



联合国

HSP

HSP/GC/26/2/Add.4

UN HABITAT 联合国人类住区
规划署理事会

Distr.: General
25 April 2017

Chinese
Original: English

第二十六届会议

2017年5月8日至12日，内罗毕

临时议程*项目5

联合国人类住区规划署的活动，
包括协调事项

联合国人类住区规划署的活动

增编

2014-2019年战略计划实施进展

秘书处的说明

一、 引言

1. 本报告审查了联合国人类住区规划署（人居署）2014-2019年战略计划中下述优先领域及跨领域事项方面的进展。
2. 2018-2019两年期战略计划确定了四大优先领域：
 - (a) 城市立法、土地和治理；
 - (b) 城市规划和设计；
 - (c) 城市经济；
 - (d) 城市基本服务。
3. 该战略计划还确定了四大跨领域事项：
 - (a) 性别；
 - (b) 青年；
 - (c) 气候变化；
 - (d) 人权。

* HSP/GC/26/1。

二、 优先领域取得的进展

4. 人居署在四大优先领域均取得了实质性结果，进展显著，其项目组合的变化也证明了这一点。2014–2019 年战略规划实施取得成功的最显著证据是城市规划和设计活动出现了实质性增长。在城市立法、土地和治理方面，新项目的获取取得了良好进展，但在实施此类项目方面未出现类似进展。在城市经济和城市基本服务方面，将在战略规划实施的后半阶段做出额外努力，以期实现类似成就。联合国住房和城市可持续发展大会（人居三）的成果文件《新城市议程》强调了 2014-2019 年战略规划中已经提到的各个优先领域。

5. 作为实现可持续城市化的三大基础手段之一，城市经济（包括市级财政）与人居署工作的关联度越来越高。然而，仍需对该重点领域予以特别关注，以便实现 2014-2019 年战略规划中所设想的成果。

6. 城市基本服务方面也出现了类似情况，其近年来的项目组合保持了非常好的进展记录，尽管还需要开展更多工作。城市出行仍旧是城市化的战略问题之一，也是城市化不完善的常见问题之一，需要对此予以关注，以推动制定和宣传更强有力的政策。水和环境卫生仍然是很多发展中国家的关切问题之一，需要从地方到国家的所有各级政府从项目筹资到落实的整个服务提供过程中予以关注。

7. 城市能源应予以特别关注，其是城市基本服务的组成部分。由于城市化增加了能源消耗，城市化与能源提供之间的联系变得至关重要。能源也是解决气候变化的重要考虑因素之一。因此，在继续实施 2014-2019 年战略规划的过程中，应加大对城市能源的重视力度，以便在提供基本服务和应对气候变化方面增强能力。

三、 跨领域事项取得的进展

8. 人居署已成功制定若干机制，以确保性别问题被妥善纳入人居署的各项活动。其中包括制定和采纳一项性别平等标记，供系统、全面地运用至所有人居署项目。2016 年 12 月，人居署启动了性别资源支出跟踪进程，以满足联合国在全系统范围内实施的促进性别平等和增强妇女权能政策的部分要求。

9. 在青年领域，人居署制定了一项连贯一致的活动方案，特别关注可持续城市化对青年就业的贡献，青年就业是正在实现城市化的国家，特别是发展中国家需要紧急处理的战略问题之一。目前已经在人居署的任务规定范围内，为改善青年人状况做出了实质性贡献。

10. 气候变化是人居署乃至整个联合国工作的一项关键内容。城市和气候变化的主题在于 2015 年 11 月 30 日至 12 月 11 日在巴黎举行的第二十一届联合国气候变化框架公约缔约方大会上占据了重要位置，并在该届会议通过的各类协定中得到了反映。由于城市化造成了约 70% 的温室气体排放，这一跨领域问题从本质上与人居署相关。尽管人居署在通过城市规划和设计参与气候变化工作方面保持良好记录，但是仍需要继续在其他次级方案中强调气候变化要素，特别是要在城市基本服务中加强气候变化行动的组成内容，这将在城市成功实施气候变化政策的一种基本手段。

11. 最后，人居署对人权事务的参与得到了广泛认可，其显著的成就是处理非法强制搬迁，以及宣传或支持妇女土地权保障和住房权。需要继续努力，推动将人权问题作为一个跨领域问题纳入在全球范围内实施的各个项目。

12. 总之，城市规划和设计这一优先领域取得了卓越成就，后续将着重在其他三大优先领域取得更大进展。在四大跨领域事项方面，性别领域取得了巨大进展；青年领域取得了适度进展；需要进一步努力扩大气候变化工作的范围，以涵盖人居署所有次级方案，特别是有关城市基本服务及风险减少与复原力的次级方案；人权将继续作为联合国工作的一大支柱，构成人居署工作方案的一项根本内容。

当前按性别分列的员额配置数据（全体工作人员）

	女性		男性		总计
	#	%	#	%	#
SMC*	3	50.0	3	50.0	6
D-1	1	14.3	6	85.7	7
P-5	5	12.8	34	87.2	39
P-4	19	36.5	33	63.5	52
P-3	25	47.2	28	52.8	53
P-2	16	61.5	10	38.5	26
专业人员总计	69	37.7	114	62.3	183
一般事务人员	79	71.8	31	28.2	110
总计	148	50.5	145	49.5	293

* 高级管理委员会，包括执行主任、副执行主任、主任(D-2)和办公室主任

2014-2016 年战略计划次级方案交付情况一览表

（数据单位：百万美元，以移动平均法计算）

