



联合国人类住区规划署执行局

2021 年第一次会议

2021 年 4 月 7 日和 8 日，在线

临时议程*项目 10

关于人居署为加强防止性剥削和性虐待、
任何其他类型的剥削和虐待以及工作场所
性骚扰而采取的行动的年度报告

人居署为加强防止性剥削和性虐待、任何其他类型的剥削
和虐待以及工作场所性骚扰而采取的行动

执行主任的报告

摘要

1. 按照联合国人类住区规划署（人居署）执行局通过的第 2019/4 号决定第 4(e) 段的要求，执行局应在 2021 年第一次会议期间审议一份关于人居署应联大要求为加强防止性剥削和性虐待以及工作场所性骚扰而采取的行动的报告。认识到联合国系统在打击性剥削和性虐待方面的透明度和问责制的重要性，自 2018 年 1 月以来，秘书长请行政首长协调会成员每年向其理事机构提交一封致管理当局函，证明其采取了以下行动：(a) 全面准确地报告了联合国工作人员和关联人员涉及的所有可信的性剥削和性虐待指控；(b) 向工作人员和关联人员提供了关于防止性剥削和性虐待的培训；(c) 正在作出积极努力，确保其执行伙伴设立了防止和应对性剥削和性虐待的最低标准。
2. 因此，现将所附的有关 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日期间的致管理当局函提供给人居署执行局。在致管理当局函所涉时间范围内，没有关于涉及人居署的性剥削和性虐待或性骚扰的指控。同样，截至提交本最新情况报告之日，也没有对这类指控的正在进行的调查。
3. 人居署进一步重申，其承诺对任何骚扰（包括性骚扰）、歧视或虐待行为采取零容忍态度。人居署监测并确保所有工作人员和编外人员接受相关培训，了解联合国秘书处的相关政策，包括秘书长关于应对歧视、骚扰（包括性骚扰）和滥用权力问题的公报（ST/SGB/2019/8）以及应就此采取的行动。

* HSP/EB.2021/1。

4. 为了推进秘书长的零容忍政策，制定了一套示范行为守则，以打击联合国活动中的骚扰行为，包括性骚扰行为。示范行为守则在人居署所有活动之前分发给所有利益攸关方，并酌情在相关网站和材料的显著位置刊登。
5. 人居署还开发了一款名为“大声说出来”的移动应用程序，以提高人们对预防和禁止性骚扰和性虐待的认识。该应用程序提供有关规则、条例和政策的信息，说明如何举报不当行为，包括通过联合国总部管理的 24 小时热线，并提供常见问题解答、互动测验和其他学习材料。

关于防止性剥削和性虐待以及报告性剥削和性虐待指控的年终致管理当局函

根据秘书长关于防止性剥削和性虐待的特别措施的公报（ST/SGB/2003/13）第 4.6 节，并依照联合国人类住区规划署（人居署）执行局通过的第 2020/4 号决定第 4 段，我——人居署执行主任迈穆娜·穆赫德·谢里夫——兹证明，人居署已根据处理工作人员不当行为案件的既定规则和程序，向秘书长报告了提请人居署注意的所有关于性剥削和性虐待的指控，并已采取一切适当措施进行处理。

人居署正在努力确保所有工作人员和关联人员都接受了关于防止性剥削和性虐待的培训。人居署还在努力通过适当的方式提高工作人员、关联人员乃至援助受益人对禁止性剥削和性虐待以及如何报告这类行为的认识。这些努力受到了冠状病毒病（COVID-19）大流行等全球性事件的阻碍，也因缺乏专门人力和财力受到了影响。

人居署已指定一名防止性剥削和性虐待协调人。防止性剥削和性虐待协调人正在组织一项宣传运动，特别是针对外地的工作人员和编外人员。该协调人还在进一步努力，在人居署开展业务的所有外地地点建立和改进基于社区的投诉机制和网络。

人居署谨此报告，截至 2021 年 1 月 15 日，在工作场所性剥削、性虐待和性骚扰事项上，没有关于指控的报告，因此也没有关于调查的报告。

根据统一规程，人居署与执行伙伴的协定中规定，执行伙伴应采取一切适当措施，防止其自身或受雇为其提供任何服务的任何实体或个人出现性剥削和性虐待的行为。人居署在继续努力确保更好地监测和监督执行伙伴，包括通过使用“清白背景调查”电子工具，以确保任何案件或潜在案件得到妥善报告和处置。人居署还在尽全力确保要求执行伙伴接受关于防止性剥削和性虐待的培训。

认识到联合国系统在打击性剥削和性虐待方面的透明度和问责制的重要性，谨秉承诚信行事。

副秘书长兼执行主任
迈穆娜·穆赫德·谢里夫

致：人居大会会员国