

Distr.: General  
6 September 2019

Arabic  
Original: English

المجلس التنفيذي UN HABITAT  
لبرنامج الأمم المتحدة  
للمستوطنات البشرية

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم  
المتحدة للمستوطنات البشرية  
الدورة الأولى (المستأنف)

نيروبي، ١٩ و ٢٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٩  
البند ٤ من جدول الأعمال المؤقت\*

الموافقة على برنامج العمل السنوي لبرنامج  
الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية وميزانية  
مؤسسة موئل الأمم المتحدة والمستوطنات  
البشرية لعام ٢٠٢٠

## برنامج العمل والميزانية لعام ٢٠٢٠

### تقرير من المديرية التنفيذية

موجز

تبيّن هذه الوثيقة برنامج العمل المقترح لمؤسسة موئل الأمم المتحدة والمستوطنات البشرية لعام ٢٠٢٠،  
المستند إلى الخطة الاستراتيجية ذات الأربع سنوات للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٣ بصيغتها التي وُوفق عليها عملاً بالقرار  
١/١ الذي اتخذته الدورة الأولى لجمعية موئل الأمم المتحدة بشأن الخطة الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة  
للمستوطنات البشرية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٣. وقد أُعد برنامج العمل وفقاً لدليل الدعم الذي أصدرته في ٣١  
كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ شعبة تخطيط البرامج والميزانية التابعة لمكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات في  
الأمانة العامة للأمم المتحدة

وتوصي المديرية التنفيذية بأن يوافق المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية على  
برنامج العمل والميزانية لمؤسسة موئل الأمم المتحدة والمستوطنات البشرية لعام ٢٠٢٠، بصيغتهما المقترحة في هذا  
التقرير.

## المحتويات

الصفحة	
٣	ثانياً - تصدير .....
٥	ثالثاً - التوجه العام .....
٥	الولايات والمعلومات الأساسية .....
٧	التطورات الأخيرة .....
٨	الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام ٢٠٢٠ .....
١٣	أنشطة التقييم .....
١٤	الاحتياجات الإجمالية من الموارد المالية .....
٢١	الاحتياجات الإجمالية من الموارد البشرية .....
٢٤	رابعاً - موارد المؤسسة غير المخصصة الغرض .....
٢٨	خامساً - أجهزة تقرير السياسات .....
٣١	سادساً - التوجيه التنفيذي والإدارة .....
٣١	مكتب المديرية التنفيذية .....
٣٤	سابعاً - برنامج العمل .....
٣٤	البرنامج الفرعي ١: الحد من عدم المساواة المكانية والفقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية .
٣٩	البرنامج الفرعي ٢: تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق .....
٤٤	البرنامج الفرعي ٣: تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية .....
٤٩	البرنامج الفرعي ٤: العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها .....
٥٤	ثامناً - دعم البرامج .....
٥٦	المرفق الأول: معلومات تكميلية عن الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء .....
٧١	المرفق الثاني: الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام ٢٠٢٠ (الاحتياجات من الوظائف في الفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٣) .....
٧٢	المرفق الثالث: الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام ٢٠٢٠ (الاحتياجات من الوظائف لعام ٢٠٢٠) .....



١- يعجّل التوسع الحضري المستدام بتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وفي سياق توضيح العلاقة بين التوسع الحضري المستدام والتنمية المستدامة، فإننا في موئل الأمم المتحدة ندرك أن التصدي للمشاكل الإنمائية المستمرة والجديدة، ومن بينها الفقر المدقع والأحياء الفقيرة وعدم كفاية الخدمات الأساسية واللامساواة الاجتماعية والاقتصادية والإقصاء الاجتماعي والتهميش الجنساني والأزمات الإنسانية والنزاعات والتحديات المرتبطة بتغير المناخ وارتفاع معدلات البطالة، التي تتركز على نحو متزايد في المناطق الحضرية، مرهون بوجود استراتيجية واضحة تُحدث تحولاً، وشراكات، ورؤية جديدة ومبتكرة للتنمية.

٢- وعلى مر السنين، أثبت عمل موئل الأمم المتحدة أننا إذا تمكنا من تصحيح أوضاع مدننا بشكل سليم، على النحو المتوخى في الخطة الحضرية الجديدة والهدف ١١ من أهداف التنمية المستدامة، سيسهل علينا معالجة الأهداف والغايات الإنمائية الأخرى، مع إحداث التغيير التحويلي لصالح ملايين من البشر، وبالتالي ضمان ألا يتخلف أحد ولا يتأخر أي مكان عن الركب.

٣- ولدى التحاقى بموئل الأمم المتحدة في كانون الثاني/يناير ٢٠١٨، شرعنا في عملية تغيير داخلي بهدف جعل موئل الأمم المتحدة مهياً لتحقيق الغرض المنشود منه، مع كفاءة شفافيته وخضوعه للمساءلة وكفاءته وفعاليته، وجعله، في نهاية المطاف، موضع ثقة. وترمي عملية التغيير أيضاً إلى تعظيم القيمة المضافة لموئل الأمم المتحدة في الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ودعم الدول الأعضاء والحكومات المحلية والجهات الأخرى صاحبة المصلحة في جهودها الرامية إلى التصدي لتحديات التوسع الحضري المستدام.

٤- وفي نهاية المطاف، تتمحور ولايتنا حول تحسين حياة الناس. فهي تتعلق بتحويل الأماكن والمجتمعات المحلية من أجل تحسين نوعية الحياة للجميع. فعندما زُرت المستوطنات العشوائية في منطقة ماثاري في نيروبي في آذار/مارس ٢٠١٨، قضيتُ وقتاً مع بعض الشباب من الرجال والنساء. وأطلعوني على شواغلهم وتطلعاتهم وخبراتهم. وكانت زيارة ملهمة، وغادرتهم وأنا مقتنعة بأهمية عملنا. ففي موئل الأمم المتحدة، نحن نسعى إلى توفير "نوعية حياة أفضل للجميع في عالم أخذ في التوسع الحضري" بتحسين الإسكان والخدمات الحضرية، وتهيئة الأماكن العامة الآمنة للجميع، وتشجيع مباشرة الأعمال الحرة، وإيجاد تماسك اجتماعي، وتمكين أضعف أفراد مجتمعاتنا المحلية، مع إدراكنا لمحنة ملايين الأسر المعيشية التي تعيش في الأحياء الحضرية الفقيرة. وغادرتُ ماثاري وأنا أشد عزمًا من أي وقت مضى على ألا يترك موئل الأمم المتحدة أي مكان أو أي أحد خلف الركب.

٥- ونحن نرحب، من خلال برنامج العمل والميزانية لعام ٢٠٢٠، بدعم الدول الأعضاء من أجل كفالة نوعية حياة أفضل لجميع الأشخاص الذين يعيشون في المدن والمستوطنات البشرية الأخرى.



(توقيع) ميمونة محمد شريف  
وكيلة الأمين العام والمديرة التنفيذية

## الولايات والمعلومات الأساسية

٦- يتولى برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موتل الأمم المتحدة) المسؤولية عن التوسع الحضري المستدام والمستوطنات البشرية في منظومة الأمم المتحدة. وهو يدعم الدول الأعضاء من أجل بناء مدن ومستوطنات بشرية مستدامة من خلال عمله المعياري والتنفيذي على كل من الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي. ويقود موتل الأمم المتحدة أيضاً وينسق رصد التقدم العالمي في تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة والإبلاغ عنه بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى.

٧- وولاية موتل الأمم المتحدة مستمدة من الأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة ومقرراتها ذات الصلة، ومن بينها القرار ٣٣٢٧ (د-٢٩)، الذي أنشأت الجمعية العامة بموجبه مؤسسة الأمم المتحدة للموتل والمستوطنات البشرية، والقرار ١٦٢/٣٢، الذي أنشأت الجمعية بموجبه مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموتل). وقد حوّلتها الجمعية العامة، من خلال قرارها ٢٠٦/٥٦، إلى برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موتل الأمم المتحدة) اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٢.

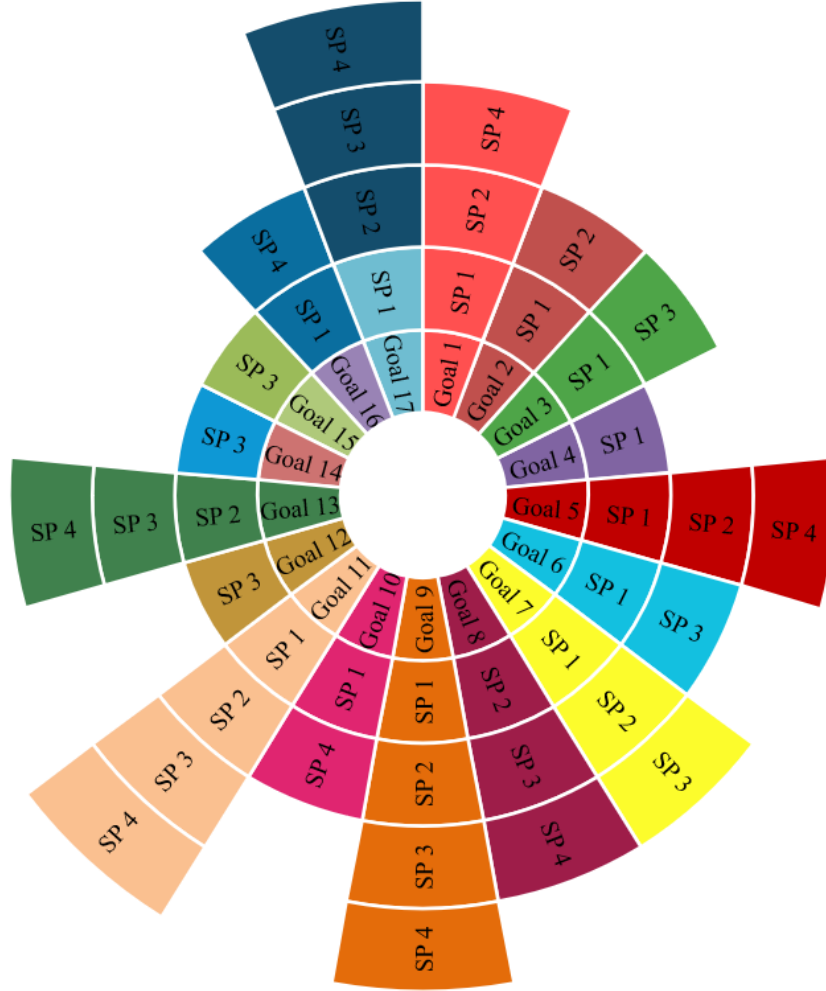
٨- ومن المتوقع أن يتضاعف تقريباً عدد سكان الحضر في العالم بحلول عام ٢٠٥٠، مما يجعل التوسع الحضري أحد أهم الاتجاهات في القرن الحادي والعشرين. ويتزايد التوسع الحضري بوتيرة سريعة، ويحدث ٩٠ في المائة من النمو الحضري في المناطق الأقل نمواً، حيث يكون التوسع في الغالب غير مخطط له، وحيث القدرات والموارد مقيّدة إلى حد كبير. ويفضي التوسع الحضري غير المخطط له إلى انتشار المستوطنات العشوائية والأحياء الفقيرة، التي تمثل أحد الأعراض الواضحة للفقر واللامساواة في المناطق الحضرية. وما زالت تكلفة الإسكان غير ميسورة إلى حد كبير في البلدان النامية وبعض البلدان المتقدمة النمو، إذ يعيش أكثر من ١,٦ بليون شخص على مستوى العالم في مساكن غير لائقة، ويعيش بليون شخص منهم في أحياء فقيرة. ويفتقر حوالي ١,٢ بليون شخص في جميع أنحاء العالم إلى مياه الشرب النظيفة، ويفتقر ٢,٥ بليون شخص إلى خدمات صرف صحي مأمونة. ولا تُعالج المياه المستعملة سوى في نسبة تقل عن ٣٥ في المائة من المدن في الدول النامية، ويفتقر سكان الأحياء الفقيرة إلى حقوق حيازة الأراضي وسبل العيش الكريم، ويعانون من الإقصاء الاجتماعي والتمييز. وتؤثر أشكال الإقصاء هذه جميعها بشكل غير متناسب على النساء والشباب وكبار السن والمهاجرين وغيرهم من الفئات المهمشة. وفي بعض أنحاء العالم، تتحول المناطق الحضرية بشكل متزايد إلى بؤر للأزمات والعنف وانعدام الأمن، فتسهم أحياناً في ظواهر النزوح والهجرة القسرية. وهناك حالياً، على المستوى العالمي، ٧٦٣ مليون نازح داخلي، و ٢٢٤ مليون مهاجر دولي، يعيش معظمهم في مناطق حضرية، في ظروف صعبة غالباً. وتستأثر المدن أيضاً بنسبة تتراوح بين ٦٠ و ٨٠ في المائة من استهلاك الطاقة العالمي، وهي مسؤولة عن ٧٠ في المائة من انبعاثات الكربون العالمية، وأكثر من ٧٠ في المائة من استخدام الموارد. ويعاني فقراء المناطق الحضرية من أسوأ عواقب الكوارث المرتبطة بتغير المناخ والأزمات الطبيعية والبشرية والنزاعات. ومع أن التوسع الحضري ينطوي على تحديات، فهو يتيح أيضاً فرصاً هائلة لتحقيق فوائد على جميع مستويات المستوطنات البشرية.

٩- ودعم موتل الأمم المتحدة الذي يرمي إلى تنمية قدرة الحكومات على وضع وتنفيذ سياسات من أجل التنمية المستدامة يقدم أيضاً من خلال تنفيذ البرنامج العادي للتعاون التقني ومشاريع حساب التنمية.

الشكل ١:

## مواءمة أهداف التنمية المستدامة مع مجالات التغيير الأربعة

SP = برنامج فرعي



١٠- وتوجه ولاية موئل الأمم المتحدة ببرنامج الفرعية الأربعة في إنتاج المنجزات المستهدفة من كل منها، التي تسهم في تحقيق هدف كل برنامج فرعي. وتتواءم أهداف البرامج الفرعية مع غرض المنظمة وهو "تحقيق التعاون الدولي على حل المشاكل الدولية ذات الصبغة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والإنسانية، وعلى تعزيز احترام حقوق الإنسان والحريات الأساسية للناس جميعاً بلا تمييز بسبب العرق أو نوع الجنس أو اللغة أو الدين"، على النحو المنصوص عليه في المادة الأولى من ميثاق الأمم المتحدة. وفي سياق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، يرد تجسيد للأهداف الأربعة المنصوص عليها في المادة ١ من الميثاق في أهداف التنمية المستدامة. ويلخص الشكل ١ الوارد أعلاه أهداف التنمية المستدامة المحددة التي تتواءم معها أهداف البرامج الفرعية وبالتالي منجزاتها المستهدفة.

١١ - وتتواءم أيضاً أهداف البرامج الفرعية مع نتائج مؤتمرات الأمم المتحدة المعنية بالمستوطنات البشرية والإسكان والتنمية الحضرية المستدامة، ولا سيما الوثيقة الختامية للمؤتمر الثالث التي اعتمدها الجمعية العامة من خلال القرار ٢٣٥/٧١ والخطة الحضرية الجديدة التي اعتمدها الجمعية العامة من خلال القرار ٢٥٦/٧١. وتتواءم أهداف البرامج الفرعية أيضاً مع الخطط التحويلية، ومن بينها خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية، وإطار سندي للحد من مخاطر الكوارث للفترة ٢٠١٥-٢٠٣٠، واتفاق باريس ضمن اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، والوثيقة الختامية الصادرة عن الاجتماع العام الرفيع المستوى للجمعية العامة لعام ٢٠١٦ بشأن التعامل مع حركات النزوح الكبرى للاجئين والمهاجرين المعنونة "إعلان نيويورك من أجل اللاجئين والمهاجرين"، والاتفاق العالمي بشأن الهجرة الآمنة والمنظمة والنظامية المعتمد في عام ٢٠١٨.

### التطورات الأخيرة

١٢ - في أيار/مايو ٢٠١٨، قدم موئل الأمم المتحدة إلى الجمعية العامة أول تقرير رباعي السنوات عن تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة. ويقدم التقرير، الذي أُعد بالتشاور مع ٢٣ كياناً من كيانات الأمم المتحدة ومع اللجان الاقتصادية والاجتماعية الخمس، و ٣٠ شريكاً، تحليلاً نوعياً وكمياً للتقدم المحرز في تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة. وقد أوصى بخطوات من أجل ضمان الإنتاج الناجح للتقارير اللاحقة حتى عام ٢٠٣٦.

١٣ - وفي تموز/يوليه ٢٠١٨، جرى استعراض الهدف ١١ من أهداف التنمية المستدامة في إطار المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة، وهو المنبر العالمي لمتابعة واستعراض أهداف خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. وموئل الأمم المتحدة هو الوكالة الرائدة المعيّنة للكثير من مؤشرات الهدف ١١. وكان تقرير شامل بعنوان "تتبع التقدم المحرز صوب مدن ومستوطنات بشرية شاملة للجميع ومأمونة وقادرة على الصمود ومستدامة: تقرير تجميعي عن أهداف التنمية المستدامة - المنتدى السياسي الرفيع المستوى لعام ٢٠١٨" هو أساس المناقشات في المنتدى. وقدم موئل الأمم المتحدة، مع غيره من الوكالات الراعية (مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، واليونيسكو، ومنظمة الصحة العالمية، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة) وغيرهم من أصحاب المصلحة، الدعم للأنشطة المنهجية المختلفة، وعمل مع البلدان على نُظُم لجمع البيانات ووضع أدلة التكنولوجيا الجغرافية المكانية ذات الصلة، بين أمور أخرى.

١٤ - وعقدت في كوالالمبور، ماليزيا، في شباط/فبراير ٢٠١٨ الدورة التاسعة للمنتدى الحضري العالمي، وهو أكبر منتدى عالمي معني بالتوسع الحضري المستدام والمستوطنات البشرية المستدامة يمثل الحكومات الوطنية والإقليمية والمحلية، والمجتمع المدني، والبرلمانيين، والمجتمعات المحلية، والقطاع الخاص، والمنظمات المتعددة الأطراف، والأكاديميين، والباحثين، ومجموعة واسعة من أصحاب المصلحة. وتبادل المشاركون المعارف والخبرات بشأن التوسع الحضري المستدام والمستوطنات البشرية المستدامة، وشجعوا توطین تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة وتوسيع نطاقها، بوصفها عاملاً مُسرِّعاً لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. ووجهت الوثيقة الختامية، وهي إعلان كوالالمبور بشأن مدن عام ٢٠٣٠، الانتباه إلى التحديات المستمرة التي تواجهها المدن والمستوطنات البشرية. ودعت إلى اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتلك التحديات، وأبرزت القوة التحويلية للمدن والتطلع الحقيقي إلى عدم ترك أي أحد وأي مكان خلف الركب. وتضمنت توصيات من أجل اتخاذ إجراءات عملية، بما في ذلك اعتماد آليات محددة للحكومة التعاونية وحلول مبتكرة.

١٥- وفي كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨، اتخذت الجمعية العامة القرار ٢٣٩/٧٣ الذي أنشأت بموجبه هيكلًا جديدًا لحكومة موئل الأمم المتحدة يتألف من جمعية الموئل ذات العضوية العالمية، ومجلس تنفيذي مكون من ٣٦ عضواً، ولجنة للممثلين الدائمين.

١٦- وعقدت جمعية موئل الأمم المتحدة دورتها الأولى من ٢٧ إلى ٣١ أيار/مايو ٢٠١٩ وانتخبت، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٣٩/٧٣ أيضاً، أعضاء المجلس التنفيذي البالغ عددهم ٣٦ عضواً. وعقد المجلس التنفيذي اجتماعه الأول في ٣٠ أيار/مايو ٢٠١٩. وفي ذلك الاجتماع، اعتمدت جمعية موئل الأمم المتحدة النظام الداخلي للمجلس التنفيذي وأقرته لاحقاً.

١٧- وعملاً بالمادة ٥ (ج) من النظام الداخلي، تشمل مهام المجلس التنفيذي الموافقة والرقابة على برنامج العمل والميزانية السنوية واستراتيجية تعبئة الموارد وفقاً للخطة الاستراتيجية والمبادئ التوجيهية السياسية المقدمة من جمعية موئل الأمم المتحدة. واتفق المجلس التنفيذي أثناء ذلك الاجتماع على استئناف اجتماعه الأول في موعد لاحق في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٩ وقرر إجراء النظر في برنامج عمل موئل الأمم المتحدة وميزانيته لعام ٢٠٢٠ إلى اجتماعه المستأنف. وسيُعقد الاجتماع المستأنف من ١٩ إلى ٢٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٩ في مقر موئل الأمم المتحدة في نيروبي.

### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام ٢٠٢٠

١٨- تبين الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٣ تفاصيل استراتيجية موئل الأمم المتحدة لتنفيذ خطة العمل السنوية والميزانية في عام ٢٠٢٠. وتستعرض الخطة مواطن القوة والضعف والفرص والتهديدات الخاصة بالبرنامج، وتوفر رؤية جديدة ورسالة جديدة ومحوراً استراتيجياً جديداً. وهي توضح طريقة تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة والهدف ١١ من أهداف التنمية المستدامة والأهداف الأخرى ذات الصلة.

١٩- ورؤية الخطة الاستراتيجية، التي ركزت بشكل أكثر مباشرة على تحسين حياة الناس، هي "نوعية حياة أفضل للجميع في عالم آخذ في التوسع الحضري". أما رسالة موئل الأمم المتحدة الواردة في الخطة الاستراتيجية الجديدة فهي "تشجيع التغيير التحويلي في المدن والمستوطنات البشرية من خلال المعرفة وتقديم المشورة في مجال السياسات والمساعدة التقنية والعمل التعاوني حتى لا يُترك أي أحد وأي مكان خلف الركب". وقد حددت رؤية وأولويات الخطة الاستراتيجية الجديدة التغيير المقرر من سبعة إلى أربعة برامج فرعية.

٢٠- وتحدد الخطة أربعة أهداف مترابطة يعزز كل منها الآخر ويتواءم معها هيكل البرامج الفرعية الجديد المقترح لبرنامج العمل:

- (أ) الحد من عدم المساواة المكانية والفقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية؛
- (ب) تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق؛
- (ج) تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية؛
- (د) العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها.



٢١- وفي البرنامج الفرعي ١، المعنون ”الحد من عدم المساواة المكانية والفقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية“، سيدمج موئل الأمم المتحدة خبرته الواسعة في مجال الخدمات الأساسية، والإسكان وتحسين مستوى الأحياء الفقيرة، والأراضي، والتنقل الحضري، والأماكن العامة. وتعتبر المبادئ التوجيهية الدولية بشأن اللامركزية وتوفير سُبل حصول الجميع على الخدمات الأساسية والمبادئ التوجيهية الدولية بشأن التخطيط الحضري وتخطيط الأراضي إطارين أساسيين لتوجيه المخرجات في إطار هذا البرنامج الفرعي. واستناداً إلى هذه المبادئ التوجيهية، وغيرها من التوجيهات المعيارية والخبرة المستفيضة في تنفيذ مشاريع ميدانية في مجالات من قبيل الأماكن العامة، والتنقل المستدام، والمياه والصرف الصحي، والبنية التحتية الاجتماعية والمادية الأساسية، والطاقة، سيجري التوسع في الجهود المبذولة في هذه المجالات. ويأتي التركيز الموسع على نمو المستوطنات وتحديد الفعاليين استجابة للطلبات الواضحة المقدمة من الدول الأعضاء والسلطات المحلية والشركاء من أجل الحصول على دعم موئل الأمم المتحدة، وسيستفيد هذا التركيز من خبرة الموئل في مجال توسعة المدن وتحديد حضرياً بشكل مخطط، وأيضاً في مجال تحسين المواقع، بما في ذلك المواقع التراثية. وسيتعاون الموئل، في سياق أداء دوره كجهة تنسيق، مع عدد من هيئات التنسيق الأخرى التابعة للأمم المتحدة، مثل آلية الأمم المتحدة للمياه وشبكة الأمم المتحدة المعنية بالطاقة والطاقة المستدامة للجميع، ومع كيانات الأمم المتحدة، مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، فضلاً عن عدد كبير من الشركاء وأصحاب المصلحة غير الحكوميين والقطاع الخاص.

٢٢- وستُدمج المجالات المواضيعية التالية التي تغطيها الخطة الاستراتيجية للخطة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٩ ضمن هذا البرنامج الفرعي:

- (أ) التشريعات والأراضي والحوكمة في المناطق الحضرية (البرنامج الفرعي ١ الحالي)
- (ب) التخطيط والتصميم الحضريان (البرنامج الفرعي ٢ الحالي)
- (ج) الخدمات الأساسية الحضرية (البرنامج الفرعي ٤ الحالي)
- (د) الإسكان وتحسين أحوال الأحياء الفقيرة (البرنامج الفرعي ٥ الحالي)

٢٣- وفي البرنامج الفرعي ٢، المعنون ”تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق“، سيستغل موئل الأمم المتحدة معرفته وخبرته. وجاء التركيز الموسع على الربط والتخطيط الإقليمي نتيجة للعديد من الدراسات التي أظهرت العلاقة القوية بين التخطيط الحضري والإقليمي وتعزيز الرخاء المشترك. وسيعمل موئل الأمم المتحدة، بالتعاون مع شركاء استراتيجيين مثل منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي والبنك الدولي وجهات أخرى، على دعم السلطات الحكومية من مختلف المستويات من أجل وضع سياسات وأطر وإجراءات تعزز إنتاجية المدن والمناطق من خلال نهج التنمية العمرانية المتكاملة. وبالتعاون مع منظمة العمل الدولي ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية والمنظمة الدولية للهجرة وغيرها من المنظمات، سيقوم الموئل بتعزيز النمو الاقتصادي الشامل للجميع والمستدام وتوفير العمالة والعمل اللائق للجميع، ولا سيما النساء والشباب، وذلك من خلال سياسات وإجراءات محددة.

٢٤ - وسيمثل هذا البرنامج الفرعي الجديد مجال عمل موسعا لموئل الأمم المتحدة، وهو يحقق التكامل بين العمل المتعلق بالإيرادات المولدة محليا أو التمويل البلدي وبين النمو الاقتصادي الشامل الوارد ضمن إطار البرنامج الفرعي ٣ الحالي، الاقتصاد الحضري وتمويل البلديات.

٢٥ - وفي البرنامج الفرعي ٣، المعنون "تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية"، سيعزز موئل الأمم المتحدة دوره كمحفّز لاتخاذ إجراءات حضرية فعالة في الساحة المناخية العالمية، وسيقوم بربط الجهات الفاعلة والسياسات العالمية والوطنية والمحلية بسياقات حضرية محددة. وستبني الوكالة حافظة إجراءاتها المناخية بالجمع بين إسداء المشورة في مجال السياسات، والتعاون التقني، والقيام بالدعوة، والخبرات المواضيعية، وإنتاج المعرفة، وإقامة الشراكات، وتبادل أفضل الممارسات. وسينشئ عمل الموئل بشأن التخفيف من تغير المناخ والتكيف معه في المدن وغيرها من المستوطنات البشرية، منبراً لتيسير الروابط بين الجهات الفاعلة المحلية والعالمية، مما يعزز مشاركة الحكومات المحلية والإقليمية في هذه العمليات. وسيمثل محور رئيسي من محاور عمله في مساعدة المجتمعات المحلية الضعيفة والمهمشة، وخاصة منها تلك الموجودة في المستوطنات العشوائية، من أجل بناء قدرتها على تحمّل تغير المناخ كجزء من استراتيجيات الاستدامة الحضرية الأوسع نطاقاً. وسيقدم الموئل الدعم إلى المدن من أجل تشييد بنى تحتية مستدامة وقادرة على الصمود وإعطاء الأولوية للاهتمام بالقطاعات الحضرية ذات الإنتاج المرتفع من انبعاثات غازات الدفيئة، مثل قطاع النقل والمباني والنفايات الصلبة للبلديات عند التخطيط للخدمات الحضرية.

٢٦ - وسيقيم الموئل شراكات مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى حيثما وجدت فرص للتآزر. وستكتمل شراكة الموئل مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، الذي يملك الخبرة في رصد نوعية الهواء وفي نُجج التكيف القائمة على النظم الإيكولوجية، خبرة الموئل في عمليات التخطيط على مستوى المدن والمناطق الحضرية الكبرى لدعم الحكومات المحلية في وضع خطط عمل محسّنة في مجال الهواء النقي والمناخ على الصعيد المحلي. وسيقيم الموئل أيضاً شراكة مع أمانة اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ لتعزيز الوعي بالقضايا ذات الصلة بالمدن والمستوطنات البشرية ومن أجل نشر المعارف وأفضل الممارسات الدولية دعماً لتنفيذ الاستراتيجيات الحضرية لمواجهة تغير المناخ.

٢٧ - وسيعمل الموئل مع الحكومات للحصول على الموارد المتعلقة بالمناخ والبيئة من أجل الإجراءات الحضرية، الموجهة عن طريق المرافق التي أنشأتها أطر الأمم المتحدة، مثل الصندوق الأخضر للمناخ، ومرفق البيئة العالمية، وصندوق التكيف.

٢٨ - وفي إطار هذا البرنامج الفرعي الجديد، سيوسّع موئل الأمم المتحدة نطاق عمله في مجال التكيف مع تغير المناخ والتخفيف منه الذي يقوم به في إطار البرنامج الفرعي ٢ الحالي، التخطيط والتصميم الحضريان.

٢٩ - وفي إطار البرنامج الفرعي ٤، المعنون "العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها"، سيقدم موئل الأمم المتحدة حلولاً متكاملة دعماً للجهود الإنسانية والإنمائية والسياسية الأوسع التي تقودها كيانات الأمم المتحدة الأخرى، ولا سيما مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين. ومطلوب من موئل الأمم المتحدة: (أ) أن يدعم بشكل أفضل تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة في البلدان المتضررة من النزاعات والكوارث الطبيعية والكوارث الناجمة عن النشاط البشري؛ و(ب) أن يكفل إسهام عمله، بطريقة منسقة، في التزام منظومة الأمم المتحدة بالحفاظ على السلام، وكفالة الاستجابة الشاملة على نطاق المنظومة لحالات الطوارئ المعقدة؛ و(ج) أن يدعم الدول الأعضاء بشكل أفضل في جهودها الرامية إلى تنفيذ إطار سنداى للحد من مخاطر الكوارث للفترة ٢٠١٥-٢٠٣٠؛ و(د) أن

يحسّن الدعم المقدم للدول الأعضاء التي تواجه تحديات بسبب تدفق أعداد كبيرة من المهاجرين (قرار مجلس الإدارة ٢٠٢٦). ويدعم العمل الذي يقوم به الموئل في مجال الأراضي، على سبيل المثال، العمل الأوسع في مجال منع النزاعات الذي يجري القيام به بقيادة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وأطراف أخرى. وسيواصل موئل الأمم المتحدة الإسهام بخبرته في شبكات الأمم المتحدة ذات الصلة، مثل اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمعنية بالشؤون الإنسانية وشبكة الأمم المتحدة المعنية بالهجرة، وتقديم الخدمات الاستشارية المتعلقة بالشؤون الحضرية إلى منسقي الشؤون الإنسانية والمنسقين المقيمين.

٣٠- وفي إطار هذا البرنامج الفرعي الجديد، سيدمج موئل الأمم المتحدة ما يقوم به في إطار البرنامج الفرعي ٦ الحالي، الحد من الأخطار والإصلاح وتعزيز قدرة المدن على الصمود، من أعمال تتعلق بالقدرة على الصمود والتعافي وإعادة التعمير والتصدي للأزمات.

٣١- وستنفذ مهام موئل الأمم المتحدة التي يجري القيام بها حالياً في إطار البرنامج الفرعي ٧، البحوث الحضرية وتنمية القدرات، على نطاق جميع البرامج الفرعية تماشياً مع عملية إعادة تنظيم الموئل ليصبح مركزاً للتميز والابتكار، وذلك بسبب طابعه الشامل.

٣٢- وسيقوم موئل الأمم المتحدة، عن طريق عمله المعياري الذي يشمل أنشطة مختلفة لبناء المعارف، والبحوث الجديدة، وبناء القدرات، بوضع المعايير، واقتراح القواعد والمبادئ، والأطلاع على الممارسات الجيدة. وهو يرصد أيضاً التقدم المحرز عالمياً، ويدعم الهيئات الحكومية الدولية والهيئات الإقليمية والوطنية ودون الإقليمية في صياغتها السياسات المتعلقة بالمدن والمستوطنات البشرية المستدامة. ويستند موئل الأمم المتحدة في ذلك إلى الخبرات التي راكمها في مجال العمل المعياري القائم على الأدلة. ومن الأمثلة على عمله المعياري التقريران الرئيسيان العالميان (التقرير العالمي عن المستوطنات البشرية والتقرير عن حالة المدن في العالم اللذان أصبحا مجعّعين في التقرير الدوري عن المدن في العالم)، وقاعدة بيانات المؤشرات الحضرية العالمية، والأدوات المتعلقة بتحسين سبل حياة الأراضي وضمان هذه الحياة التي أُعدت بالتعاون مع الشبكة العالمية لوسائل استغلال الأراضي، والمبادئ التوجيهية الدولية بشأن اللامركزية وتوفير سبل حصول الجميع على الخدمات الأساسية.

٣٣- وسيقوم موئل الأمم المتحدة في عمله التنفيذي، الذي يشمل على أشكال متنوعة من المساعدة التقنية، بتسخير خبراته الفريدة والمتخصصة في مجال التعاون التقني في إنجاز برامج ومشاريع للمستوطنات البشرية تقدم دعماً متخصصاً قيماً إلى الدول الأعضاء في تطبيق السياسات والاستراتيجيات، وأفضل الممارسات، والقواعد، والمعايير.

٣٤- وسيستند ذلك إلى خبرة موئل الأمم المتحدة في تنفيذ برامج ومشاريع على كل من المستوى المحلي والوطني والإقليمي لها تأثير ملموس في حياة المستفيدين منها. وقد أقام البرنامج على مر السنين مجموعة واسعة من المشاريع المتنوعة ينصبّ تركيزها إلى حد كبير على تكامل برامج التوسع الحضري المستدام، ولكنها تنطوي أيضاً على تدابير للتصدي للأزمات من خلال إعادة الإعمار والتأهيل بعد الكوارث والنزاعات. وإضافة إلى ذلك، ينفذ موئل الأمم المتحدة مشاريع بناءً على طلب الحكومات والسلطات المحلية.

٣٥- وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، على كل من الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيتعاون موئل الأمم المتحدة مع العديد من الشركاء ويُسخر موارد متعددة لتحقيق نتائج مستدامة تُعالج التحديات التي يطرحها

التوسع الحضري. وسيعمل بشكل وثيق مع الحكومات الوطنية والسلطات المحلية، وسيتعاون مع المؤسسات المالية الدولية، والمصارف الإنمائية الإقليمية، والقطاع الخاص، والمجتمع المدني، ومؤسسات البحث والتدريب، والأكاديميين، ومع شركاء آخرين. والمنتدى الحضري العالمي هو مثال على تعاون موئل الأمم المتحدة وتآزره مع مجموعة واسعة جداً من الشركاء في تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة.

٣٦- وسيقوم موئل الأمم المتحدة، في إطار دوره التحفيزي، بأنشطة الدعوة والتواصل والتوعية، وسيعمل على حشد الدعم العام والسياسي إضافة إلى زيادة أنشطته التعاونية على جميع المستويات، وذلك أيضاً بهدف تبادل أفضل الممارسات. وسيستغل إلى أقصى حد ممكن المنابر الدعوية والمعرفية، بما في ذلك المنتدى الحضري العالمي (الذي أصبح يعمل أيضاً كمنبر معني بعمليات الإبلاغ المتعلقة بالخطة الحضرية الجديدة)، واليوم العالمي للمدن، واليوم العالمي للموئل، والتقارير عن المدن في العالم. وسيقوم موئل الأمم المتحدة، بوصفه جهة التنسيق في منظومة الأمم المتحدة بشأن التوسع الحضري المستدام والمستوطنات البشرية، برصد الاتجاهات والظروف العالمية والإبلاغ عنها، إضافة إلى قيادة وتنسيق عمليات تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة في منظومة الأمم المتحدة، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وسيعتمد في ذلك على استخدام حلول مبتكرة وذكية، وبيانات وتحليلات مُحكّمة توفّر أدوات مثل المرصد العالمي للحضر ومؤشر ازدهار المدن، من أجل دعم أعمال الرصد على الصعيد العالمي لأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالتنمية الحضرية.

٣٧- وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، سيعمل موئل الأمم المتحدة ويتعاون مع جميع وكالات الأمم المتحدة في أمور منها مواصلة وضع إطار عمل لتنفيذ الخطة الحضرية الجديدة وخطط عمل إقليمية، ووضع استراتيجية على نطاق المنظومة تتعلق بالتوسع الحضري المستدام. وهو يتعاون حالياً مع منظمة الصحة العالمية واليونيسف في مجال رصد المياه والصرف الصحي، ومع منظمة الأغذية والزراعة والبنك الدولي في مجال رصد مكونات حياة الأراضي. ويعمل موئل الأمم المتحدة أيضاً مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والمنظمة الدولية للهجرة وبرنامج الأغذية العالمي على إدراج التنمية الحضرية المستدامة في تدابير الاستجابة الإنسانية، ودمج الخطة الحضرية الجديدة في آليات الأمم المتحدة للمياه والطاقة، ووضع أطر لآليات التمويل المشتركة، وتنسيق تنفيذ إطار سندي مع مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث. وهو يتعاون بشكل وثيق مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة في سياق شراكة المدن الأكثر مراعاة للبيئة، وفي مجال الاستدامة البيئية للتنمية الحضرية. وفي هذا الصدد، سيواصل موئل الأمم المتحدة العمل على نحو وثيق، في إطار دوره المعياري، مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية واللجان الاقتصادية الإقليمية باعتباره منبرا معرفيا والملاذ الأول في العالم للحصول على البيانات والمعارف عن المدن والمستوطنات الريفية في جميع مناطق وبلدان العالم.

٣٨- وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام ٢٠٢٠ إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) أن يتوافر ما يكفي من الموارد الخارجية عن الميزانية لتنفيذ العمل المقرر وتحقيق المنجزات المستهدفة؛
- (ب) أن تستمر الحكومات الوطنية والمحلية في طلب تلقي الدعم التقني من موئل الأمم المتحدة في وضع وتنفيذ سياساتها وخططها واستراتيجياتها؛

(ج) أن يسود الاستقرار على الصعيدين الاجتماعي والسياسي وعلى صعيد الاقتصاد الكلي في المناطق التي سينفذ فيها موئل الأمم المتحدة وشركاؤه البرامج والمشاريع؛

(د) أن تتوفر بيانات مصنفة عن الشؤون الحضرية لدعم عمل الوكالة في مجالي البحث والدعوة.

٣٩- ويدمج موئل الأمم المتحدة منظوراً جنسانياً في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، من خلال التنفيذ المتواصل لخطّة العمل الشاملة لمنظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. فعلى سبيل المثال، يتبين من النتيجة المقررة لعام ٢٠٢٠ للبرنامج الفرعي ١ الملقى عليها الضوء أن الهدف من أنشطة موئل الأمم المتحدة هو تعزيز ضمان حياة النساء للأراضي في الدول العربية. ومن المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي ٤ إسداء المشورة بشأن حصول النساء على الأراضي بهدف توطيد السلام في جنوب السودان.

### أنشطة التقييم

٤٠- استرشدت الخطّة البرنامجية لعام ٢٠٢٠ بالتقييم التالي والتقييمات الذاتية التالية المنجزة في عام ٢٠١٨:

- (أ) الاستعراض الثلاثي السنوات لدعم تنفيذ التوصيات التي قدمها مكتب خدمات الرقابة الداخلية في تقريره المتعلق بتقييم موئل الأمم المتحدة (E/AC.51/2015/2)؛
- (ب) تقييم ذاتي: إنجاز برنامج التنمية الحضرية المستدامة؛
- (ج) تقييم ذاتي: تقييم وحدة تخطيط المدن وتوسعتها وتصميمها؛
- (د) تقييم ذاتي: تقييم برنامج سري لانكا القطري، ٢٠١٣-٢٠١٧؛
- (هـ) تقييم ذاتي: الشبكة العالمية لوسائل استغلال الأراضي، المرحلة ٢؛
- (و) تقييم ذاتي: استراتيجية التحالف العالمي لشراكات الجهات المشغلة لمرافق المياه، ٢٠١٣-٢٠١٧؛
- (ز) تقييم ذاتي: تقييم عند نهاية الدورة البرنامجية لمسائل المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية في المجتمعات المحلية المعرضة للكوارث في شمال غانا؛
- (ح) تقييم ذاتي: اتفاق التعاون بين الوحدة المعنية بالشباب وسبل كسب الرزق والمعهد الإنساني للتعاون مع البلدان النامية؛
- (ط) تقييم ذاتي: تقييم منتصف المدة المشترك لمشروع جعل المدن مستدامة وقادرة على الصمود؛
- (ي) تقييم ذاتي: الحد من المخاطر وبناء القدرة على الصمود في المناطق الحضرية في بلدان أفريقيا الناطقة بالبرتغالية.

٤١- وقد أخذت الخطّة البرنامجية لعام ٢٠٢٠ في الاعتبار نتائج التقييم والتقييمات الذاتية المذكورة في الفقرة ٤٠ أعلاه. فعلى سبيل المثال، أوصى في تقييم للتحالف العالمي لشراكات الجهات المشغلة لمرافق المياه بوضع استراتيجية لهذا التحالف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢، فقامت بعدئذ فرقة عمل أنشئت لهذا الغرض بوضع استراتيجية جديدة للعمل في المستقبل. وقد جاء الإصلاح الجاري لموئل الأمم المتحدة على صعيدي التنظيم والحوكمة والهادف إلى جعل البرنامج مؤهلاً للوفاء بالغرض منه استجابة لتوصيات منبثقة من التقييم دعت إلى تعزيز المساءلة والفعالية والكفاءة.

٤٢ - ومن المقرر إنجاز التقييم التالي والتقييمات الذاتية التالية في عام ٢٠٢٠:

- (أ) تقييم مكتب خدمات الرقابة الداخلية لموئل الأمم المتحدة (شُرع في مهمة التقييم في عام ٢٠١٩ ومن المقرر الانتهاء منها في عام ٢٠٢٠)؛
- (ب) تقييم ذاتي: نهاية الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٩؛
- (ج) تقييم ذاتي: المنتدى الحضري العالمي، الدورة ١٠؛
- (د) تقييم ذاتي للأثر: مؤشر ازدهار المدن؛
- (هـ) تقييمان ذاتيان لبلدين: موزامبيق ورواندا؛
- (و) ستة تقييمات ذاتية لمشاريع منتهية في عام ٢٠١٩، منها على سبيل المثال مشاريع الإسكان، والمساحات الحضرية العامة، والشؤون المالية للبلديات، والمدن وتغير المناخ، وأفضل الممارسات، وقدرة المدن على الصمود؛
- (ز) ثلاثة تقييمات ذاتية مواضيعية: المشاريع المتعلقة بالشباب، والبعد الجنساني، والمياه والصرف الصحي؛
- (ح) تقييم ذاتي: المشاريع المتعلقة بالشباب والبعد الجنساني.

#### الاحتياجات الإجمالية من الموارد المالية

٤٣ - لقد أعدت ميزانية عام ٢٠٢٠ استناداً إلى أحكام القاعدة ٣٠٢-١ من المادة الثانية من النظام المالي للأمم المتحدة المتعلقة بمؤسسة موئل الأمم المتحدة والمستوطنات البشرية، والقواعد المالية لمؤسسة موئل الأمم المتحدة والمستوطنات البشرية، والموارد الأخرى الخارجة عن الميزانية لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة) (ST/SGB/2015/4).

٤٤ - وتنص القاعدة ٣٠٢-١ (أ) على أن:

”يعد المدير التنفيذي الميزانية البرنامجية المقترحة للمؤسسة ومواردها الأخرى الخارجة عن الميزانية. وتغطي الميزانية جميع برامج الأنشطة المتوقعة، بما في ذلك عمليات التمويل الأولي الواجب السداد، وفقاً للقاعدة التنظيمية ١-١ لمؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية، وتكاليف دعم برامج المؤسسة، والموارد الخارجة عن الميزانية. وتتسق فترة الميزانية وشكلها مع أنظمة ميزانية الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها وممارساتها ذات الصلة. وتتضمن الميزانية البرنامجية مخصصات للطوارئ“.

٤٥ - ويتألف الإطار المالي لموئل الأمم المتحدة من ثلاثة مصادر للتمويل:

- (أ) مخصصات الميزانية العادية للأمم المتحدة التي توافق عليها الجمعية العامة؛

(ب) مساهمات مؤسسة موئل الأمم المتحدة والمستوطنات البشرية، التي يوافق المجلس التنفيذي<sup>(١)</sup> على محصّات ميزانية المؤسسة غير المخصصة الغرض منها<sup>(٢)</sup>، ويوافق المدير التنفيذي على محصّات ميزانية المؤسسة المخصصة الغرض<sup>(٣)</sup> منها؛

(ج) مساهمات التعاون التقني، التي يوافق على محصّات الميزانية منها أيضاً المدير التنفيذي.

٤٦ - وللأغراض الإدارية، يُعتبر حساب المؤسسة غير المخصص الغرض والميزانية العادية "الميزانية الأساسية" لموئل الأمم المتحدة لأهمّ محصّات من الميزانية يُوافق عليها بقرارات من الدول الأعضاء من خلال الجمعية العامة وجمعية موئل الأمم المتحدة.

٤٧ - واعتمادات الميزانية العادية توافق عليها الجمعية العامة وتندرج ضمن أربع فئات رئيسية محددة حسب الأبواب التي تخصص فيها:

(أ) الباب ١٥: هذه هي المخصصات المباشرة من الميزانية لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية الذي يسمى الباب ١٥ (المستوطنات البشرية) في إطار الاشتراكات المقررة. وتُدرج هذه الميزانية في الميزانية الإجمالية المقدّرة بحوالي ١١,٢ مليون دولار من دولارات الولايات المتحدة. أما محصّ الميزانية النهائي فسوف يُعرف بعد أن تتخذ الجمعية العامة قراراً بشأن ذلك لاحقاً في عام ٢٠١٩.

(ب) الباب ٢: هذه هي محصّات من الميزانية العادية تُرصد لشعبة خدمات المؤتمرات من أجل تقديم خدمات المؤتمرات إلى موئل الأمم المتحدة. وتندرج شعبة خدمات المؤتمرات ضمن الباب ٢ من الميزانية العادية. وفي حين تبلغ الميزانية المقدّرة الحالية لعام ٢٠٢٠ حوالي ٠,٦ بليون دولار، سيستند المحصّ الفعلي إلى تقديرات شعبة خدمات المؤتمرات ومقرر الجمعية العامة. وهذه الميزانية ليست مدرجة في الميزانية الإجمالية.

(ج) الباب ٢٣: هذه هي محصّات من الميزانية العادية تُرصد لبرنامج العادي للتعاون التقني. والغرض من البرنامج العادي للتعاون التقني هو تقديم الخدمات الاستشارية القطاعية في ميدان المستوطنات البشرية والتنمية الحضرية المستدامة. ولا تُدرج ميزانية الباب ٢٣ في الميزانية الإجمالية. والميزانية المقدّرة للبرنامج العادي للتعاون التقني في عام ٢٠٢٠ تبلغ حوالي ١,٠ مليون دولار من دولارات الولايات المتحدة. ويبيّن المرفق الثاني تفاصيل برنامج العمل والميزانية للبرنامج الإقليمي للتعاون التقني.

(د) الباب ٣٥: هذه محصّات من الميزانية العادية تُرصد لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية من أجل الأنشطة الإنمائية، وترصد تلك الإدارة محصّات لكيانات الأمانة العامة الأخرى لأغراض التنفيذ. وتندرج إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ضمن الباب ٣٥ من الميزانية العادية. وقد بلغت الميزانية المحسوبة على أساس سنوي لحساب التنمية في فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ حوالي ١,٧ مليون دولار. وسيُعرف المحصّ الفعلي لعام ٢٠٢٠ في موعد لاحق في عام ٢٠٢٠. ولا تُدرج هذه الميزانية في الميزانية الإجمالية.

(١) كان مجلس الإدارة يوافق عليها سابقاً.

(٢) كان يشار إليها سابقاً بأنها أموال المؤسسة للأغراض العامة.

(٣) كان يشار إليها سابقاً بأنها أموال المؤسسة للأغراض الخاصة.

٤٨ - والمساهمات المقدمة إلى مؤسسة موئل الأمم المتحدة والمستوطنات البشرية هي مساهمات من نوعين: أموال المؤسسة غير المخصصة الغرض وأموال المؤسسة المخصصة الغرض. والمساهمات غير المخصصة الغرض هي تبرعات من الحكومات، يوافق المجلس التنفيذي على مخصصات الميزانية منها وفقاً للأولويات المتفق عليها لدعم تنفيذ برنامج عمل موئل الأمم المتحدة الموافق عليه. أما المساهمات المخصصة الغرض فهي تبرعات مقدمة من الحكومات وغيرها من الجهات المانحة من أجل تنفيذ أنشطة محددة مدرجة في برنامج العمل وتتسق مع ولاية موئل الأمم المتحدة. وهذه تشمل عموماً مشاريع عالمية وموضوعية ومتعددة الأقطار.

٤٩ - والمساهمات المقدمة لأغراض التعاون التقني هي موارد طوعية مخصصة الغرض مقدمة من الحكومات وغيرها من الجهات المانحة غير الحكومية من أجل تنفيذ أنشطة تقنية محددة على الصعيد القطري تتسق مع ولاية موئل الأمم المتحدة وبرنامج عمله.

٥٠ - وقد أُعد برنامج العمل والميزانية المدججان والمنسقان لعام ٢٠٢٠ في أعقاب إجراء تحليل للإيرادات المستهدفة من مصادر التمويل الثلاثة للعام استناداً إلى الاحتياجات من الموارد لتنفيذ برنامج العمل السنوي المقترح. وتماشياً مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٢٦، بُذلت كافة الجهود الممكنة لدمج الموارد الأساسية وغير الأساسية المتوقعة ضمن إطار متكامل للميزانية، على أساس أولويات الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٣.

٥١ - ومن المتوقع أن الاحتياجات الإجمالية المباشرة من الموارد لموئل الأمم المتحدة لعام ٢٠٢٠ ستبلغ ٢٤٨,٢ مليون دولار. وهذا التوقع يرجع أساساً إلى الحاجة إلى أنشطة في إطار الميزانيات المخصصة وميزانية التعاون التقني، في مجالات تقديم موئل الأمم المتحدة الخدمات الاستشارية، والدعم لبناء القدرات، والأنشطة التنفيذية على كل من الصعيد المحلي ودون الوطني والوطني.

٥٢ - وهذه الموارد المالية ستلزم من أجل تنفيذ برنامج العمل لعام ٢٠٢٠ وهي مبينة في الجداول ١-١ و ٢-١ و ٣-١ و ٤-١.



## الشكل ٢

## ميزانية عام ٢٠٢٠ في أرقام

أموال المؤسسة غير المخصصة الغرض		المصادر الأخرى	
	١٨,٩ مليون دولار مجموع الاحتياجات من الموارد		٢٣٢,٧ مليون دولار مجموع الاحتياجات من الموارد
	١٦,٩ مليون دولار الوظائف		١٥,٥ مليون دولار الوظائف
	٢,٠ مليون دولار غير الوظائف		٢١٧,٢ مليون دولار غير الوظائف
	٧,٥ في المائة من مجموع الموارد		٩٢,٥ في المائة من مجموع الموارد
	٥,٩ ملايين دولار زيادة مقارنة بعام ٢٠١٩		٥,٦ ملايين دولار انخفاض مقارنة بعام ٢٠١٩
	١٣٥ وظيفة		١٢٠ وظيفة
	٩٣ من الفئة الفنية وما فوقها		٧٥ من الفئة الفنية وما فوقها
	٤٢ من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		٤٥ من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

## الجدول ١-١

## الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠٢٠ حسب مصدر التمويل والأولوية الاستراتيجية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الجموع	دعم البرامج	التوجيه التنفيذي والإدارة	أجهزة تقرير السياسات	العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها	تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية	تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق	الحد من عدم المساواة المكانية والفقير في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية	مصدر التمويل
١٨ ٩٢٧,٤	٣ ٨٤٦,٦	٢ ٨٥٦,٠	٤٣٩,١	٣ ٠٦٢,١	٣ ٤٩٧,٢	٢ ٢٧٧,٠	٢ ٩٤٩,٤	أموال المؤسسة غير المخصصة الغرض
١١ ١٦٢,٨	٩٨٨,١	١ ٦٦٣,١	٥٦٦,٢	١ ٥٧٨,٢	٢ ٠٢١,٤	٢ ٣١٣,٣	٢ ٠٣٢,٥	الميزانية العادية
١٠ ٦٤١,٠	٥ ٨٤٤,٠	٧١٣,١	١١١,٦	١ ٠٣٨,٨	١ ٢٣٦,٤	٨٤١,٢	٨٥٥,٩	دعم البرامج
٦٣ ٤٧٣,٧	٤٥٠,٠	٨٠٠,٠	-	١٨ ٩٢٥,٤	٦ ٦٩٨,٣	١٤ ٣٣٨,٩	٢٢ ٢٦١,١	أموال المؤسسة المخصصة الغرض
١٤٧ ٣٩٧,٤	-	-	-	٥٩ ٥٣١,٦	٢٥ ١٧٤,٢	٣٦ ٣٨٨,٢	٢٦ ٣٠٣,٤	التعاون التقني
٢٥١ ٦٠٢,٣	١١ ١٢٨,٧	٦ ٠٣٢,٢	١ ١١٦,٩	٨٤ ١٣٦,١	٣٨ ٦٢٧,٥	٥٦ ١٥٨,٦	٥٤ ٤٠٢,٣	الجموع
								فئة الإنفاق الرئيسية
								الوظائف
٣٢ ٣٧٦,٥	٦ ١٧٧,٣	٤ ٢٠١,٦	٩٨٦,١	٤ ٩٠٣,٢	٦ ١٢٧,٧	٤ ٨٠٢,٧	٥ ١٧٧,٩	الوظائف
٢١٩ ٢٢٥,٨	٤ ٩٥١,٤	١ ٨٣٠,٦	١٣٠,٨	٧٩ ٢٣٢,٩	٣٢ ٤٩٩,٨	٥١ ٣٥٥,٩	٤٩ ٢٢٤,٤	غير الوظائف
٢٥١ ٦٠٢,٣	١١ ١٢٨,٧	٦ ٠٣٢,٢	١ ١١٦,٩	٨٤ ١٣٦,١	٣٨ ٦٢٧,٥	٥٦ ١٥٨,٦	٥٤ ٤٠٢,٣	الجموع

## الجدول ٢-١

الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠٢٠ حسب الأولوية الاستراتيجية وفئة الإنفاق الفرعية  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	دعم البرامج	التوجيه الإداري والإدارة	أجهزة تقرير السياسات	العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها	تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية	تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق	الحد من عدم المساواة المكانية والافتقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية	الأولويات الاستراتيجية
								فئة الإنفاق الفرعية
٣٢٣٧٦,٥	٦١٧٧,٣	٤٢٠١,٦	٩٨٦,١	٤٩٠٣,٢	٦١٢٧,٧	٤٨٠٢,٧	٥١٧٧,٩	الوظائف
٦٣٣٣٨,٠	٥١,٢	٥١١,٢	٤١,٤	٢٥٣٥٧,٧	٨٣٥٠,٢	١٤٣٨٣,٢	١٤٦٤٣,١	تكاليف الموظفين الأخرى
١٠٧,٨	٥,١	٦,٦	٩,٠	٢١,٣	٢٦,٧	١٤,٨	٢٤,٣	الضيافة
١٨٧٦٤,٠	٢٠٣,٢	٣٩٢,٠	٩,٤	٦٤١٥,٦	٢٥١٥,٧	٤٦٥٨,٥	٤٥٦٩,٦	الاستشاريون
٤٠,٠	-	٣٣,١	٦,٩	-	-	-	-	سفر الممثلين
١٥٢٧٢,٠	١٦٨,٨	٣٦٧,٣	٣٤,٤	٥٦٩٧,٨	١٧٧٣,٦	٣٥٨٢,٠	٣٦٤٨,١	سفر الموظفين
١٧٧١٧,٩	٢٨٨٨,٦	٨٨,٧	٦,٩	٥٢٩٤,٥	١٧٥٨,٩	٣٠٥٠,٧	٤٦٢٩,٦	الخدمات التعاقدية
٢٨٠٣٥,٤	١٥٥٦,٠	٢٣٣,٤	٦,٠	٩٢٦٥,٢	٣٧٤٠,٥	٧١٧٤,١	٦٠٦٠,٢	مصرفات التشغيل العامة
٤٣٢٢,٤	١٧,٤	٤٢,١	٦,٢	١٧٤١,١	٥٠٧,٤	٨١٣,٦	١١٩٤,٦	اللوازم والمواد
٦٢٤٦,٨	٦١,١	١٢٨,٣	١٠,٠	٢٧٧٢,٩	٨٨٣,٦	١٢٨٤,٩	١١٠٦,٠	الأثاث والمعدات
٦٥٣٨١,٥	-	٢٧,٩	٠,٦	٢٢٦٦٦,٨	١٢٩٤٣,٢	١٦٣٩٤,١	١٣٣٤٨,٩	المنح والمساهمات (المنفقة)
<b>٢٥١٦٠٢,٣</b>	<b>١١١٢٨,٧</b>	<b>٦٠٣٢,٢</b>	<b>١١١٦,٩</b>	<b>٨٤١٣٦,١</b>	<b>٣٨٦٢٧,٥</b>	<b>٥٦١٥٨,٦</b>	<b>٥٤٤٠٢,٣</b>	<b>المجموع</b>
٣٢٣٧٦,٥	٦١٧٧,٣	٢٠١,٦	٩٨٦,١	٤٩٠٣,٢	٦١٢٧,٧	٤٨٠٢,٧	٥١٧٧,٩	الوظائف
٢١٩٢٢٥,٨	٤٩٥١,٤	١٨٣٠,٦	١٣٠,٨	٧٩٢٣٢,٩	٣٢٤٩٩,٨	٥١٣٥٥,٩	٤٩٢٢٤,٤	غير الوظائف
<b>٢٥١٦٠٢,٣</b>	<b>١١١٢٨,٧</b>	<b>٦٠٣٢,٢</b>	<b>١١١٦,٩</b>	<b>٨٤١٣٦,١</b>	<b>٣٨٦٢٧,٥</b>	<b>٥٦١٥٨,٦</b>	<b>٥٤٤٠٢,٣</b>	<b>المجموع</b>
%١٠٠,٠	%٤,٤	%٢,٤	%٠,٤	%٣٣,٤	%١٥,٤	%٢٢,٣	%٢١,٦	النسب المئوية

## الجدول ٣-١

الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠٢٠ حسب مصدر التمويل وفئة الإنفاق الفرعية  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	التعاون التقني	أموال المؤسسة المخصصة الغرض	دعم البرامج	الميزانية العادية	أموال المؤسسة غير المخصصة الغرض	مصادر التمويل
						<b>فئة الإنفاق الفرعية</b>
٣٢ ٣٧٦,٥	-	-	٥ ٦٥٦,٦	٩ ٨٠٠,٦	١٦ ٩١٩,٣	الوظائف
٦٣ ٣٣٨,٠	٤٥ ٤٨٩,١	١٧ ٢٥٢,٨	٢١٧,٦	٢٨٨,٩	٨٩,٦	تكاليف الموظفين الأخرى
١٠٧,٨	-	-	٧٠,٤	٧,٦	٢٩,٨	الضيافة
١٨ ٧٦٤,٠	٦ ٧٤١,١	١١ ١٦٧,٨	٤٤٤,١	٢٢٥,٠	١٨٦,٠	الاستشاريون
٤٠,٠	-	-	-	-	٤٠,٠	سفر الممثلين
١٥ ٢٧٢,٠	٧ ٤٦٧,٦	٦ ٩٩٨,٩	٤٥٦,٤	١٥٨,٤	١٩٠,٧	سفر الموظفين
١٧ ٧١٧,٩	٩ ٥٠٦,٩	٤ ٩٩٤,٨	٢ ٢٠٤,٨	٢٦٠,٠	٧٥١,٤	الخدمات التعاقدية
٢٨ ٠٣٥,٤	١٨ ٥٤٠,٧	٧ ٤٠٩,٣	١ ٢٩١,٣	٣٤٨,٦	٤٤٥,٥	مصرفوات التشغيل العامة
٤ ٣٢٢,٤	٢ ٤٠٤,٠	١ ٧٣٠,٨	١٠٦,٨	٣٦,٢	٤٤,٦	اللوازم والمواد
٦ ٢٤٦,٨	٣ ٩٠٧,٧	٢ ٠٣١,٨	١٩٣,٠	٣٧,٥	٧٦,٨	الأثاث والمعدات
٦٥ ٣٨١,٥	٥٣ ٣٤٠,٣	١١ ٨٨٧,٥	-	-	١٥٣,٧	المنح والمساهمات (المنفقة)
<b>٢٥١ ٦٠٢,٣</b>	<b>١٤٧ ٣٩٧,٤</b>	<b>٦٣ ٤٧٣,٧</b>	<b>١٠ ٦٤١,٠</b>	<b>١١ ١٦٢,٨</b>	<b>١٨ ٩٢٧,٤</b>	<b>المجموع</b>
٣٢ ٣٧٦,٥	-	-	٥ ٦٥٦,٦	٩ ٨٠٠,٦	١٦ ٩١٩,٣	الوظائف
٢١٩ ٢٢٥,٨	١٤٧ ٣٩٧,٤	٦٣ ٤٧٣,٧	٤ ٩٨٤,٤	١ ٣٦٢,٢	٢ ٠٠٨,١	غير الوظائف
<b>٢٥١ ٦٠٢,٣</b>	<b>١٤٧ ٣٩٧,٤</b>	<b>٦٣ ٤٧٣,٧</b>	<b>١٠ ٦٤١,٠</b>	<b>١١ ١٦٢,٨</b>	<b>١٨ ٩٢٧,٤</b>	<b>المجموع</b>
%١٠٠,٠	%٥٨,٦	%٢٥,٢	%٤,٢	%٤,٤	%٧,٥	النسب المئوية

## الجدول ١-٤

مجموع الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠٢٠ حسب الفئة الرئيسية للأولوية الاستراتيجية  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الوظائف		الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠	التغير	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩	المصروفات الفعلية لعام ٢٠١٨	
٢٠٢٠	٢٠١٩					
						<b>ألف-برنامج العمل</b>
						البرنامج الفرعي ١: الحد من عدم المساواة المكانية والفقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية
٣٧		٥ ١٧٧,٩				الوظائف
		٤٩ ٢٢٤,٤				غير الوظائف
٣٧		٥٤ ٤٠٢,٣				<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>البرنامج الفرعي ٢: تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق</b>
٣٥		٤ ٨٠٢,٧				الوظائف
		٥١ ٣٥٥,٩				غير الوظائف
٣٥		٥٦ ١٥٨,٦				<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>البرنامج الفرعي ٣: تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية</b>
٤١		٦ ١٢٧,٧				الوظائف
		٣٢ ٤٩٩,٨				غير الوظائف
٤١		٣٨ ٦٢٧,٥				<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>البرنامج الفرعي ٤: العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها</b>
٤٧		٤ ٩٠٣,٢				الوظائف
		٧٩ ٢٣٢,٩				غير الوظائف
٤٧		٨٤ ١٣٦,١				<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>باء- أجهزة تقرير السياسات</b>
٦		٩٨٦,١				الوظائف
		١٣٠,٨				غير الوظائف
٦		١ ١١٦,٩				<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>جيم-التوجيه التنفيذي والإدارة</b>
٣١		٤ ٢٠١,٦				الوظائف
		١ ٨٣٠,٦				غير الوظائف
٣١		٦ ٠٣٢,٢				<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>دال-دعم البرامج</b>
٥٨		٦ ١٧٧,٣				الوظائف
		٤ ٩٥١,٤				غير الوظائف
٥٨		١١ ١٢٨,٧				<b>المجموع الفرعي</b>

الوظائف		الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠	التغيير	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩	المصروفات الفعلية لعام ٢٠١٨	
٢٠٢٠	٢٠١٩					
٢٥٥		٣٢٣٧٦,٥				مجموع الموارد الوظائف غير الوظائف
٢٥٥		٢٥١٦٠٢,٣				المجموع الفرعي

### الاحتياجات الإجمالية من الموارد البشرية

٥٣- يجري في موئل الأمم المتحدة تنفيذ برنامج للإصلاح صدر به تكليف من المديرية التنفيذية. وفي إطار هذا البرنامج الإصلاحي يقدر موئل الأمم المتحدة أن هناك احتياجاً إلى ما مجموعه ٣١٦ وظيفة من الوظائف الأساسية يجب أن تُملأ تدريجياً خلال فترة السنوات الأربع للخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٣ بدءاً من عام ٢٠٢٠. ويبين الجدول ٥-١ ألف الوظائف المتدرجة حسب الرتبة في حين يبين الجدول ٥-١ باء التوزيع حسب البرنامج الفرعي والصندوق.

الجدول ٥-١ ألف

### التوظيف المتدرج لملاء الوظائف حسب الرتبة

الصفحة	وكيل الأمين العام	مساعد أمين عام	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	خ-٧	ح-٦	ح-٥	خ-٤	المجموع
٢٠٢٠	١	١	٥	١٤	٤٩	٣٥	٥٢	١١	٢٠	٢٦	٢٨	١٣	٢٥٥
٢٠٢١	-	-	-	-	٦	٧	١٤	٢	-	٢	١٤	٣	٤٨
٢٠٢٢	-	-	-	-	٤	-	٨	-	-	-	-	-	١٢
٢٠٢٣	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١
المجموع	١	١	٥	١٤	٥٩	٤٢	٧٤	١٤	٢٠	٢٨	٤٢	١٦	٣١٦

الجدول ٥-١ باء

### التوظيف المتدرج في الوظائف حسب السنة والصندوق

البرنامج الفرعي	عدد الوظائف حسب السنة				عدد الوظائف حسب الصندوق		
	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	المجموع	الميزانية العادية	دعم البرامج
البرنامج الفرعي ١	٣٧	٨	١	-	٤٦	١٣	٤
البرنامج الفرعي ٢	٣٥	٥	٣	-	٤٣	١٦	٣
البرنامج الفرعي ٣	٤١	٩	٣	-	٥٣	١٤	٤
البرنامج الفرعي ٤	٤٧	٩	١	-	٥٧	١١	٩
أجهزة تقرير السياسات	٦	٢	-	-	٨	٥	-
التوجيه التنفيذي والإدارة	٣١	٦	١	١	٣٩	٧	٣

عدد الوظائف حسب الصندوق				عدد الوظائف حسب السنة					البرنامج الفرعي
المؤسسة	الميزانية العادية	دعم البرامج	المجموع	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠		
٣٩	٧	٢٤	٧٠	-	٣	٩	٥٨	دعم البرامج	
١٩٦	٧٣	٤٧	٣١٦	١	١٢	٤٨	٢٥٥	المجموع	

٥٤ - ويتألف مجموع احتياجات موئل الأمم المتحدة من الموارد من الوظائف في عام ٢٠٢٠ من ١٣٥ وظيفة محتملة على صندوق المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة، و٤٧ وظيفة محتملة على صندوق دعم البرامج، و٧٣ وظيفة مدرجة في الميزانية العادية، أي ما مجموعه ٢٥٥ وظيفة.

٥٥ - ويبيّن المرفق الثاني توزيع الوظائف المقدر للخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٣ في حين يبين المرفق الثالث توزيع الوظائف فيما يتعلق بالوظائف اللازمة في عام ٢٠٢٠.

٥٦ - ويتضمن المرفق الثالث لبرنامج العمل والميزانية هذا الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف فيما يتعلق بعام ٢٠٢٠. وهو يبيّن كيفية توزيع جميع الوظائف البالغ عددها ٢٥٥ وظيفة حسب مجال الأولوية الاستراتيجية وحسب مصدر التمويل.

٥٧ - أما الموارد البشرية الإجمالية اللازمة لتنفيذ برنامج العمل لعام ٢٠٢٠ فهي مبينة في الجداول ٢-١ و ٢-٢ و ٢-٣ الواردة أدناه.

الجدول ٢-١

### التوزيع المقدر للوظائف حسب مصدر التمويل ومجال الأولوية الاستراتيجية

الأولويات الاستراتيجية	البرنامج الفرعي ١	البرنامج الفرعي ٢	البرنامج الفرعي ٣	البرنامج الفرعي ٤	أجهزة تقرير السياسات	التوجيه التنفيذي والإدارة	دعم البرامج	المجموع
مصدر التمويل	الحد من عدم المساواة المكانية والفقير في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية	تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق	تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية	العمل بفعالية على معنى حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها	١	٢١	٢٧	١٣٥
المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	٢٠	١٦	٢٣	٢٧	٥	٧	٧٣	-
الميزانية العادية	١٣	١٦	١٤	١١	-	٧	٧٣	-
دعم البرامج	٤	٣	٤	٩	-	٣	٤٧	-
المساهمات المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	-	-	-	-	-	-	-	-
التعاون التقني	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	٣٧	٣٥	٤١	٤٧	٦	٣١	٥٨	٢٥٥
فئة الوظائف								

الأولويات الاستراتيجية	البرنامج الفرعي ١	البرنامج الفرعي ٢	البرنامج الفرعي ٣	البرنامج الفرعي ٤	أجهزة تقرير السياسات	التوجيه التنفيذي والإدارة	دعم البرامج	المجموع
الأولويات الاستراتيجية	الحد من عدم المساواة المكانية والفقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية	تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق	تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية	العمل بفعالية على معنى حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها	أجهزة تقرير السياسات	التوجيه التنفيذي والإدارة	دعم البرامج	المجموع
الفئة الفنية وما فوقها	٢٩	٢٣	٣٠	٣٢	٣	٢٠	٣١	١٦٨
فئة الخدمات العامة	٨	١٢	١١	١٥	٣	١١	٢٧	٨٧
المجموع	٣٧	٣٥	٤١	٤٧	٦	٣١	٥٨	٢٥٥

الجدول ٢-٢

الاحتياجات من الموارد البشرية حسب مصدر التمويل وفئة الموظفين ورتبهم

العنصر والبرنامج الفرعي	الفئة الفنية وما فوقها												فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	
	وكيل الأمين العام	أمين عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	الرتب الأخرى	الرتبة المحلية	موظفون وطنيون	المجموع الفرعي	المجموع
المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	-	١	٤	١٠	٣٠	١٩	٢٣	٦	٩٣	-	٤٢	-	٤٢	١٣٥
الميزانية العادية	١	-	١	٤	٩	١٥	١٤	٥	٤٩	-	٢٤	-	٢٤	٧٣
دعم البرامج	-	-	-	-	١٠	١	١٥	-	٢٦	-	٢١	-	٢١	٤٧
المجموع	١	١	٥	١٤	٤٩	٣٥	٥٢	١١	١٦٨	-	٨٧	-	٨٧	٢٥٥

الجدول ٣-٢

التوزيع المقدر للوظائف حسب مجال الأولوية الاستراتيجية والرتبة

العنصر والبرنامج الفرعي	الفئة الفنية وما فوقها												فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	
	وكيل الأمين العام	أمين عام مساعد	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	الرتب الأخرى	الرتبة المحلية	موظفون وطنيون	المجموع الفرعي	المجموع
الأولويات الاستراتيجية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البرنامج الفرعي ١	-	-	٢	٢	١٠	٥	٧	٣	٢٩	-	٨	-	٨	٣٧
البرنامج الفرعي ٢	-	-	-	٣	٨	٥	٥	٢	٢٣	-	١٢	-	١٢	٣٥
البرنامج الفرعي ٣	-	-	١	٣	١٠	٨	٦	٢	٣٠	-	١١	-	١١	٤١
البرنامج الفرعي ٤	-	-	-	٣	١٠	٩	٧	٣	٣٢	-	١٥	-	١٥	٤٧
أجهزة تقرير السياسات	-	-	-	١	-	١	١	-	٣	-	٣	-	٣	٦
التوجيه التنفيذي والإدارة	١	١	٢	١	٨	٣	٣	١	٢٠	-	١١	-	١١	٣١
دعم البرامج	-	-	-	١	٣	٤	٢٣	-	٣١	-	٢٧	-	٢٧	٥٨
المجموع	١	١	٥	١٤	٤٩	٣٥	٥٢	١١	١٦٨	-	٨٧	-	٨٧	٢٥٥

المختصرات: مد = مدير؛ ف - الفئة الفنية

## رابعاً - موارد المؤسسة غير المخصصة الغرض

## لحجة عامة مالية

## الجدول ٣-٠

الاتجاه المالي لمؤسسة موئل الأمم المتحدة والمستوطنات البشرية  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البند/السنة	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	*٢٠١٩	*٢٠٢٠
<b>أولاً - التمويل</b>							
ألف - أرصدة الصناديق والاحتياطي في بداية السنة	١٧٠٢٢	١٦٤٩٨	١٠١٥٤	٦٠٨٨	٢٢٧٩	١٢٨٠	١٧٧٥
<b>المجموع، ألف</b>	١٧٠٢٢	١٦٤٩٨	١٠١٥٤	٦٠٨٨	٢٢٧٩	١٢٨٠	١٧٧٥
<b>باء - الدخل</b>							
المساهمات	٧٥٤٧	١٩٩٥	٢٢٧٩	٢٦٩٣	٣٥٩٤	٥٣٩٨	١٧٨١٧
إيرادات الاستثمار	٦٣	١٧٢	٣٧	٥٢	١٣	١٠٣	١٥٠
استرداد التكاليف	-	٢٨٠٣	٢٤٦٩	٢٦٢٨	-	٥٦١	١٣٠٠
إيرادات أخرى	٣٣٧	-	-	٩٢	-	-	-
<b>المجموع، باء</b>	٧٦١٠	٥٣٠٧	٤٧٨٥	٥٣٧٣	٣٦٩٩	٦٠٦٢	١٩٢٦٧
<b>مجموع أولاً (ألف + باء)</b>	٢٤٦٣٢	٢١٨٠٥	١٤٩٣٩	١١٤٦١	٥٩٧٨	٧٣٤٢	٢١٠٤١
<b>ثانياً - النفقات</b>							
مرتبات الموظفين واستحقاقاتهم	٦٧٥٥	٨٨٢٩	٧٩٨٤	٧٩٢٧	٤٤١٩	٥٥٤٨	١٦٩١٩
تعويض غير الموظفين وبدلاتهم	٤٧٠	٦٥٤	٣٣١	٣٣٤	٢٧	-	٣٠٥
المنح والتحويلات	٥٢	١٨	١٥	٤٤٢	-	-	١٥٤
اللوازم والمستهلكات	٧٢	١٣	(٥)	٤	-	-	٤٥
السفر	٢٨٧	٨٣١	٢٧٦	٢٨٧	٤٣	٥	٢٣١
مصروفات التشغيل الأخرى	٢٩٤	٢٥٧	٢٢٨	١٧١	١٨	٤	١١٩٧
مصروفات أخرى	٢٠٤	١٠٤٩	٢٢	١٧	١٢	١٠	٧٧
<b>مجموع ثانياً</b>	٨١٣٤	١١٦٥١	٨٨٥١	٩١٨٢	٤٥١٩	٥٥٦٧	١٨٩٢٨
<b>ثالثاً - أرصدة الصناديق والاحتياطي في نهاية السنة (أولاً-ثانياً)</b>	١٦٤٩٨	١٠١٥٤	٦٠٨٨	٢٢٧٩	١٢٨٠	١٧٧٥	٢١١٤
الاحتياطي التشغيلي	٦٦٢٠	٤٥٦٢	٤٥٦٢	٢٦٠٦	١٣٠٣	١٣٠٣	١٨٩٣
<b>رابعاً - أرصدة الصناديق في نهاية السنة</b>	٩٨٧٨	٥٥٩٢	١٥٢٦	(٣٢٧)	(٢٣)	٤٧٢	٢٢١

\* المبالغ المتوقعة



٥٨- وبين الجدول ٣-٠ اتجاه المساهمات في حساب المؤسسة للأموال غير المخصصة الغرض والنفقات منه استناداً إلى البيانات المالية المراجعة للفترة ٢٠١٤ إلى ٢٠١٨. ونتيجة لمحدودية التمويل في هذا الحساب، فإن معظم النفقات لعام ٢٠١٩ هي نفقات تتعلق بتكاليف الوظائف. وتعكس ميزانية عام ٢٠٢٠ النفقات التي ينبغي أن تتحملها المؤسسة.

٥٩- ومجموع الإيرادات المتوقعة لعام ٢٠٢٠ يبلغ ٢٠,٨ مليون دولار من دولارات الولايات المتحدة من المتوقع أن يتأتى ١٩,٤ مليون دولار منها من التبرعات المقدمة من الدول الأعضاء. وستحمل المؤسسة على حافطة المشاريع معدلاً لدعم البرامج قدره ١٣ في المائة في بند استرداد التكاليف الذي من المتوقع أن يتلقى ١,٣ مليون دولار في عام ٢٠٢٠ استناداً إلى إيرادات دعم البرامج المتوقعة البالغة ١٠,٠ ملايين دولار.

٦٠- ويتوقع موئل الأمم المتحدة أيضاً قدره ١,٩ مليون دولار بمعدل ١٠ في المائة من مجموع الميزانية لعام ٢٠٢٠. وتبين الجداول ٣-١ و ٣-٢ و ٣-٣ الاحتياجات من الموارد المالية والبشرية لعام ٢٠٢٠.

## الجدول ٣-١

احتياجات المؤسسة من الموارد المالية لعام ٢٠٢٠ حسب الأولوية الاستراتيجية وفئة الإنفاق الفرعية  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الأولويات الاستراتيجية	البرنامج الفرعي ١ الحد من عدم المساواة المكانية والفقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية	البرنامج الفرعي ٢ تعزيز الرخاء المشارك للمدن والمناطق	البرنامج الفرعي ٣ تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية	البرنامج الفرعي ٤ العمل بفعالية على معنى حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها	أجهزة تقرير السياسات التنفيذي والتنفيذية	التوجيه والتنفيذية	دعم البرامج	المجموع
<b>فئة الإنفاق الفرعية</b>								
الوظائف	٢٧٩٢,٥	٢١٤٠,٦	٣٣٥٦,٥	٢٨٧٠,٩	٤٠٦,٩	٢٦٢٥,٣	٢٧٢٦,٦	١٦٩١٩,٣
تكاليف الموظفين الأخرى	١٣,١	١٦,٣	١٠,٢	٢١,٩	٢,٦	١٢,٧	١٢,٨	٨٩,٦
الضيافة	٧,٣	٤,٤	٨,٠	٦,٤	٠,٤	٢,٠	١,٣	٢٩,٨
الاستشاريون	٣٣,٥	٣٣,٥	٢٩,٦	٤٥,٩	٢,٨	٢٥,٧	١٥,٠	١٨٦,٠
سفر الممثلين	-	-	-	-	٦,٩	٣٣,١	-	٤٠,٠
سفر الموظفين	٢٣,٠	٢٠,٦	٢٠,٦	٢٨,٧	١٠,٣	٧٠,٧	١٦,٨	١٩٠,٧
الخدمات التعاقدية	١٣,٧	١٢,٦	١٣,٦	١٧,١	٢,١	١٤,٨	٦٧٧,٥	٧٥١,٤
مصرفات التشغيل العامة	١٠,٠	٩,٨	٩,٥	١٣,٣	١,٨	٢٣,٦	٣٧٧,٥	٤٤٥,٥
اللوازم والمواد	٧,٤	٥,٧	٧,٧	٧,٩	١,٩	١٠,٢	٣,٨	٤٤,٦
الأثاث والمعدات	٥,٠	٥,٣	٦,٧	٦,٧	٢,٨	٣٥,٠	١٥,٣	٧٦,٨
المنح والمساهمات (المنفقة)	٤٣,٩	٢٨,٢	٣٤,٨	٤٣,٣	٠,٦	٢,٩	-	١٥٣,٧
<b>المجموع</b>	<b>٢٩٤٩,٤</b>	<b>٢٢٧٧,٠</b>	<b>٣٤٩٧,٢</b>	<b>٣٠٦٢,١</b>	<b>٤٣٩,١</b>	<b>٢٨٥٦,٠</b>	<b>٣٨٤٦,٦</b>	<b>١٨٩٢٧,٤</b>
الوظائف	٢٧٩٢,٥	٢١٤٠,٦	٣٣٥٦,٥	٢٨٧٠,٩	٤٠٦,٩	٢٦٢٥,٣	٢٧٢٦,٦	١٦٩١٩,٣
غير الوظائف	١٥٦,٩	١٣٦,٤	١٤٠,٧	١٩١,٢	٣٢,٢	٢٣٠,٧	١١٢٠,٠	٢٠٠٨,١

الأولويات الاستراتيجية	البرنامج الفرعي ١	البرنامج الفرعي ٢	البرنامج الفرعي ٣	البرنامج الفرعي ٤	أجهزة تقرير السياسات	التوجيه التنفيذي والإدارة	دعم البرامج	المجموع
	الحد من عدم المساواة المكانية والفقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية	تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق	تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية	العمل بفعالية على معنى حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها				
المجموع	٢ ٩٤٩.٤	٢ ٢٧٧.٠	٣ ٤٩٧.٢	٣ ٠٦٢.١	٤٣٩.١	٢ ٨٥٦.٠	٣ ٨٤٦.٦	١٨ ٩٢٧.٤
النسب المئوية	%١٥.٦	%١٢.٠	%١٨.٥	%١٦.٢	%٢.٣	%١٥.١	%٢٠.٣	%١٠٠.٠

الجدول ٢-٣

## التوزيع المقدر لوظائف المؤسسة حسب الرتبة ومجال الأولوية الاستراتيجية

الأولويات الاستراتيجية	البرنامج الفرعي ١	البرنامج الفرعي ٢	البرنامج الفرعي ٣	البرنامج الفرعي ٤	أجهزة تقرير السياسات	التوجيه التنفيذي والإدارة	دعم البرامج	المجموع
رتبة الوظيفة								
وكيل الأمين العام <sup>(٤)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-
أمين عام مساعد	-	-	-	-	١	-	-	١
مد-٢	١	-	١	-	٢	-	-	٤
مد-١	١	٢	٣	٣	-	-	١	١٠
ف-٥	٦	٤	٦	٧	٥	-	٢	٣٠
ف-٤	٢	٢	٤	٦	٣	١	١	١٩
ف-٣	٥	٢	١	٢	٣	-	١٠	٢٣
ف-١/٢	٢	-	١	٢	١	-	-	٦
المجموع الفرعي	١٧	١٠	١٦	٢٠	١٥	١	١٤	٩٣
الرتب الأخرى	-	-	-	-	-	-	-	-
موظف وطني	-	-	-	-	-	-	-	-
الرتبة المحلية	٣	٦	٧	٧	٦	-	١٣	٤٢
المجموع الفرعي	٣	٦	٧	٧	٦	-	١٣	٤٢
المجموع	٢٠	١٦	٢٣	٢٧	٢١	١	٢٧	١٣٥

(٤) المختصرات: مد = مدير؛ ف = من الفئة الفنية.

الجدول ٣-٣  
ميزانية مؤسسة موئل الأمم المتحدة والمستوطنات البشرية لعام ٢٠٢٠  
(أموال المؤسسة غير المخصصة الغرض فقط)  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الوظائف		الميزانية المقترحة لعام		التغير	الميزانية المعتمدة	
٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠٢٠	عام ٢٠١٩		في عام ٢٠١٨	
<b>ألف - برنامج العمل</b>						
البرنامج الفرعي ١: الحد من عدم المساواة المكانية والفقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية						
الوظائف		٢٧٩٢.٥	٢٠			
غير الوظائف		١٥٦.٩				
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>٢٩٤٩.٤</b>	<b>٢٠</b>			
<b>البرنامج الفرعي ٢: تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق</b>						
الوظائف		٢١٤٠.٦	١٦			
غير الوظائف		١٣٦.٤				
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>٢٢٧٧.٠</b>	<b>١٦</b>			
<b>البرنامج الفرعي ٣: تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية</b>						
الوظائف		٣٣٥٦.٥	٢٣			
غير الوظائف		١٤٠.٧				
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>٣٤٩٧.٢</b>	<b>٢٣</b>			
<b>البرنامج الفرعي ٤: العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها</b>						
الوظائف		٢٨٧٠.٩	٢٧			
غير الوظائف		١٩١.٢				
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>٣٠٦٢.١</b>	<b>٢٧</b>			
<b>باء - أجهزة تقرير السياسات</b>						
الوظائف		٤٠٦.٩	١			
غير الوظائف		٣٢.٢				
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>٤٣٩.١</b>	<b>١</b>			
<b>جيم - التوجيه التنفيذي والإدارة</b>						
الوظائف		٢٦٢٥.٣	٢١			
غير الوظائف		٢٣٠.٧				
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>٢٨٥٦.٠</b>	<b>٢١</b>			
<b>دال - دعم البرامج</b>						
الوظائف		٢٧٢٦.٦	٢٧			
غير الوظائف		١١٢٠.٠				

الموظائف	الميزانية المقترحة لعام		التغير	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩	المصروفات الفعلية في عام ٢٠١٨
	٢٠٢٠	٢٠١٩			
	٢٧	٣٨٤٦,٦			
					المجموع الفرعي
					مجموع الموارد
	١٣٥	١٦٩١٩,٣			الموظائف
		٢٠٠٨,١			غير الموظفين
	١٣٥	١٨٩٢٧,٤			المجموع الفرعي

### الاحتياطي المالي العام

٦١- يعتمد المجلس التنفيذي الميزانية غير المخصصة الغرض للمؤسسة. ويقدم المجلس التنفيذي تمويلاً لهذا القطاع من الميزانية أيضاً من خلال التبرعات غير المخصصة الغرض.

٦٢- ووفقاً للقاعدة المالية ٣٠٤-٢(ب)، يقرر المجلس التنفيذي، بناء على توصية المدير التنفيذي، مستوى الاحتياطي المالي العام من حين لآخر. والغرض من ذلك هو ضمان سيولة صندوق المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة، والتعويض عن تفاوت التدفقات النقدية، وتلبية الاحتياجات الأخرى حرصاً على إدارة الصندوق بحصافة.

٦٣- توصي المديرية التنفيذية باحتياطي مالي عام يبلغ ١ ٨٩٣ ٠٠٠ دولار وهو ما يمثل ١٠ في المائة من مجموع الميزانية المقترحة غير المخصصة الغرض للمؤسسة.

### خامساً - أجهزة تقرير السياسات

٦٤- اتباعاً لقرار الجمعية العامة ٢٢٦/٧٢ المؤرخ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، أنشأ رئيس لجنة الممثلين الدائمين فريقاً عاملاً مفتوح العضوية في نيروبي لبحث الخيارات المتاحة لتعزيز إشراف الدول الأعضاء على موئل الأمم المتحدة، لكي تنظر فيها الجمعية العامة خلال دورتها الثالثة والسبعين. ودعت استنتاجات الفريق العامل وتوصياته إلى إنشاء هيكل حوكمة من ثلاثة مستويات، يتألف من جمعية ذات عضوية عالمية ومجلس تنفيذي بعضوية تمثيلية ولجنة ممثلين دائمين بعضوية عالمية. وقد أقرت الجمعية العامة الهيكل لاحقاً في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

٦٥- ووفقاً لقرار الجمعية العامة ٣٠٧/٧٣، تم حل مجلس الإدارة كهيئة فرعية تابعة للجمعية العامة وحلّت محله جمعية موئل الأمم المتحدة ذات العضوية العالمية، التي تجتمع كل أربع سنوات لمدة خمسة أيام، وتتولى المسؤولية عن الموافقة على الخطة الاستراتيجية لموئل الأمم المتحدة. وأنشأت الجمعية العامة أيضاً مجلساً تنفيذياً مكوناً من ٣٦ عضواً، تنتخب جمعية موئل الأمم المتحدة أعضائه. ويعزز المجلس التنفيذي الإشراف على عمليات موئل الأمم المتحدة ويحسن أيضاً مساءلة البرنامج وشفافيته وكفاءته وفعاليته. وهو يشرف على إعداد مشروع الخطة الاستراتيجية قبل موافقة جمعية موئل الأمم المتحدة عليها ويتولى المسؤولية أيضاً عن استعراض النظام المالي والقواعد المالية والمسائل المرتبطة بإدارة البرنامج. وقد عقدت جمعية موئل الأمم المتحدة دورتها الأولى في أيار/مايو ٢٠١٩ وعقد المجلس التنفيذي اجتماعه الأول على هامش جمعية موئل الأمم المتحدة لمدة يوم. وسيُعقد الاجتماع المستأنف للمجلس التنفيذي من ١٩ إلى ٢٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٩ في مقر موئل الأمم المتحدة في نيروبي.

٦٦ - وستعقد لجنة الممثلين الدائمين في نيروبي مرتين كل أربع سنوات، مرة قبل جمعية موئل الأمم المتحدة، للتحضير لذلك الاجتماع، والمرة الثانية لعقد اجتماع رفيع المستوى لاستعراض منتصف المدة.

### الاحتياجات من الموارد

٦٧ - يبيّن الجدولان ١-٤ و ٢-٤ الاحتياجات من الموارد المالية حسب مصدر التمويل لهذا المجال. ويبيّن الجدول ٣-٤ الموارد البشرية المتعلقة بذلك اللازمة لتقديم الخدمات.

### الجدول ١-٤

### الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	نفقات عام ٢٠١٨	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩	التغيرات في الولايات	التغير في الموارد		الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠
				مجموع التغيرات	النسبة المئوية للتغير	
فئة الإنفاق الفرعية						
الوظائف			٤٠٦,٩	٤٠٦,٩	١٠٠,٠	٤٠٦,٩
تكاليف الموظفين الأخرى			٢,٦	٢,٦	١٠٠,٠	٢,٦
الضيافة			٠,٤	٠,٤	١٠٠,٠	٠,٤
الاستشاريون			٢,٨	٢,٨	١٠٠,٠	٢,٨
سفر الممثلين			٦,٩	٦,٩	١٠٠,٠	٦,٩
سفر الموظفين			١٠,٣	١٠,٣	١٠٠,٠	١٠,٣
الخدمات التعاقدية			٢,١	٢,١	١٠٠,٠	٢,١
مصرفات التشغيل العامة			١,٨	١,٨	١٠٠,٠	١,٨
اللوازم والمواد			١,٩	١,٩	١٠٠,٠	١,٩
الأثاث والمعدات			٢,٨	٢,٨	١٠٠,٠	٢,٨
المنح والمساهمات (المنفقة)			٠,٦	٠,٦	١٠٠,٠	٠,٦
<b>المجموع</b>			<b>٤٣٩,١</b>	<b>٤٣٩,١</b>	<b>١٠٠,٠</b>	<b>٤٣٩,١</b>
الوظائف			٤٠٦,٩	٤٠٦,٩	١٠٠,٠	٤٠٦,٩
غير الوظائف			٣٢,٢	٣٢,٢	١٠٠,٠	٣٢,٢
<b>المجموع</b>			<b>٤٣٩,١</b>	<b>٤٣٩,١</b>	<b>١٠٠,٠</b>	<b>٤٣٩,١</b>

الجدول ٤-٢

الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق ومصدر التمويل  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠	التعاون التقني	المساهمات المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	دعم البرامج	الميزانية العادية	المساهمات غير مخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	مصادر التمويل
						فئة الإنفاق الفرعية
٩٨٦,١	-	-	٥٣,٢	٥٢٦,٠	٤٠٦,٩	الوظائف
٤١,٤	-	-	٦,٢	٣٢,٦	٢,٦	تكاليف الموظفين الأخرى
٩,٠	-	-	١,٠	٧,٦	٠,٤	الضيافة
٩,٤	-	-	٦,٦	-	٢,٨	الاستشاريون
٦,٩	-	-	-	-	٦,٩	سفر الممثلين
٣٤,٤	-	-	٢٤,١	-	١٠,٣	سفر الموظفين
٦,٩	-	-	٤,٨	-	٢,١	الخدمات التعاقدية
٦,٠	-	-	٤,٢	-	١,٨	مصروفات التشغيل العامة
٦,٢	-	-	٤,٣	-	١,٩	اللوازم والمواد
١٠,٠	-	-	٧,٢	-	٢,٨	الأثاث والمعدات
٠,٦	-	-	-	-	٠,٦	المنح والمساهمات (المنفقة)
١ ١١٦,٩	-	-	١١١,٦	٥٦٦,٢	٤٣٩,١	المجموع

الجدول ٤-٣

الاحتياجات من الموارد البشرية حسب مصدر التمويل وفئة الموظفين ورتبهم  
(عدد الوظائف)

المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها								العنصر والبرنامج الفرعي	
	المجموع الفرعي	موظف وطني	الرتبة المحلية	الرتب الأخرى	المجموع الفرعي	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	م-١	م-٢	مساعد		وكيل الأمين العام
١	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة
٥	٣	-	٣	-	٢	-	١	-	-	١	-	-	-	الميزانية العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	دعم البرامج
٦	٣	-	٣	-	٣	-	١	١	-	١	-	-	-	المجموع

## سادساً - التوجيه التنفيذي والإدارة

## مكتب المديرية التنفيذية

٦٨- تتولى المديرية التنفيذية مسؤولية التوجيه التنفيذي والإدارة، ويدعمها في ذلك نائب المدير التنفيذي، ويشمل ذلك قسم الاستراتيجية والسياسات، وقسم التقييم، وشعبة العلاقات الخارجية، بما في ذلك مكاتب الاتصال في نيويورك وبروكسل. وتوفر المديرية التنفيذية التوجيه العام للتنفيذ الفعال والكفاء للخطة الاستراتيجية وبرنامج العمل والميزانية السنوية لموئل الأمم المتحدة. وإضافة إلى ذلك، ينسق المكتب التنفيذي علاقات الوكالة مع الدول الأعضاء ومكاتب الأمم المتحدة وبرامجها وصناديقها ووكالاتها والشركاء الآخرين في تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة للموئل على نطاق المنظومة، وخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، والولايات الأخرى ذات الصلة. وستدعم الوحدات المكوّنة أداء مهام التوجيه التنفيذي والإدارة، على النحو الموصوف أدناه.

٦٩- تقوم وحدة الاستراتيجية والمعرفة بما يلي: '١' توفير التوجيه الاستراتيجي العام للإدارة العليا وبقية المنظمة؛ و'٢' قيادة المبادرات الاستراتيجية، بما في ذلك وضع الخطة الاستراتيجية والبرامج الرئيسية وتنفيذها ورصدها؛ و'٣' تنسيق رصد المؤسسة/البرامج، بما في ذلك إعداد تقارير المؤسسة عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية، وكذلك قيادة تعميم الإدارة القائمة على النتائج؛ و'٤' توفير التوجيه الاستراتيجي وإدارة تنفيذ استراتيجية موئل الأمم المتحدة للاتصالات والدعوة مع مواءمة جميع المنصات بما يشمل الوسائط المطبوعة والرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي لكفالة زيادة الوعي والفعالية والوضوح بشأن دور موئل الأمم المتحدة لا سيما فيما يتعلق بولايتها، والخطة الحضرية الجديدة، وأهداف التنمية المستدامة؛ و'٥' تنسيق مبادرات تعبئة الموارد فضلا عن إقامة شراكات استراتيجية، بما يشمل مشاركة القطاع الخاص؛ و'٦' إسداء المشورة إلى المديرية التنفيذية بشأن اتجاهات الابتكار وفرصه؛ و'٧' توفير التوجيه والتنسيق الاستراتيجيين العاملين بشأن التقارير الرئيسية والبيانات الحضرية العالمية؛ و'٨' تولي قيادة تنظيم موئل الأمم المتحدة بوصفه مركزا عالميا للتميز والابتكار بشأن الحلول الحضرية المستدامة.

٧٠- وتتولى وحدة التقييم المستقلة المسؤولية عن تخطيط وتنسيق أنشطة التقييم في موئل الأمم المتحدة وتحسين نظم التقييم بما يتماشى مع معايير ومقاييس التقييم في منظومة الأمم المتحدة. وستدير الوحدة، بدعم من المقيمين الخارجيين، تقييمات مؤسسية لتقييم المسائل ذات الأهمية الاستراتيجية للمنظمة فيما يتعلق بفعالية التنمية والأداء التنظيمي والتناسق المعياري والتشغيلي. وإضافة إلى ذلك ستدعم الوحدة التقييمات الذاتية التي ستجريها المكاتب المعنية في عام ٢٠٢٠. وستواصل الوحدة عمليات المتابعة لاستخدام التقييمات وتتبع تنفيذ توصيات التقييم.

## الاحتياجات من الموارد

٧١- ترد في الجدولين ١-٥ و ٢-٥ الاحتياجات من الموارد المالية حسب مصدر التمويل لهذا المجال. وترد في الجدول ٣-٥ الموارد البشرية المتعلقة بذلك اللازمة لتقديم الخدمات.

الجدول ١-٥  
الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	نفقات عام ٢٠١٨	الميزانية المعتمدة عام ٢٠١٩	التغير في الموارد		التغيرات الأخرى	الميزانية المقترحة عام ٢٠٢٠
			النسبة المئوية للتغير	مجموع التغيرات		
<b>فئة الإنفاق الفرعية</b>						
الوظائف			٤ ٢٠١,٦	٤ ٢٠١,٦	٤ ٢٠١,٦	٤ ٢٠١,٦
تكاليف الموظفين الأخرى			٥١١,٢	٥١١,٢	٥١١,٢	٥١١,٢
الضيافة			٦,٦	٦,٦	٦,٦	٦,٦
الاستشاريون			٣٩٢,٠	٣٩٢,٠	٣٩٢,٠	٣٩٢,٠
سفر الممثلين			٣٣,١	٣٣,١	٣٣,١	٣٣,١
سفر الموظفين			٣٦٧,٣	٣٦٧,٣	٣٦٧,٣	٣٦٧,٣
الخدمات التعاقدية			٨٨,٧	٨٨,٧	٨٨,٧	٨٨,٧
مصرفوات التشغيل العامة			٢٣٣,٤	٢٣٣,٤	٢٣٣,٤	٢٣٣,٤
اللوازم والمواد			٤٢,١	٤٢,١	٤٢,١	٤٢,١
الأثاث والمعدات			١٢٨,٣	١٢٨,٣	١٢٨,٣	١٢٨,٣
المنح والمساهمات (المنفقة)			٢٧,٩	٢٧,٩	٢٧,٩	٢٧,٩
<b>المجموع</b>			<b>٦ ٠٣٢,٢</b>	<b>٦ ٠٣٢,٢</b>	<b>٦ ٠٣٢,٢</b>	<b>٦ ٠٣٢,٢</b>
الوظائف			٤ ٢٠١,٦	٤ ٢٠١,٦	٤ ٢٠١,٦	٤ ٢٠١,٦
غير الوظائف			١ ٨٣٠,٦	١ ٨٣٠,٦	١ ٨٣٠,٦	١ ٨٣٠,٦
<b>المجموع</b>			<b>٦ ٠٣٢,٢</b>	<b>٦ ٠٣٢,٢</b>	<b>٦ ٠٣٢,٢</b>	<b>٦ ٠٣٢,٢</b>



الجدول ٢-٥  
الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق ومصدر التمويل  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠	التعاون التقني	المساهمات المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	دعم البرامج	الميزانية العادية	المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	مصادر التمويل
						<b>فئة الإنفاق الفرعية</b>
٤ ٢٠١,٦	-	-	٢٥٦,٠	١ ٣٢٠,٣	٢ ٦٢٥,٣	الوظائف
٥١١,٢	-	٣٣٩,٧	٢٩,٧	١٢٩,١	١٢,٧	تكاليف الموظفين الأخرى
٦,٦	-	-	٤,٦	-	٢,٠	الضيافة
٣٩٢,٠	-	٢٥٨,٠	٥٩,٩	٤٨,٤	٢٥,٧	الاستشاريون
٣٣,١	-	-	-	-	٣٣,١	سفر الممثلين
٣٦٧,٣	-	٩٥,٠	١٦٤,٩	٣٦,٧	٧٠,٧	سفر الموظفين
٨٨,٧	-	-	٣٤,٥	٣٩,٤	١٤,٨	الخدمات التعاقدية
٢٣٣,٤	-	٨٢,٣	٥٥,١	٧٢,٤	٢٣,٦	مصروفات التشغيل العامة
٤٢,١	-	-	٢٣,٨	٨,١	١٠,٢	اللوازم والمواد
١٢٨,٣	-	-	٨٤,٦	٨,٧	٣٥,٠	الأثاث والمعدات
٢٧,٩	-	٢٥,٠	-	-	٢,٩	المنح والمساهمات (المنفقة)
<b>٦ ٠٣٢,٢</b>	<b>-</b>	<b>٨٠٠,٠</b>	<b>٧١٣,١</b>	<b>١ ٦٦٣,١</b>	<b>٢ ٨٥٦,٠</b>	<b>المجموع</b>

الجدول ٣-٥  
الاحتياجات من الموارد البشرية حسب مصدر التمويل وفئة الموظفين ورتبهم  
(عدد الوظائف)

العنصر والبرنامج الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					الفئة الفنية وما فوقها								وكيل الأمين العام	مساعد أمين عام
	المجموع	موظف وطني	الرتبة المحلية	الرتب الأخرى	المجموع الفرعي	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	م-١	م-٢				
المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	٢١	-	٦	-	١٥	١	٣	٣	٥	-	٢	١	-		
الميزانية العادية	٧	-	٣	-	٤	-	١	-	٢	١	-	-	١		
دعم البرامج	٣	-	٢	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-		
<b>المجموع</b>	<b>٣١</b>	<b>-</b>	<b>١١</b>	<b>-</b>	<b>٢٠</b>	<b>١</b>	<b>٣</b>	<b>٣</b>	<b>٨</b>	<b>١</b>	<b>٢</b>	<b>١</b>	<b>١</b>		

## سابعاً - برنامج العمل

أطر البرامج الفرعية ومنجزاتها المستهدفة

البرنامج الفرعي ١: الحد من عدم المساواة المكانية والفقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية



## ألف - الهدف

٧٢- يهدف هذا البرنامج الفرعي إلى المساهمة في الحد من عدم المساواة بين المجتمعات المحلية ودخلها والحد من الفقر في المجتمعات المحلية عبر السلسلة الحضرية - الريفية.

## باء - الموازنة مع أهداف التنمية المستدامة

٧٣- يتواءم هذا الهدف مع أهداف التنمية المستدامة ١ (القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان)؛ والهدف ٢ (القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي والتغذية المحسنة وتعزيز الزراعة المستدامة)؛ والهدف ٣ (ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار)؛ والهدف ٤ (ضمان أن تتاح للجميع سبل متكافئة للحصول على التعليم الجيد وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع)؛ والهدف ٥ (تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات)؛ والهدف ٦ (كفالة توافر المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع وإدارتها إدارة مستدامة)؛ والهدف ٧ (كفالة حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة)؛ والهدف ٩ (إقامة بني تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع الشامل للجميع، وتشجيع الابتكار)؛ والهدف ١٠ (الحد من عدم المساواة داخل البلدان وفيما بينها)؛ والهدف ١١ (جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة للجميع وآمنة وقادرة على الصمود ومستدامة)؛ والهدف ١٦ (التشجيع على إقامة مجتمعات مسالمة لا يهتمس فيها أحد من أجل تحقيق التنمية المستدامة، وإتاحة إمكانية وصول الجميع إلى العدالة، وبناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع على جميع المستويات)؛ والهدف ١٧ (تعزيز وسائل تنفيذ الشراكة العالمية وتنشيطها من أجل التنمية المستدامة).

## جيم - أعضاء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

## تُعزّز تمتع الرجال والنساء بالحقوق المتصلة بالأراضي في العالم العربي

٧٤- تزايد إقرار الجهات الفاعلة في قطاع الأراضي في المنطقة العربية، كالمهنيين المتخصصين في الأراضي والمؤسسات الحكومية والأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني، بأن سبل الحصول على الأراضي واستغلالها والتحكم فيها تشكل عنصراً أساسياً من عناصر التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة وإحلال السلام والاستقرار وإعمال حقوق الإنسان.

٧٥- وفي الفترة من عام ٢٠١٦ إلى عام ٢٠١٨، ييسر موئل الأمم المتحدة، من خلال الشبكة العالمية لوسائل استغلال الأراضي والبنك الدولي ومنظمة الأغذية والزراعة، إرساء مبادرة الأراضي العربية التي تعمل كمنتدى تلتقي فيه الجهات الفاعلة في قطاع الأراضي والجهات المعنية بهذا القطاع في المنطقة من أجل التعاون وبناء القدرات على وضع وتنفيذ حلول مبتكرة وشاملة للجميع يتسنى بها التصدي للتحديات المتصلة بالأراضي.

٧٦- وفي الفترة من عام ٢٠١٦ إلى عام ٢٠١٨، قام موئل الأمم المتحدة والشبكة العالمية لوسائل الاستغلال للأراضي<sup>(٥)</sup> بتكثيف وتجريب وسائل شاملة مراعية للاعتبارات الجنسانية وتفي بالغرض لاستغلال الأراضي في العراق من أجل إثبات قدرة تلك الوسائل على تحسين حقوق الأيزيديين في الأراضي. وباستخدام هذه الأدوات، أعيد بنجاح توطين أكثر من ١٠.٠٠٠ من الأيزيديين المشردين في ١٥ من القرى والبلدات في قضاء سنجار. وأصدرت شهادات الإشغال لما مجموعه ١٣١٢ أسرة معيشية، وكانت تلك بالنسبة للعديد منهم أول وثيقة حيازة يحصلون عليها وخطوة نحو الحصول على سندات الملكية الكاملة. وقد تولت المجتمعات المحلية قيادة العملية، مما شجع الاعتماد على الذات وعزز التعاون مع السلطات.

٧٧- ويتمثل التحدي في دعم بناء قدرات المؤسسات المعنية بإدارة الأراضي في المنطقة العربية على تطبيق نُهج وأدوات متعلقة بالأراضي شاملة للجميع ومراعية للاعتبارات الجنسانية، بما يتسق مع تلك الموضوعية من قبل الشبكة العالمية لوسائل استغلال الأراضي.

٧٨- واستجابة لهذا التحدي، سيعمل موئل الأمم المتحدة، بداية من عام ٢٠١٩ وفي عام ٢٠٢٠، من خلال مبادرة الأراضي العربية على بناء قدرات المؤسسات الإقليمية والوطنية والمحلية المسؤولة عن إدارة الأراضي على تطبيق الأدوات والنهج الشاملة للجميع والمراعية للاعتبارات الجنسانية، تماشياً مع ما وضعته الشبكة العالمية لوسائل استغلال الأراضي.

٧٩- وفي عام ٢٠٢٠ سيوسّع موئل الأمم المتحدة نطاق شراكاته في المنطقة، لا سيما مع الجهات المانحة والمؤسسات الأكاديمية والقطاع الخاص، من خلال اجتماعات أفرقة خبراء. وسيضطلع أيضاً بعقد حلقات عمل بشأن بناء القدرات وإذكاء الوعي وإنتاج المواد التقنية. وسيقدم موئل الأمم المتحدة الخدمات الاستشارية التقنية على الصعيد القطري من أجل تنفيذ أدوات شاملة ومراعية للاعتبارات الجنسانية لاستغلال الأراضي. وسيجري تقاسم الخبرات والدروس المستفادة من مشروع العراق التجريبي مع أصحاب المصلحة في المنطقة لتسترشد بها أعمال الاستنساخ في بلدان أخرى. وسيعزز ذلك توافر واتساق النهج التي تتبعها الجهات الفاعلة المختلفة في المجال الإنمائي في مواجهة التحديات المتعلقة بالأراضي في المنطقة.

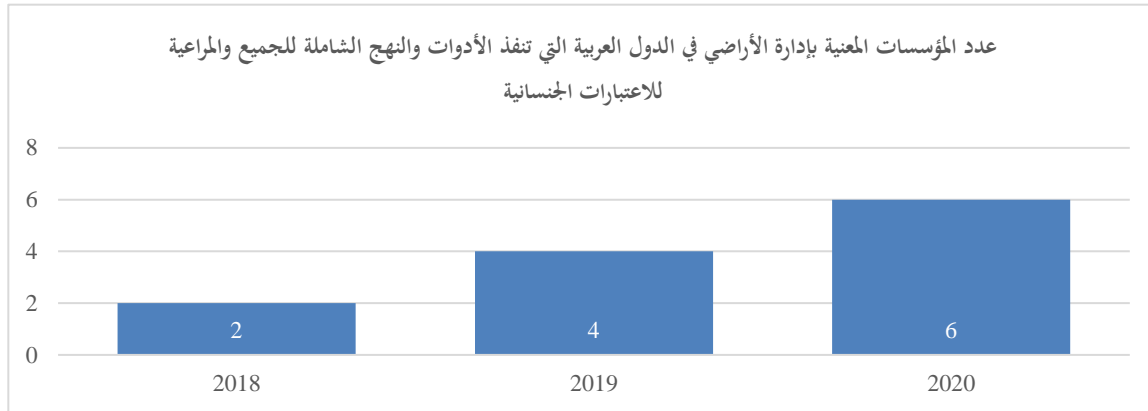
٨٠- ومن المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة المقررة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي تحسين قدرة المؤسسات المعنية بإدارة الأراضي على تنفيذ وإدارة النهج المتعلقة بالأراضي والأدوات المرتبطة بها التي تفي بالغرض، بما في ذلك الأدوات المتعلقة بالأراضي الشاملة للجميع والمراعية للاعتبارات الجنسانية التي تعزز المساواة في التمتع بالحقوق المتصلة بالأراضي في المناطق الحضرية وضواحيها والمناطق الريفية في الدول العربية.

٨١- ومن الأدلة التي ستدلل على تحقُّق النتيجة، إذا تحققت، الأثر في ست مؤسسات معنية بإدارة الأراضي في الدول العربية التي تنفذ الأدوات والنهج الشاملة للجميع والمراعية للاعتبارات الجنسانية.

٨٢- وسوف تثبت النتيجة، إذا تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

(٥) تعمل الشبكة العالمية لوسائل استغلال الأراضي، التي يستضيفها موئل الأمم المتحدة أمانتها، في جميع أنحاء العالم مع ٨٠ شريكاً، وتستمد الخبرات من خلفيات مختلفة: المهنيون المتخصصون في الأراضي، ومؤسسات التدريب والبحث، ومنظمات المجتمع المدني في المناطق الحضرية والريفية.

## مقاييس الأداء



٨٣- وسيواصل البرنامج الفرعي الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

## دال - المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠٢٠-٢٠١٨

٨٤- ترد في الجدول أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة، حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة ٢٠٢٠-٢٠١٨ التي ستسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه.

المقررة لعام ٢٠١٨	المقررة لعام ٢٠١٨	المقررة لعام ٢٠١٩	المقررة لعام ٢٠٢٠
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

## المنجزات المستهدفة المحدودة

## باء - توليد المعارف ونقلها

٣٢	مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)
٥١	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والأنشطة التدريبية (عدد الأيام)
٢	المنشورات (عدد المنشورات)
١٣	المواد التقنية (عدد المواد)

## المنجزات المستهدفة غير المحدودة

## جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

	التشاور والمشورة والدعوة
	قواعد البيانات والمواد الفنية الرئيسية

## دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

	برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية
	العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام
	المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط

## الاحتياجات من الموارد

٨٥- ترد في الجدولين ٧-١ و ٧-٢ الاحتياجات من الموارد المالية حسب مصدر التمويل لهذا المجال. وترد في الجدول ٧-٣ الاحتياجات البشرية المتعلقة بذلك اللازمة لتقديم الخدمات.

الجدول ٦-١  
 الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق  
 (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠	التغير في الموارد		التغيرات الأخرى	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩	نفقات عام ٢٠١٨	العنصر
	النسبة المئوية للتغير	مجموع التغيرات				
٥ ١٧٧,٩	١٠٠,٠	٥ ١٧٧,٩	٥ ١٧٧,٩			فئة الإنفاق الفرعية
١٤ ٦٤٣,١	١٠٠,٠	١٤ ٦٤٣,١	١٤ ٦٤٣,١			الوظائف
٢٤,٣	١٠٠,٠	٢٤,٣	٢٤,٣			تكاليف الموظفين الأخرى
٤ ٥٦٩,٦	١٠٠,٠	٤ ٥٦٩,٦	٤ ٥٦٩,٦			الضيافة
-	١٠٠,٠	-	-			الاستشاريون
٣ ٦٤٨,١	١٠٠,٠	٣ ٦٤٨,١	٣ ٦٤٨,١			سفر الممثلين
٤ ٦٢٩,٦	١٠٠,٠	٤ ٦٢٩,٦	٤ ٦٢٩,٦			سفر الموظفين
٦٠٦٠,٢	١٠٠,٠	٦٠٦٠,٢	٦٠٦٠,٢			الخدمات التعاقدية
١ ١٩٤,٦	١٠٠,٠	١ ١٩٤,٦	١ ١٩٤,٦			مصرفات التشغيل العامة
١ ١٠٦,٠	١٠٠,٠	١ ١٠٦,٠	١ ١٠٦,٠			اللوازم والمواد
١٣ ٣٤٨,٩	١٠٠,٠	١٣ ٣٤٨,٩	١٣ ٣٤٨,٩			الأثاث والمعدات
٥٤ ٤٠٢,٣	١٠٠,٠	٥٤ ٤٠٢,٣	٥٤ ٤٠٢,٣			المنح والمساهمات (المنفقة)
٥ ١٧٧,٩	١٠٠,٠	٥ ١٧٧,٩	٥ ١٧٧,٩			المجموع
٤٩ ٢٢٤,٤	١٠٠,٠	٤٩ ٢٢٤,٤	٤٩ ٢٢٤,٤			الوظائف
٥٤ ٤٠٢,٣	١٠٠,٠	٥٤ ٤٠٢,٣	٥٤ ٤٠٢,٣			غير الوظائف
٥ ١٧٧,٩	١٠٠,٠	٥ ١٧٧,٩	٥ ١٧٧,٩			المجموع

الجدول ٦-٢

الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق ومصدر التمويل  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠	التعاون التقني	المساهمات المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	دعم البرامج	الميزانية العادية	المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	مصادر التمويل
						فئة الإنفاق الفرعية
٥ ١٧٧,٩	-	-	٥٩٢,٣	١ ٧٩٣,١	٢ ٧٩٢,٥	الوظائف
١٤ ٦٤٣,١	٨ ١٤١,٤	٦ ٤٢٦,٢	٣٠,٦	٣١,٨	١٣,١	تكاليف الموظفين الأخرى
٢٤,٣	-	-	١٧,٠	-	٧,٣	الضيافة
٤ ٥٦٩,٦	١ ٧٧٣,٠	٢ ٦٤١,٤	٧٨,٢	٤٣,٥	٣٣,٥	الاستشاريون
-	-	-	-	-	-	سفر الممثلين
٣ ٦٤٨,١	١ ٨٢٤,٥	١ ٧١٧,٤	٥٣,٧	٢٩,٥	٢٣,٠	سفر الموظفين
٤ ٦٢٩,٦	١ ٩٧١,٨	٢ ٥٥٩,٢	٣١,٩	٥٣,٠	١٣,٧	الخدمات التعاقدية
٦ ٠٦٠,٢	٣ ٦٣٩,٩	٢ ٣١٩,٠	٢٣,٤	٦٧,٩	١٠,٠	مصروفات التشغيل العامة
١ ١٩٤,٦	٤٨٦,٤	٦٧٧,١	١٧,٢	٦,٥	٧,٤	اللوازم والمواد
١ ١٠٦,٠	٨٤٠,١	٢٤٢,١	١١,٦	٧,٢	٥,٠	الأثاث والمعدات
١٣ ٣٤٨,٩	٧ ٦٢٦,٣	٥ ٦٧٨,٧	-	-	٤٣,٩	المنح والمساهمات (المنفقة)
٥٤ ٤٠٢,٣	٢٦ ٣٠٣,٤	٢٢ ٢٦١,١	٨٥٥,٩	٢ ٠٣٢,٥	٢ ٩٤٩,٤	المجموع

الجدول ٦-٣

الاحتياجات من الموارد البشرية حسب مصدر التمويل وفئة الموظفين ورتبهم  
(عدد الوظائف)

العنصر والبرنامج الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها								وكيل الأمين العام	أمين عام مساعد
	المجموع	موظف وطني	الرتبة المحلية	الرتب الأخرى	المجموع الفرعي	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	م-١	م-٢			
المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	٢٠	٣	-	٣	-	١٧	٢	٥	٢	٦	١	١	-	-
الميزانية العادية	١٣	٤	-	٤	-	٩	١	٢	٣	١	١	١	-	-
دعم البرامج	٤	١	-	١	-	٣	-	-	-	٣	-	-	-	-
المجموع	٣٧	٨	-	٨	-	٢٩	٣	٧	٥	١٠	٢	٢	-	-

## البرنامج الفرعي ٢: تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق



### ألف - الهدف

٨٦ - الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق.

### باء - الموازنة مع أهداف التنمية المستدامة

٨٧ - يتواءم الهدف مع الهدف ١ من أهداف التنمية المستدامة (القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان)؛ والهدف ٢ (القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي والتغذية المحسنة وتعزيز الزراعة المستدامة)؛ والهدف ٥ (تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات)؛ والهدف ٧ (ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة)؛ والهدف ٨ (تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع)؛ والهدف ٩ (إقامة بني تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع المستدام الشامل للجميع، وتشجيع الابتكار)؛ والهدف ١٠ (الحد من أوجه عدم المساواة داخل البلدان وفيما بينها)؛ والهدف ١١ (جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة للجميع وآمنة وقادرة على الصمود ومستدامة)؛ والهدف ١٣ (اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره)؛ والهدف ١٧ (تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل تحقيق التنمية المستدامة).

### جيم - أعضاء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

#### دفع الابتكار عملية التحول في المدن وتنميتها المستدامة: مبادرة ازدهار المدن

٨٨ - في عام ٢٠١٨، وسّع موئل الأمم المتحدة نطاق الخدمات التقنية والاستشارية التي يقدمها إلى الدول الأعضاء في مجال تنفيذ مبادرة ازدهار المدن لتشمل رصد تنفيذ أهداف التنمية المستدامة والخطة الحضرية الجديدة باستخدام مؤشرات أساسية وسياقية مرتكزة على التحليل المكاني. وبحلول عام ٢٠١٨، كان أكثر من ٥٣٠ مدينة أو تجمع حضري في العالم قد انضم إلى المبادرة وكانت هذه المدن والتجمعات الحضرية تستفيد من هذه الأداة الموضوعة لأغراض القياس وصياغة السياسات. وتستخدمها بلديات في المكسيك، على سبيل المثال، لرصد أدائها وتقييم الأثر الناجم عن رصد الموارد، والتنسيق وتنفيذ ورصد عمليات تحقيق أهداف التنمية المستدامة والخطة الحضرية الجديدة على نحو أفضل.

٨٩ - ويتمثل التحدي في تلبية الطلب المتزايد من الدول الأعضاء على البيانات الإحصائية المتعلقة بالمدن التي من شأنها أن تمكنها من تطبيق الحلول المرتكزة على الأدلة ورصد مستوى رخائها واستدامتها بطريقة علمية باستخدام مبادرة ازدهار المدن.

٩٠ - واستجابة لهذا التحدي، سيقوم موئل الأمم المتحدة، فيما يتعلق بعام ٢٠٢٠، بتحسين منهجية مبادرة ازدهار المدن، وباستحداث وسائل بديلة لتوليد البيانات والمعلومات غير المتوافرة محليا للمدن، بما في ذلك تحليلات العناصر

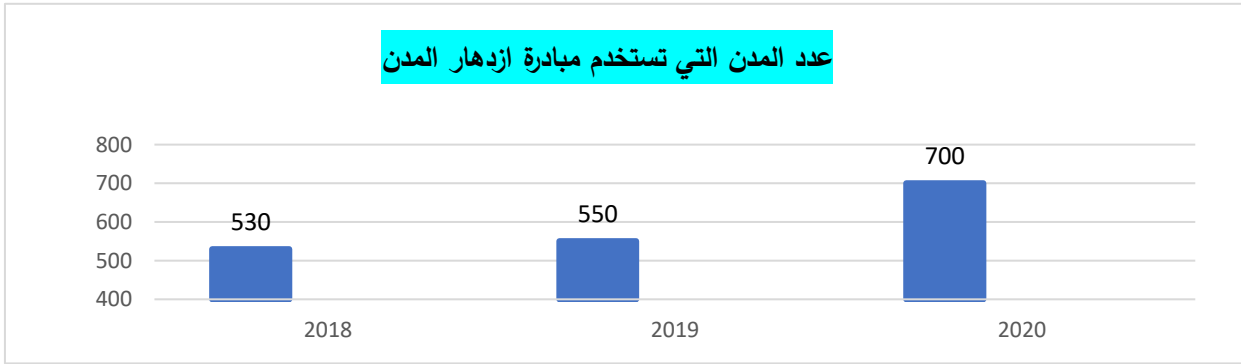
المكانية. وسيثبت موئل الأمم المتحدة القيمة المضافة التي تُسهم بها المبادرة، وذلك بتوسيع استخدام قاعدة البيانات الخاصة بأفضل الممارسات، وإعداد أدوات تقنية، وتقديم خدمات استشارية وخدمات لبناء القدرات لفائدة المدن المهتمة بالمشاركة في المبادرة. والمدن التي كانت في السابق تفتقر إلى المعلومات والقدرات اللازمة للقيام بتدخلات السياسات الحضرية القائمة على الأدلة أصبحت الآن تعتمد على هذه المبادرة. فعلى سبيل المثال، مكّنت البيانات والمعلومات المستمدة من المبادرة من إعداد ١٠٠ من خطط المدن القائمة على الأدلة في المكسيك. وفي كولومبيا، استطاعت مدينة بوكارامانغا أن تعيد وضع مخطط المدينة العام الذي يخصصها على أساس استنتاجات المبادرة.

٩١- ومن المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة المقررة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي تحسين الدراية بمسائل التوسع الحضري المستدام على كل من الصعيد المحلي والوطني والعالمي من أجل صياغة سياسات مرتكزة على الأدلة.

٩٢- ومن الأدلة التي ستدلل على تحقُّق النتيجة، إذا تحققت، قيام ٧٠٠ مدينة باستخدام مبادرة ازدهار المدن في التشخيص وتحديد خطوط الأساس وصياغة السياسات الحضرية القائمة على الأدلة وتصورات المدن وخطط العمل الطويلة الأجل.

٩٣- وسوف تثبت النتيجة، إذا تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

مقاييس الأداء



٩٤- سيستمر هذا البرنامج الفرعي في الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

#### دال - المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠

٩٥- ترد في الجدول أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة، حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠ التي ستسهم في بلوغ الهدف المذكور أعلاه.



المقررة لعام الفعلية لعام المقررة لعام المقررة لعام  
٢٠٢٠ ٢٠١٩ ٢٠١٨ ٢٠١٨

### المنجزات المستهدفة المحدودة

#### باء - توليد المعارف ونقلها

٣٧	مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)
٧٤	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والأنشطة التدريبية (عدد الأيام)
٢	المنشورات (عدد المنشورات)
٢١	المواد التقنية (عدد المواد)

### المنجزات المستهدفة غير المحدودة

#### جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة

قواعد البيانات والمواد الفنية الرئيسية

#### دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام

المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط

### الاحتياجات من الموارد

٩٦- ترد في الجدولين ٧-١ و ٧-٢ الاحتياجات من الموارد المالية حسب مصدر التمويل لهذا المجال. أما الموارد البشرية المتعلقة بذلك اللازمة لتقديم الخدمات فهي مبيّنة في الجدول ٧-٣.

الجدول ٧-١

### الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	نفقات عام ٢٠١٨	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩	التغير في الموارد	
			التغيرات الأخرى	مجموع التغيرات
فئة الإنفاق الفرعية				
الوظائف	٤ ٨٠٢,٧	٤ ٨٠٢,٧	٤ ٨٠٢,٧	٤ ٨٠٢,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	١٤ ٣٨٣,٢	١٤ ٣٨٣,٢	١٤ ٣٨٣,٢	١٤ ٣٨٣,٢
الضيافة	١٤,٨	١٤,٨	١٤,٨	١٤,٨
الاستشاريون	٤ ٦٥٨,٥	٤ ٦٥٨,٥	٤ ٦٥٨,٥	٤ ٦٥٨,٥
سفر الممثلين	-	-	-	-
سفر الموظفين	٣ ٥٨٢,٠	٣ ٥٨٢,٠	٣ ٥٨٢,٠	٣ ٥٨٢,٠
الخدمات التعاقدية	٣ ٠٥٠,٧	٣ ٠٥٠,٧	٣ ٠٥٠,٧	٣ ٠٥٠,٧
مصروفات التشغيل العامة	٧ ١٧٤,١	٧ ١٧٤,١	٧ ١٧٤,١	٧ ١٧٤,١

العنصر	نفقات عام ٢٠١٨	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩	التغيير في الموارد		التغييرات
			التغييرات الأخرى	مجموع التغييرات	
اللوازم والمواد			٨١٣,٦	٨١٣,٦	٨١٣,٦
الأثاث والمعدات			١٢٨٤,٩	١٢٨٤,٩	١٢٨٤,٩
المنح والمساهمات (المنفقة)			١٦٣٩٤,١	١٦٣٩٤,١	١٦٣٩٤,١
<b>المجموع</b>			<b>٥٦١٥٨,٦</b>	<b>٥٦١٥٨,٦</b>	<b>٥٦١٥٨,٦</b>
الوظائف			٤٨٠٢,٧	٤٨٠٢,٧	٤٨٠٢,٧
غير الوظائف			٥١٣٥٥,٩	٥١٣٥٥,٩	٥١٣٥٥,٩
<b>المجموع</b>			<b>٥٦١٥٨,٦</b>	<b>٥٦١٥٨,٦</b>	<b>٥٦١٥٨,٦</b>

الجدول ٧-٢

الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق ومصدر التمويل  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مصادر التمويل	المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	الميزانية العادية	دعم البرامج	المساهمات المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	التعاون التقني	الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠
<b>فئة الإنفاق الفرعية</b>						
الوظائف	٣٣٥٦,٥	١٧٨٢,٠	٩٨٩,٢	-	-	٦١٢٧,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	١٠,٢	٣١,٨	٢٣,٨	٢٠٩٥,٠	٦١٨٩,٤	٨٣٥٠,٢
الضيافة	٨,٠	-	١٨,٧	-	-	٢٦,٧
الاستشاريون	٢٩,٦	٤٣,٥	٦٩,٠	١٠٧١,٧	١٣٠١,٩	٢٥١٥,٧
سفر الممثلين	-	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	٢٠,٦	٢٩,٥	٤٨,١	٥٤٠,٥	١١٣٤,٩	١٧٧٣,٦
الخدمات التعاقدية	١٣,٦	٥٣,٠	٣١,٧	٤٧٨,٠	١١٨٢,٦	١٧٥٨,٩
مصرفات التشغيل العامة	٩,٥	٦٧,٩	٢٢,١	٧٢٠,٥	٢٩٢٠,٥	٣٧٤٠,٥
اللوازم والمواد	٧,٧	٦,٥	١٨,١	١٣١,٣	٣٤٣,٨	٥٠٧,٤
الأثاث والمعدات	٦,٧	٧,٢	١٥,٧	١٧٣,٤	٦٨٠,٦	٨٨٣,٦
المنح والمساهمات (المنفقة)	٣٤,٨	-	-	١٤٨٧,٩	١١٤٢٠,٥	١٢٩٤٣,٢
<b>المجموع</b>	<b>٣٤٩٧,٢</b>	<b>٢٠٢١,٤</b>	<b>١٢٣٦,٤</b>	<b>٦٦٩٨,٣</b>	<b>٢٥١٧٤,٢</b>	<b>٣٨٦٢٧,٥</b>

الجدول ٣-٧  
الاحتياجات من الموارد البشرية حسب مصدر التمويل، وفئة الموظفين، ورتبهم  
(عدد الوظائف)

المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها								العنصر والبرنامج الفرعي	
	المجموع الفرعي	موظف وطني	الرتبة المحلية	الرتب الأخرى	المجموع الفرعي	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	م-١	م-٢	مساعد		وكيل الأمين العام
١٦	٦	-	٦	-	١٠	-	٢	٢	٤	٢	-	-	-	المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة
١٦	٥	-	٥	-	١١	٢	٣	٣	٢	١	-	-	-	الميزانية العادية
٣	١	-	١	-	٢	-	-	-	٢	-	-	-	-	دعم البرامج
٣٥	١٢	-	١٢	-	٢٣	٢	٥	٥	٨	٣	-	-	-	المجموع

### البرنامج الفرعي ٣: تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية



#### ألف - الهدف

٩٧- الهدف الذي يساهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية على نحو متكامل على جميع المستويات الحكومية والعمرائية.

#### باء - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

٩٨- يتواءم هذا الهدف مع الهدف ١ من أهداف التنمية المستدامة (القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان)؛ والهدف ٣ (ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار)؛ والهدف ٦ (ضمان توافر المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع وإدارتها إدارة مستدامة)؛ والهدف ٧ (ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة)؛ والهدف ٨ (تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع)؛ والهدف ٩ (إقامة بنى تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع المستدام الشامل للجميع، وتشجيع الابتكار)؛ والهدف ١١ (جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة للجميع وآمنة وقادرة على الصمود ومستدامة)؛ والهدف ١٢ (ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة)؛ والهدف ١٣ (اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره)؛ والهدف ١٤ (حفظ المحيطات والبحار والموارد البحرية واستخدامها على نحو مستدام لتحقيق التنمية المستدامة)؛ والهدف ١٥ (حماية النظم الإيكولوجية البرية وترميمها وتعزيز استخدامها على نحو مستدام، وإدارة الغابات على نحو مستدام، ومكافحة التصحر، ووقف تدهور الأراضي وعكس مساره، ووقف فقدان التنوع البيولوجي)؛ والهدف ١٧ (تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل تحقيق التنمية المستدامة).

#### جيم - أعضاء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

##### تعزيز القدرة على التكيف مع تغير المناخ وغيره من الهزات: جزر سليمان

٩٩- جزر سليمان، مثلها مثل العديد من الدول الجزرية الصغيرة النامية، معرضة بشدة للكوارث الطبيعية، بما فيها الأعاصير والفيضانات والجفاف، التي تفاقمت بسبب تأثير تغير المناخ. وقد أقرت الحكومة بشدة وتزايد قابلية المستوطنات البشرية في هذه الجزر للتضرر، ولا سيما في العاصمة هونيارا، بسبب التوسع الحضري السريع غير المخطط له وازدياد العشوائيات.

١٠٠- وفي عام ٢٠١٦، لبي موئل الأمم المتحدة طلب الحكومة وقدم دعماً استشارياً وتقنياً، بحيث أجرى تقييماً لمدى قابلية هونيارا للتضرر من آثار تغير المناخ.

١٠١- ونظراً لاحتمال أن يزيد تغير المناخ من حدة الكوارث، عملت حكومة جزر سليمان مع موئل الأمم المتحدة ووضعت استراتيجيات وإجراءات للتكيف مع تغير المناخ. وفي عامي ٢٠١٦ و٢٠١٧، استُرشد بنتائج تقييم مدى القابلية للتضرر في إعداد أول خطة لهونيارا للتكيف الحضري والعمل المناخي باستخدام عملية تخطيط العمل التشاركية، بدعم تقني من موئل الأمم المتحدة. ووُضعت الصيغة النهائية للخطة في عام ٢٠١٧.

١٠٢- وفي عام ٢٠١٨، قدم موئل الأمم المتحدة خدمات استشارية إلى الحكومة، بتحديد فرص واستراتيجيات لدعم تنفيذ خطة هونيارا للتكيف الحضري والعمل المناخي عن طريق عمليات التحليل والتخطيط التشاركية. وحصلت الحكومة على تمويل من صندوق التكيف قدره ٤,٤ ملايين دولار من أجل التعجيل بتنفيذ خطة هونيارا للتكيف الحضري والعمل المناخي، بالتركيز على بناء قدرة العشوائيات على الصمود في وجه الظواهر المناخية. ويجري حاليا تنفيذ هذا النهج في دول جزرية صغيرة نامية أخرى في المحيط الهادئ وأفريقيا والبحر الكاريبي.

١٠٣- وكان التحدي يتمثل في عدم كفاية القدرات التقنية لتنفيذ خطة هونيارا للتكيف الحضري والعمل المناخي من أجل تعزيز قدرتها على التكيف مع تغير المناخ وغيره من الهزات.

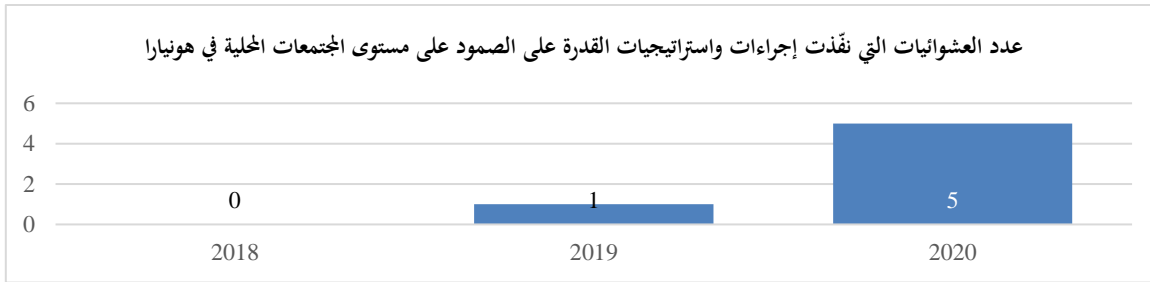
١٠٤- واستجابة لهذا التحدي، سيقوم موئل الأمم المتحدة، فيما يتعلق بعام ٢٠٢٠، بتقديم خدمات استشارية تقنية ودورات تدريبية لتعزيز قدرات مسؤولي الأحياء والمدينة والمجتمع المحلي لتنفيذ الإجراءات والاستراتيجيات في إطار خطة هونيارا للتكيف الحضري والعمل المناخي. وسيقدم الموئل الدعم التقني لتصميم وبناء شبكات تصريف مياه الأمطار، والحواجر المستخدمة للسيطرة على الفيضانات، ومرافق الصرف الصحي القادرة على تحمّل الفيضانات في خمسة مجتمعات محلية. وإضافة إلى ذلك، سيقوم الموئل أيضا بتيسير إنشاء نظم مجتمعية مناسبة للتأهب للكوارث والإنذار المبكر.

١٠٥- ومن المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة المقررة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي تحسين قدرات المسؤولين الحكوميين والمجتمعات المحلية في جزر سليمان لتعزيز القدرة على الصمود وفقا لخطة هونيارا للتكيف الحضري والعمل المناخي.

١٠٦- ومن الأدلة التي ستدل على تحقُّق النتيجة، إذا تحققت، قيام خمس عشوائيات بتنفيذ إجراءات واستراتيجيات القدرة على الصمود على مستوى المجتمعات المحلية في هونيارا.

١٠٧- وسوف تثبت النتيجة، إذا تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

#### مقاييس الأداء



١٠٨- وسيواصل البرنامج الفرعي الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

## دال - المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠

١٠٩- ترد في الجدول أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة، حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠ التي ستسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه.

المقررة لعام الفعلية لعام المقررة لعام المقررة لعام  
٢٠١٨ ٢٠١٨ ٢٠١٩ ٢٠٢٠

المنجزات المستهدفة المحدودة	
باء - توليد المعارف ونقلها	
٢٨	مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)
٩٣	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والأنشطة التدريبية (عدد الأيام)
٢	المنشورات (عدد المنشورات)
١١	المواد التقنية (عدد المواد)
المنجزات المستهدفة غير المحدودة	
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية	
التشاور والمشورة والدعوة	
قواعد البيانات والمواد الفنية الرئيسية	
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال	
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية	
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام	
المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط	

## الاحتياجات من الموارد

١١٠- ترد في الجدولين ٨-١ و ٨-٢ الاحتياجات من الموارد المالية حسب مصدر التمويل لهذا المجال. وترد في الجدول ٨-٣ الموارد البشرية المتعلقة بذلك اللازمة لتقديم الخدمات.

الجدول ٨-١  
الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠	التغير في الموارد			التغيرات	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩	نفقات عام ٢٠١٨	العنصر
	النسبة المئوية للتغير	مجموع التغيرات	التغيرات الأخرى				
							<b>فئة الإنفاق الفرعية</b>
٦ ١٢٧,٧	١٠٠,٠	٦ ١٢٧,٧	٦ ١٢٧,٧				الوظائف
٨ ٣٥٠,٢	١٠٠,٠	٨ ٣٥٠,٢	٨ ٣٥٠,٢				تكاليف الموظفين الأخرى
٢٦,٧	١٠٠,٠	٢٦,٧	٢٦,٧				الضيافة
٢ ٥١٥,٧	١٠٠,٠	٢ ٥١٥,٧	٢ ٥١٥,٧				الاستشاريون
-	١٠٠,٠	-	-				سفر الممثلين
١ ٧٧٣,٦	١٠٠,٠	١ ٧٧٣,٦	١ ٧٧٣,٦				سفر الموظفين
١ ٧٥٨,٩	١٠٠,٠	١ ٧٥٨,٩	١ ٧٥٨,٩				الخدمات التعاقدية
٣ ٧٤٠,٥	١٠٠,٠	٣ ٧٤٠,٥	٣ ٧٤٠,٥				مصرفوات التشغيل العامة
٥٠٧,٤	١٠٠,٠	٥٠٧,٤	٥٠٧,٤				اللوازم والمواد
٨٨٣,٦	١٠٠,٠	٨٨٣,٦	٨٨٣,٦				الأثاث والمعدات
١٢ ٩٤٣,٢	١٠٠,٠	١٢ ٩٤٣,٢	١٢ ٩٤٣,٢				المنح والمساهمات (المنفقة)
<b>٣٨ ٦٢٧,٥</b>	<b>١٠٠,٠</b>	<b>٣٨ ٦٢٧,٥</b>	<b>٣٨ ٦٢٧,٥</b>				<b>المجموع</b>
٦ ١٢٧,٧	١٠٠,٠	٦ ١٢٧,٧	٦ ١٢٧,٧				الوظائف
٣٢ ٤٩٩,٨	١٠٠,٠	٣٢ ٤٩٩,٨	٣٢ ٤٩٩,٨				غير الوظائف
<b>٣٨ ٦٢٧,٥</b>	<b>١٠٠,٠</b>	<b>٣٨ ٦٢٧,٥</b>	<b>٣٨ ٦٢٧,٥</b>				<b>المجموع</b>

الجدول ٢-٨

الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق ومصدر التمويل  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠	التعاون التقني	المساهمات المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	دعم البرامج	الميزانية العادية	المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	مصادر التمويل
						فئة الإنفاق الفرعية
٦ ١٢٧,٧	-	-	٩٨٩,٢	١ ٧٨٢,٠	٣ ٣٥٦,٥	الوظائف
٨ ٣٥٠,٢	٦ ١٨٩,٤	٢ ٠٩٥,٠	٢٣,٨	٣١,٨	١٠,٢	تكاليف الموظفين الأخرى
٢٦,٧	-	-	١٨,٧	-	٨,٠	الضيافة
٢ ٥١٥,٧	١ ٣٠١,٩	١ ٠٧١,٧	٦٩,٠	٤٣,٥	٢٩,٦	الاستشاريون
-	-	-	-	-	-	سفر الممثلين
١ ٧٧٣,٦	١ ١٣٤,٩	٥٤٠,٥	٤٨,١	٢٩,٥	٢٠,٦	سفر الموظفين
١ ٧٥٨,٩	١ ١٨٢,٦	٤٧٨,٠	٣١,٧	٥٣,٠	١٣,٦	الخدمات التعاقدية
٣ ٧٤٠,٥	٢ ٩٢٠,٥	٧٢٠,٥	٢٢,١	٦٧,٩	٩,٥	مصروفات التشغيل العامة
٥٠٧,٤	٣٤٣,٨	١٣١,٣	١٨,١	٦,٥	٧,٧	اللوازم والمواد
٨٨٣,٦	٦٨٠,٦	١٧٣,٤	١٥,٧	٧,٢	٦,٧	الأثاث والمعدات
١٢ ٩٤٣,٢	١١ ٤٢٠,٥	١ ٤٨٧,٩	-	-	٣٤,٨	المنح والمساهمات (المنفقة)
٣٨ ٦٢٧,٥	٢٥ ١٧٤,٢	٦ ٦٩٨,٣	١ ٢٣٦,٤	٢ ٠٢١,٤	٣ ٤٩٧,٢	المجموع

الجدول ٣-٨

الاحتياجات من الموارد البشرية حسب مصدر التمويل وفئة الموظفين ورتبهم  
(عدد الوظائف)

المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها										العنصر والبرنامج الفرعي
	المجموع الفرعي	موظف وطني	الرتبة المحلية	الرتب الأخرى	المجموع الفرعي	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-١	ف-٢	مساعد أمين عام	وكيل الأمين العام		
٢٣	٧	-	٧	-	١٦	١	١	٤	٦	٣	١	-	-	المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	
١٤	٣	-	٣	-	١١	١	٤	٤	٢	-	-	-	-	الميزانية العادية	
٤	١	-	١	-	٣	-	١	-	٢	-	-	-	-	دعم البرامج	
٤١	١١	-	١١	-	٣٠	٢	٦	٨	١٠	٣	١	-	-	المجموع	



## البرنامج الفرعي ٤: العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها



### ألف - الهدف

١١١- الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز تدابير منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها.

### باء - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

١١٢- يتواءم هذا الهدف مع الهدف ١ من أهداف التنمية المستدامة (القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان)؛ والهدف ٥ (تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات)؛ والهدف ٨ (تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع)؛ والهدف ٩ (إقامة بُنى تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع المستدام الشامل للجميع، وتشجيع الابتكار)؛ والهدف ١٠ (الحد من أوجه عدم المساواة داخل البلدان وفيما بينها)؛ والهدف ١١ (جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة للجميع وآمنة وقادرة على الصمود ومستدامة)؛ والهدف ١٣ (اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره)؛ والهدف ١٦ (التشجيع على إقامة مجتمعات مسالمة لا يُهمَّش فيها أحد من أجل تحقيق التنمية المستدامة، وإتاحة إمكانية وصول الجميع إلى العدالة، وبناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع على جميع المستويات)؛ والهدف ١٧ (تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل تحقيق التنمية المستدامة).

### جيم - أعضاء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

#### إعادة التأهيل واسترداد المأوى للأسر الضعيفة في الموصل بالعراق

١١٣- في الفترة من عام ٢٠١٤ إلى عام ٢٠١٨، دعم موئل الأمم المتحدة المدن العراقية المتضررة من النزاع مع تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام، بما فيها الموصل، بالحد من ضعف النازحين وتأمين عودتهم الدائمة.

١١٤- وأسهم المنشور الذي نشره موئل الأمم المتحدة في عام ٢٠١٦، والمعنون "تقرير عن مدينة الموصل"، في فهم أفضل لتغير المدينة منذ سقوطها في قبضة ذلك التنظيم عام ٢٠١٤. ويقدم المنشور تحليلاً غير منحاز لعدة إشكاليات سبقت استيلاء التنظيم عليها، كنقص المساكن المزمّن الذي دفع الوافدين الجدد إلى الإقامة في عشوائيات.

١١٥- ومنذ تحرير الموصل، احتشدت فيها الجهات الفاعلة في المجالين الإنساني والإنمائي لإصلاح المساكن والمرافق العامة والبنى التحتية بهدف تيسير عودة النازحين. وقد عاد أكثر من ٩٥٥.٠٠٠ نازح إلى مدينتهم، لكن ما زال نحو ٣٠٠.٠٠٠ نازح يعيشون في ظل ظروف نزوح طال أمدها.

١١٦- ولتشجيع عودة من نزحوا داخل البلد والمساهمة في ترميم أماكن الإيواء وإحياء سبل العيش، دعم موئل الأمم المتحدة في عام ٢٠١٨ إصلاح أكثر من ٦٠٠ مسكن لحقت بها أضرار شديدة في الزنجيلي، وهو حي يقع في غرب الموصل. وكانت المشاركة المجتمعية في المشروع مطلقة، نتيجة التشغيل المباشر للسكان في إصلاح مساكنهم. وإضافة

إلى ذلك، عيّنت السلطات المحلية أراضي في عام ٢٠١٨ لبناء مساكن متعددة الطوابق ومنخفضة التكلفة لفائدة ١٢٠ أسرة ضعيفة. ودعم موئل الأمم المتحدة أيضاً أصحاب المساكن في استرجاع مستندات ملكيتهم المفقودة، وساعد في تقديم طلبات التعويض.

١١٧- وفي عام ٢٠١٨، أصدر موئل الأمم المتحدة مادة تقنية معنونة ”إطار التخطيط الأولي لإعادة إعمار الموصل“. وتقدم الوثيقة توجيهات شاملة بشأن إعادة الإعمار في الموصل والتخطيط لذلك، مع التركيز على المدينة القديمة، وعلى المشاريع التي تدعم التشريعات الحضرية والتخطيط الحضري والتنسيق وإعطائها الأولوية، بالاشتراك مع اليونسكو. وتستند هذه المبادرة إلى الإقرار المتزايد بوجود تكامل الجهود الإنسانية والإنمائية وجهود بناء السلام وضرورة تعاضدها. وسعيًا لمعالجة الظروف المعيشية المتدنية في العشوائيات ولمساعدة السلطات المحلية، يقوم موئل الأمم المتحدة حالياً بتجريب مشروع لتحسين الأحوال في حي التنك الذي يقع في ضواحي الموصل الغربية. وأنشئت مجالس للتنمية المجتمعية، وأُنيطت بها مسؤولية تحديد الاحتياجات ذات الأولوية، وتخطيط العمل، والتوسط لدى الأسر المعيشية المتضررة، ورصد النتائج.

١١٨- وكان التحدي يتمثل في تحسين التنسيق بين جهود الانتعاش وإعادة التأهيل التي تبذلها الوكالات الإنسانية والإنمائية في الموصل بطريقة تأخذ في الحسبان الأولويات الإنمائية الفورية والطويلة الأجل للعائدين عند تنفيذ المبادرات الإنسانية والإنمائية ومبادرات بناء السلام.

١١٩- واستجابة لهذا التحدي، سيقوم موئل الأمم المتحدة، فيما يتعلق بعام ٢٠٢٠، بإطلاق مبادرتين جديدتين للتعاون التقني المتكامل في الموصل، وسيتم تنفيذهما بطريقة منسقة تسترشد بإطار التخطيط لإعادة إعمار الموصل. وستمثل إحداها في مشروع إنعاش حضري قائم على المناطق، يُحدث التحول في حي اليرموك وحي المغرب لإعادة تأهيل المساكن وحديقة اليرموك ذات القيمة الرمزية، ورفع مستوى البنى التحتية الثانوية، وتحديد إحدى المدارس. وسيركز المشروع الثاني على تعزيز قدرات السلطات المحلية على تحسين الخدمات الأساسية الضرورية التي تقدمها للمجتمعات المحلية عن طريق زيادة إدرار الإيرادات المحلية المتأتية من النظم الضريبية القائمة على الأراضي والممتلكات. وسيستخدم الموئل أداة نموذج مجال الحياة الاجتماعية في تحديد المطالبات المتعلقة بالممتلكات وعمليات التحقق من السكن والحقوق في الأراضي والممتلكات. وسيقدّم الدعم التقني إلى السلطات المحلية في إنشاء نظم تتسم بالشفافية والمساءلة لأغراض إعداد الفواتير وجمع الإيرادات وإجراء حسابات الإيرادات التي يتم تحصيلها. ولا يأخذ هذان المشروعان بوجود فاصل بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي، بل يستغلان الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام والأمن كوسيلة لتغيير حياة السكان.

١٢٠- ويتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة المقررة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي تحسين التنسيق فيما بين الوكالات الإنسانية والإنمائية والمعنية ببناء السلام في تلبية احتياجات العائدين إلى الموصل في مجالات المساعدة الإنسانية والتنمية وبناء السلام.

١٢١- ومن الأدلة التي ستدلل على تحقُّق النتيجة، إذا تحققت، الاستفادة الكاملة من آلية التنسيق المملوكة وطنياً لإعادة إعمار الموصل. وهذه الآلية توجه أعمال الإنعاش وإعادة التأهيل وتكفل معالجة التحديات بطريقة تعاونية ومتكاملة. وفي عام ٢٠٢٠، ستشمل الأدلة أيضاً تحسين سبل الحصول على الخدمات الأساسية والسكن الميسور التكلفة مع ضمان الحياة. وسوف تثبت النتيجة، إذا تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
الافتقار إلى آلية تنسيق مملوكة وطنياً لإعادة إعمار الموصل من أجل توجيه أعمال الإنعاش وإعادة التأهيل، بما في ذلك الاستجابة المتسمة إلى حد كبير بالطابع الإنساني المقدمة للعائدين المستفيدين من المنازل التي أعيد تأهيلها، وعددها ٦٠٠ منزل	إنشاء آلية تنسيق مملوكة وطنياً لإعادة إعمار الموصل من أجل توجيه أعمال الإنعاش وإعادة التأهيل؛ والاضطلاع في الوقت نفسه بإصلاح المنازل المتضررة وتشبيد منازل جديدة	الاستفادة الكاملة من آلية التنسيق المملوكة وطنياً لإعادة إعمار الموصل من أجل توجيه أعمال الإنعاش وإعادة التأهيل، وضمان أن تحديات الاستجابة الإنسانية والتنمية الطويلة الأجل وبناء السلام في الموصل تعالج بطريقة تعاونية ومتكاملة؛ وتحسين سبل حصول العائدين على الخدمات الأساسية والسكن الميسور التكلفة مع ضمان الحياة

١٢٢ - وسيواصل البرنامج الفرعي الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

#### ألف - المنجزات المستهدفة للفترة المنتهية في عام ٢٠٢٠

١٢٣ - ترد في الجدول أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة، حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠ التي ستسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه.

الفئة	٢٠١٨	٢٠١٨	المقررة لعام ٢٠١٩	المقررة لعام ٢٠٢٠
المنجزات المستهدفة المحدودة				
باء - توليد المعارف ونقلها				
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)	٢٨			
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والأنشطة التدريبية (عدد الأيام)	٤٢			
المنشورات (عدد المنشورات)	٢			
المواد التقنية (عدد المواد)	٩			
المنجزات المستهدفة غير المحدودة				
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
برامج التوعية والمناسبات الخاصة بالمواد الإعلامية				

#### الاحتياجات من الموارد

١٢٤ - ترد في الجدولين ٩-١ و ٩-٢ الاحتياجات من الموارد المالية حسب مصدر التمويل لهذا المجال. وترد في الجدول ٩-٣ الموارد البشرية المتعلقة بذلك اللازمة لتقديم الخدمات.

الجدول ٩-١  
 الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق  
 (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	نفقات عام ٢٠١٨	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩	التغيرات	التغير في الموارد		الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠
				التغيرات الأخرى	مجموع التغيرات للتغير	
<b>فئة الإنفاق الفرعية</b>						
الوظائف				٤ ٩٠٣,٢	٤ ٩٠٣,٢	٤ ٩٠٣,٢
تكاليف الموظفين الأخرى				٢٥ ٣٥٧,٧	٢٥ ٣٥٧,٧	٢٥ ٣٥٧,٧
الضيافة				٢١,٣	٢١,٣	٢١,٣
الاستشاريون				٦ ٤١٥,٦	٦ ٤١٥,٦	٦ ٤١٥,٦
سفر الممثلين				-	-	-
سفر الموظفين				٥ ٦٩٧,٨	٥ ٦٩٧,٨	٥ ٦٩٧,٨
الخدمات التعاقدية				٥ ٢٩٤,٥	٥ ٢٩٤,٥	٥ ٢٩٤,٥
مصرفوات التشغيل العامة				٩ ٢٦٥,٢	٩ ٢٦٥,٢	٩ ٢٦٥,٢
اللوازم والمواد				١ ٧٤١,١	١ ٧٤١,١	١ ٧٤١,١
الأثاث والمعدات				٢ ٧٧٢,٩	٢ ٧٧٢,٩	٢ ٧٧٢,٩
المنح والمساهمات (المنفقة)				٢٢ ٦٦٦,٨	٢٢ ٦٦٦,٨	٢٢ ٦٦٦,٨
<b>المجموع</b>				<b>٨٤ ١٣٦,١</b>	<b>٨٤ ١٣٦,١</b>	<b>٨٤ ١٣٦,١</b>
الوظائف				٤ ٩٠٣,٢	٤ ٩٠٣,٢	٤ ٩٠٣,٢
غير الوظائف				٧٩ ٢٣٢,٩	٧٩ ٢٣٢,٩	٧٩ ٢٣٢,٩
<b>المجموع</b>				<b>٨٤ ١٣٦,١</b>	<b>٨٤ ١٣٦,١</b>	<b>٨٤ ١٣٦,١</b>

الجدول ٢-٩

الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق ومصدر التمويل  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠	المساهمات المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	التعاون التقني	دعم البرامج	الميزانية العادية	المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	مصادر التمويل
						فئة الإنفاق الفرعية
٤ ٩٠٣,٢	-	-	٦٩٣,٥	١ ٣٣٨,٨	٢ ٨٧٠,٩	الوظائف
٢٥ ٣٥٧,٧	٢٠ ٧٩٤,٧	٤ ٤٥٨,٣	٥١,٠	٣١,٨	٢١,٩	تكاليف الموظفين الأخرى
٢١,٣	-	-	١٤,٩	-	٦,٤	الضيافة
٦ ٤١٥,٦	١ ٨٣٣,٥	٤ ٣٨٥,٦	١٠٧,١	٤٣,٥	٤٥,٩	الاستشاريون
-	-	-	-	-	-	سفر الممثلين
٥ ٦٩٧,٨	٢ ٦٥٩,٧	٢ ٩١٢,٨	٦٧,١	٢٩,٥	٢٨,٧	سفر الموظفين
٥ ٢٩٤,٥	٤ ١٩٩,١	٩٨٥,٣	٤٠,٠	٥٣,٠	١٧,١	الخدمات التعاقدية
٩ ٢٦٥,٢	٧ ٥٤٠,١	١ ٦١٢,٨	٣١,١	٦٧,٩	١٣,٣	مصروفات التشغيل العامة
١ ٧٤١,١	٩٨٥,٣	٧٢٢,٩	١٨,٥	٦,٥	٧,٩	اللوازم والمواد
٢ ٧٧٢,٩	١ ٤٠٢,١	١ ٣٤١,٣	١٥,٦	٧,٢	٦,٧	الأثاث والمعدات
٢٢ ٦٦٦,٨	٢٠ ١١٧,١	٢ ٥٠٦,٤	-	-	٤٣,٣	المنح والمساهمات (المنفقة)
٨٤ ١٣٦,١	٥٩ ٥٣١,٦	١٨ ٩٢٥,٤	١٠٣٨,٨	١ ٥٧٨,٢	٣ ٠٦٢,١	المجموع

الجدول ٣-٩

الاحتياجات من الموارد البشرية حسب مصدر التمويل وفئة الموظفين ورتبهم  
(عدد الوظائف)

العنصر والبرنامج الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الفئة الفنية وما فوقها						وكيل الأمين العام مساعد	أمين عام
	المجموع	الفرعي	موظف وطني	الرتبة المحلية	الرتب الأخرى	المجموع الفرعي	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	م-١	م-٢		
المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	٢٧	٧	-	٧	-	٢٠	٢	٢	٦	٧	٣	-	-	-
الميزانية العادية	١١	٤	-	٤	-	٧	١	٣	٢	١	-	-	-	-
دعم البرامج	٩	٤	-	٤	-	٥	-	٢	١	٢	-	-	-	-
المجموع	٤٧	١٥	-	١٥	-	٣٢	٣	٧	٩	١٠	٣	-	-	-

## ثامناً - دعم البرامج

١٢٥- ستقوم شعبة الإدارة والامتثال، في أداء مهامها، بما يلي:

(أ) التمويل: كفاءة تخصيص الموارد البشرية والمالية للمنظمة والأصول الأخرى بكفاءة وفعالية وشفافية لتحقيق أولوياتها الاستراتيجية والتشغيلية، وتعزيز الإدارة المالية الشفافة، والإبلاغ الفعال، والمساءلة المالية، والحوكمة. وسيتضمن ذلك وضع مؤشرات ومقاييس أساسية للأداء تتعلق برصد المساهمات وتنفيذ الاتفاقات. وسيجري تحديث الإجراءات المالية وتقديم التدريب بشأن المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ونظام أوموجا للتخطيط المركزي للموارد؛ وتنسيق وإدارة المهام الإدارية للمشاريع على نطاق المنظمة لكفاءة تقديم دعم متسق وفعال للاحتياجات المالية والبرنامجية لجميع المشاريع؛ ورصد نوعية الخدمات وتقديمها من قبل أطراف ثالثة، من بينها مكتب الأمم المتحدة في نيروبي.

(ب) الموارد البشرية: صياغة الاحتياجات الاستراتيجية لموئل الأمم المتحدة المتعلقة بالموارد البشرية في مجالات إدارة المواهب، وتقديم الخدمات، وثقافة المنظمة. وسيأخذ موئل الأمم المتحدة في الاعتبار أيضاً، في قيامه بذلك، الموارد البشرية اللازمة على الصعيدين الإقليمي والميداني.

(ج) تعزيز قدرات الموظفين في مجالي الأخلاقيات والمساءلة والاضطلاع بإدارة الأداء لتحسين نوعية الخدمات.

(د) مراجعة الحسابات: دعم العمليات الداخلية والخارجية لمراجعة الحسابات؛ وكفاءة المتابعة والتنفيذ الفعالين لجميع توصيات مراجعة الحسابات؛ وتعزيز وإنفاذ نظم وممارسات الإدارة السليمة للمخاطر الرامية إلى تحسين الأداء والمساءلة بوجه عام في المنظمة، وتطوير وتحديث وترشيد السياسات والإجراءات التشغيلية في مجالات العمل الحيوية، بما في ذلك المجالات التي توجد فيها عقبات إدارية؛ واستعراض امتثال أنشطة المنظمة للسياسات والخطط والإجراءات المرعية؛ والتقييم المتواصل لفعالية ضوابط المنظمة، بما في ذلك تفويضات السلطة وإطار المساءلة؛ وتحسين سير العمل وتسيير العمليات الآلية؛ وتحسين نظم الرقابة.

(هـ) تكنولوجيا المعلومات والاتصالات: تعزيز استراتيجية البنى التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخطة العمل المتعلقة بها وحوكمتها لضمان دعم حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للاحتياجات الاستراتيجية والتشغيلية، بما في ذلك تحسين مستوى البنية التحتية في المكاتب الخارجية لتيسير وصولها بسهولة إلى التطبيقات ذات الأهمية الحرجة للبعثات، بما في ذلك نظام أوموجا والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

## الاحتياجات من الموارد

١٢٦- ترد في الجدولين ١-١٠ و ٢-١٠ الاحتياجات من الموارد المالية حسب مصدر التمويل. وتبين في الجدول ١٠-٣ الموارد البشرية المتعلقة بذلك اللازمة لتقديم الخدمات.

الجدول ١٠-١

الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	نفقات عام ٢٠١٨	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩	التغير في الموارد		التغيرات	التغيرات الأخرى	مجموع التغيرات	النسبة المئوية للتغير	الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠
			التغيرات	التغيرات الأخرى					
فئة الإنفاق الفرعية									
الوظائف									٦ ١٧٧,٣
تكاليف الموظفين الأخرى									٥١,٢
الضيافة									٥,١
الاستشاريون									٢٠٣,٢
سفر الممثلين									-
سفر الموظفين									١٦٨,٨
الخدمات التعاقدية									٢ ٨٨٨,٦
مصروفات التشغيل العامة									١ ٥٥٦,٠
اللوازم والمواد									١٧,٤
الأثاث والمعدات									٦١,١
المنح والمساهمات (المنفقة)									-
المجموع									١١ ١٢٨,٧
الوظائف									٦ ١٧٧,٣
غير الوظائف									٤ ٩٥١,٤
المجموع									١١ ١٢٨,٧

الجدول ١٠-٢

الاحتياجات من الموارد المالية حسب فئة الإنفاق ومصدر التمويل  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية المقترحة عام ٢٠٢٠	التعاون التقني	المساهمات المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	دعم البرامج	الميزانية العادية	المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة	مصادر التمويل
						فئة الإنفاق الفرعية
٦ ١٧٧,٣	-	-	٢ ٤٨٤,٢	٩٦٦,٥	٢ ٧٢٦,٦	الوظائف
٥١,٢	-	-	٣٨,٤	-	١٢,٨	تكاليف الموظفين الأخرى
٥,١	-	-	٣,٨	-	١,٣	الضيافة
٢٠٣,٢	-	١٤٠,٦	٤٥,٠	٢,٦	١٥,٠	الاستشاريون
-	-	-	-	-	-	سفر الممثلين
١٦٨,٨	-	٩٨,٠	٥٠,٣	٣,٧	١٦,٨	سفر الموظفين
٢ ٨٨٨,٦	-	١٧٠,٠	٢ ٠٣٢,٥	٨,٦	٦٧٧,٥	الخدمات التعاقدية
١ ٥٥٦,٠	-	٤١,٤	١ ١٣٢,٥	٤,٦	٣٧٧,٥	مصرفات التشغيل العامة
١٧,٤	-	-	١١,٥	٢,١	٣,٨	اللوازم والمواد
٦١,١	-	-	٤٥,٨	-	١٥,٣	الأثاث والمعدات
-	-	-	-	-	-	المنح والمساهمات (المنفقة)
١١ ١٢٨,٧	-	٤٥٠,٠	٥ ٨٤٤,٠	٩٨٨,١	٣ ٨٤٦,٦	المجموع

الجدول ١٠-٣

الاحتياجات من الموارد البشرية حسب مصدر التمويل وفئة الموظفين ورتبهم  
(عدد الوظائف)

المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المنصلة بما				الفئة الفنية وما فوقها								العنصر والبرنامج الفرعي	
	المجموع الفرعي	موظف وطني	الرتبة المحلية	الرتب الأخرى	المجموع الفرعي	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	م-١	م-٢	مساعد		وكيل الأمين العام
٢٧	١٣	-	١٣	-	١٤	-	١٠	١	٢	١	-	-	-	المساهمات غير المخصصة الغرض المقدمة للمؤسسة
٧	٢	-	٢	-	٥	-	١	٣	١	-	-	-	-	الميزانية العادية
٢٤	١٢	-	١٢	-	١٢	-	١٢	-	-	-	-	-	-	دعم البرامج
٥٨	٢٧	-	٢٧	-	٣١	-	٢٣	٤	٣	١	-	-	-	المجموع



## معلومات تكميلية عن الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

الجزء الرابع

التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب ١٥

المستوطنات البشرية

معلومات تكميلية: تخطيط البرامج وأداء البرامج

برنامج العمل

الباب ١٥-١: سيواصل هذا البرنامج الفرعي الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به على النحو المفصل في القائمة الواردة أدناه.

قائمة الولايات

قرارات الجمعية العامة

القرار ٣٣٢٧ (د-٢٩) إنشاء مؤسسة الأمم المتحدة لموئل الأمم المتحدة والمستوطنات البشرية

٢/٢٥-د.١ إعلان بشأن المدن والمستوطنات البشرية الأخرى في الألفية الجديدة

٢/٥٥ إعلان الأمم المتحدة للألفية

٢٠٦/٥٦ تعزيز ولاية ووضع لجنة المستوطنات البشرية ووضع مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل) ودوره ومهامه

١٣٥/٦٤ تنفيذ نتائج مؤتمر القمة العالمي للتنمية الاجتماعية ونتائج دورة الجمعية العامة الاستثنائية الرابعة والعشرين

٢١٣/٦٤ مؤتمر الأمم المتحدة الرابع المعني بأقل البلدان نمواً

١٧٣/٦٧ تعزيز السلام كشرط حيوي لتمتع الجميع تمتعاً كاملاً بجميع حقوق الإنسان

٢٣٩/٦٨ تنفيذ نتائج مؤتمر الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل الثاني) وتعزيز برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)

١/٧٠ تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠

٢٥٦/٧١ الخطة الحضرية الجديدة

## قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومقرراته واستنتاجاته المتفق عليها

التنفيذ المنسق لجدول أعمال الموئل ٦٢/٢٠٠٣

المستوطنات البشرية ٢١/٢٠١١

## قرارات مجلس الإدارة

تعزيز مؤسسة موئل الأمم المتحدة والمستوطنات البشرية ١١/١٩

الشباب والمستوطنات البشرية ١/٢٠

المساواة بين الجنسين في تنمية المستوطنات البشرية ٧/٢٠

المنتدى الحضري العالمي ٥/٢٣

المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إسهاماً في التنمية الحضرية المستدامة ٤/٢٤

الأنشطة القطرية لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية ١٣/٢٤

مساهمة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية في خطة التنمية المستدامة لما بعد عام ١/٢٥

٢٠١٥ من أجل دعم التنمية الحضرية المستدامة والمستوطنات البشرية

الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٩ وبرنامج العمل والميزانية لبرنامج الأمم المتحدة ٣/٢٥

للمستوطنات البشرية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٩ ٤/٢٥

إصلاح الحوكمة لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية ٧/٢٥



٩	٣	مشاريع تجريبية بشأن الإسكان، وتحسين أحوال الأحياء الفقيرة، والتمويل المبتكر للإسكان وزيادة تهيئة الأراضي وبشأن التجديد وإعادة التوليد الحضريين والعمرانيين المتكاملين
٦	٤	مشاريع بشأن التخطيط الحضري والعمراني المتكامل ووضع وتنفيذ قوانين فعالة للتخطيط
٣	٥	مشاريع تدعم الرصد الحضري، والسياسات المستندة إلى أدلة لمنع الجريمة وبشأن سلامة المجتمعات المحلية والتماسك الاجتماعي في المدن والمستوطنات البشرية
٥١		<b>الحلقات الدراسية وحلقات العمل والأنشطة التدريبية</b>
٢١	١	حلقات عمل وأنشطة تدريبية بشأن الخدمات الأساسية الحضرية - التنقل، والمياه والصرف الصحي، والطاقة، وإدارة النفايات الصلبة
١٣	٢	اجتماعات أفرقة خبراء بشأن: تحسين أحوال الأحياء الفقيرة، والإسكان، والتراث في التنمية الحضرية، والتجديد والنمو الحضري، وحوكمة التصميم الحضري، والشبكة العالمية للمختبرات الحضرية، ومنع الجريمة والسلامة الحضرية
٥	٣	حلقات عمل تدريبية عالمية وإقليمية بشأن الأراضي، والإسكان، وتحسين أحوال الأحياء الفقيرة، واستوديوهات السكن، ومختبرات الممارسين
٤	٤	حلقات عمل تقنية بشأن رصد أهداف التنمية المستدامة والخطة الحضرية الجديدة: تركيز على المؤشرات المكانية وغير المكانية
٨	٥	تدريب على وضع السياسات والتخطيط والتصميم والحوكمة والتشريعات والتمويل وجمع البيانات، مع التركيز على حفظ التراث، والتجديد والنمو الحضريين مع التركيز على الفقر وعدم المساواة المكانية
٢		<b>المنشورات</b>
١	١	منشور بشأن خيارات التنقل المستدام المنخفضة الكربون
١	٢	تقرير عالمي: تحويل بلبيون حياة - تحسين أحوال المعيشة والتوسع الحضري المستدام - تحدي الأحياء الفقيرة والمستوطنات العشوائية في عام ٢٠٢٠ (متابعة للمنشور من عام ٢٠٠٣)
١٣		<b>الموارد التقنية</b>
٢	١	آليات التمويل المبتكرة للاستثمار والإسكان التعاوني، وخطط التطوير التدريجي للمساكن وإعادة تهيئة الأراضي للحد من الفقر الحضري
٤	٢	خلاصة وافية للسياسات والخطط والممارسات الحيوية والخبرات بشأن تخطيط المدن، والتجديد الحضري، وحفظ التراث، والتמיד
٢	٣	أفضل الممارسات وأدلة إرشادية ودراسات معيارية وإفرادية بشأن زيادة سبل الحصول المتكافئ على الخدمات الأساسية، والتنقل المستدام، والأماكن العامة، بما في ذلك من خلال القانون وحقوق الإنسان
١	٤	تقارير عن السياسات والخطط والتشريعات الرامية إلى تحسين السلامة، لا سيما للشباب والنساء والأطفال في الحضر

١	٥- دليل لإدارة الأراضي وخطط مكانية للحد من الفقر وعدم المساواة المكانية
٣	٦- مبادئ توجيهية بشأن الحق في السكن اللائق ومنع حالات انعدام المأوى بين الفئات الضعيفة ومن بينها المهاجرون

## المنجزات المستهدفة غير المعدودة

### جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

<p><b>التشاور والمشورة والدعوة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• خدمات استشارية بشأن رصد وتنفيذ الخطة الحضرية الجديدة وأهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك غايات أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالمسائل الحضرية</li> <li>• خدمات استشارية بشأن التخطيط الحضري، والتخطيط المكاني، والتصميم، والأماكن العامة الخضراء، والتجديد، والنمو الحضري، والتوسعات المخططة للمدن، والحفاظ على التراث</li> <li>• خدمات استشارية بشأن الأراضي الحضرية، والتشريعات وإصلاح الأراضي، وأمن الحيازة، والحوكمة، والإسكان والحقوق المتعلقة بالإسكان، والسلامة الحضرية</li> <li>• خدمات استشارية وأنشطة دعوة لتحسين سُبل الحصول على الخدمات الأساسية، وإدارة النفايات الصلبة، والتنقل</li> </ul>	
<p><b>قواعد البيانات والمواد الرقمية الفنية</b></p> <p>وضع وصيانة حلول حاسوبية لمعالجة المسائل المتعلقة بالخدمات الأساسية الحضرية، والتنقل المستدام، والطاقة، والمياه والصرف الصحي، وإدارة النفايات الصلبة، ونوعية الهواء الحضري والتخفيف من تغير المناخ، والإسكان</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• منصات رقمية بشأن خطط المدن - العنصر الذي يركز على التراث والتجديد والنمو</li> <li>• منصات حاسوبية للخطة الحضرية الجديدة، وهي جهد تعاوني للأمم المتحدة يرمي إلى إدماج أفضل الممارسات في أعمال التجديد والنمو الحضري</li> <li>• منصة متكاملة ومفتوحة بشأن نظم رصد السلامة الحضرية من أجل جمع البيانات والإبلاغ والتحليل بخصوص الحالة، مع تركيز خاص على العنف ضد المرأة في الأماكن العامة وفيما يتصل بفئات ضعيفة أخرى</li> <li>• صيانة قاعدة بيانات وشراكة UrbanLex للقانون الحضري</li> <li>• قاعدة بيانات المؤشرات الحضرية العالمية</li> </ul>	
<p><b>دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال</b></p> <p><b>برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• مواد للدعوة، وكراسات، ومنشورات وتُبد بشأن أفضل الممارسات والخدمات الأساسية الحضرية، والأراضي والإسكان، وإدارة التجديد والتراث والنمو، والتنقل المستدام في الأماكن العامة، وإدارة النفايات الصلبة، والسلامة الحضرية، والتحسين التشاركي لأحوال الأحياء الفقيرة</li> <li>• شبكة عالمية للأماكن العامة تضم حوالي ١٠٠ عضو؛ وشبكة للأماكن العامة تابعة للأمم المتحدة تضم حوالي ١٠ أعضاء</li> <li>• شبكات لنشر المعلومات - قوائم بريدية بشأن التجديد الحضري والنمو الحضري</li> <li>• حلقات دراسية بمناسبة يوم القانون الحضري بشأن أولوية الشركاء</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>● فئة جائزة أفضل الممارسات بشأن التجديد الحضري</li> <li>● الدعوة بشأن تمكين المرأة والشباب والفئات الضعيفة، بما يشمل المناسبات الحضرية في لجنة وضع المرأة، والمنتدى الحضري العالمي، وفي جمعية موئل الأمم المتحدة</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>العلاقات الخارجية ومع وسائل الإعلام</b></p> <p>مواد إعلامية، ونشرات صحفية، وقصص شبكية، وآخر المستجدات على مواقع التواصل الاجتماعي بشأن الإنجازات والمنشورات والمناسبات المتعلقة بتحسين أحوال الأحياء الفقيرة، والتجديد الحضري، والإسكان الميسور التكلفة والملائم، وحوكمة الأراضي الحضرية وإدارتها، والشراكات، وأنشطة التعلّم المتبادل وفي المنظمات الشريكة</p>
<p style="text-align: center;"><b>المنصات الرقمية (المواقع الشبكية ووسائل التواصل الاجتماعي) والمحتوى المتعدد الوسائط</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● الاستخدام المباشر لسُبل وسائل التواصل الاجتماعي؛ وصور فوتوغرافية، ومناسبات رئيسية لتعزيز فهم المسائل المتعلقة بالخدمات الأساسية الحضرية، والأماكن العامة، والتنقل المستدام، والأراضي، وتحسين الأحياء الفقيرة، والإسكان، والتجديد عند حدوث ذلك</li> <li>● استخدام وسائط متعددة: أفلام فيديو وثائقية، ورسوم معلوماتية، وعروض، وحلقات دراسية شبكية</li> </ul>

## البرنامج الفرعي ٢: تعزيز الرخاء المشترك للمدن والمناطق

الباب ٥-١٣ سيستمر هذا البرنامج الفرعي في الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به على النحو المفصل في القائمة الواردة أدناه.

### قائمة الولايات

#### قرارات الجمعية العامة

تحقيق النمو الاقتصادي المطرد الشامل المنصف من أجل القضاء على الفقر وبلوغ الأهداف الإنمائية للألفية	١٠/٦٥
قيام موئل الأمم المتحدة دوريا بإعداد التقرير العالمي بشأن المستوطنات البشرية كأداة سياساتية لتقييم أحوال المستوطنات البشرية واتجاهاتها وآفاقها المستقبلية على الصعيدين العالمي والإقليمي	١١٤/٣٤
تقديم الدول الأعضاء والشركاء في جدول أعمال الموئل الدعم للإعداد الدوري للتقرير العالمي عن المستوطنات البشرية والتقرير عن حالة المدن في العالم بقصد زيادة الوعي بشأن المسائل المتعلقة بالمستوطنات البشرية وتوفير المعلومات عن الأحوال والاتجاهات الحضرية في جميع أرجاء العالم	١٩٤/٥٥

### ألف - المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠

١٢٨- ترد في الجدول أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة، حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠ التي ستسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه.

المنجزات	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
المنجزات المستهدفة المعدودة:			
باء - توليد المعارف ونقلها			
٣٧	مشاريع التعاون التقني (عدد المشاريع)		
١٠	١- مشاريع وطنية وحضرية وإقليمية وأقاليمية بشأن الربط بين الأماكن، والسياسات الحضرية، والأطر المكانية، والتخطيط والتصميم الحضريين، والروابط الحضرية-الريفية، والتنمية العمرانية المتكاملة، وتخطيط المدن وتمديدتها وتصميمها		
١١	٢- مشاريع وطنية وحضرية وإقليمية وأقاليمية بشأن الإنتاجية المكانية، والتنمية الاقتصادية المحلية، والتمويل على الصعيد الحضري والبلدي، وتمويل الخدمات الأساسية والبنى التحتية الحضرية		
١٦	٣- مشاريع وطنية وحضرية وإقليمية وأقاليمية بشأن أفضل الممارسات، ومراكز الامتياز، وشراكات بين الجامعات، ومؤشرات الازدهار، والتكنولوجيات الرائدة، والأطر القانونية والخاصة بالحكومة للتنمية المستدامة والشاملة والمتكاملة للمدن والمناطق		
٧٤	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والأنشطة التدريبية (عدد الأيام)		

## المقررة لعام الفعلية لعام المقررة لعام المقررة لعام

٢٠٢٠ ٢٠١٩ ٢٠١٨ ٢٠١٨

## المنجزات

- ٤١ ١- حوارات وحلقات دراسية وحلقات عمل بشأن السياسات، وأنشطة تدريبية على الربط بين الأماكن، والتخطيط والتصميم الحضريين، والتخطيط المتروبولي، والروابط الحضرية والريفية، وتخطيط الإجراءات، والتخطيط الحضري والعمراني، وتخطيط الأماكن العامة، والسياسات الحضرية الوطنية
- ٢١ ٢- أنشطة وحلقات عمل تدريبية بشأن استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتكنولوجيا الرائدة، وأفضل الممارسات، والأطر القانونية وأطر الحوكمة، ومؤشرات الازدهار من أجل التنمية الحضرية المستدامة، وتنفيذ الخطة الحضرية الجديدة وأهداف التنمية المستدامة
- ١٢ ٣- أنشطة وحلقات عمل تدريبية بشأن الإنتاجية الحضرية والتنمية الاقتصادية المحلية، والتمويل على الصعيدين الحضري والبلدي، والإدارة المالية العامة والحوكمة المحلية
- ٢ المنشورات (عدد المنشورات)
- ١ ١- تقرير وطني عن المدن
- ١ ٢- تقرير عالمي عن المدن
- ٢١ المواد التقنية (عدد المواد)
- ٧ ١- مواد تقنية عن الربط بين الأماكن، والتخطيط والتصميم الحضريين، والتخطيط المتروبولي، والروابط الحضرية والريفية، وتخطيط الإجراءات، والتخطيط الحضري والعمراني، وتخطيط الأماكن العامة، والسياسات الحضرية الوطنية
- ٧ ٢- مواد تقنية عن الإنتاجية المكانية، والتنمية الاقتصادية المحلية والتمويل على الصعيدين الحضري والبلدي، وتمويل الخدمات الأساسية والبنى التحتية الحضرية
- ٧ ٣- مواد تقنية عن التكنولوجيات الرائدة والابتكار، وأفضل الممارسات، والأطر القانونية والخاصة بالحوكمة، ومؤشرات الازدهار من أجل التنمية الحضرية المستدامة وتنفيذ الخطة الحضرية الجديدة وأهداف التنمية المستدامة



## المنجزات المستهدفة غير المعدودة

### جيم - المنجزات المستهدفة الفنية:

#### التشاور والمشورة والدعوة:

تقديم الخدمات الاستشارية إلى الدول الأعضاء بشأن وضع الخطط والاستراتيجيات الإنمائية الاقتصادية المحلية وبشأن تحسين إدرار إيرادات محلية، والإدارة المالية والاستدامة لمؤسسات الأعمال الصغيرة والمتوسطة على كل من الصعيد المحلي والإقليمي والعالمي

إسداء المشورة وإصدار الإطار التشريعي والمبادئ التوجيهية بشأن إيرادات البلديات وفرض الضرائب فيها في الدول الأعضاء

تقديم الخدمات الاستشارية للدول الأعضاء بشأن استخدام التكنولوجيات الرائدة، والابتكارات، وتطورات الحلول للمسائل الحضرية الرئيسية

تقديم الخدمات الاستشارية بشأن إصلاح القوانين الحضرية والامتثال لها والتعاقد مع المجتمع المحلي

تقديم الخدمات الاستشارية إلى الدول الأعضاء بشأن الرخاء الحضري، بما يشمل استخدام أداة مؤشر ازدهار المدن ورصد أهداف التنمية المستدامة

#### قواعد البيانات والمواد الرقمية الفنية

قاعدة البيانات العالمية للبلديات

وضع نظام الخبراء في مجال أفضل الممارسات بشأن مؤشر ازدهار المدن

استحداث وصيانة منصة لاستقصاء التصورات بشأن مؤشر ازدهار المدن

### دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

#### برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية (بما في ذلك الكتيبات والمنشورات)

كرّسات ومنشورات وتُبد توثق الأنشطة المتعلقة بالرصد والإبلاغ الحضريين وإذكاء الوعي بشأن الخدمات الأساسية والتنقل والأماكن العامة

مواد إعلامية والدعوة للمناسبات الرئيسية الوطنية والإقليمية بما في ذلك المنتدى الحضري العالمي، والمنتدى الحضري الوطني، ومؤتمر قمة المدن في منطقة آسيا والمحيط الهادئ

دعوة شديدة التأثير وحوار بشأن المدن والمستوطنات البشرية المزدهرة للجميع

أطر للمشاركة المركزة على القطاع الخاص

#### العلاقات الخارجية ومع وسائل الإعلام (بما في ذلك المؤتمرات والنشرات الصحفية)

#### المنصات الرقمية (المواقع الشبكية ووسائل التواصل الاجتماعي) والمحتوى المتعدد الوسائط

تطبيق "Colab" للهواتف المحمولة من أجل التشاور على الصعيد الوطني وصعيد المدن في مجال تحقيق الهدف ١١ من أهداف التنمية المستدامة

استحداث نظام الخبراء في مجال أفضل الممارسات بشأن مؤشر ازدهار المدن وأدوات لنقل المعرفة

استحداث وصيانة منصة لاستقصاء التصورات بشأن مؤشر ازدهار المدن

### البرنامج الفرعي ٣: تعزيز الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتحسين البيئة الحضرية

الباب ١٥-١٤ سيستمر هذا البرنامج الفرعي في الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به على النحو المفصّل في القائمة الواردة أدناه.

#### قائمة الولايات

##### قرارات الجمعية العامة

٤/١٩	التعاون بين برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة <sup>(٦)</sup>
٢١٧/٦٣	الكوارث الطبيعية وقلة المناة إزاءها
٢٨١/٦٣	تغير المناخ وتداعياته المحتملة على الأمن
٢٦٣/٦٧	المرور العابر الموثوق به والمستقر للطاقة ودوره في كفاءة التنمية المستدامة والتعاون الدولي
٢٢٥/٦٩	تعزيز مصادر الطاقة الجديدة والمتجددة
٢١٨/٧٢	الحد من مخاطر الكوارث
٢١٩/٧٢	حماية المناخ العالمي لمنفعة الأجيال البشرية الحالية والمقبلة
٢٢٠/٧٢	تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في البلدان التي تعاني من الجفاف الشديد و/أو من التصحر، وبخاصة في أفريقيا
٢٢١/٧٢	تنفيذ اتفاقية التنوع البيولوجي وإسهامه في تحقيق التنمية المستدامة
٢٢٤/٧٢	ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الموثوقة والمستدامة
٣٠٧/٧٢	طرائق الاستعراض الرفيع المستوى لإجراءات العمل المعجل للدول الجزرية الصغيرة النامية (مسار ساموا)
٢٧٧/٧٢	في سبيل وضع ميثاق عالمي للبيئة

#### ألف - المنجزات المستهدفة للفترة المنتهية في عام ٢٠٢٠

١٢٩- ترد في الجدول أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة، حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة المنتهية في عام ٢٠٢٠ التي ستسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه.

المقررة لعام الفعلية لعام المقررة لعام المقررة لعام

٢٠٢٠ ٢٠١٩ ٢٠١٨ ٢٠١٨

المنجزات

المنجزات المستهدفة المعدودة:

باء - توليد المعارف ونقلها

مشاريع التعاون التقني (عدد المشاريع)

٢٨

(٦) منذ ذلك الحين، يتيح كل مجلس إدارة لموئل الأمم المتحدة الفرصة للموافقة على وثيقة لما قبل الدورة بشأن التعاون مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، هي "الأنشطة المشتركة في مجال البيئة الحضرية: تقرير مرحلي مشترك للمدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية: إضافة إلى تقرير المدير التنفيذي".

- ٤ مشاريع بيان عملي بشأن تحسين نوعية الهواء الحضري، والبيئة الحضرية، والتخفيف من تغيّر المناخ، وزيادة الحصول على خدمات أساسية منخفضة الكربون، وبنى تحتية ومبانٍ أكثر مراعاة للبيئة
- ٧ سياسات وصكوك دولية وخطط واستراتيجيات محسّنة من أجل تحسين نوعية الهواء الحضري، والبيئة الحضرية، والتخفيف من تغيّر المناخ، وخدمات أساسية منخفضة الكربون، وبنى تحتية ومبانٍ أكثر مراعاة للبيئة
- ١٠ مشاريع بيان عملي بشأن بناء قدرة المجتمعات المحلية والبنى التحتية على الصمود في مواجهة تغيّر المناخ والتكيف معه، والحد من مخاطر الكوارث
- ٤ مشاريع بيان عملي بشأن إدارة البيئة الحضرية وترميمها، وحماية التنوع البيولوجي، والاقتصاد الدائري، وخدمات النظم الإيكولوجية
- ٣ سياسات وخطط واستراتيجيات وطنية وإقليمية ومحلية لتحسين إدارة الموارد الحضرية وكفاءتها، بما في ذلك الاقتصاد الدائري، واستخدام الأراضي الحضرية، وتقديم الخدمات بكفاءة، والإدارة المستدامة للمياه والنفايات، وتعزيز الطاقة المتجددة والكفاءة في استخدام الطاقة
- ٩٣ **الحلقات الدراسية وحلقات العمل والأنشطة التدريبية (عدد الأيام)**
- ٣٠ حلقات دراسية وحلقات عمل وأنشطة تدريبية تفضي إلى تعزّز وعي وقدرة شركاء موئل الأمم المتحدة والفئات الضعيفة (مثلاً، المستوطنات العشوائية) على التخطيط والإدارة والعمل بشأن التخفيف من تغيّر المناخ، ونوعية الهواء، والخدمات الأساسية المنخفضة الكربون
- ٥٥ حلقات دراسية وحلقات عمل وأنشطة تدريبية تفضي إلى تعزّز قدرات شركاء موئل الأمم المتحدة على التخطيط لتكثيف المجتمعات المحلية والبنى التحتية مع تغيّر المناخ، وإدارة ذلك التكيف والعمل بشأنه على نحو فعال
- ٤ حلقات دراسية وحلقات عمل وأنشطة تدريبية تفضي إلى تعزّز فهم نماذج المدن المراعية للبيئة واستخدامها، والبنى التحتية المراعية للبيئة، والتخطيط الحضري الأخضر/الأزرق
- ٤ تدريب بشأن الأبعاد البيئية لمؤشر ازدهار المدن (نوعية الهواء، والصرف الصحي، وإدارة النفايات) لرصد أهداف التنمية المستدامة في المناطق الحضرية
- ٢ **المنشورات (عدد المنشورات)**
- ١ منشورات بشأن التخفيف من تغيّر المناخ ونوعية الهواء
- ١ منشور بشأن تكثيف المجتمعات المحلية في الأحياء الفقيرة والأحياء الحضرية المهمشة الأخرى والبنى التحتية مع تغيّر المناخ على نحو فعال
- ١١ **المواد التقنية (عدد المواد)**

## المقررة لعام الفعلية لعام المقررة لعام المقررة لعام

٢٠٢٠ ٢٠١٩ ٢٠١٨ ٢٠١٨

## المنجزات

٢	سلسلة أو مجموعة من المواد التقنية بشأن تحسين كفاءة استخدام الموارد وحماية الأصول الإيكولوجية، بما في ذلك المواد القطاعية
٤	سلسلة أو مجموعة من المواد التقنية بشأن التخفيف من تغيّر المناخ، ونوعية الهواء، وتكيف المجتمعات المحلية والبنى التحتية مع تغيّر المناخ
٢	سلسلة أو مجموعة غير متكررة من الدراسات الفردية بشأن العمل المناخي؛ والخدمات الأساسية، والبيئة في المستوطنات البشرية
١	سلسلة أو مجموعة غير متكررة من السياسات والخطط وآليات التنسيق والاستراتيجيات الوطنية والإقليمية والمحلية بشأن العمل المناخي، والبيئة الحضرية، والنظم الإيكولوجية والتنوع البيولوجي، والشبكات الزرقاء-الخضراء، والأصول الإيكولوجية، وخدمات النظم الإيكولوجية
٢	سلسلة من المواد التقنية بشأن الخدمات الحضرية المنخفضة الكربون المحسّنة، وكفاءة استخدام الموارد، وحلول التنقل (الكهربائية) والبنى التحتية الخاصة به (بما في ذلك الرصد)

## المنجزات المستهدفة غير المعدودة

## جيم - المنجزات المستهدفة الفنية:

## التشاور والمشورة والدعوة

تقديم الخدمات الاستشارية إلى الدول الأعضاء في الأمم المتحدة بشأن الحد من تغيّر المناخ والتخفيف منه والتكيف معه، وتحسين نوعية الهواء، والخدمات الحضرية المنخفضة الكربون، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وحماية الأصول الإيكولوجية

## قواعد البيانات والمواد الرقمية الفنية

عمليات محاكاة بشأن الحد من انبعاثات غازات الدفيئة وتحسين نوعية الهواء؛ وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وحماية الأصول الإيكولوجية، وتكيف المجتمعات المحلية والبنى التحتية مع تغيّر المناخ على نحو فعال

## دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

## برامج التوعية، والمناسبات الخاصة، والمواد الإعلامية: أمثلة

تجمعات للمفكرين الحضريين، ومنتديات حضرية وطنية وإقليمية، ومواد إعلامية بشأن الحد من انبعاثات غازات الدفيئة وتحسين نوعية الهواء؛ وتحسين كفاءة استخدام الطاقة وحماية الأصول الإيكولوجية، وتكيف المجتمعات المحلية والبنى التحتية مع تغيّر المناخ على نحو فعال

## العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام

مؤتمرات صحفية وإحاطات إعلامية بشأن الحد من انبعاثات غازات الدفيئة وتحسين نوعية الهواء؛ وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وحماية الأصول الإيكولوجية، وتكيف المجتمعات المحلية والبنى التحتية مع تغيّر المناخ على نحو فعال

## المنصات الرقمية (المواقع الشبكية ووسائل التواصل الاجتماعي) والمحتوى المتعدد الوسائط

محتوى الإنترنت بشأن الحد من انبعاثات غازات الدفيئة وتحسين نوعية الهواء؛ وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وحماية الأصول الإيكولوجية، وتكيف المجتمعات المحلية والبنى التحتية مع تغيّر المناخ على نحو فعال

## البرنامج الفرعي ٤: العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها

الباب ١٥-١٥: سيستمر هذا البرنامج الفرعي في الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به على النحو المفصل في القائمة الواردة أدناه.

### قائمة الولايات

#### قرارات الجمعية العامة

تقرير عالمي بشأن المستوطنات البشرية وتقارير دورية بشأن التعاون والمساعدة في مجال المستوطنات البشرية	١١٤/٣٤
حق الإنسان في المياه وخدمات الصرف الصحي	٢٩٢/٦٤
الصرف الصحي للجميع	٢٩١/٦٧
تعزيز تنسيق المساعدة الإنسانية التي تقدمها الأمم المتحدة في حالات الطوارئ	١٣٥/٦٩
تقديم المساعدة إلى اللاجئين والعائدين والمشردين في أفريقيا	١٥٤/٦٩
توفير الحماية والمساعدة للمشردين داخلياً	١٨٠/٦٨
الاستراتيجية الدولية للحد من الكوارث	٢١٩/٦٩
التعاون الدولي في تقديم المساعدة الإنسانية في ميدان الكوارث الطبيعية، من مرحلة الإغاثة إلى مرحلة التنمية	٢٤٣/٦٩
تعزيز الإغاثة في حالة الطوارئ والتأهيل وإعادة الإعمار في إطار التصدي للآثار المدمرة التي أحدثتها الزلازل في نيبال	٢٨٠/٦٩
إطار سندي للحد من مخاطر الكوارث للفترة ٢٠١٥-٢٠٣٠	٢٨٣/٦٩
توفير الحماية والمساعدة للمشردين داخلياً	١٦٥/٧٠
العقد الدولي للعمل، 'الماء من أجل التنمية المستدامة'، ٢٠١٨-٢٠٢٨	٢٢٢/٧١

### ألف - المنجزات المستهدفة للفترة المنتهية في عام ٢٠٢٠

١٣٠- ترد في الجدول أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة، حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة المنتهية في عام ٢٠٢٠ التي ستسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه.

المنجزات المستهدفة	٢٠١٨	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
--------------------	------	------	------	------

#### المنجزات المستهدفة المحدودة

##### باء - توليد المعرفة ونقلها

٢٨	مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)
١٠	مشاريع بشأن تعزيز التكامل الاجتماعي والمجتمعات المحلية المتناسكة
١٠	مشاريع بشأن تحسين مستويات معيشة المهاجرين واللاجئين والمشردين داخلياً وإدماجهم
٨	مشاريع بشأن تعزيز قدرة البيئة المبنية والبنى التحتية على الصمود
٤٢	الحلقات الدراسية، وحلقات العمل، والزمالات، والأنشطة التدريبية

المقررة لعام الفعلية لعام المقررة لعام المقررة لعام  
٢٠٢٠ ٢٠١٩ ٢٠١٨ ٢٠١٨

المنجزات المستهدفة

(عدد الأيام)	
١٦	حلقات دراسية وحلقات عمل وأنشطة تدريبية بشأن تعزيز التكامل الاجتماعي والمجتمعات المحلية المتماسكة
١٣	حلقات دراسية وحلقات عمل وأنشطة تدريبية بشأن تحسين مستويات معيشة المهاجرين واللاجئين والمشردين داخليا وإدماجهم
١٣	حلقات دراسية وحلقات عمل وأنشطة تدريبية بشأن تعزيز قدرة البيئة المبنية والبنى التحتية على الصمود
٢	<b>المنشورات (عدد المنشورات)</b>
صفر	منشورات بشأن تعزيز التكامل الاجتماعي والمجتمعات المحلية المتماسكة
١	منشورات بشأن تحسين مستويات معيشة المهاجرين واللاجئين والمشردين داخليا وإدماجهم
١	منشورات بشأن تعزيز قدرة البيئة المبنية والبنى التحتية على الصمود
٩	<b>المواد التقنية (عدد المواد)</b>
٣	مواد تقنية بشأن تعزيز التكامل الاجتماعي والمجتمعات المحلية المتماسكة
٣	مواد تقنية بشأن تحسين مستويات معيشة المهاجرين واللاجئين والمشردين داخليا وإدماجهم
٣	مواد تقنية بشأن تعزيز قدرة البيئة المبنية والبنى التحتية على الصمود

#### المنجزات المستهدفة غير المعدودة

#### جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

##### الخدمات الاستشارية

تقديم الخدمات الاستشارية إلى الدول الأعضاء بشأن بناء القدرة على الصمود، وإدارة الأزمات الحضرية، وتقديم الدعم إلى آليات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات ذات الصلة وتقديم مشورة الخبراء بشأن التعافي من الأزمات الحضرية وإعادة الإعمار، وبناء السلام وسلامة المجتمعات المضيفة وتكاملها الاجتماعي

تقديم الخدمات الاستشارية بشأن المسائل المتعلقة بالأراضي والإسكان وتنمية المستوطنات الشاملة للجميع من أجل العائدين

تقديم الخدمات الاستشارية بشأن تعزيز القدرة الحضرية على الصمود في مواجهة تهديدات أخطار متعددة، وتقييمات، وخطط عمل: مشروع تحديد أنماط قدرة المدن على الصمود

تقديم الخدمات الاستشارية بشأن إدماج الهجرة في التوسع الحضري المستدام في بلدان مختارة

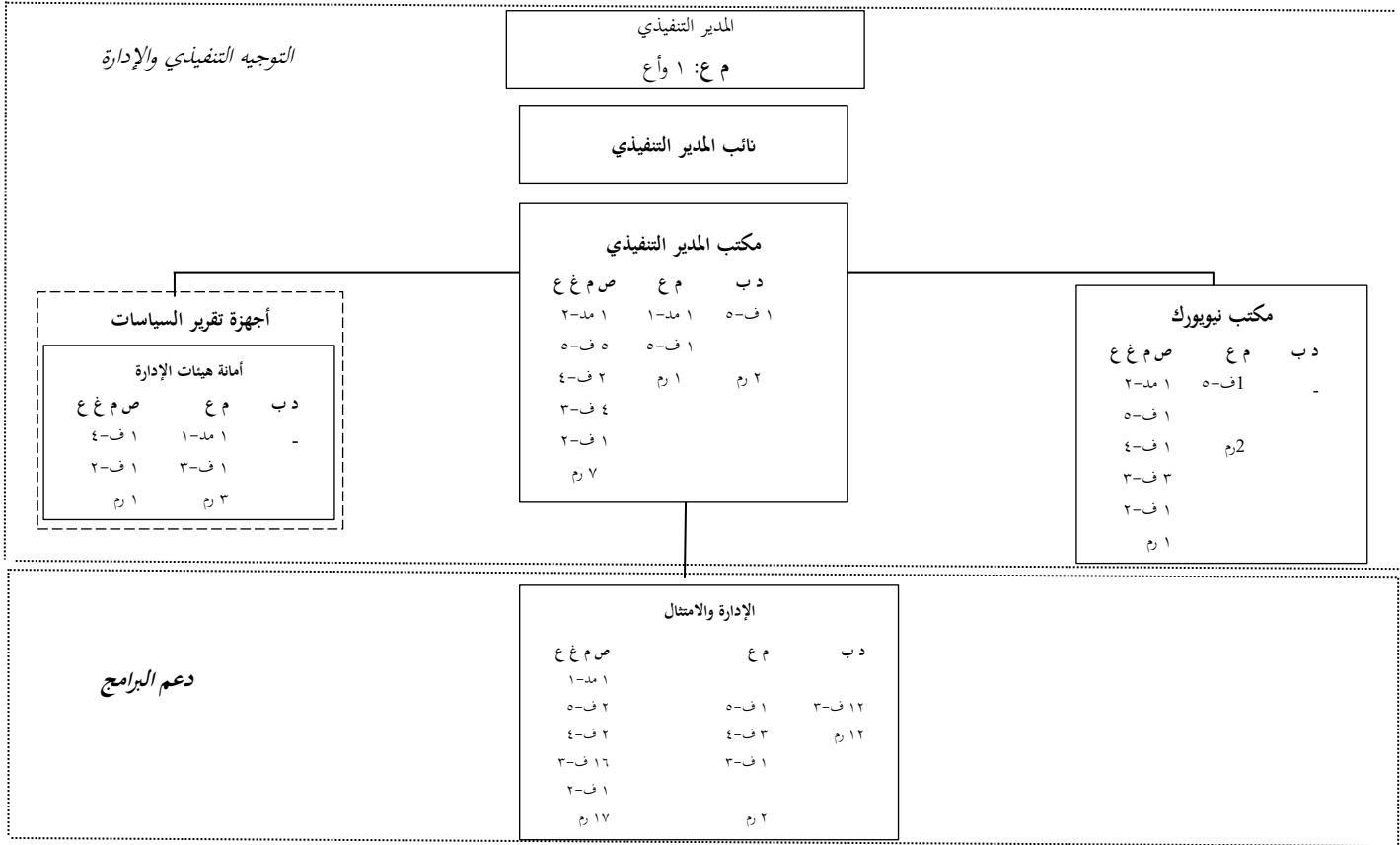
#### دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

##### برامج التوعية، والمناسبات الخاصة، والمواد الإعلامية

معلومات وأنشطة دعوة بشأن الحصول على السكن اللائق، وأمن حيازة الأراضي، والخدمات الحضرية الأساسية، وإتاحة الفرص الاقتصادية للجميع

كّراسات ومنشورات وتُبد توثق الأنشطة المتعلقة بمنع حدوث الأزمات الحضرية، وبناء القدرة على الصمود والتعافي

## المرفق الثاني - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام ٢٠٢٠ (الاحتياجات من الوظائف في الفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٣)



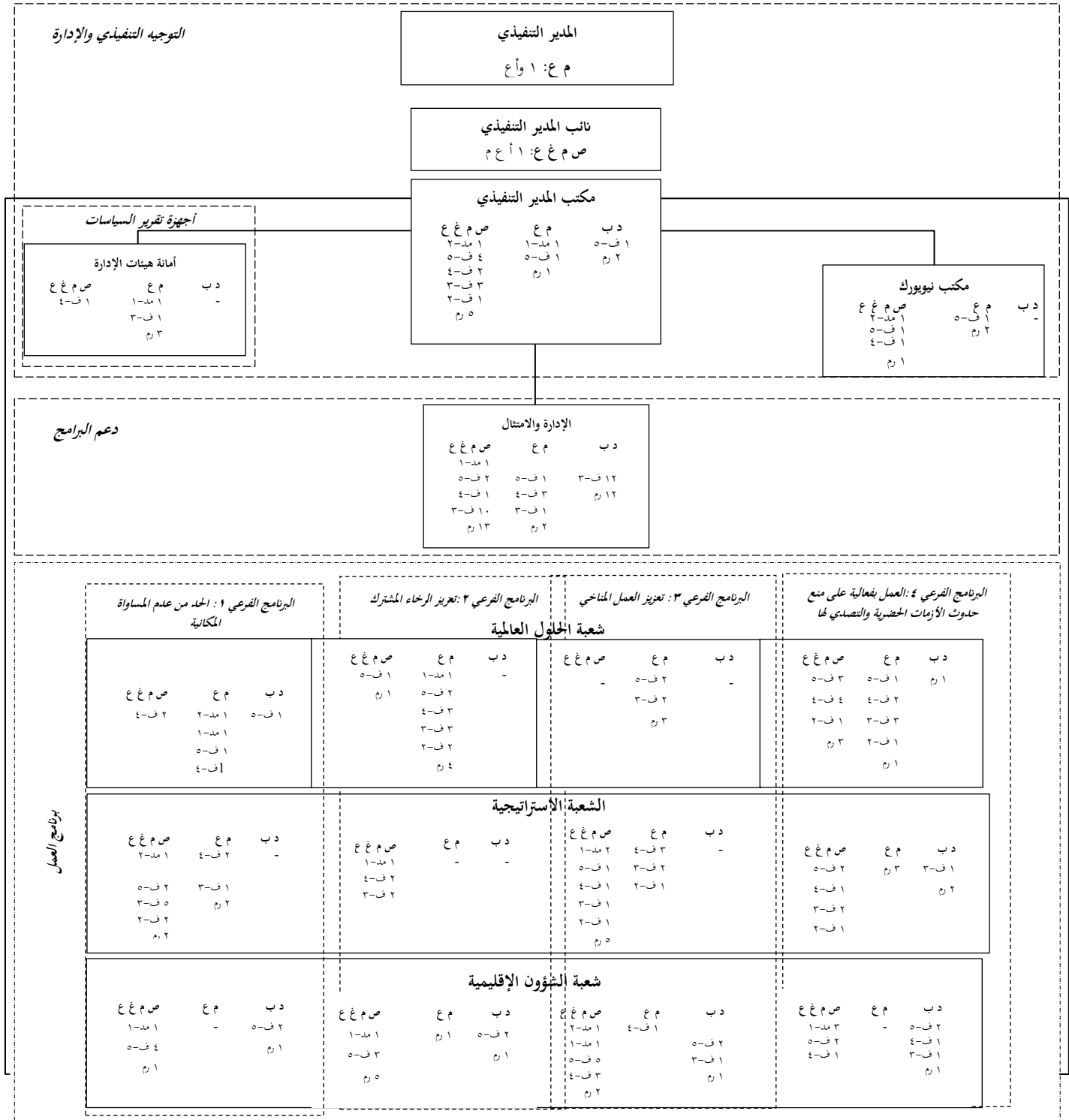
<p>البرنامج الفرعي ١: الحد من عدم المساواة المكانية</p> <table border="1"> <tr><td>دب</td><td>م</td><td>ص م غ ع</td></tr> <tr><td>١-ف ٥</td><td>١-مد ٢</td><td>٢-ف ٤</td></tr> <tr><td></td><td>١-مد ١</td><td>١-م ١</td></tr> <tr><td></td><td>١-ف ٥</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>١-ف ٤</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>١-ف ٣</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>١-ف ٢</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>٢-م ٢</td><td></td></tr> </table>	دب	م	ص م غ ع	١-ف ٥	١-مد ٢	٢-ف ٤		١-مد ١	١-م ١		١-ف ٥			١-ف ٤			١-ف ٣			١-ف ٢			٢-م ٢		<p>البرنامج الفرعي ٢: تعزيز الرخاء المشترك</p> <table border="1"> <tr><td>دب</td><td>م</td><td>ص م غ ع</td></tr> <tr><td>-</td><td>١-مد ١</td><td>١-ف ٥</td></tr> <tr><td></td><td>٢-ف ٥</td><td>٢-م ١</td></tr> <tr><td></td><td>٢-ف ٤</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>٢-ف ٣</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>٢-ف ٢</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>٤-م ٢</td><td></td></tr> </table>	دب	م	ص م غ ع	-	١-مد ١	١-ف ٥		٢-ف ٥	٢-م ١		٢-ف ٤			٢-ف ٣			٢-ف ٢			٤-م ٢		<p>البرنامج الفرعي ٣: تعزيز العمل المناخي</p> <table border="1"> <tr><td>دب</td><td>م</td><td>ص م غ ع</td></tr> <tr><td>-</td><td>٢-ف ٥</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>٢-ف ٣</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>٣-م ١</td><td></td></tr> </table>	دب	م	ص م غ ع	-	٢-ف ٥			٢-ف ٣			٣-م ١		<p>البرنامج الفرعي ٤: العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها</p> <table border="1"> <tr><td>دب</td><td>م</td><td>ص م غ ع</td></tr> <tr><td>١-م ١</td><td>١-ف ٥</td><td>٣-ف ٥</td></tr> <tr><td>٢-ف ٤</td><td>٢-ف ٤</td><td>٢-ف ٤</td></tr> <tr><td>٣-ف ٣</td><td>٣-ف ١</td><td>٣-ف ١</td></tr> <tr><td>٢-ف ١</td><td>٢-ف ١</td><td>٢-ف ١</td></tr> <tr><td>١-م ١</td><td>١-م ١</td><td>١-م ١</td></tr> </table>	دب	م	ص م غ ع	١-م ١	١-ف ٥	٣-ف ٥	٢-ف ٤	٢-ف ٤	٢-ف ٤	٣-ف ٣	٣-ف ١	٣-ف ١	٢-ف ١	٢-ف ١	٢-ف ١	١-م ١	١-م ١	١-م ١
دب	م	ص م غ ع																																																																												
١-ف ٥	١-مد ٢	٢-ف ٤																																																																												
	١-مد ١	١-م ١																																																																												
	١-ف ٥																																																																													
	١-ف ٤																																																																													
	١-ف ٣																																																																													
	١-ف ٢																																																																													
	٢-م ٢																																																																													
دب	م	ص م غ ع																																																																												
-	١-مد ١	١-ف ٥																																																																												
	٢-ف ٥	٢-م ١																																																																												
	٢-ف ٤																																																																													
	٢-ف ٣																																																																													
	٢-ف ٢																																																																													
	٤-م ٢																																																																													
دب	م	ص م غ ع																																																																												
-	٢-ف ٥																																																																													
	٢-ف ٣																																																																													
	٣-م ١																																																																													
دب	م	ص م غ ع																																																																												
١-م ١	١-ف ٥	٣-ف ٥																																																																												
٢-ف ٤	٢-ف ٤	٢-ف ٤																																																																												
٣-ف ٣	٣-ف ١	٣-ف ١																																																																												
٢-ف ١	٢-ف ١	٢-ف ١																																																																												
١-م ١	١-م ١	١-م ١																																																																												
<p>شعبة الاستراتيجية</p> <table border="1"> <tr><td>دب</td><td>م</td><td>ص م غ ع</td></tr> <tr><td>-</td><td>-</td><td>١-مد ١</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>٢-ف ٤</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>٣-ف ٣</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>١-م ١</td></tr> </table>	دب	م	ص م غ ع	-	-	١-مد ١			٢-ف ٤			٣-ف ٣			١-م ١	<p>شعبة الشؤون الإقليمية</p> <table border="1"> <tr><td>دب</td><td>م</td><td>ص م غ ع</td></tr> <tr><td>-</td><td>-</td><td>١-مد ١</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>٢-ف ٤</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>٣-ف ٣</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>١-م ١</td></tr> </table>	دب	م	ص م غ ع	-	-	١-مد ١			٢-ف ٤			٣-ف ٣			١-م ١	<p>شعبة الشؤون الإقليمية</p> <table border="1"> <tr><td>دب</td><td>م</td><td>ص م غ ع</td></tr> <tr><td>-</td><td>-</td><td>١-مد ٢</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>٢-ف ٤</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>٣-ف ٢</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>١-ف ٢</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>٢-ف ١</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>١-م ١</td></tr> </table>	دب	م	ص م غ ع	-	-	١-مد ٢			٢-ف ٤			٣-ف ٢			١-ف ٢			٢-ف ١			١-م ١	<p>شعبة الشؤون الإقليمية</p> <table border="1"> <tr><td>دب</td><td>م</td><td>ص م غ ع</td></tr> <tr><td>-</td><td>-</td><td>١-مد ٣</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>٢-ف ٥</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>٣-ف ١</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>٢-ف ١</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>١-م ١</td></tr> </table>	دب	م	ص م غ ع	-	-	١-مد ٣			٢-ف ٥			٣-ف ١			٢-ف ١			١-م ١						
دب	م	ص م غ ع																																																																												
-	-	١-مد ١																																																																												
		٢-ف ٤																																																																												
		٣-ف ٣																																																																												
		١-م ١																																																																												
دب	م	ص م غ ع																																																																												
-	-	١-مد ١																																																																												
		٢-ف ٤																																																																												
		٣-ف ٣																																																																												
		١-م ١																																																																												
دب	م	ص م غ ع																																																																												
-	-	١-مد ٢																																																																												
		٢-ف ٤																																																																												
		٣-ف ٢																																																																												
		١-ف ٢																																																																												
		٢-ف ١																																																																												
		١-م ١																																																																												
دب	م	ص م غ ع																																																																												
-	-	١-مد ٣																																																																												
		٢-ف ٥																																																																												
		٣-ف ١																																																																												
		٢-ف ١																																																																												
		١-م ١																																																																												

موجز الوظائف حسب الصندوق
صندوق المؤسسة للأغراض العامة (ص م غ ع) ١٩٦
الميزانية العادية (م ع) ٧٣
دعم البرامج (دب) ٤٧
المجموع ٣١٦

المفتاح
— برنامج العمل
-- مجال الوظيفي

المختصرات: وأع = وكيل الأمين العام؛ أم م = أمين عام مساعد؛ ص م غ ع = صندوق المؤسسة للأغراض العامة؛ م ع = الميزانية العادية؛ دب = دعم البرامج؛ مد = مدير؛ ف = الفئة الفنية؛ رم = الرتبة المحلية

## المرفق الثالث - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام ٢٠٢٠ (الاحتياجات من الوظائف في عام ٢٠٢٠)



موجز الوظائف حسب الصندوق  
صندوق المؤسسة للأغراض العامة (ص م غ ع) ١٣٥  
الميزانية العادية (م ع) ٧٣  
دعم البرامج (دب) ٤٧  
المجموع ٢٥٥

المفتاح  
— برنامج العمل  
— المجال الوظيفي

المختصرات: وأ = وكيل الأمين العام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ ص م غ ع = صندوق المؤسسة للأغراض العامة؛ م ع = الميزانية العادية؛ دب = دعم البرامج؛ مد = مدير؛ ف = الفئة الفنية؛ رم = الرتبة المحلية