

برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية

من أجل مستقبل حضري أفضل

النظام الداخلي لمجلس الإدارة

تنقيح نيسان/أبريل ٢٠١٥

ملاحظة خاصة

يعكس هذا النظام الداخلي المنقح المقرر ١/٢٥ المتعلق بتعديل المادة ١٩ من النظام الداخلي لمجلس الإدارة، الذي اعتمده مجلس الإدارة في دورته الخامسة والعشرين.

المحتويات

الصفحة

٣.....	مقدمة
٤.....	أولاً- الدورات
٦.....	ثانياً- جدول الأعمال
٨.....	ثالثاً- التمثيل ووثائق التفويض
٩.....	رابعاً- مكتب مجلس الإدارة
١١.....	خامساً- الهيئات الفرعية
١٢.....	سادساً- المدير التنفيذي
١٤.....	سابعاً- اللغات والمحاضر
١٥.....	ثامناً- الجلسات العلنية والسرية
١٦.....	تاسعاً- تصريف الأعمال
١٩.....	عاشراً- عملية اتخاذ القرارات
٢٢.....	حادي عشر- مشاركة جهات من غير أعضاء مجلس الإدارة
٢٤.....	ثاني عشر- وقف العمل بالنظام الداخلي وتعديله والإضافة إليه

- ١- قررت الجمعية العامة في قرارها ٢٠٦/٥٦ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١ اعتباراً من الأول من كانون الثاني/يناير ٢٠٠٢ تحويل مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل) إلى برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل - الأمم المتحدة). وقررت الجمعية العامة كذلك تحويل لجنة المستوطنات البشرية إلى مجلس إدارة موئل - الأمم المتحدة، وهو جهاز فرعي تابع للجمعية العامة. وقررت الجمعية العامة أيضاً أن تعمل لجنة الممثلين الدائمين لدى موئل - الأمم المتحدة كجهاز فرعي لما بين الدورات يكون تابعاً لمجلس الإدارة. وفي نفس القرار، طلبت الجمعية العامة إلى مجلس الإدارة أن يقترح نظامه الداخلي الجديد، لتنظر فيه الجمعية العامة، على أساس النظام الداخلي للجنة المستوطنات البشرية مع مراعاة الفقرات ٣، ٧ و ٨ من الجزء الأول من أحكام القرار ٢٠٦/٥٦.
- ٢- واستناداً إلى القرار آنف الذكر الصادر عن الجمعية العامة، قامت الأمانة، عن طريق التشاور مع مكتب الأمم المتحدة للشؤون القانونية بإعداد مشروع نص النظام الداخلي وقدمته إلى لجنة الممثلين الدائمين لدي موئل - الأمم المتحدة للنظر فيه. ولدى تسلم لجنة الممثلين الدائمين لمشروع النص، أنشأت فريقاً عاملاً يعنى بإعداد النظام الداخلي لمجلس إدارة موئل - الأمم المتحدة قام باستعراض مشروع النظام الداخلي استعراضاً كاملاً.
- ٣- وعُرض تقرير لجنة الممثلين الدائمين ذلك على مجلس الإدارة في دورته التاسعة عشرة، التي قامت، بدورها، بإنشاء فريق عامل لاستعراض توصيات لجنة الممثلين الدائمين. وأقترح الفريق العامل إدخال العديد من التعديلات على مشروع النظام، واعتمد بياناً شفهياً ألقاه الرئيس حول المادة ٦٤ من النظام الداخلي. وأوصى الفريق العامل إلحاق بيان الرئيس بتقرير الفريق العامل الذي يحتوي على هذه التوصيات.
- ٤- وبعد بحث مجلس الإدارة لتقرير الفريق العامل، اعتمد القرار ١/١٩ المؤرخ ٩ أيار/مايو ٢٠٠٣ والذي أوصى فيه الجمعية العامة باعتماد مشروع النظام الداخلي الذي اقترحه الفريق العامل.
- ٥- وبعد أن بحثت الجمعية العامة، أثناء دورتها الثامنة والخمسين توصية مجلس الإدارة، اعتمدت بقرارها ٢٢٧/٥٨ المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣ مشروع النظام الداخلي لمجلس إدارة موئل الأمم المتحدة على النحو الوارد في القرار ١/١٩ لمجلس الإدارة.
- ٦- والنظام الداخلي الجديد لمجلس الإدارة على نحو ما اعتمده الجمعية العامة هو في الواقع موجه للدورة العشرين لمجلس الإدارة. ويوجد البيان الشفهي الذي أدلى به رئيس الفريق العامل الذي أعد النظام الداخلي لمجلس الإدارة ملحقاً هنا لتيسير الرجوع إليه.
- ٧- واعتمد مجلس الإدارة في دورته الخامسة والعشرين المقرر ١/٢٥ المتعلق بتعديل النظام الداخلي لمجلس الإدارة.
- ٨- واتخذت الجمعية العامة في دورتها السبعين القرار ٢١٠/٧٠ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، الذي أحاطت فيه علماً بتقرير مجلس إدارة موئل الأمم المتحدة عن دورته الخامسة والعشرين المعقودة في الفترة من ١٧ إلى ٢٣ نيسان/أبريل ٢٠١٥.

النظام الداخلي لمجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية برنامج المستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)

أولاً- الدورات

عدد الدورات العادية

المادة ١

يعقد مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة) في العادة دورة عادية واحدة كل سنتين.

تاريخ افتتاح الدورة العادية ومدة الدورة

المادة ٢

يقرر مجلس الإدارة تاريخ افتتاح كل دورة عادية ومدتها. وتعد كل دورة عادية، مع مراعاة أحكام المادة ٣ في تاريخ يحدده مجلس الإدارة في الدورة العادية السابقة لها مباشرة، على نحو يمكّن المجلس الاقتصادي والاجتماعي والجمعية العامة من النظر في تقرير مجلس الإدارة في السنة نفسها.

المادة ٣

لخمسة أعضاء في مجلس الإدارة أو للمدير التنفيذي أن يطلبوا تغيير تاريخ انعقاد دورة عادية. وفي أي الحالتين، يبلغ المدير التنفيذي فوراً هذا الطلب إلى أعضاء المجلس التنفيذي الآخرين، مشفوعاً بملاحظات ملائمة، بما في ذلك الآثار المالية، إن وجدت. فإذا وافقت أغلبية أعضاء مجلس الإدارة صراحةً على الطلب خلال واحد وعشرين يوماً من تاريخ تقديمه يدعو المدير التنفيذي المجلس إلى الانعقاد بناء على ذلك.

مكان عقد الدورات العادية

المادة ٤

تعقد الدورات العادية لمجلس الإدارة في مقر برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية ما لم يكن مجلس الإدارة قد قرر غير ذلك في دورة سابقة، وعملاً بقرار الجمعية العامة ١٤٠/٣١، المؤرخ ١٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٧٦.

الدورات الاستثنائية

المادة ٥

١- تعقد الدورات الاستثنائية عملاً بقرار يتخذه مجلس الإدارة في دورة عادية، أو بناء على طلب:

(أ) أغلبية أعضاء مجلس الإدارة؛

(ب) الجمعية العامة؛

(ج) المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

٢- يمكن أيضاً أن يُطلب عقد دورة استثنائية:

(أ) خمس دول أعضاء في الأمم المتحدة أو دول أعضاء في الوكالات المتخصصة أو الوكالة الدولية للطاقة الذرية، سواءً أكانت أم لم تكن أعضاء في مجلس الإدارة؛

(ب) رئيس مجلس الإدارة بموافقة الأعضاء الآخرين في مكتب مجلس الإدارة وبالتشاور مع المدير التنفيذي؛

(ج) في كلتا الحالتين المشار إليهما في الفقرتين الفرعيتين ٢ (أ) و ٢ (ب) أعلاه، يقوم المدير التنفيذي على الفور، بإبلاغ مع جميع أعضاء مجلس الإدارة، بهذا الطلب، وكذلك بالتكلفة التقديرية والاعتبارات الإدارية ذات الصلة، ويسألهم إن كانوا يوافقون على الطلب. فإذا وافقت أغلبية أعضاء مجلس الإدارة على الطلب صراحةً خلال واحد وعشرين يوماً من تاريخ السؤال، يدعو المدير التنفيذي مجلس الإدارة إلى عقد دورة استثنائية.

تاريخ افتتاح الدور الاستثنائية

المادة ٦

تعقد الدورة الاستثنائية لمجلس الإدارة في العادة في غضون ٤٢ يوماً من تاريخ تلقي المدير التنفيذي طلب عقد دورة استثنائية، في تاريخ ومكان يحددهما رئيس مجلس الإدارة بالتشاور مع المدير التنفيذي، آخذاً في الاعتبار ما يكون قد أُبدي من ملاحظات في طلب عقد الدورة الاستثنائية.

الإشعار بعقد الدورات

المادة ٧

١- يرسل المدير التنفيذي إشعاراً بتاريخ ومكان انعقاد كل دورة وجدول الأعمال المؤقت لمجلس الإدارة إلى:

(أ) جميع أعضاء مجلس الإدارة؛

(ب) جميع الدول الأعضاء الأخرى في الأمم المتحدة أو في الوكالات المتخصصة؛

(ج) الوكالات المتخصصة، وهيئات الأمم المتحدة الملائمة؛

(د) الكيانات، والمنظمات الحكومية-الدولية، والكيانات الأخرى المشار إليها في المادة ٦٣؛

(هـ) المنظمات المشار إليها في المواد ٦٤ و ٦٥ و ٦٦.

٢- تُرسل نسخ من هذه الإشعارات إلى رئيس الجمعية العامة وإلى رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي، وإلى المنظمات والمؤسسات المشار إليها في المادة ٦٦.

٣- يرسل الإشعار المشار إليه في هذه المادة، في حالة عقد دورة عادية، بلغات العمل في مجلس الإدارة، وفقاً لما نصت عليه المادة ٢٩، في موعد لا يقل عن ٦٠ يوماً قبل افتتاح الدورة، وفي حالة الدورة الاستثنائية قبل افتتاحها بـ ١٤ يوماً.

وقف الدورة

المادة ٨

مجلس الإدارة أن يقرّ في أية دورة، التوقف مؤقتاً في أي وقت عن الانعقاد واستئناف جلساته في تاريخ لاحق.

إعداد جدول الأعمال المؤقت

المادة ٩

- ١- يعدُّ المدير التنفيذي، بالتشاور مع مكتب مجلس الإدارة، جدول أعمال مؤقتاً للدورة العادية التالية ويقدمه إلى كل دورة عادية لمجلس الإدارة.
- ٢- يحتوي جدول الأعمال المؤقت على جميع البنود التي يقترحها:
 - (أ) مجلس الإدارة؛
 - (ب) الجمعية العامة؛
 - (ج) المجلس الاقتصادي والاجتماعي؛
 - (د) دولة عضو في الأمم المتحدة أو دولة عضو في وكالة متخصصة؛
 - (هـ) المدير التنفيذي.

- ٣- للمدير التنفيذي أن يتشاور، لدى وضع جدول الأعمال المؤقت، مع هيئات ملائمة أخرى من هيئات الأمم المتحدة، والوكالات المتخصصة، وأية منظمة حكومية-دولية يحق لها أن تتلقى الإشعار الصادر بموجب المادة ٧؛ ويجوز أيضاً النظر في الاقتراحات التي تقدمها المنظمات المذكورة في المواد ٦٤ و ٦٥ و ٦٦.
- ٤- يتألف جدول الأعمال المؤقت للدورة الاستثنائية من البنود التي يُقترحُ النظر فيها في طلب عقد الدورة فقط.

المادة ١٠

يشمل الإشعار المشار إليه في المادة ٧ نسخة من جدول الأعمال المؤقت للدورة التي يتعلق بها الإشعار المذكور.

البنود التكميلية

المادة ١١

- ١- بعد أن يُقَرَّرَ مجلس الإدارة جدول الأعمال المؤقت لدورةٍ مقبلة من دورات المجلس، يجوز لأية هيئة يحق لها بموجب الفقرة ٢ من المادة ٩ أعلاه أن تقترح بنوداً لجدول الأعمال المؤقت أن تقترح بنوداً إضافية لإدراجها في جدول الأعمال المذكور. ويجب أن يكون كل اقتراح من هذا القبيل، ما لم يكن مقدماً من الجمعية العامة، مشفوعاً ببيان مؤيد من قبل الهيئة التي قدمت الاقتراح، يبين أسباب إلحاح النظر في البند.
- ٢- يقوم المدير التنفيذي على الفور بتعميم جميع الطلبات الواردة بموجب حكم هذه المادة إلى جميع أعضاء مجلس الإدارة، مع البيانات المؤيدة، إن وجدت، مشفوعة بأي تعليقات أو ملاحظات يود المدير التنفيذي أن ييدها في شأن هذه الأمور.

إقرار جدول الأعمال

المادة ١٢

- ١- يُقرُّ مجلس الإدارة في بداية كل دورة جدول أعماله لتلك الدورة بناءً على أساس جدول الأعمال المؤقت والبنود التكميلية المشار إليها في المادة ١١.
- ٢- من حق كل هيئة وارد ذكرها في الفقرة ٢ من المادة ٩ تقترح بنداً تكميلياً أن يُسمع رأيها أمام مجلس الإدارة بشأن إدراج البند الذي اقترحت في جدول أعمال الدورة.
- ٣- لا يدرج أي بندٍ عادةً في جدول الأعمال عند إقرار الجدول، ما لم يقرر مجلس الإدارة خلاف ذلك، إلا إذا كانت الوثائق المتعلقة به قد عُيِّنت بجميع لغات العمل في مجلس الإدارة قبل فترة لا تقل عن ٤٢ يوماً من تاريخ افتتاح الدورة.
- ٤- لمجلس الإدارة أن يوزع بنود جدول الأعمال بين المجلس بكامل هيئته وبين هيئاته الفرعية المنشأة وفقاً للمادة ٢٢ من النظام الداخلي، وله أن يحيل بنوداً دون مناقشة مبدئية في مجلس الإدارة، إلى:
 - (أ) واحدة أو أكثر من هيئاته الفرعية، إن وجدت، تكون قد أنشئت بموجب المادة ٢٢، لدراسته وتقديم تقرير عنه إلى مجلس الإدارة في دورة لاحقة؛
 - (ب) المدير التنفيذي لدراسته وتقديم تقرير عنه إلى مجلس الإدارة في دورة لاحقة؛
 - (ج) مقدّم الاقتراح لتقديم مزيد من المعلومات أو الوثائق.

جدول الأعمال المؤقت لدورة استثنائية

المادة ١٣

يتكون جدول الأعمال المؤقت لدورة استثنائية من البنود المقترح النظر فيها في طلب عقد تلك الدورة الاستثنائية فقط. ويحال إلى الهيئات المذكورة في المادة ٧ في نفس الوقت الذي تحال فيه الدعوة إلى عقد دورة استثنائية لمجلس الإدارة.

تنقيح جدول الأعمال

المادة ١٤

لمجلس الإدارة، أثناء الدورة العادية، أن يدخل تغييرات على جدول أعماله لتلك الدورة بإضافة بنود أو حذفها أو تعديلها. ولا تضاف إلى جدول الأعمال أثناء الدورة سوى البنود التي يرى مجلس الإدارة أنها هامة وملحة.

ثالثاً- التمثيل ووثائق التفويض

التمثيل

المادة ١٥

يُمثِّلُ كلُّ عضوٍ في مجلس الإدارة ممثل معتمد يمكن أن يصحبه ممثل مناوب وما يلزم ذلك العضو من المستشارين.

وثائق الاعتماد

المادة ١٦

- ١- تقدم وثائق اعتماد الممثلين وأسماء الممثلين المناوبين والمستشارين إلى المدير التنفيذي في موعد لا يتأخر عن نهاية الجلسة الأولى من جلسات دورة مجلس الإدارة.
- ٢- يتولى مكتب مجلس الإدارة فحص وثائق الاعتماد المقدمة بموجب هذه المادة ويقدم تقريراً عنها إلى مجلس الإدارة.

انتخاب أعضائه

المادة ١٧

- ١- في بداية أول جلسة من جلسات الدورة العادية، ينتخب مجلس الإدارة رئيساً وثلاثة نواب للرئيس ومقرراً من بين ممثلي أعضائه. ويشكل هؤلاء الأعضاء المنتخبون مكتب مجلس الإدارة.
- ٢- تتناوب المجموعات الإقليمية التالية على مناصب رئيس مجلس الإدارة ومقرره: الدول الإفريقية، الدول الآسيوية، دول أوروبا الشرقية، دول منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، دول أوروبا الغربية ودول أخرى. وينتخب نواب رئيس مجلس الإدارة من المناطق الإقليمية التي لا ينتمي إليها الرئيس والمقرر.

وظائفه

المادة ١٨

- ١- يساعد مكتب مجلس الإدارة رئيس المجلس في تصريف أعمال المجلس بوجه عام.
- ٢- يعيّن مجلس الإدارة، بناء على توصية الرئيس، من بين نواب رئيس المجلس رئيساً لأي هيئة فرعية أو لجنة فرعية أو فريق عامل ينشئه بموجب المادة ٢٢ من النظام الداخلي.

مدة ولاية أعضائه

المادة ١٩

- ١- يشغل الرئيس الحالي ونوابه والمقرر الحالي مناصبهم حتى يُنتخب خلفاؤهم. ويجوز أن يعاد انتخابهم، مع مراعاة أحكام المادة ١٧ من النظام الداخلي. ولا يجوز أن يشغل أي منهم منصبه بعد انتهاء عضوية العضو الذي يمثله.
- ٢- وإذا لم يعد الرئيس قادراً على أداء مهامه أثناء دورة مجلس الإدارة، يعين المكتب أحد نواب الرئيس ليكون رئيساً بالنيابة إلى ينتخب مجلس الإدارة رئيساً جديداً بناء على ترشيح من الدولة أو مجموعة الدول الإقليمية التي ينتمي إليها ذلك العضو، ولذلك لبقية فترة الخدمة.
- ٣- وإذا أصبح أحد نواب الرئيس أو المقرر عاجزاً بصورة دائمة عن أداء أي من مهامه أثناء دورة مجلس الإدارة، فيجوز أن ينتخب المجلس بديلاً عنه بناء على ترشيح من الدولة أو مجموعة الدول الإقليمية التي ينتمي إليها ذلك العضو، ولذلك لبقية فترة الخدمة.
- ٤- وإذا استقال الرئيس أو أحد نوابه أو المقرر خلال فترة ما بين الدورات أو أصبح عاجزاً عن أداء مهامه، أو إذا لم تعد الدولة العضو التي يمثلها عضواً في مجلس الإدارة، ترشح الدولة أو مجموعة الدول الإقليمية التي ينتمي إليها ذلك العضو بديلاً عنه لبقية فترة الخدمة. ويقوم المدير التنفيذي بعد تلقي الترشيح بإبلاغ جميع أعضاء المجلس خطياً بذلك الترشيح. وما لم يتلق المدير التنفيذي اعتراضات خطية من أغلبية أعضاء المجلس في غضون ٣٠ يوماً من إبلاغهم بالترشيحات، فإن المرشح يُعتبر منتخبا.

الرئيس بالوكالة أثناء دورة مجلس الإدارة

المادة ٢٠

١- إذا وجد الرئيس ضرورة لتغيّبه عن جلسة أو جزء من جلسة يعين واحداً من نواب الرئيس ليقوم بمقامه.

٢- لنائب الرئيس القائم مقام الرئيس ما للرئيس من صلاحيات وما عليه من واجبات.

حقوق الرئيس في التصويت

المادة ٢١

للرئيس أو نائب الرئيس القائم مقام الرئيس أن يفوض حقه في التصويت إلى عضوٍ من أعضاء وفده.

خامساً - الهيئات الفرعية

إنشائها

المادة ٢٢

- ١- مجلس الإدارة أن ينشئ، أثناء الدورة ما يراه ضرورياً من الهيئات الفرعية واللجان الفرعية والأفرقة العاملة، من أعضاء مجلس الإدارة، وأن يجيل إليها أي بند من بنود جدول الأعمال أو أية مسألة أخرى للنظر فيه/فيها وتقديم تقرير إلى المجلس.
- ٢- تعمل لجنة الممثلين الدائمين لدى موئل الأمم المتحدة بمثابة هيئة فرعية دائمة لما بين الدورات، يكون باب العضوية في اللجنة مفتوحاً لكل الممثلين الدائمين للدول الأعضاء في الأمم المتحدة، والدول الأعضاء في الوكالات المتخصصة، المعتمدين لدى موئل الأمم المتحدة.
- ٣- للهيئات الفرعية المنشأة بموجب هذه الفقرة أن تنشئ ما تراه ضرورياً من اللجان الفرعية أو الأفرقة العاملة لأداء عملها بكفاءة.

أعضاء مكاتبها

المادة ٢٣

- ١- مع مراعاة أحكام الفقرة ٢ من المادة ١٨ أعلاه، تنتخب الهيئات الفرعية لمجلس الإدارة أعضاء مكاتبها.
- ٢- للهيئة الفرعية المنشأة بموجب المادة ٢٢ من النظام الداخلي أن تنتخب، بالإضافة إلى رئيسها المعين بموجب الفقرة ٢ من المادة ١٨ أعلاه، نائبين اثنين للرئيس ومقرراً.
- ٣- تنتخب لجنة الممثلين الدائمين لدى موئل الأمم المتحدة رئيساً وثلاثة نواب للرئيس ومقرراً، ويشكل هؤلاء هيئة مكتب للجنة.
- ٤- يكون لكل هيئة من الهيئات الفرعية الأخرى رئيس، ويكون لها أيضاً مقرّر - إذا رأت الهيئة الفرعية المعنية ضرورة لذلك.

النظام الداخلي الذي ينطبق عليها

المادة ٢٤

- ١- ينطبق النظام الداخلي لمجلس الإدارة، مع ما يلزم من تغييرات ليوافق واقع الحال، على جميع الهيئات الفرعية، المنشأة أثناء الدورة وفيما بين الدورات.
- ٢- تدار أعمال الهيئات الفرعية المؤقتة المنشأة فيما بين الدورات باللغة الإنكليزية فقط. وتدون محاضر جلسات هذه الهيئات باللغة الإنكليزية فقط.

واجبات المدير التنفيذي

المادة ٢٥

- ١- يتصرف المدير التنفيذي بصفته هذه في جميع جلسات مجلس الإدارة وهيئاته الفرعية، إن وجدت، وله أن يعين، لهذا الغرض، فرداً من أفراد الأمانة ليتصرف بوصفه ممثلاً له.
- ٢- يكون المدير التنفيذي مسؤولاً عن أداء الوظائف المطلوب منه أداؤها فيما يتصل بمجلس الإدارة، بموجب قراري الجمعية العامة ١٦٢/٣٢ و ٢٠٦/٥٦.
- ٣- يكون المدير التنفيذي مسؤولاً عن توفير وتوجيه الموظفين اللازمين لمجلس الإدارة أو أية هيئة فرعية عن اتخاذ جميع الترتيبات اللازمة لاجتماعات مجلس الإدارة، بما في ذلك إعداد الوثائق وتوزيعها بلغات العمل في مجلس الإدارة قبل ستة أسابيع على الأقل من بدء دورة مجلس الإدارة أو هيئاته الفرعية.
- ٤- يُبقي المدير التنفيذي، أثناء الدورات وفيما بينها، أعضاء مجلس الإدارة على علم بأي أمر يمكن طرحه على مجلس الإدارة للنظر فيه.

واجبات الأمانة

المادة ٢٦

تضمن الأمانة ترجمة الكلمات التي تُلقى في الجلسات ترجمة شفوية، وتتلقى وثائق مجلس الإدارة وهيئاته الفرعية وترجمها ترجمة تحريرية وتعممها، وتنشر قرارات مجلس الإدارة وتقاريره ووثائقه ذات الصلة وتعمّمها بكل لغات العمل. وتتولى عهدة الوثائق في محفوظات مجلس الإدارة، وبوجهٍ عامٍّ تقوم بجميع الأعمال الأخرى التي يتطلبها مجلس الإدارة.

بيانات الأمانة

المادة ٢٧

للمدير التنفيذي، أو فردٍ في الأمانة العامة يعينه هو، أن يدلي في أي وقت، بدعوة من رئيس مجلس الإدارة، ببيان شفوي أو أن يقدم بيانات مكتوبة أمام مجلس الإدارة في أي موضوع قيد نظر المجلس.

بيان بالآثار المالية

المادة ٢٨

- ١- قبل أن يوافق مجلس الإدارة أو أية هيئة من هيئاته الفرعية على أي اقتراح تترتب عليه نفقات من أموال الأمم المتحدة، بما فيها أموال مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية، يعد المدير التنفيذي بياناً بالآثار المالية لتنفيذ الاقتراح المذكور ويقدمه إلى مجلس الإدارة أو الهيئة الفرعية المعنية.
- ٢- يأخذ مجلس الإدارة في الحسبان التقديرات المشار إليها في الفقرة ١ أعلاه قبل أن يعتمد أي اقتراح تترتب عليه نفقات من أموال الأمم المتحدة بما فيها أموال مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية. فإذا اعتمد الاقتراح يشير مجلس الإدارة، عند الاقتضاء، إلى الأولوية ودرجة الإلحاح التي يعلّقها على المشاريع،

وكذلك - حسبما يكون الحال - إلى أي مشاريع يمكن تأجيلها أو تعديلها أو إلغاؤها لضمان تنفيذ عمل موئل الأمم المتحدة بأجمع الطرق.

٣- يقدم المدير التنفيذي إلى مجلس الإدارة في كل دورة عادية تقديرات نفقات موئل الأمم المتحدة لفترة السنتين التالية، التي تتحملها الميزانية العادية للأمم المتحدة. ويقدم أيضاً إلى مجلس الإدارة تقديرات النفقات التي تتحملها مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية لفترة السنتين ذاتها، وفقاً للإجراءات العامة التي تنظم عمليات المؤسسة ووفقاً للمادتين ٥-١٠ و ٩-٤ من النظام المالي للأمم المتحدة والقواعد المالية ذات الصلة الواردة في الوثيقة /ST/SGB/ UNHHSF Financial Rules/3.

اللغات الرسمية ولغات العمل

المادة ٢٩

١- تكون اللغات الإسبانية والإنكليزية والروسية والصينية والعربية والفرنسية هي اللغات الرسمية ولغات العمل لمجلس الإدارة. وتُترجمُ الكلمات التي تُلقى بأية لغة من هذه اللغات ترجمة شفوية فورية إلى لغات مجلس الإدارة الأخرى.

٢- لممثل العضو في مجلس الإدارة أن يلقي كلمةً بأية لغة أخرى شريطة أن يرتب هو نفسه أمر ترجمة كلمته ترجمةً شفويةً فوريةً إلى واحدة من اللغات الرسمية ولغات العمل لمجلس الإدارة. ولمترجمي الأمانة أن يستندوا لدى ترجمة الكلمة إلى اللغات الرسمية الأخرى إلى تلك الترجمة الشفوية الفورية التي قدمها الوفد باللغة الرسمية الأولى.

لغات القرارات والمقررات الرسمية الأخرى

المادة ٣٠

تُؤقَرُ جميع قرارات مجلس الإدارة وتوصياته ومقرراته الرسمية الأخرى وتقاريره باللغات الرسمية لمجلس الإدارة.

تعميم المقررات الرسمية والتقارير

المادة ٣١

تقوم الأمانة، في أسرع وقت ممكن عملياً، بإبلاغ قرارات مجلس الإدارة وتوصياته ومقرراته الرسمية الأخرى إلى جميع أعضاء مجلس الإدارة وإلى أي مشترك آخر في الدورة. وتوزَعُ النصوص المطبوعة لهذه القرارات والتوصيات والمقررات الرسمية الأخرى، وكذلك تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة المقدم عن طريق المجلس الاقتصادي والاجتماعي، بجميع لغات العمل لمجلس الإدارة، بعد انتهاء الدورة، إلى جميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة والدول الأعضاء في الوكالات المتخصصة، والكيانات والمنظمات الحكومية-الدولية والكيانات الأخرى المشار إليها في المادة ٦٣ من النظام الداخلي.

التسجيل الصوتي للجلسات

المادة ٣٢

تُجرى الأمانة تسجيلات صوتية لجلسات مجلس الإدارة وتحتفظ بها وفقاً للقواعد والممارسات المتبعة في الأمم المتحدة. ويجوز إجراء مثل هذه التسجيلات لجلسات أية هيئة من الهيئات الفرعية لمجلس الإدارة إذا قرر المجلس ذلك.

ثامناً - الجلسات العلنية والسرية

المبدأ العام

المادة ٣٣

تكون جلسات مجلس الإدارة ولجانه المنشأة أثناء الدورة وهيئاته الفرعية الأخرى علنية، ما لم تقرر الهيئة المعنية غير ذلك.

تاسعاً- تصريف الأعمال

النصاب

المادة ٣٤

لرئيس أن يعلن افتتاح جلسة مجلس الإدارة ويأذن ببدء المناقشة لدى حضور ممثلي ثلث الأعضاء على الأقل. غير أنه يلزم حضور ثلثي أعضاء مجلس الإدارة لاتخاذ أي قرار.

الصلاحيات العامة للرئيس

المادة ٣٥

١- يقوم الرئيس، بالإضافة إلى ممارسة الصلاحيات المنوطة به في مواضع أخرى من هذا النظام الداخلي، بإعلان افتتاح ورفع كل جلسة من جلسات مجلس الإدارة، وإدارة المناقشة، وبضمان مراعاة أحكام هذا النظام الداخلي، وبإعطاء الحق في الكلام، وبطرح المسائل للتصويت وإعلان القرارات. ويسيطر الرئيس، مع مراعاة هذا النظام الداخلي، سيطرةً تامة على سير أعمال مجلس الإدارة وعلى حفظ النظام في جلساته. ويبت في نقاط النظام. وله أن يقترح على مجلس الإدارة إقفال قائمة المتكلمين، وتحديد الوقت الذي يسمح به للمتكلمين، وعدد المرات التي يسمح فيها لممثل كل عضو أن يتكلم في بند من بنود جدول الأعمال، وتأجيل المناقشة أو إقفال بابها، وتعليق الجلسة أو رفعها.

٢- يظل الرئيس، في ممارسته لوظائفه، خاضعاً لسلطة مجلس الإدارة.

الكلمات

المادة ٣٦

- ١- لا يجوز لأحد أن يتكلم في مجلس الإدارة دون الحصول مسبقاً على إذن من الرئيس.
- ٢- تقتصر المناقشة على المسألة المعروضة على مجلس الإدارة وللرئيس أن ينبّه المتكلم إلى مراعاة النظام إذا لم تكن ملاحظاته ذات صلة بتلك المسألة.
- ٣- مع مراعاة المادتين ٣٨ و ٤٠، يعطي الرئيس الكلمة للمتكلمين بحسب ترتيب طلبهم للكلمة.
- ٤- يجوز، بناء على طلب الوفود المعنية، تغيير ترتيب المتكلمين.

تحديد الكلمات بوقت معين

المادة ٣٧

لرئيس، بموافقة مجلس الإدارة، أن يحدد الوقت المسموح به لكل متكلم وعدد المرات التي يسمح فيها لكل متكلم أن يتكلم في أية مسألة، شريطة ألا تتجاوز الكلمة في مسألة إجرائية خمس دقائق. وعندما يتجاوز المتكلم الوقت المعطى له ينبهه الرئيس فوراً إلى وجوب مراعاة النظام.

نقاط النظام

المادة ٣٨

- ١- لممثل أي عضو في مجلس الإدارة أن يثير نقطة نظام في أي وقت من الأوقات أثناء مناقشة أية مسألة، ويبت فيها الرئيس على الفور وفقاً لهذا النظام. ولأي ممثل أن يطعن في حكم الرئيس. فيطرح الطعن فوراً للتصويت؛ ويبقى حكم الرئيس نافذاً ما لم يطله المجلس بأغلبية الأعضاء الحاضرين المصوتين.
- ٢- لا يجوز لممثل، لدى إثارته نقطة نظام، أن يتكلم في مضمون المسألة التي هي قيد البحث.

إقفال قائمة المتكلمين

المادة ٣٩

لرئيس في أثناء المناقشة، أن يعلن قائمة المتكلمين، وله أن يعلن، بموافقة مجلس الإدارة، إقفال القائمة. وإذا لم يبق أي متكلم على القائمة فللرئيس، بموافقة المجلس، أن يعلن إقفال باب المناقشة.

حق الرد

المادة ٤٠

يعطي الرئيس حق الرد لكل عضو في مجلس الإدارة يطلبه. وينبغي للممثلين أن يتوخَّوا الإيجاز قدر الإمكان، لدى ممارستهم لحق الرد؛ ويفضل أن يتكلموا ممارسةً لحق الرد في نهاية الجلسة التي يطلبون فيها هذا الحق.

اقتراحات تعليق الجلسة أو رفعها

المادة ٤١

لممثل أي عضو في مجلس الإدارة أن يقترح تعليق الجلسة أو رفعها في أي وقت من الأوقات أثناء مناقشة أي مسألة. ويبت مجلس الإدارة في الاقتراح فوراً ودون مناقشة.

اقتراحات تأجيل المناقشة

المادة ٤٢

لممثل أي عضو في مجلس الإدارة أن يقترح في أي وقت من الأوقات تأجيل مناقشة البند الذي هو قيد البحث. ويؤذن بالكلام في هذا الاقتراح لممثلين اثنين آخرين فقط يؤيدان الاقتراح وممثلين اثنين يعارضانه؛ وبعد ذلك يبت مجلس الإدارة في الاقتراح فوراً.

اقتراحات إقفال باب المناقشة

المادة ٤٣

لممثل أي عضو في مجلس الإدارة أن يقترح في أي وقت من الأوقات إقفال باب مناقشة البند الذي هو قيد البحث سواء أبدى أي ممثل آخر أم لم يُبدِ رغبته في الكلام. ويؤذن بالكلام في هذا الاقتراح لممثلين اثنين آخرين فقط يؤيدان الاقتراح وممثلين اثنين يعارضانه؛ وبعد ذلك يبت مجلس الإدارة في الاقتراح فوراً.

ترتيب الاقتراحات

المادة ٤٤

مع مراعاة الحق في إثارة نقطة نظام بموجب المادة ٣٨، تُعطى الاقتراحات التالية أسبقية في الترتيب على كل الاقتراحات والمقترحات الأخرى المطروحة في الجلسة، وذلك بموجب الترتيب التالي:

- (أ) تعليق الجلسة؛
- (ب) رفع الجلسة؛
- (ج) تأجيل مناقشة البند قيد البحث؛
- (د) إقفال باب مناقشة البند قيد البحث.

تقديم الاقتراحات والتعديلات الموضوعية

المادة ٤٥

١- تقدم الاقتراحات والتعديلات الموضوعية في العادة كتابة إلى المدير التنفيذي، وهو يعمم نسخاً منها على أعضاء مجلس الإدارة.

٢- من حيث المبدأ، لا يناقش أي اقتراح أو تعديل أو يصوّت عليه في أي جلسة من جلسات مجلس الإدارة ما لم تكن نُسخٌ منه قد وُزعت على جميع أعضاء مجلس الإدارة في موعد لا يتأخر عن اليوم السابق لليوم الذي ستعقد فيه الجلسة. غير أنه يجوز لمجلس الإدارة أن يقرر التنازل عن هذا الشرط في حالة أو حالات معينة.

سحب الاقتراحات والمقترحات

المادة ٤٦

- ١- لمقدم أي اقتراح أو مقترح أن يسحبه قبل التصويت عليه أو قبل أن يُتخذَ بشأنه قرار، أو يُعتمد تعديل له.
- ٢- يجوز لأي عضو أن يعيد تقديم الاقتراح أو المقترح المسحوب على هذا الشكل.

البتُّ في الاختصاص

المادة ٤٧

يُبتُّ في أي مُقترح يثير مسألة اختصاص مجلس الإدارة في اعتماد اقتراح أو أي تعديل مطروح عليه قبل اتخاذ أي قرار في الاقتراح أو التعديل الذي هو قيد النظر.

المادة ٤٨

عندما يُعتمد أي اقتراح أو يُرفض لا يجوز إعادة النظر فيه في الدورة نفسها ما لم يقرر ذلك مجلس الإدارة. ويؤذن بالكلام في اقتراح بإعادة النظر لممثلين اثنين فقط يعارضان الاقتراح، وبعد ذلك يطرح الاقتراح فوراً للتصويت.

عاشراً - عملية اتخاذ القرارات

مبادئ عامة

المادة ٤٩

مع مراعاة أحكام المادة ٣٨ من هذا النظام، لمجلس الإدارة أن يبت في أي مسألة دون تصويت، ويتخذ قراراته عادة بتوافق الآراء. غير أنه يُجرى تصويت إذا طلب ذلك ممثل عضو في مجلس الإدارة.

حقوق التصويت

المادة ٥٠

يكون لكل عضو في مجلس الإدارة صوت واحد.

الأغلبية المطلوبة

المادة ٥١

١- قرارات مجلس الإدارة التي تُتخذ بالتصويت تُتخذ بأغلبية الأعضاء الحاضرين المصوتين. وإذا انقسمت الأصوات على أية مسألة، باستثناء الانتخاب، بالتساوي يعتبر الاقتراح أو التعديل مرفوضاً.

٢- لأغراض هذا النظام، تشير عبارة "الأعضاء الحاضرين المصوتين" فقط إلى الأعضاء الذين يدلون بصوت مؤيد أو معارض ولا تشمل الأعضاء الممتنعين عن التصويت.

طريقة التصويت

المادة ٥٢

١- باستثناء ما نصت عليه الفقرة ٣ من هذه المادة والمادة ٥٨، يصوت مجلس الإدارة عادة برفع الأيدي؛ غير أنه يجوز لأي عضو في مجلس الإدارة أن يطلب تصويتاً بندااء الأسماء، وعندئذٍ يجري نداء الأسماء حسب الترتيب الهجائي الإنكليزي لأسماء أعضاء مجلس الإدارة، ابتداءً بالعضو الذي يسحب اسمه الرئيس بالقرعة. ويسجل اسم كل عضو مشترك في التصويت بندااء الأسماء في السجل ذي العلاقة لمجلس الإدارة.

٢- عندما يصوت مجلس الإدارة بواسطة الجهاز الآلي يحل التصويت غير المسجل محل التصويت برفع الأيدي، ويحل التصويت المسجل محل التصويت بندااء الأسماء. ولأي عضو في مجلس الإدارة أن يطلب تصويتاً مسجلاً، ويجري عندئذٍ من دون نداء أسماء الأعضاء المشاركين في مجلس الإدارة ما لم يطلب ذلك عضو في مجلس الإدارة.

المادة ٥٣

بمجرد إعلان الرئيس بدء عملية التصويت لا يجوز لأي عضو أن يقطع التصويت إلا لإثارة نقطة نظام تتعلق بعملية التصويت ذاتها.

تعلييل التصويت

المادة ٥٤

للرئيس أن يأذن لعضو في مجلس الإدارة أن يلقي كلمة موجزة يعلل فيها تصويته قبل التصويت على الاقتراح أو المقترح الذي يجري التصويت عليه أو بعد إجراء التصويت.

تجزئة الاقتراحات أو التعديلات

المادة ٥٥

لممثل العضو في مجلس الإدارة أن يقترح إجراء تصويت منفرد على جزء من اقتراح أو تعديل. وإذا اعتُرض على طلب التصويت المنفرد بصوّت على اقتراح التجزئة. ويؤدّن بالكلام في موضوع التجزئة لمتكلمين اثنين فقط يؤيدان التجزئة ومتكلمين اثنين يعارضانها. فإذا ووفقَ على اقتراح التقسيم يجرى تصويت على الأجزاء التي نالت الموافقة مجتمعةً. وإذا رُفضت كل أجزاء منطوق الاقتراح أو التعديل يعتبر الاقتراح أو التعديل كله مرفوضاً.

البت في التعديلات

المادة ٥٦

- ١- التعديل اقتراح يقتصر على إضافة إلى اقتراح آخر أو حذف منه أو تنقيحه.
- ٢- عندما يُقترح تعديلٌ لاقتراح ما يصوّت أولاً على التعديل. وعندما يُقترح تعديلاً أو أكثر لاقتراح ما يصوّت أولاً على التعديل الأبعد عن مضمون الاقتراح ثم الأقرب فالأقرب. غير أنه عندما ينطوي اعتماد تعديل ما على رفضٍ لتعديل آخر لا يُطرح التعديل الآخر للتصويت. وإذا اعتُمدَ تعديل أو أكثر يُطرح الاقتراح المعدل للتصويت.

ترتيب القرارات المتخذة بشأن الاقتراحات

المادة ٥٧

- ١- إذا قُدِّمَ في المسألة الواحدة اقتراحان أو أكثر، من غير اقتراحات التعديل، يُبتُّ فيها بحسب ترتيب تقديمها، ما لم يقرر مجلس الإدارة غير ذلك. ومجلس الإدارة، بعد أن يتخذ قراراً بشأن اقتراح ما، أن يقرر إن كان سينظر في الاقتراح التالي.
- ٢- للمقترح الذي يطلب عدم البت في اقتراح ما أسبقية على ذلك الاقتراح.

المادة ٥٨

تجرى جميع الانتخابات بالاقتراع السري ما لم يكن هناك مرشح متفق عليه أو قائمة مرشحين متفق عليها، ويقرر مجلس الإدارة المضيّ بدون اقتراع.

المادة ٥٩

- ١- عندما يراد شغل منصبين انتخابيين أو أكثر في وقت واحد وبشروط واحدة، يُنتخب المرشحون الذين حصلوا في الاقتراع الأول على الأغلبية المطلوبة وعلى أكبر عدد من الأصوات، على ألا يتجاوز عددهم عدد المناصب المراد شغلها.

٢- إذا كان عدد المرشحين الحاصلين على تلك الأغلبية أقل من المناصب المراد شغلها تجرى اقتراعات إضافية لشغل المناصب الباقية شريطة أنه إذا بقي منصب واحد فقط لشغله يطبق الإجراء المنصوص عليه في المادة ٦٠ من النظام الداخلي. ويقتصر الاقتراع على المرشحين غير الفائزين الذين حصلوا على أكبر عدد من الأصوات في الاقتراع السابق، على ألا يتجاوز عددهم ضعف عدد المناصب الباقية المراد شغلها. غير أنه في حالة تساوي الأصوات بين عدد من المرشحين يزيد عن العدد المطلوب يجرى اقتراع خاص لتخفيض عدد المرشحين إلى العدد المطلوب؛ وإذا تساوت الأصوات مرة أخرى بين عدد من المرشحين يزيد عن العدد المطلوب يجرى الرئيس قرعة لتخفيض عددهم إلى العدد المطلوب.

٣- إذا أجري اقتراع مقيّد (دون حساب أي اقتراع خاص يجرى بموجب الشروط الواردة في الجملة الأخيرة من الفقرة ٢ أعلاه) ولم يكن حاسماً، يفصل الرئيس في الأمر بين المرشحين الباقين بإجراء القرعة.

المادة ٦٠

١- إذا أريد شغل منصب انتخابي واحد ولم يحصل أي مرشح على الأغلبية المطلوبة في الاقتراع الأول، يُجرى اقتراع ثانٍ يقتصر على المرشحين اللذين حصلوا على أكبر عدد من الأصوات. وإذا انقسمت الأصوات بينهما بالتساوي في الاقتراع الثاني فصل الرئيس بينهما بإجراء القرعة.

٢- إذا تساوت الأصوات التي حصل عليها المرشحون الحاصلون على ثاني أكبر عدد من الأصوات في الاقتراع الأول يجرى اقتراع خاص لتخفيض عددهم إلى مرشحين اثنين فقط. وكذلك، إذا حصل ثلاثة مرشحين أو أكثر على أكبر عدد من الأصوات وكان ما حصلوا عليه أعداداً متساوية يجرى اقتراع خاص فيما بينهم. وإذا تساوت الأصوات مرة أخرى في الاقتراع الخاص، يستبعد الرئيس اسم أحد المرشحين بالقرعة، ثم يجرى بعد ذلك اقتراع بين جميع المرشحين الباقين. ويكرر الإجراء المقرر في هذا النظام، إذا استدعى الأمر، حتى يُنتخب مرشح واحد حسب الأصول.

حادي عشر - مشاركة جهات من غير أعضاء مجلس الإدارة

الدول التي ليست أعضاء في مجلس الإدارة

المادة ٦١

- ١- يجوز للدولة العضو في الأمم المتحدة أو العضو في وكالة متخصصة ولكنها ليست عضواً في مجلس الإدارة أن تشارك في مداوالات مجلس الإدارة بصفة مراقب في جميع الجلسات المشار إليها في المادة ٣٣.
- ٢- لا تملك الدولة المراقبة حق التصويت أو تقديم مقترحات إجرائية، ولكن يحق لها أن تقدم اقتراحات، يمكن طرحها للتصويت بناء على طلب أحد أعضاء مجلس الإدارة.

المادة ٦٢

- ١- يجوز لممثلي هيئات الأمم المتحدة الأخرى وممثلي الوكالات المتخصصة أن يشاركوا، بإذن من الرئيس، دون أن يكون لهم حق التصويت أو تقديم مقترحات، في مداوالات المجلس بشأن أمور تقع في نطاق أنشطة منظماتهم.
- ٢- يجوز لهيئات الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة هذه أن تقدم بيانات مكتوبة بشأن بنود جدول الأعمال التي تمهها إلى أعضاء مجلس الإدارة.

الكيانات والمنظمات الحكومية-الدولية والكيانات الأخرى

المادة ٦٣

- يجوز لممثلي الكيانات والمنظمات الحكومية-الدولية والكيانات الأخرى التي مُنحت مركز المراقب الدائم في الجمعية العامة والمنظمات الحكومية-الدولية الأخرى التي عينتها الجمعية العامة أو المجلس الاقتصادي والاجتماعي على أساس مستمر أو دعاها مجلس الإدارة، أن تشارك، دون أن يكون لها حق التصويت أو تقديم اقتراحات، في مداوالات مجلس الإدارة في الأمور التي تقع في نطاق أنشطتها.

السلطات المحلية

المادة ٦٤

- يجوز لممثلي السلطات المحلية المعتمدين حسب الأصول، والذين يدعوهم المدير التنفيذي، بالتشاور مع حكوماتهم كلاً على حدة، أو الذين يمثلون رابطات أو منظمات وطنية أو دولية معترف بها من قبل الأمم المتحدة، المشاركة بصفة مراقبين في الاجتماعات العلنية، وذلك في مداوالات مجلس الإدارة وأجهزته الفرعية.

الشركاء الآخرون في جدول أعمال الموئل

المادة ٦٥

- ١- يجوز لممثلي الشركاء المعتمدين حسب الأصول للشركاء الآخرين في جدول أعمال الموئل أن يحضروا كمراقبين أثناء الجلسات العلنية لمجلس الإدارة وهيئاته الفرعية.
- ٢- بدعوة من رئيس الهيئة المعنية وبموافقة تلك الهيئة، يجوز لهؤلاء المراقبين أن يدلوا ببيانات شفوية حول المسائل التي يكون لهم فيها اختصاص خاص.

المنظمات غير الحكومية

المادة ٦٦

يجوز للمنظمات غير الحكومية ذات المركز الاستشاري لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي أن تعيّن ممثلين مفوضين ليحلّسوا كمراقبين في الجلسات العلنية لمجلس الإدارة وهيئاته الفرعية. ويجوز للمنظمة غير الحكومية التي تحضر جلسة مجلس الإدارة أن تدلي، بناء على دعوة من الرئيس وبموافقة مجلس الإدارة، ببيان شفوي في الأمور التي تقع في نطاق أنشطتها.

المادة ٦٧

توزع الأمانة البيانات المكتوبة المقدمة من الممثلين المعيّنين المشار إليهم في المواد ٦١ إلى ٦٦ من النظام الداخلي على جميع الوفود بالكميات وباللغات التي تُقدّم إلى الأمانة، شريطة أن تكون البيانات المقدمة من الممثلين المعيّنين المشار إليهم في المواد ٦٤ إلى ٦٦ متصلة بعمل مجلس الإدارة، وأن تكون في موضوع لهم فيه اختصاص خاص.

ثاني عشر - وقف العمل بالنظام الداخلي وتعديله والإضافة إليه وقف العمل بالنظام الداخلي

المادة ٦٨

لمجلس الإدارة أن يوقف العمل بمادة من مواد النظام الداخلي مؤقتاً شريطة إشعار الأعضاء قبل ذلك بأربع وعشرين ساعة. ويجوز التنازل عن مطلب الإشعار المسبق إذا لم يعترض أحد من أعضاء مجلس الإدارة.

تعديل النظام الداخلي

المادة ٦٩

لمجلس الإدارة، بقرار يعتمده بأغلبية أعضاء المجلس الحاضرين المصوتين، أن يعدّل أيّاً من مواد هذا النظام، لكن بعد أن يكون قد تلقى تقريراً عن التعديل المقترح من فريق عامل ينشئه مجلس الإدارة لهذا الغرض.

بيان شفهي ألقاه رئيس الفريق العامل المعني بالنظام الداخلي لمجلس الإدارة

يوضح هذا البيان '١' معني عبارة "معترف بها من قبل الأمم المتحدة"، التي أدخلت في المادة ٦٤ والتي تشير إلى "الرابطات أو منظمات السلطات المحلية الوطنية أو الدولية" و'٢' اشتراط أن تبرز الأمانة لجميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة فحوى المادة ٦٤ وسؤالهم عما إذا كانوا يحتاجون إلى إجراء مشاورات قبل أن يوجه المدير التنفيذي الدعوة إلى: سلطاتهم المحلية كل على حدة لحضور دورة مجلس الإدارة.

المادة ٦٤ على النحو الذي اعتمدها الفريق العامل ويكون نصها كالتالي:

"يجوز لممثلي السلطات المحلية المعتمدين حسب الأصول الذين يدعوهم المدير التنفيذي، وبالتشاور مع حكوماتهم المعنية، حيثما يطلب إليهم، أو إلى الذين يمثلون منظمات للرابطات الوطنية أو الدولية المعترف بها من قبل الأمم المتحدة، المشاركة بصفة مراقبين في الاجتماعات العلنية وذلك في مداولات مجلس الإدارة وأجهزته الفرعية."

ويفهم الفريق العامل أن رابطات أو منظمات السلطات المحلية الوطنية أو الدولية قد تعتبر "أنها معترف بها من قبل الأمم المتحدة" إذا كانت قد اعتمدت لدى أي مؤتمر أو اجتماع حكومي دولي يتم تحت رعاية الأمم المتحدة أو أي هيئة فرعية أو رئيسية، إذا كانوا يتمتعون بالوضع التشاوري في المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

يضاف إلى ذلك، أن الرابطات أو منظمات السلطات المحلية الوطنية أو الدولية التي لا تفي بأي من الشروط الآتية يجب أن تعتمد ("أي يعترف بها") من جانب هيئة حكومية دولية مختصة تابعة للأمم المتحدة. ومن بين هذه الهيئات: مجلس إدارة موئل الأمم المتحدة نفسه، المجلس الاقتصادي والاجتماعي والجمعية العامة. وينبغي لاعتماد مجلس إدارة موئل الأمم المتحدة أن يكون كافياً لمشاركة تلك الرابطات أو المنظمات في اجتماعه.

ووافق الفريق العامل كذلك على قيام المدير التنفيذي بإخطار جميع الدول الأعضاء للأمم المتحدة قبل انعقاد مجلس الإدارة بستة أشهر على الأقل بالشرط الخاص بتشاور الحكومات والوارد في المادة ٦٤ وأن يسأل الدول الأعضاء إذا كانت تحتاج إلى مثل هذا التشاور. وبمجرد أن تشير حكومة ما إلى أنها تحتاج إلى التشاور، فإن هذا الشرط يظل سارياً إلى أن يتم سحبه كتابة بواسطة تلك الحكومة.