرية المستدامة

25- اكتسب العمل المتعلق بالروابط الحضرية-الريفية زخماً في أعقاب جائحة كوفيد-19، التي لم تقتصر على كشف أهمية الصلة بين المناطق الحضرية والريفية، بل أوضحت أيضاً هشاشة هذه الصلة. ونُظمت سلسلة من الحلقات الدراسية الشبكية الناجحة للغاية التي تركز على كوفيد-19 في سياق الروابط بين المناطق الحضرية والريفية ومثلت هذه الحلقات الدراسية منبراً لتبادل تدابير الاستجابة والإنعاش التي بدأها عدد مختلف من الحكومات المحلية والوطنية والجهات صاحبة المصلحة الأخرى. وكذلك وضع موئل الأمم المتحدة ورقة موقف تربط سياق كوفيد-19 مع المبادئ التوجيهية المتعلقة بالروابط الحضرية الريفية وإطار العمل من أجل تعزيز التنمية العمرانية المتكاملة.

26- ويقوم موئل الأمم المتحدة بتعزيز شراكاته بشأن الروابط بين المناطق الحضرية والريفية من خلال وضع خطط عمل مشتركة مع منظمات أخرى، بما فيها منظمة المدن والحكومات المحلية المتحدة، واتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في البلدان التي تعاني من الجفاف الشديد و/أو التصحر، وبخاصة في أفريقيا، ومبادرة مدن السوق، والحركة الوطنية للمجموعات الشعبية التي تقودها النساء ومجموعات المساعدة الذاتية في كينيا (غروتس كينيا)، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة. وبالتعاون مع الشركاء، يسهم موئل الأمم المتحدة في الجمعية الحضرية - الريفية، وهي مناسبة تتناول الروابط بين المناطق الحضرية والريفية، تُعقد في برلين وأبولدا، بألمانيا، وعن طريق الإنترنت يومي 23 و24 أيلول/سبتمبر 2020 بمشاركة من جامعة برلين التقنية. وكذلك يجهز موئل الأمم المتحدة لمؤتمر الشراكات الحضرية - الريفية المستدامة والقادرة على الصمود، المقرر عقده في لايبزيغ، بألمانيا، في الفترة من 25 إلى 27 تشرين الثاني/نوفمبر 2020، عن طريق المشاركة في تنظيم ثلاث جلسات عن الأعمال المتعلقة بالروابط بين المناطق الحضرية والريفية.

27- وفي إطار تنفيذ مشاريع حساب الأمم المتحدة للتنمية، سينظم موئل الأمم المتحدة في 3 أيلول/سبتمبر 2020 حلقة عمل إقليمية افتراضية لأربعة من مناطق المشاريع - الكاميرون؛ وغينيا؛ وولاية النيجر، نيجيريا؛ وزنجبار، جمهورية تنزانيا المتحدة. وسيحضر الشركاء المهتمون الآخرون أيضاً حلقة العمل التي تهدف إلى تتبع التقدم المحرز في المشاريع وتحديد سبل بديلة للتقدم في أنشطة المشاريع وسط انتشار جائحة كوفيد-19. وقد نجحت ولاية النيجر في نيجيريا، وزنجبار بجمهورية تنزانيا المتحدة في عقد حلقات عمل بشأن أدوات الربط بين المناطق الحضرية والريفية، بينما تخطط الكاميرون لتنظيم حلقة عمل وطنية في آب/أغسطس 2020 بشأن الروابط الحضرية - الريفية بهدف إنشاء لجان وطنية وإجراء التدريب المتعلق بالروابط الحضرية - الريفية، على الرغم من أن الدورة التدريبية الافتراضية التي تنظمها بشأن الروابط الحضرية - الريفية لا تزال قيد التطوير.

### سادساً- المقرر 3/1 بشأن ترتيبات الانتقال إلى هيكل إداري جديد لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية

28- في الدورة الأولى المستأنفة للمجلس التنفيذي، التي عقدت يومي 19 و20 تشرين الثاني/نوفمبر 2019، قرر المجلس، في مقره 3/2019، إنشاء فريق عامل مخصص معني بوضع مشروع سياسة لإشراك أصحاب المصلحة. وفي اجتماع المجلس التنفيذي المعقود في 29 حزيران/يونيه 2020، قدم رئيس المجلس معلومات

مستكملة عن عمل الفريق العامل المخصص. وكان الفريق العامل قد اجتمع في 11 آذار/مارس 2020، عندما قدمت الأمانة إحاطة إلى الدول الأعضاء بشأن حالة مشروع سياسة إشراك أصحاب المصلحة حتى تاريخ 7 أيار/مايو 2019، وعن مشروع الإجراء الذي يتبعه موئل الأمم المتحدة لاعتماد المنظمات غير الحكومية حتى تاريخ 8 أيار/مايو 2019. وفي ذلك الاجتماع، قرر الفريق العامل أن تكون المسائل المتعلقة بمشروع سياسة إشراك أصحاب المصلحة والإجراء المتبع للاعتماد على النحو التالي:

(أ) الحاجة إلى تحديد الأولوية فيما إذا كان ينبغي إعداد مشروع سياسة إشراك أصحاب المصلحة أولاً أم مشروع إجراء الاعتماد؛

(ب) المسألة الخلافية في إطار إجراء الاعتماد التي تحكم ما يحدث إذا اعترضت دولة عضو على طلب اعتماد تقدمه منظمة غير حكومية وما إذا كان قرار استبعاد منظمة غير حكومية يعود إلى لجنة الدول الأعضاء أو إلى الدولة العضو التي تثير الاعتراض؛

(ج) الغموض في عملية الموافقة على الاعتماد، أي في أي مرحلة يمكن للمنظمة أن تُبلَّغ بالموافقة على الاعتماد: بمجرد تأكيد الأمانة من أن المنظمة تستوفي معايير الاعتماد أم بعد استعراض الدول الأعضاء للقائمة التي توصي بها الأمانة على أساس "عدم الاعتراض".

29- وبالنظر إلى طبيعة المسائل التي يناقشها الفريق، لوحظ أنها تتطلب إجراء مفاوضات بالحضور المباشر، وهذه لا يمكن تنظيمها بعد بسبب جائحة كوفيد-19 العالمية. ونتيجة لذلك، لم يحرز أي تقدم يمكن الإبلاغ عنه.

30- غير أنه لوحظ في الاجتماع الذي عقده في 10 آب/أغسطس 2020 المكتب التنفيذي المنتخب حديثاً للمجلس التنفيذي، أنه سيطلب اختيار رئيس ورئيس مشارك جديدين في نهاية فترة عمل الرئيس السابق، وأن المكتب سيواصل مناقشة إمكانية مواصلة عمل الفريق العامل بالنظر إلى استمرار الحالة الراهنة فيما يتعلق بكوفيد-19.