

ANNONCE D'EMPLOI - POSTE DE CONSULTANT

Date d'Annonce **29 Juillet 2014**

LIEU DE L'ORGANIZATION :	UN-HABITAT
AFFECTATION	Yaoundé/ Cameroun
TITRE FONCTIONNELLE :	Consultant en Gestion Urbaine
DUREE :	30 Jours
DATE DE CLOTURE :	24 Août 2014

ARRIERE - PLAN

Les tendances de l'urbanisation au Cameroun sont irréversibles avec un taux d'urbanisation de 52 % en 2010, et toujours en croissance. En Janvier 2010, la population urbaine était estimée à 10 091 172 habitants sur les 19 406 100 que compte au total le Cameroun, soit plus de 525% vivant en milieu urbain. Cette croissance urbaine exponentielle constitue à la fois un défi mais aussi un potentiel pour le développement au Cameroun, vu la place des villes dans la création des emplois et des services de base.

En termes de défi, l'État doit faire face à un ensemble de fléaux parmi lesquels le chômage, l'accroissement de la criminalité, la montée en puissance de la vulnérabilité et une pauvreté de plus en plus accrue dans les villes au Cameroun, le besoin en infrastructures et en services de base. Bien encadré, le tissu urbain est en voie de devenir un facteur catalytique du développement au Cameroun avec sa contribution dans le PIB (60%). Les efforts entrepris par le gouvernement camerounais ces dernières années, ont permis d'améliorer les conditions d'existence en milieu urbain (Programme de sécurité Urbaine, Gouvernance Urbaine, Projet de Développement des Secteurs Urbains et d'approvisionnement en Eau (PDUE), Construction de 1500 logements sociaux, Programme de dix milles logements sociaux, Programme C2D, Projet d'Assainissement de Yaoundé (PADY), Projet d'Assainissement Pluvial de la ville de Douala, Programme de Développement de l'Habitat, Programme d'Amélioration de l'environnement urbain, Programme de Développement des infrastructures de transport urbain). En raison des opportunités qu'offre l'Urbanisation au Cameroun pour la création d'emplois et pour la lutte contre les inégalités sociales, le sous- secteur urbain est désormais considéré comme étant un secteur vital, sur lequel il faut investir d'avantage. (Voir les documents : Cameroun Vision 2035, DSCE, DSRP, Stratégie de Développement du Sous- secteur urbain.....).

Le Cameroun vient de boucler deux phases initiales de programmation dans l'amélioration de la Gouvernance Urbaine avec l'appui du PNUD. La première phase pilote a été initiée de 2001 à 2003 sur 3 communes et a permis de tester la méthodologie. La deuxième s'est déroulée de 2003 à 2005 avec un objectif d'extension dans 20 villes du pays. Ce programme de Gouvernance Urbaine ayant déjà fait l'objet d'une évaluation, doit passer à une phase de consolidation mais aussi de correction pour remédier aux manquements mais aussi en élargissant son champs d'action thématique.

D'autre part, on note plusieurs interventions dans le sous- secteur urbain mais sans une réelle structuration et coordination entre les acteurs de la ville. L'éparpillement des interventions entraînent comme conséquence des interventions très peu articulées avec les priorités dégagées par le gouvernement du Cameroun, une faible lisibilité des actions des Collectivités Territoriales Décentralisées (CTD), mais aussi une difficultés pour le Ministère de l'Habitat et

du Développement Urbain de faire le suivi des interventions en dehors du ministère. Une programmation intégrée et coordonnée qui va tirer les leçons et capitaliser les acquis des interventions dans la gouvernance urbaine, contribue à une efficacité mais aussi à une bonne utilisation des ressources à la fois financière et humaine. Aujourd'hui le Cameroun est en train de passer dans une deuxième phase de programmation en conformité avec la Stratégie de Développement du Sous- secteur urbain (2012-2020). La première phase étant prévue de 2012 à 2015, il s'avère opportun d'en tirer les leçons pour mieux développer un autre cadre programmatique en vue d'encadrer le développement urbain conformément aux orientations de la vision du gouvernement. Cette nouvelle programmation devra permettre de ramener les interventions en cours ou futures dans un cadre unifié pour mieux coordonner, harmoniser et répondre aux défis du développement urbain. Un tel processus doit contribuer à fédérer les efforts avec tous les acteurs (État, Secteur privé, Partenaires Techniques et Financiers, Collectivités territoriales, décentralisées, organismes spécialisés dans le développement urbain).

RESPONSABILITES

L'objectif principal de cette mission de consultance est d'Élaborer un programme cadre d'appui au secteur urbain, concerté et coordonné, à fin de donner une plus grande efficacité aux programmes et projets en milieu urbain, sous l'impulsion du Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain. Le programme Intégré de Gouvernance Urbaine qui va découler de cette consultation va durer de 2015 à 2020.

Le consultant est appelé à conduire les tâches suivantes:

- Cartographie des interventions et projets en cours dans le sous-secteur urbain, et leur cohérence avec les cadres stratégiques programmatiques (Vision Cameroun 2035, DSCE, Stratégie du Ministère 2011) ;
- Analyse et capitalisation du Programme de Gouvernance Urbaine 1 et 2, ayant déjà fait l'objet d'une évaluation, ainsi que ses activités en cours et en général toute la coopération et les possibilités de coopération du MINHDU avec ONU-Habitat ;
- Identification des axes prioritaires contenus dans la Stratégie du Ministère de l'Habitat et du Développement et leur inclusion dans un cadre programmatique dans le cadre de l'amélioration de la gouvernance urbaine ;
- Audit stratégique: Une analyse et mise en cohérence des cadres stratégiques d'intervention dans le domaine urbain ;
- Revue et analyse des mécanismes institutionnels de gestion, de pilotage et de mise en œuvre des projets et programmes ;
- Un diagnostic institutionnel du Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain (MINHDU) et des CTD en notamment les capacités de formulation, de coordination et de suivi des programmes ;
- Un diagnostic institutionnel des CTD en matière de bonne gouvernance urbaine ;
- Analyse des liens entre projets et programme dans le sous- secteur urbain avec d'autres sous- secteurs (Aménagement du territoire, Infrastructures, Santé...);
- Analyse des cadres d'évaluation et d'indicateurs des grands projets et programmes dans le sous- secteur urbain ; tirer les leçons majeures en matière de programmation et de réalisation ;
- Une revue du niveau de mise en œuvre de la stratégie du MINHDU sur le développement urbain, en ressortant les écarts entre les prévisions et les réalisations ; analyser les raisons des écarts.

- cartographie des partenaires financiers et techniques (nationaux et internationaux) intervenant dans le milieu urbain et les axes d'intervention au Cameroun.

COMPETENCES

Le profile requis pour le consultant est le suivant :

- Avoir une bonne connaissance des politiques, projets et programmes sectoriels, notamment urbains et de décentralisation et du processus d'élaboration des documents stratégiques.
- Avoir une bonne maitrise des nouveaux enjeux de développement au Cameroun et dans la sous région (décentralisation, gestion des services de base, gestion financière et participative).
- Avoir une expérience dans le montage institutionnel des projets.
- Avoir une bonne expérience en suivi-évaluation

EDUCATION

Avoir un diplôme universitaire supérieur (maitrise ou doctorat) dans les domaines suivants : planification et gestion urbaine ; décentralisation et politiques publiques, sciences politiques et tout autre diplôme pertinent pour cette consultance.

EXPERIENCE DE TRAVAIL

- Expert International/ National justifiant plus de 15 années d'expériences dans le secteur urbain et au moins 7 ans en Afrique subsaharienne.
- Avoir l'expérience de travailler avec les institutions publiques et étatiques, notamment les ministères sectoriels, les collectivités locales et les municipalités.

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Le consultant doit avoir une excellente maitrise du francais à l'ecrit comme à l'oral sachant que le produit final doit etre présenté en Francais

D'AUTRES COMPETENCES

- Avoir la capacité physique de voyager à l'intérieur du Cameroun.
- Avoir la capacité de travailler sous pression et de respecter les délais.
- Justifier de la capacité de travailler avec des équipes pluridisciplinaires.

REMUNERATION

La consultance doit se faire dans une durée de 30 jours. Les tarifs et autres honoraires seront calculés sur la grille salariale des Nations Unies (Voir lien).

Les candidatures doivent comporter :

- Une lettre de motivation (maximum 1 page)
- CV en format P11 en PDF , accessible à partir du site d' INSPIRA website (inspira.un.org)
- Un résumé du CV (maximum 2 pages), indiquant les informations suivantes:
 1. La Formation (incl. dates)
 2. L'Expérience Professionnelle (missions, tâches, réalisation, durée par année/ mois)
 3. D'autres expériences et expertises (ex stage/ travail volontaire, etc.)
 4. Une proposition technique et Financière indiquant le salaire attendu

Veillez savoir que depuis le 15 Avril 2010, les demandes de consultants services doivent faire partie de le e-Roster de l'ONU-Habitat pour que les applications soient considérés. Vous pouvez atteindre le e-Roster à travers le lien suivant: <http://e-roster.unhabitat.org>

All applications should be submitted to:

Ms. Serah Mutisya

UN-HABITAT

P.O. Box 30030, 00100 Nairobi, Kenya

Email: serah.mutisya@unhabitat.org

Date limite pour les applications : 24 Août 2014 à 20 h, heures de Nairobi

ONU-HABITAT ne prend de frais à aucune étape du processus de recrutement. Si vous avez des questions concernant des personnes ou des sociétés qui prétendent recruter des candidats au nom de ces bureaux et en demandant le paiement d'une redevance, veuillez contacter: recruitment@unon.org